



Bilag 6

Beskrivelse af de fem værdier i Fair Practice Code

Det hollandske initiativ Fair Practice Code har vedtaget en række tiltag til forbedring af arbejdsvilkår på kulturområdet i Holland, herunder at afhjælpe udfordringer med løn- og arbejdsforhold på. Disse tiltag blev præsenteret på konferencen Fair Practice Kultur i København 25. november 2024, hvor forholdene i Danmark også blev diskuteret.

Tiltagene er formuleret med udgangspunkt i fem værdier: Solidaritet, Gennemsigtighed, Tillid, Bæredygtighed og Diversitet.

Gennemgangen af værdierne bygger på undersøgelsen *Fair Practice Kultur- en undersøgelse af et kodeks for kunst og kultur*. Rapporten er udarbejdet af Dansk Komponistforening og UKK – Organisation for Kunstnere, Kuratorer og Kunstformidlere, som også tog initiativ til den tidligere omtalte konference om Fair Practice. Undersøgelsen er kun digitalt tilgængelig og kan tilgås her: [Fair Practice Kultur- en undersøgelse af et kodeks for kunst og kultur](#).

Solidaritet

Ved solidaritet forstås at udført arbejde modsvares af et rimeligt honorar. Det vil sige, at man følger principper om rimelig honorering og følger vejledende taster, og hvor det er muligt gældende kollektive aftaler og overenskomster. Desuden forstås ved solidaritet i kodekset, at man skaber klart definerede ansættelsesvilkår og jobbeskrivelser for praktikanter og frivillige. Endelig at man indgår rimelige aftaler om ophavsretlige honorarer i tilfælde af udnyttelsesaftaler i henhold til ophavsretsloven.

Værdien om solidaritet opfyldes med hensyn til fair betaling af krav om overholdelse af arbejdsklausuler.

Gennemsigtighed

Den daglige drift og ledelse af medarbejdere i organisationer og institutioner skal være så transparent som muligt, og oplysninger om den daglige operationelle ledelse skal så vidt muligt gøres offentligt tilgængelige. Desuden handler gennemsigtighed i kodekset om, hvordan organisationer og aktører kan anvende, udbrede og overholde The Fair Practice Code. Det kan fx være ved at kunstnere og institutioner forholder sig til kodekset i deres projekt- og årsrapporter.

26. maj 2025

Edoc sagsnummer
2025-0172196

F2 sagsnummer
2025 - 11318

Sagsbehandler
Inger Ellekilde Bonde

Plan og Tilskud
Tilskud

Nyropsgade 1
1602 København V

EAN nummer
5798009781512

Værdien om gennemsigtighed opfyldes ved overholdelse af forvaltningslovens princip om god forvaltningsskik. Dette indebærer, at kommunen bør sørge for, at indkøb/tilskud gennemføres på en måde, som sikrer offentlighedens tillid til forvaltningen og en hensigtsmæssig brug af midler.

Tillid

Ved tillid forstås i kodekset, at der opretholdes en balance mellem bevillingsbetingelser/krav og institutioners mål. Herunder at kunstnerisk kvalitet er den grundlæggende forudsætning og at kunstnere og institutioner har en frihed til at gå egne veje. Ophavsrettigheder skal respekteres og uenigheder skal forsøges løst gennem mægling og rådgivning.

Værdien om tillid opfyldes af rammerne for de krav kommunen kan stille til tilskudsmodtagere som formuleret i Forretningscirkulære Ydelse af tilskud. Overholdelse af gældende lovgivning som f.eks. ophavsretsloven er altid en forudsætning for at modtage tilskud i Københavns Kommune.

Bæredygtighed

Bæredygtighed er i kodekset defineret ved at kunstnerisk arbejde er produceret med fokus på kvalitet og langsigtet udvikling. Det handler om at skabe bedre muligheder for udvikling, herunder fx videreuddannelse og at arbejdsgivere og arbejdstagere i fællesskab tager ansvar for at forebygge psykisk og fysisk overbelastning i produktionen og udførelsen af kunst og kultur. En bæredygtig kunst- og kulturbranche indebærer også, at kunstnere og kulturarbejdere ikke tilbyder deres ydelser til en pris under taksten eller kostprisen og at der er åbenhed om kontrakter og honorarer.

Diversitet

Med diversitet henvises til en indsats for at gøre sektoren mere rummelig hvad angår kulturel og etnisk baggrund, køn, seksuel orientering, alder, viden, funktionsformåen, samt socioøkonomisk baggrund. Alle parter må påtage sig et ansvar for diversitet med hensyn til offentlighed, program og personale og i repræsentationsfora og politiske beslutningsprocesser. Det gælder en øget opmærksomhed på området for at skabe og sikre en mere lige adgang til branchen – i alt fra uddannelsesinstitutioner til publikumssammensætning.

Københavns Kommunes opfyldelse af værdier og mulige nye tiltag

Solidaritet, Gennemsigtighed og Tillid

Københavns Kommune opfylder værdien Solidaritet gennem krav om opfyldelse af arbejds-klausuler, værdierne Gennemsigtighed og Tillid

opfyldes ved overholdelse af forvaltningslovens princip om god forvaltningsskik og ved at KFF følger kravene fra Forretningscirkulære for ydelse af Tilskud i KK i tilskudsaftaler (se bilag 3).

Bæredygtighed og Diversitet

Såfremt Kultur- og Fritidsudvalget ønsker, at der skal stilles yderligere krav om overholdelse af diversitet og bæredygtighed ved ydelse af tilskud, kan forslag om dette rejses i Borgerrepræsentationen og forretningscirkulærerne for tilskud og indkøb skal justeres svarende til eventuelle nye retningslinjer. Såfremt KFU ønsker at indføre øgede krav kun på KFUs eget område, kan dette lade sig gøre, men det vil medføre en ikke uvæsentlig administrativ byrde da for både tilskudsmodtagere og forvaltningens administration, da der vil skulle afleveres udvidede ledelsesberetninger som adresserer de eventuelle krav og foretages kontrol af bilag m.v, som ellers varetages af tilskudsmodtageres revisor i forhold til tilskudsbetingelser. Forvaltningen gør opmærksom på, at nye krav også medfører øget administration og eventuel øget tilskudsbehov hos tilskudsmodtagerne. Afhængigt af kravenes omfang, er det forventningen at der kan blive behov for op mod to yderligere årsværk i forvaltningen til vejledning og kontrol.