



Til Økonomiudvalget

8. maj 2019

Implementering af mentorordning for børn og unge

Sagsnr.
2018-0233653

Dokumentnr.
2018-0233653-17

Sagsbehandler
Sofie Gorm Hansen

Baggrund

Økonomiudvalget traf den 10. april 2018 beslutning om at afsætte 374.000 kr. årligt til drift af en mentorordning for børn og unge i udsatte byområder. Beslutningen blev truffet på baggrund af et ændringsforslag under udvalgets behandling af et dagsordenspunkt vedr. Økonomiudvalgets budgetbidrag og effektiviseringsforslag til Budget 2019.

Ændringsforslaget lød "At Økonomiforvaltningens annoncebudget reduceres med 0,5 mio. kr., og at besparelsen benyttes til at finansiere fortsat drift af "Mentorordning for børn mellem 12 og 16 år i udsatte byområder" (Budgetaftale 2015, ændringsforslag 78) under Sikker By, jf. indstillingens tabel 2, og at det resterende beløb tilfalder kassen."

Beslutningen betyder, at der fra 2019 er afsat 0,374 mio. kr. årligt i varig drift til en mentorordning for børn og unge i København.

Tidligere mentorordninger i Københavns Kommune

Der har siden 2015 været etableret to forskellige mentorordninger i København målrettet børn og unge fra udsatte områder, begge drevet af Ungdommens Røde Kors.

- *Mentorordningen Dynamo*, som der blev afsat midler til med budget 2015. Der blev afsat 0,8 mio. kr. i 2015, 1,45 mio. kr. årligt i 2016-2017 og 0,35 mio. kr. i 2018. Der er blevet matchet 179 unge med en mentor i løbet af perioden (ca. 80 unge årligt). Økonomiudvalget modtog en orientering om resultatet af evalueringen af Dynamo d. 28. august 2018.
- *Mentorordningen Strøm*, der har været finansieret af 3,2 mio. kr. fra Ministeriet for Børn, Integration, Ligestilling og Sociale Forhold i perioden 2015-2017. Målet var at matche 150 unge med en mentor i løbet af perioden (ca. 50 unge årligt).

Dynamo har været et tilbud til unge mellem 12 og 16 år i områderne Amager, Brønshøj-Husum, Valby og Vesterbro/Kgs. Enghave. Strøm har været et tilbud til unge mellem 10 og 15 år i områderne Nørrebro og Bispebjerg. Konceptet for de to mentorordninger har været næsten identisk: Ungdommens Røde Kors har matchet børn og unge med en frivillig voksen mentor til et mentorforløb af mindst et års varighed.

Team Sikker By og Boligpolitik

Københavns Rådhus, Rådhuspladsen
1
1550 København V

EAN nummer
5798009800176

Valg af leverandør for den nye mentorordning

Økonomiforvaltningen, Socialforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen har forud for beslutning om koncept for den nye mentorordning drøftet erfaringerne fra de to tidligere mentorordninger Dynamo og Strøm.

Med udgangspunkt heri, var der enighed om en række krav, som den nye mentorordning skulle opfylde. Bl.a. at det skulle være muligt at henvise børn og unge til ordningen løbende hen over året, og at der skulle sikres en hurtig proces fra henvisning af en ung til matchning med en mentor. Derudover var det erfaringen fra mentorordningen Strøm, at børn helt ned til 10 år kan have god gavn af en frivillig voksen mentor. Derfor er den nye mentorordning målrettet børn fra 10 til 16 år.

Der vil blive indgået kontrakt med en leverandør for en toårige periode med mulighed for forlængelse i to gange et år. Det samlede beløb hertil (374.000 kr. årligt x 4) er 1.496.000 kr., hvilket ligger under Udbudslovens tærskelværdi (1.645.367 kr.) for, hvornår det er nødvendigt, at en opgave sættes i EU udbud. Opgaven vurderes ikke at have grænseoverskridende interesse, idet mentorordningen skal rumme københavnske unge med behov for en mentor de kan mødes med løbende. I sådanne tilfælde er kommunen ifølge Udbudslovens § 193 forpligtet til at sikre, at indkøbet foregår på markedsmæssige vilkår. Der er derfor gennemført en markedsafdækning med efterfølgende annoncering via opslag på kommunens hjemmeside, hvor potentielle leverandører har kunne give deres interesse tilkende. Efterfølgende har de, der har udvist interesse, fået tilsendt en kravspecifikation med frist for at indsende et formelt tilbud.

Der blev modtaget i alt fire tilbud fra interesserede leverandører. Tilbuddene blev bedømt af de tre involverede forvaltninger ud fra en række på forhånd opsatte og offentliggjorte kriterier. I overensstemmelse med evalueringsmodellen blev det for hvert enkelt tilbud vurderet, hvor fyldestgørende og velbegrunderet tilbudsgiver havde beskrevet, hvordan de ville leve op til kommunens ønsker til mentorordningen.

Ungdommens Røde Kors blev, efter evaluering af de indkomne tilbud, på denne baggrund vurderet til at have indgivet det bedste tilbud, og kontrakten om nye mentorordning blev tildelt dem.

Koncept for drift af mentorordningen fremadrettet

Mentorordningens koncept

Mentorordningen er målrettet børn og unge fra 10-16 år, som med yderligere voksenopbakning i deres liv har potentiale til at udvikle sig ift. fritidsliv, skolepræstationer og overgang til ungdomsuddannelse. Det er dermed ikke børn og unge, som er meget socialt udsatte, og

hvor der eksempelvis er iværksat sociale foranstaltninger. Hvert barn eller ung, der henvises til mentorordningen, bliver matchet med en frivillig voksen mentor og indgår i et mentorforløb af mindst et års varighed.

Børn og unge i målgruppen udvælges og rekrutteres af kommunens medarbejdere i skoler og fritidscentre og henvises herefter til Ungdommens Røde Kors, som er ansvarlig for rekruttering af mentorer, matchning af mentor og mentees og løbende opfølgning med både mentee og mentor. De er også ansvarlige for, at der indsamles data om effekten af mentorforløbet og for at melde tilbage til de kommunale henvisere i skoler og fritidscentre.

Antal mentorforløb og lokalområde

Det er målet at tilbyde mentorforløb til 40 børn og unge årligt. For at skabe de bedste forudsætninger for at rekruttere og understøtte det antal mentorforløb, har forvaltningerne vurderet, at mentorordningen skal forankres i et enkelt område af byen.

På den baggrund er området Nørrebro-Bispebjerg blevet udvalgt. Børne- og Ungdomsforvaltningen og Socialforvaltningen vurderer, at der her vil være mange børn og unge i mentorordningens målgruppe, som kan drage nytte af at få en frivillig voksen mentor. Det var også i dette område, at den tidligere mentorordning Strøm var forankret. Derfor har medarbejdere på skoler og fritidscentre et forudgående kendskab til at understøtte en mentorordning med frivillige voksne mentorer.

Børne- og Ungdomsforvaltningen udvælger i første omgang et par skoler og fritidscentre på Nørrebro og i Bispebjerg til at være omdrejningspunkt for rekrutteringen af børn og unge til mentorordningen. Det er planen, at rekrutteringen af børn og unge påbegyndes i august 2019. Rekrutteringen af mentorer og orientering af medarbejdere om ordningen påbegyndes i maj og juni, således at alle parter er parat til, at der kan henvises børn og unge til mentorordningen umiddelbart efter sommerferien.

Videre proces

Det vil i høj grad være Børne- og Ungdomsforvaltningens medarbejdere, der skal stå for at finde og rekruttere de børn og unge, som er i målgruppen for at få en mentor. Det er derfor besluttet, at den fortsatte administration af mentorordningen overgår fra Sikker By i Økonomiforvaltningen til lokalområde Nørrebro/Bispebjerg i Børne- og Ungdomsforvaltningen. Midlerne vil blive overført på først kommende sag om bevillingsmæssige ændringer i Borgerrepræsentationen. Mentorordningen vil fortsat indgå i Sikker By effekttopfølgningen, der forelægges Økonomiudvalget hvert år.

Der indgås kontrakt med Ungdommens Røde Kors for to år med mulighed for forlængelse i to gange et år. Herefter vil der igen skulle indhentes tilbud fra flere forskellige leverandører, for at sikre en kontinuerlig dialog med markedet. Børne- og Ungdomsforvaltningen vil være ansvarlig herfor, såfremt der er ønske om at fortsætte med en mentorordning til den tid.