

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan for Københavns Kommunes Handicappolitik 2013-2014

3.1.2 Uddannelse

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
3.1.2 Uddannelse <ul style="list-style-type: none"> ○ Alle unge orienteres om de uddannelses- og kompensationsmuligheder de har inden for det etablerede undervisningssystem, i forhold til at deltage i en almen uddannelse med særlig tilrettelagt støtte, samt i forhold til at deltage i en særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). ○ Alle unge støttes i at gennemføre den valgte uddannelse.
Målgruppe for indsatsen
Alle unge med varige funktionsnedsættelser under 30 år, der ønsker en uddannelse og har de nødvendige kompetencer.
Beskrivelse af initiativ
<p>Alle unge med varig funktionsnedsættelse, der ønsker en uddannelse, og har de nødvendige forudsætninger, tilbydes mulighed for at igangsætte en kompetencegivende uddannelse med de kompenserende foranstaltninger, det er muligt at tilbyde for at gennemføre en sådan uddannelse.</p> <p>De unge støttes i deres uddannelse gennem dialog med uddannelsesinstitutionerne om de muligheder, der inden for deres område er for at give kompenserende støtte.</p> <p>Unge, der har gennemført en særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) modtager tilbud om en indsats, der enten er beskæftigelse, uddannelse eller jobafklaring.</p> <p>Unge handicappede i gang med en kompetencegivende uddannelse støttes i muligheden for at få et studiejob.</p>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
BIF – Ungecentret (JKU).
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres.
2013 – 2014 (videreført initiativ).
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
Inden for eksisterende bevilling.

3.1.3 Beskæftigelse

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
3.1.3 Beskæftigelse <ul style="list-style-type: none"> ○ Anerkendes som en værdifuld arbejdskraft på lige fod med alle andre borgere. ○ Har samme muligheder, som borgere uden varige funktionsnedsættelser, for at få del i den livskvalitet, der er forbundet med et aktivt arbejdsliv. ○ Øger deres muligheder på arbejdsmarkedet gennem styrkelse af egne ressourcer og kompetencer, herunder gennem tilbud og mulighed for uddannelse. ○ Oplever en helhed i kommunens tilbud på tværs af forvaltninger, specielt at den beskæftigelses-, sundheds- og socialt rettede indsats er koordineret og opleves samordnet.
Målgruppe for indsatsen
Virksomheder i Københavns Kommune, eksterne samarbejdspartnere og medarbejdere på BIF's jobcentre.
Beskrivelse af initiativ
<p>Øge muligheden for virksomhedsplaceringer gennem aftaler om job med virksomheder. Dette gøres ved at øge virksomhedskonsulenternes viden på området, så de ifm. den ordinære kontakt til virksomhederne også medtænker borgere med varige funktionsnedsættelser. Endvidere skal målgruppen medtænkes ved indgåelse af partnerskabsaftaler med virksomheder.</p> <p>Udarbejdelse af informationsmateriale til virksomheder om handicappedes ressourcer, kompetencer samt muligheder for at få støtte.</p> <p>Formidling af viden om kompenserende ordninger til eksterne samarbejdspartnere, f.eks. eksterne leverandører, videnscentre samt handicaporganisationer, gennem udsendelse af informationsmateriale og afholdelse af informationsmøder.</p> <p>Afholde konference hvert eller hvert andet år for samarbejdspartnere og myndigheder for at drøfte aktuelle problemstillinger i forhold til beskæftigelsesindsatsen.</p>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
BIF – Center for Arbejdsfastholdelse (JKA) i samarbejde med øvrige jobcentre, samt centralforvaltningen vedr. afholdelse af konferencer.
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
2013 – 2014 (videreført initiativ).
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
Inden for eksisterende bevilling.

3.1.4 Støtte, social tryghed og koordinering

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
3.1.4 Støtte, social tryghed og koordinering - 1 <ul style="list-style-type: none"> ○ Samspil med borgeren sker så tidligt som muligt, og at der er koordination og kontinuitet – på tværs af sagsbehandlere og livssituationer. ○ Der er høj etik i sagsbehandlingen, og at afgørelser er forståelige og begrundede. ○ Der er ligeværdighed i mødet mellem kommunen og borgeren. ○ Der er tydelig sammenhæng mellem økonomi og serviceniveau, så borgerne ved, hvad de kan forvente af den sociale indsats. ○ Der tilbydes en koordineret indsats for borgere, som har sager i flere forvaltninger. ○ De relevante forvaltninger har løbende dialog og et tværgående samarbejde om borgere som serviceres af flere forvaltninger.
Målgruppe for indsatsen
Udsatte og syge københavnere med særligt fokus på kontanthjælpsmodtagere og øvrige ledige borgere med sundhedsrelaterede problemstillinger, socialt udsatte og borgere med handicap.
Beskrivelse af initiativ
<p>Gennem de etablerede tværgående fora (BIF/ SOF og BIF, SUF og SOF) videreudvikles bedre muligheder for at indsatsen i den enkelte forvaltning sker samordnet med indsatsen i øvrige forvaltninger for at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Se nedenstående fællesindsatser med øvrige forvaltninger for en uddybning.</p> <p>Styrke information af medarbejdere i andre forvaltninger, således at medarbejdere i alle forvaltninger kan støtte borgeren for så vidt angår muligheden for at få en indsats i andre forvaltninger.</p> <p>Der tages løbende initiativ til strukturelle og organisatoriske tiltag, der fremmer hensigtsmæssige arbejdsgange og indsatser.</p>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
BIF i samarbejde med øvrige forvaltninger og gennem inddragelse af BIF/ SOF enheden.
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
2013 – 2014 (videreført initiativ).
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
Inden for eksisterende bevilling.

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet
3.1.4 Støtte, social tryghed og koordination - 2
Fælles initiativ BIF & SOF: Koordineret og prioriteret samarbejde om borgere med handicap, der modtager kontanthjælp og sociale tilbud
Målgruppe for indsatsen
Målgruppen er borgere med handicap, der modtager kontanthjælp og sociale tilbud. Indsatsen omfatter ca. 250 borgere med handicap.
Beskrivelse af initiativ
<p>Med udgangspunkt i fælles strategi for fælles borgere i BIF og SOF vil forvaltningerne fortsat sikre, at de fælles borgere, der er i kontakt med både BIF og SOF (matchgruppe 2 og 3), modtager en håndholdt og helhedsorienteret indsats.</p> <p>Der er iværksat en række initiativer, der styrker de eksisterende samarbejdsrelationer på medarbejderniveau, således at borgeren modtager en helhedsorienteret indsats, der sammentænker den sociale og beskæftigelsesrettede indsats.</p> <p>Samarbejdet omkring borgeren har fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fælles sagsgange med arbejdsbeskrivelser, der beskriver, hvordan medarbejdere skal agere. • Entydig indgang, der kan henvise til relevant sagsbehandlende team/sagsbehandler. • Kontaktpersoner som fungerer som guide i forhold til råd og vejledninger og henviser til rette sagsbehandler. • Øget information mellem forvaltningerne via praktikordninger, møder, kurser. • Koordinationsmøder om borgersager. <p>Konkret omfatter indsatsen overfor borgere med handicap etablering af faste samarbejdsrelationer mellem jobcentre og Handicapcentret i forhold til koordinering af enkeltsager.</p>
Ansvarlig forvaltning
BIF og SOF.
Tidshorisont
Indsatsen er fortløbende (videreført initiativ). BIF og SOF forelægges løbende fællesindstillinger om status og indsatsens videre forløb.
Økonomiske konsekvenser
Finansieres inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
3.1.4 Støtte, social tryghed og koordination - 3
Fælles initiativ BIF, SOF, SUF og BUF: Sammenhængende og helhedsorienteret indsats for borgere med erhvervet hjerneskade
Målgruppe for indsatsen
Borgere med erhvervet hjerneskade under 65 år.
Beskrivelse af initiativ
<p>Resultatet af samarbejdet på tværs af BIF, SOF og SUF vedr. hjerneskadeområdet i regi af Stifinderprojektet var en styrkelse af både den borgervendte kommunikation om kommunens tilbud, samt en bedre viden på tværs af forvaltningerne og samarbejdspartnere om tilbuddene til hjerneskaderamte i Københavns Kommune.</p> <p>For at styrke området yderligere har Københavns Kommune i 2012 igangsat Projekt Helhed for Hjerneskaderamte på tværs af BIF, SOF, BUF og SUF, som vil køre i perioden 2012-2014. Projektet har til formål at styrke genoptrænings- og rehabiliteringsindsatsen for voksne med erhvervet hjerneskade, samt at sikre en bedre koordination og sammenhæng i Københavns Kommunes indsats på tværs af forvaltningerne. I projektperioden skal forvaltningerne udvikle og afprøve et koordineringsforum, benævnt Hjerneskadesamråd, for hjerneskaderamte borgere, pårørende og relevant personale i kommunen. I regi af projektet skal der ydermere udvikles et tilbud til pårørende til borgere med erhvervet hjerneskade, hvor pårørende kan få støtte og viden om hjerneskader. I efteråret 2012 er 250 frontmedarbejdere på tværs af de fire forvaltninger desuden i gang med et stort kompetenceudviklingsprogram på hjerneskadeområdet, som efterfølges af supervision i 2013.</p>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
SUF, SOF, BUF og BIF.
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. Hvor nye initiativer evt. formuleres
Projektet er igangsat 2012 og afsluttes ved udgangen af 2014 (nyt initiativ).
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ekstern finansiering
Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse har bevilliget 12,88 mio. kr. til projektet.

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet
3.1.4 Støtte, social tryghed og koordination - 4
Fælles initiativ BIF, SOF & SUF: Styrket veteranindsats
Målgruppe for indsatsen
Veteraner og deres pårørende.
Beskrivelse af initiativ
<p>For at sikre, at veteraner og pårørende hurtigt og nemt kan få et overblik over kommunens tilbud, og hvem de skal kontakte for nærmere information, oprettes der et veteransite på www.kk.dk med information om kommunens tilbud med relevans for veteraner og pårørende. Sitet vil indeholde kontaktoplysninger og information om kommunens indsatser, samt links til relevante eksterne aktører.</p> <p>For at understøtte og sikre koordination og helhed for veteraner og pårørende, vil Københavns Kommune samtidig have en løbende dialog og samarbejde med Soldaterlegatet, Forsvarets Veterancenter og andre aktører på området med henblik på samarbejde og vidensdeling på tværs af kommune, stat og civilsamfund.</p>
Ansvarlig forvaltning
SOF, SUF og BIF (centralforvaltningen i BIF).
Tidshorisont
Borgerrepræsentationen vedtog den 15. juni 2011 Københavns Kommunes veteranpolitik. Politikken går på tværs af BIF, SOF og SUF. Udvalgene modtager en ny status for veteranpolitikken medio 2013 (nyt initiativ).
Økonomiske konsekvenser
Implementeringen afholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

3.1.6 Tilgængelighed

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
3.1.6 Tilgængelighed <ul style="list-style-type: none"> ○ Prioritere, at indendørs og udendørsarealer i alt nybyggeri bliver tilgængeligt for alle beboere. ○ Arbejde for en løbende forbedring af den nuværende tilgængelighed i byen. Byens rum omhandler gader, torve, kommunens servicetilbud pladser og parker herunder naturområder, strande og legepladser. ○ At der er gode selvbetjeningsløsninger på Københavns Kommunes hjemmeside. ○ Webløsninger, der tilstræber fuld tilgængelighed i forhold til oplæsningsfunktion (blinde og sprogsvage) og større skrift (svagt seende). ○ At kommunens trestrengede kanalstrategi - digital, telefonisk og personlig indgang – er optimeret i forhold til handicapgruppers adgang til mindst en af de tre kanaler.
Målgruppe for indsatsen
Alle der anvender jobcentre og beskæftigelsescentre.
Beskrivelse af initiativ
<p>Alle borgere med funktionsnedsættelser skal kunne anvende forvaltningens tilbud i jobcentre og beskæftigelsescentre. Der skal være fysiske adgangsforhold som gør det muligt at anvende tilbuddet, samt være arbejdsgange, viden og holdninger som sikrer, at borgeren ikke møder barrierer af disse grunde i muligheden for at modtage forvaltningens tilbud.</p> <p>Kommunens jobcentre skal kunne tilbyde video-tolkning til døve i forbindelse med samtaler og lignende.</p> <p>Forvaltningen vil påse, at tilgængeligheden hos bl.a. de eksterne leverandører og andre der indgår i forvaltningens indsats, opfylder de samme krav til tilgængelighed som kommunen.</p>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
Ejendomsenheden i samarbejde med Københavns Ejendomme og KTF, samt centralforvaltningen vedr. video-tolkning.
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
2013 – 2014 (videreført initiativ, undtagen punktet vedr. video-tolkning som er nyt).
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
Inden for eksisterende bevilling.

3.2.2 Overgang børn til voksne

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
3.2.2 Overgang børn til voksne
Fællesinitiativ SOF & BIF: Samarbejde om overgang fra barn til voksen
Målgruppe for indsatsen
Unge med handicap.
Beskrivelse af initiativ
SOF samarbejder med BIF om entydige arbejdsgange og procedurer, således at der senest ½ år før det fyldte 18 år er aftalt en handleplan for den unges overgang til voksenlivet for og med den unge, der dækker både den sociale samt den beskæftigelses- og uddannelsesmæssige indsats.
Forvaltningerne samarbejder også om udbredelse af viden om overgangen. I den forbindelse afholdes åbent hus arrangement på Handicapcenter København 1-2 gange årligt vedr. overgangen ved det 18. år.
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
SOF og BIF (v. Ungecentret (JKU)).
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
Indsatsen er fortløbende (videreført initiativ).
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
Inden for eksisterende bevilling.

3.3.1 Oplysning om behov for mangfoldighed

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
3.3.1 Oplysning om behov for mangfoldighed <ul style="list-style-type: none"> ○ Kendskab til de forskellige handicapgrupper og at deres respektive behov udbredes, så der i de enkelte ydelser og services tages de nødvendige hensyn. ○ Sikre at forståelsen af mennesker med handicap nuanceres, da gruppen er mangfoldig.
Målgruppe for indsatsen
Borgere, der er uden for arbejdsmarkedet, men også borgere der er i job, men har risiko for at skulle forlade dette på grund af varige funktionsnedsættelser.
Beskrivelse af initiativ
<p>Styrke informationsindsatsen til borgere og pårørende om rettigheder samt muligheder for at modtage støtte, herunder klargøre hvilke forventninger de kan have til indsatsen (evt. en del af en samlet kommunikationsstrategi rettet mod målgruppen inden for rammerne af kommunens kanalstrategi).</p> <p>Udvikling af metoder til udvidet vejledning i forhold til brugen af personlig assistanceordningen. Vejledningen retter sig både mod borgere og mod virksomheder.</p>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
BIF - Center for Arbejdsfastholdelse (JKA) i samarbejde med øvrige Job- og Beskæftigelsescentre.
Tidshorizont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
2013 – 2014 (videreført initiativ).
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
Inden for eksisterende bevilling.

3.3.2 Tværgående intern rådgivning

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
3.3.2 Tværgående intern rådgivning <ul style="list-style-type: none"> ○ Medarbejderne får øget kendskab til forvaltningernes relevante eksperter på handicapområdet, herunder eksempelvis kendskab til tilgængelighed, til de forskellige behov mv. med henblik på at kvalificere beslutninger. ○ Størstedelen af medarbejderne i kommunen ved, hvad tilgængelighed er, og at fokus på tilgængelighed bliver en naturlig del af medarbejdernes opgaveløsning.
Målgruppe for indsatsen
Alle relevante medarbejdere i BIF.
Beskrivelse af initiativ
<p>Sikre at den nødvendige viden findes i BIF ved at medarbejdere i forvaltningens handicapenhed (JKA) løbende opdaterer deres viden bl.a. gennem deltagelse i konferencer og samarbejder med videnscentre og handicaporganisationer.</p> <p>Etablere de nødvendige og tilstrækkelige interne kommunikationskanaler for at viden i handicapenheden formidles til alle relevante medarbejdere i forvaltningen (evt. en del af en samlet kommunikationsstrategi rettet mod indsatsen for handicappede inden for rammerne af kommunens kanalstrategi).</p> <p>Afholde interne kurser om de handicapkompenserende ordninger for medarbejdere på BIF's job- og beskæftigelsescentre, så viden om de handicapkompenserende ordninger bliver mere almen kendte i hele BIF's organisation.</p> <p>Forbedre medarbejdernes metoder og værktøjer til at afdække varige funktionsnedsættelser hos borgeren, og hvilke konsekvenser det har for borgerens muligheder for at få et job/ uddannelse. Dermed også øge medarbejdernes muligheder for at afdække, hvilke barrierer i det omgivne samfund, f.eks. på arbejdspladsen, der vanskeliggør en tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Udarbejdelse af informationsmateriale til medarbejdere inden for forvaltningen om, hvad der virker over for hvilke borgere med funktionsnedsættelser.</p>
Ansvarlig forvaltning – angiv evt. kontaktperson
BIF – Center for Arbejdsfastholdelse (JKA), samt centralforvaltningen vedr. afholdelse af de interne kurser.
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
2013 – 2014 (videreført initiativ, undtagen punktet vedr. de interne kurser som er nyt).
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
Afholdes inden for eksisterende bevilling.

3.3.3 Rekruttering og fastholdelse i Københavns Kommune

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
3.3.3 Rekruttering og fastholdelse i Københavns Kommune <ul style="list-style-type: none"> ○ Kommunen i sin egenskab af arbejdsgiver skaber gunstige betingelser for beskæftigelse af mennesker med funktionsnedsættelse og for fastholdelse af ansatte, der pådrager sig et handicap. ○ Kommunen internt opbygger retningslinjer og kendskab til muligheder og støtteordninger til at ansætte mennesker med handicap. ○ Kommunens hensigter om at være en attraktiv arbejdsplads for mennesker med handicap skal kommunikeres ud til offentligheden.
Målgruppe for indsatsen
Medarbejdere ansat i BIF eller de, som søger ansættelse i BIF.
Beskrivelse af initiativ
Sikre at den nødvendige viden om relevant lovgivning vedr. rekruttering og fastholdelse af handicappede findes og efterleves i BIF. Dette gælder bl.a. lovkravet om, at handicappede har fortrinsret til stillinger på offentlige arbejdspladser, såfremt de opfylder forudsatte kvalifikationskrav for stillingen.
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
BIF – personalekontoret i centralforvaltningen.
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
2013 – 2014 (videreført og revideret initiativ).
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
Inden for eksisterende bevilling.

3.3.4 Sektoransvar og mainstreaming

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
3.3.4 Sektoransvar og mainstreaming <ul style="list-style-type: none"> ○ Mainstreame handicapaspektet i kommunens planlægning og forvaltning. ○ Anvende konkrete værktøjer til mainstreaming af handicapområde.
Målgruppe for indsatsen
BIF
Beskrivelse af initiativ
Indsatsen mod borgere med varige funktionsnedsættelser indgår i de generelle politikker, strategier og planer. Indsatsen mod borgere med varige funktionsnedsættelser indgår i indsatser rettet mod alle typer af ydelsesmodtagere.
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
BIF – centralforvaltningen.
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
Initiativet er fortløbende (videreført initiativ).
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
Inden for eksisterende bevilling.