



Bilag 3

Anvendelse af arbejdsklausuler ved tilskud i Kultur- og Fritidsforvaltningen

Københavns Kommune har implementeret arbejdsklausuler med Borgerrepræsentationens beslutning af 17. marts 2016. Kultur- og Fritidsudvalget vedtog en handlingsplan for anvendelse af klausulerne på kulturområdet 2. juni 2016.

Der findes to typer arbejdsklausuler: en arbejdsklausul uden kædeansvar og en med. Det gælder for begge typer af klausuler, at de stiller krav til tilskudsmodtagere om til enhver tid at overholde gældende referenceoverenskomster.

Gives der tilskud til en aktivitet er tilskudsmodtagere omfattet af kædeansvar. Kædeansvaret er alene gældende for det arbejde, der udføres direkte i forbindelse med tilskudsaftalen. Grænsen går ved et tjenestekøb dvs. alt arbejde der sker i form af tjenesteydelser. Gives der tilskud til en institution er tilskudsmodtagere ikke omfattet af et kædeansvar.

Der er minimumsgrænser for, hvornår arbejdsklausuler bliver taget i brug ud fra en proportionalitetsbetragtning. Det betyder bl.a. at arbejdsklausuler kun anvendes som forudsætning for tilskuddet, hvis tilskudsmodtager som minimum har lønmidler til et fuldt årsværk. Et årsværk anses i KFF som værende 500.000 kr. Minimumsgrænserne er fastlagt af KFU på møde den 19. september 2018. Arbejdsklausulerne vedlægges alle aftaler, som lever op til minimumsgrænserne, hvilket indebærer at der skal betales overenskomstmæssig takst eller takster svarende til en reference til en overenskomst.

Indsatsteamet mod social dumping i Bæredygtige Indkøb i Københavns Kommune rådgiver aktører om krav og retningslinjer i relation til klausulerne. Forvaltningen vurderer ved tilskudssager, hvilke typer klausuler, der er relevante afhængig af tilskuddets karakter og tilskudsmodtagers størrelse.

26. maj 2025

Edoc sagsnummer
2025-0172196

F2 sagsnummer
2025 - 11318

Sagsbehandler
Inger Ellekilde Bonde

Plan og Tilskud
Tilskud

Nyropsgade 1
1602 København V

EAN nummer
5798009781512