



Adfærdskodeks

Adfærdskodeks for politikere i Borgerrepræsentationen til forebyggelse af krænkende adfærd

Det vigtigste aspekt i hvervet som folkevalgte byrådspolitikere er borgernes tillid. For at værne om denne tillid er det vigtigt, at arbejdet i Københavns Borgerrepræsentation foregår på en professionel og respektfuld måde.

I Københavns Borgerrepræsentation er det en fælles opgave at sikre et godt arbejdsmiljø, hvor alle trives med de forskelligheder og den mangfoldighed, som er en gevinst for en politisk arbejdsplads.

Det skal være trygt at gå på arbejde, og der skal være plads til os alle. God opførsel er en grundlæggende forudsætning for dette.

De fælles retningslinjer skal være med til at sikre, at Københavns Borgerrepræsentation fremstår som en professionel og tillidsfuld politisk arbejdsplads – en politisk arbejdsplads, hvis integritet blandt andet bygger på respekten for de værdier, vi selv har formuleret.

Seksuelle krænkelse, mobning og anden grænseoverskridende adfærd er en overtrædelse af anstændig opførsel og accepteres ikke.

I Københavns Borgerrepræsentation værner vi om en tryk, ligeværdig og respektfuld omgangsform uanset alder, køn, etnisk oprindelse, seksualitet, religion eller politiske holdninger.

Der henvises i øvrigt til handlingsplanen for håndtering af konkrete hændelser med sexismen eller krænkelse (bilag til dette kodeks).

Vedtaget i Borgerrepræsentationen den 3. februar 2022.

3. februar 2022

Sagsnummer
2021-0061531

Dokumentnummer
2021-0061531-1

Borgerrepræsentationens
Sekretariat
Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN-nummer
5798009800275

1

Vi tager krænkelser alvorligt.

Vi accepterer ikke krænkelser, mobning eller anden dårlig opførsel.

Vi anerkender, hvis en politisk kollega giver udtryk for, at deres grænser er blevet overskredet.

2

Vi har alle et ansvar for at sikre et godt arbejdsmiljø.

Vi er opmærksomme på hinandens grænser og anerkender, at det er individuelt hvor grænsen går.

Vi er alle med til at sætte eksemplet for god opførsel. Vi reflekterer over, hvordan vores individuelle adfærd påvirker fællesskabet.

3

Vi har alle et ansvar for at sige fra over for andre.

Vi har alle et ansvar for at sige fra, hvis vi møder andre, der ikke opfører sig ordentligt. Vi er alle aktive tilskuere – hvis vi oplever noget, siger vi noget.

Vi ønsker, at det skal være trygt at sige fra over for dårlig adfærd – både hvis man får sine egne grænser overskredet, men også hvis man overværer, at andre opfører sig grænseoverskridende.

4

Vi taler åbent om vores omgangsform og måden vi opfører os på over for hinanden.

Vi taler løbende med hinanden om, hvordan vi oplever hinandens adfærd. Gennem dialog om både stort og småt kan vi vedligeholde det gode arbejdsmiljø.

Vi siger fra på en ordentlig måde, hvis vi møder uhensigtsmæssig adfærd.

5

Vi lærer af vores fejl og siger undskyld, hvis vi er gået over andres grænser.

Vi er alle forskellige og har forskellige tærskler for, hvor grænsen går. Vi anerkender, at der vil blive begået fejl.

Vi giver plads til - og forventer - at man siger undskyld og tager ved lære af sine fejl.

Underskriftsblad

Navn	Dato
------	------