

# Ansøgning til Udviklingspuljen

## **Stamdata:**

Foreningens navn: Boldklubben Union

Adresse: Genforeningspladsen 53, 2400 Kbh. NV

Telefonnummer: 29 720 620

Mailadresse: [bostenhansen@yahoo.com](mailto:bostenhansen@yahoo.com)

Hjemmeside: [www.bkunion.dk](http://www.bkunion.dk)

Foreningsnummer i Københavns Kommune (Folkeoplysningen): 20459

CVR-nummer: Nej

Antal medlemmer i alt: Ca. 600

Antal medlemmer under 25 år: Ca. 390, heraf ca. 40% som er etniske minoritetsmedlemmer.

## **Kontaktperson:**

Navn: Bo Sten Hansen (Formand)

Adresse: Gråbynkevej 27, 2700 Brønshøj

Telefonnummer: 29 720 620

Mailadresse: [bostenhansen@yahoo.com](mailto:bostenhansen@yahoo.com)

## **Indhold**

0. Resumé .....	2
1. Situationsbeskrivelse – Vi har ikke ressourcerne .....	2
2. Løsningen – Det lange seje træk.....	2
2.1. Arbejdsopgaver.....	3
2.2. Overordnet tidsplan.....	3
2.3. Organisering.....	4
2.4. Målsætninger.....	4
3. Budget .....	5
4. Afrunding .....	5

## 0. Resumé

BK Union ansøger hermed Udviklingspuljen om støtte til aflønning af ressourceperson til genopbygning af vores ældste ungdomshold (U16-U19) – ud fra en vision om at skabe et bæredygtigt set up, som afværger tidligere tiders problemer med netop denne aldersgruppe. Vi har faciliteterne og den helt rette ressourceperson – vi mangler bare en beskedent finansiel opbakning fra Kommunen.

## 1. Situationsbeskrivelse – Vi har ikke ressourcerne

I BK Union er det gennem de seneste seks år lykkedes at skabe et fritidstilbud, som appellerer til alle nationaliteter og sociale klasser i Nordvest. Vi har på 6 år ca. tredoblet antallet af medlemmer under 25 år fra 130 til ca. 400 i 2012 med en rigtig god sammensætning af etniske danskere og oprindelige danskere fra både villaområderne og de sociale boligområder i området. Det har ikke været et mål i sig selv og er udelukkende sket ved at fokusere på stærke værdier og kvalitet.

I de yngre årgange U5-U14 har vi så overvældende succes, at vi netop nu har ca. 120 børn på venteliste. Ventelisten er et bevis på, at vi har ramt rigtig ved at fokusere på kvalitet og nogle sunde principper om, hvordan man skal opføre sig i en holdsport.

Fra U15-19 er historien imidlertid en anden, da vi her i foråret desværre var nødt til lukke vores U17- og U19-hold grundet gentagne voldsomme disciplinære episoder. Vi forsøgte på bedste vis at redde holdene, men måtte til sidst opgive. Der var tale om ca 45-50 personer i aldersgruppen, som vi var nødt til at sige farvel til. Det er ikke første gang, vi har haft problemer med den aldersgruppe, og der begynder at tegne sig et mønster, at det ganske enkelt kræver betydeligt flere ressourcer at køre de ældre årgange – ressourcer, som vi ikke har nogen mulighed for at finansiere, og som ikke passer ind i en frivillig model. Problematikken er frustrerende, da vi meget gerne vil fastholde de unge i den organiserede idræt med alt det positive, det medfører – vi har bare ikke ressourcerne til at eksekvere.

Sagt med andre ord, så har vi rammerne i form af et nyt klubhus, et solidt organisatorisk fundament og ekspertviden om målgruppen (de 15-24-årige) – vi har bare ikke de finansielle midler til at skabe en succes i et ellers udsat byområde.

## 2. Løsningen – Det lange seje træk

Hvad er så løsningen? Kan dette klares med et svuptag?

Det korte svar på det spørgsmål er nej. Men det lidt længere svar viser, at det faktisk ved hjælp af ganske få midler vil være muligt at løfte opgaven og sikre en genetablering af vores ældste ungdomshold, som ellers erfaringsmæssigt er en svær målgruppe at håndtere.

Vores forslag går på det lange seje træk, hvor der tilknyttes en ressourceperson, som har ansvar for at udvikle og eksekvere på en fastholdelsesplan for de 15-24-årige. Det nemmeste i verden ville være at sætte kontingentet markant op og ad den vej udelukkende tiltrække ressourcestærke medlemmer. Det er bare ikke den vej, vi ønsker at gå i BK Union. Vi ønsker at være en social løftestang i Nordvest, og det bliver vi ikke med en øget brugerbetaling, der frasorterer de mindre bemidlede.

## 2.1. Arbejdsopgaver

I overordnet træk forestiller vi os, at ressourcepersonen skal løse følgende opgaver:

- Indgå aktivt i udviklingen og eksekveringen af en plan for de 15-24-årige.
- Daglig kontakt med spillerne i forbindelse med træning og kamp, herunder særlig fokus på de personer, der kræver lidt ekstra opmærksomhed.
- Coache trænerne for de enkelte hold ift. de udfordringer, som målgruppen fordrer.
- Coaching og udvikling af spillerne, som hele mennesker – dvs. de både kan begå sig som seniorspillere uden diverse bataljer og samtidig får støtte til at klare sig i samfundet generelt.
- Udvikling og opstart af formelt samarbejdet med relevante nærliggende skoler og fritidsklubber. I dag, har vi løse aftaler, men med tilførsel af en ressourceperson vil det være et meget centralt mål at sikre, at vi får et formelt samarbejde op at køre, hvor både vi og institutionen forpligter os til at gøre endnu mere for at tilbyde børn i Nordvest en aktiv fritid og et heldagstilbud.
- Være naturligt bindeled fra de unge rykker fra "børneafdelingen" (U14) og til de bliver seniorspillere.

Ovenstående kan kun etableres succesfuldt, hvis fokus er på det lange seje træk og den rette ressource tilknyttes. Vi har den helt rette ressource i vores nuværende Ungdomsformand Toni Nielsen. Toni bærer en stor del af æren for vores hidtidige succes i ungdomsafdelingen. Dog har vi også det seneste år indset, at vi med det nuværende set up er ved at ramme muren. Toni er villig til at gå ned i arbejdstid i hans daglige arbejde for at løfte denne opgave. Med andre ord: Vi har den helt rette person til opgaven, og derfor beder vi nu om midlerne til at føre planen ud i livet.

## 2.2. Overordnet tidsplan

Vi forestiller os, at dette projekt skal køre over de næste to år med start 1/8-2012. Den brændende platform har to elementer. For det første ved vi, at vi vil kunne genskabe de to hold delvist inden for relativt kort tid, og for det andet har vi efter sommerferien et U/15 hold med 27 personer, som kan være den første nye årgang, som vil få ekstra fokus ved siden af det sportslige for at sikre fastholdelse.

Dvs. samtidig med, at der skal udvikles en plan, som sikrer fremdrift, er der fra dag 1 behov for fokus på målgruppen. En overordnet tidsplan er skitseret nedenfor.

	Planlægning og opstart	Dagligdag og samarbejde	100% dagligdag	Dagligdag og evaluering
	Aug - Dec 2012	Jan - Jun 2013	Jul - Dec 2013	Jan - Jul 2014
<b>Fokusområder / Konkrete aktiviteter</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Udarbejdelse af detailplan</li> <li>▪ Succesfuld tilknytning af ressourceperson til vores nye U15-hold</li> <li>▪ Kontakt med de tidligere U17/19-spillere</li> <li>▪ Langsom opstart med genetablering af hold på forsøgsbasis.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Opstarte samarbejde med de omkringliggende institutioner og skoler</li> <li>▪ Opstart af nye U17/19 hold på permanent basis</li> <li>▪ Ressourcepersonen er nu fast tilknyttet de enkelte hold i dagligdagen</li> <li>▪ Foreløbig evaluering af år 1 og evt. justering af setup.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ressourcepersonen er nu 100% oppe at køre</li> <li>▪ Vores U15-U19 kører uden fortidens problemer grundet støtte / coaching</li> <li>▪ Udvikling af fastholdelsesplan for ungseniører 19-24-årige (det næste skridt)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ressourcepersonen kører fortsat efter planen</li> <li>▪ Endelig evaluering af forløb</li> <li>▪ Vurdering af næste skridt</li> </ul>

## 2.3. Organisering

I bestyrelsen sidder mange forskellige kompetencer fx en advokat, en analysechef, en elektriker, en socialrådgiver, en maler, en VVS'er, en salgschef, en entreprenør mv. Sammensætningen gør, at vi har en bred vifte af spidskompetencer, som vil udgøre et solidt fundament for den fremtidige ressourceperson ift. at støtte op om hans daglige arbejde med de unge mennesker. Langt de fleste i bestyrelsen har været med gennem en længere årrække og bestyrelsen er derfor en erfaren enhed, hvor alle byder ind med deres spidskompetencer. Bestyrelsen vil tage ansvar for den overordnede planlægning, og der vil i forbindelse med de månedlige bestyrelsesmøder blive fulgt op på projektets fremdrift.

Det sportslige ansvar vil blive varetaget af nogle kvalificerede trænere under tæt samarbejde med ressourcepersonen. Det er kritisk for projektet, at personen dagligt er i kontakt med de unge, da personen ellers ikke vil nyde den anseelse, der skal til for at få det til at lykkes.

## 2.4. Målsætninger

Som det også fremgår af ovenstående beskrivelser, så ligger der nogle simple om end væsentlige målsætninger i dette projekt, som har en stor effekt:

- Genetablering af U15-19 hold (ca. 60-80 nye medlemmer) på en bæredygtig facon, hvor de unge mennesker opfører sig ordentligt.
- Fastholdelse af ungseniører 20-24-årige
- Formelt samarbejde med omkringliggende skoler og institutioner om heldagstilbud til unge i Nordvest

Vi har som nævnt faciliteterne og den helt rette ressourceperson – vi mangler bare en beskedent finansiel opbakning fra Kommunen for at levere rigtigt solidt på dette projekt.

### 3. Budget

BK Union er en fornuftigt drevet forening, der altid har sat tæring efter næring. Det betyder, at vi økonomisk selv stiller trænerne til rådighed for de enkelte hold dvs. en egenfinansiering på ca. 45.000 om året for de tre hold. Dertil kommer, at vi med vores nye klubhus, som netop indvies her i juni har fået nogle uovertrufne faciliteter at byde de unge mennesker velkommen i.

Derfor drejer denne ansøgning sig udelukkende om aflønning af en ressourceperson under hele forløbet. Der er budgetteret med et beløb til midler til PR fx til en oplysningskampagne, der hurtigere vil få genetableret de forskellige hold samt evt. en folder med de gode erfaringer, som andre klubber kan have gavn af.

Budgettet er derfor relativt simpelt og nemt at forholde sig til:

Timeforbrug		
Antal timer per uge	15	Timer
Antal uger (per hele år)	42	Timer
Antal timer i alt (per hele år)	630	Timer
Økonomi		
Timesats	125	DKK
Samlet beløb for 42 uger	78.750	DKK
PR til det førtse år	10.000	DKK
Beløb hele år 1 inkl PR (2012-13)	88.750	DKK
Beløb hele år 2 (2013-14)	78.750	DKK
Samlet beløbsramme til projekt	167.500	DKK

Timeforbruget skal kobles på de arbejdsopgaver, der er beskrevet i afsnit 2.1. og ca. 90-95% af de budgetterede timer vil blive anvendt på kernen i projektet: Tiden sammen med de unge.

### 4. Afrunding

Vi ønsker i BK Union at være en solid medspiller til Kommunens integrationspolitik. Vi er beliggende i hjertet af Nordvest og laver ikke andet en integration hver evigt eneste dag - tilmed i en form, hvor både etniske danskere og folk med anden etnisk baggrund fungerer rigtig godt på de samme hold. Vi må bare erkende, at vi har nået grænsen for, hvad der kan lade sig gøre med frivillige kræfter, og derfor håber vi, at I vil bakke om vores projekt og hjælpe os med at øge indsatsen de næste to år.