



Referat

MØDEDATO D. 13. JUNI 2025
TID KL. 10.00-12.00
STED BERNSTORFFSGADE 17, 4. SAL, VÆR. 4.00
MØDEDELTAGERE MEDLEMMER AF HOVEDMED

02-06-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 12428

Dokumentnummer i F2
8182103

Sagsnummer i eDoc
2025-0188468

Sagsbehandler
Alberte Hamann Gade

HovedMED 13. juni 2025

Navn	Stilling	Repræsentant for
Katrine Ring	Adm. direktør	Direktionen, for- mand
Simon Pasquali	Direktør	Direktionen
Jacob Hess	Direktør	Direktionen
Tine Kock Nielsen	Centerchef	CHRO
Marie Sølling	Områdechef	DSI
Leon Engly Honoré	Områdechef	CMBS
Anders Jacobsen	Taskforce	CLB
Helle Haslund	Organisations- og medarbejderrepræ- sentant	LO (LFS), næstformand
Pernille Robertson Gaff	Fællestillidsrepræ- sentant	LO (HK Kommu- nal)
Eughtina Birkedahl	Fællestillidsrepræ- sentant	FTF (DSR)
Laura Pode	Fællestillidsrepræ- sentant	FTF (DS)
Katharina Freud-Mag- nus	Fællestillidsrepræ- sentant	AC (ETF)
Bettina Ruben	Arbejdsmiljørepræ- sentant	Stabene
Jack Cassina	Arbejdsmiljørepræ- sentant	BCH udførerom- råde
Afbud		
Mette Boskov Veds- mand	Centerchef	DSI

Ledelse og Arbejdsmiljø
Bernstorffsgade 17
1577 København V

Navn	Stilling	Repræsentant for
Karoline Winther-Lund	Centerchef	CMBS
Karin Munch Ravn	Områdechef	CABS
Helle Hummelgaard Nielsen	Forstander	CBU
Lars Petersen	Organisations- og medarbejderrepræsentant	LO (SL)
Helle Holm	Arbejdsmiljørepræsentant	De tre myndighedsområder
Glenn Fulton Mollerup	Arbejdsmiljørepræsentant	BCV Udfører + RK + DSH
Susanne Winsløw	Fællestillidsrepræsentant	LO (FOA-SOSU)

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Status på omorganiseringen i SOF
3. Budgetforslag om fastholdelse og rekruttering
4. Investerings- og effektiviseringsforslag fra koncernanalysen til Budget 2026
5. Status på budgetnotater i proces for Budget 2026
6. Omprioriteringsproces for Budget 2027
7. Flyt af medarbejder indenfor Din Sociale Indgang
8. Udvidelse af ledelsesstruktur i Enheden for Kriminalpræventive Indsatser
9. Sammenlægning af drift- og administrationsenheder i Den Sociale Hjemmepleje
10. Meddelelser
11. Eventuelt

Referat

3. Budgetforslag om fastholdelse og rekruttering

Katrine Ring rammesætter kort punktet. Sagen er ledersidens forslag til to budgetforslag inden for fastholdelse og rekruttering, som er blevet en fast kategori ifm. budgetforhandlingerne. Det er femte år kategorien løber, og der er derfor udløb på de første midler fra Budget2022. Forslagene, der fremlægges i dag, bygger videre på tidligere erfaringer, særligt det første budgetforslag "En god start i SOF".

Hun orienterer derudover HovedMED om, at SUD på deres møde d. 4. juni bestilte to budgetnotater på to delelementer, som udløber fra 2022. Det er hhv. praktikvejledertillæg på SOSU-området samt seniortillæg. Det bliver bestilt som et udløb. Seniortillægget i sin nuværende form er kun ift. pædagogerne, men budgetnotatet bliver lavet i en skalerbar version ift. hvad det ville koste, hvis det er for alle faggrupper.

Laura Pode bemærker, at "En god start i SOF" er et rigtig godt budgetforslag. Det har altid været en mærkesag for socialrådgiverne, at man har en ret til en god start på sit arbejdsliv. Socialrådgiverne i SOF har længe efterspurgt det, da de gerne vil løfte deres ansvar som praktikvejledere og mentorer. Det harmonerer også godt med det, som de selv har undersøgt via deres faglige organisation. Tallene i DS's egen undersøgelse viser rigtig tydeligt, at dem, der har haft en god intro og mentorordning, også er dem, der bliver mindst stressede af at gå på arbejde. Når hver tredje socialrådgiver ofte eller hele tiden føler sig stresset, så er det godt givet ud med et større fokus på intro og mentorordning. Det kan godt betale sig, hvis man relaterer det til sygefravær.

Rent praktisk kan hun godt blive bekymret for, om to timer om ugen til en praktikvejleder vil gøre en reel forskel, ligesom fem timer om måneden til en mentor måske er lidt svært at sammenligne med ift. hvor stor en opgave det egentlig er at være mentor. Det er oftest en mere tidskrævende opgave at være både praktikvejleder og mentor. Derudover kan det være svært at se, hvad timerne reelt set vil betyde af compensation for almindelige arbejdsopgaver og om det er nok. Men hun vil gerne kvittere for, at forvaltningen går i gang, da det virkelig er tiltrængt.

Katrine Ring takker for bemærkningerne.

Pernille Robertson Gaff kvitterer for de to budgetforslag. Ift. løft af praktikvejledningen betyder det, at både socialformidlere og socialrådgivere får muligheden for at løfte opgaven. Det er netop tidspres, som gør at kollegaerne i øjeblikket trækker sig ift. at være praktikvejledere.

Eughtina Birkedahl bemærker, at der skal være en opmærksomhed på de mindre faggrupper i Et SOF, som ikke kan blive omfattet af denne type ordninger, men som også har behov for at komme ind i deres opgaver på en stille og rolig måde for at blive fastholdt.

Katrine Ring anerkender, at onboarding er vigtigt uanset, hvor man som medarbejder er placeret, men der er forskellige muligheder for hvordan og hvilke systemer og rammer, det kan foregå i.

Katharina Freud-Magnus bemærker, at hun savner et fokus på fastholdelsen af seniorer.

Tine Kock Nielsen svarer, at det ligger i ØK77, som er ved at løbe ud nu. Og som allerede nævnt er det netop det område, som SUD har bestilt et budgetnotat på. Seniorindsatsen ligger også i en senere fastholdelses- og rekrutteringspakke, hvor arbejdspladserne kompenseres, og der er prioriteret ressourcer til at

arbejde med seniorindsatser i SOF på tværs. Der er med andre ord begyndt med fastholdelsen af seniorerne, og det er først de efterfølgende år forvaltningen er gået i gang med onboarding/mentorindsats.

Eughtina Birkedahl har været i dialog med Hedensted og SUF. Der er positive tilkendegivelser. Man skal være opmærksom på, at hvis man i forvejen ift. vagtplanlægning har haft udfordringer med retfærdighed osv., så vil det rykke med ind. Det er vigtigt at få tydelige rammer og regler for planlægningen af det her meldt ud til alle medarbejdere, så de ved hvad det er for nogle for de skal deltage i.

Tine Kock Nielsen svarer, at det er ledersiden helt enige i, og det er derfor der er tale om et pilotforsøg og et samarbejde, hvor forskellige modeller skal prøves af.