

## **Ansøgning til Udviklingspuljen**

### **SSB – Studenter Settlementets Boldklub**

#### **Tema:**

**Udviklingsmedarbejder til SSB, der gennem de næste 2 år skal udvikle og forankre struktur og organisering omkring aktiviteter for målgrupper med særlige behov samt udvikle og forankre initiativer der skal styrke foreningen på ledelsesplan.**

SSB er Vesterbros store idrætsforening, der gennem det sidste ti år har forandret sig fra mindre lokalforening for 2 – 300 medlemmer til en stor flerstrengt forening med pt omkring 2300 medlemmer.

I denne proces har der været stor focus på at bevare den sociale tilgang til idrætten som SSB er vokset op med som tilknyttet en af de frie sociale arbejdsmoderationer Kristeligt Studenter Settlement.

Udover at tilbyde beboerne på Vesterbro masser af idrætsstilbud i "normale" rammer har SSB gennem årene arbejdet på at tilbyde idræt til grupperinger og enkeltpersoner, der af sociale, kulturelle, fysiske eller psykiske årsager opfattes som idrætsmarginaliserede.

Foreningen har ikke haft de store problemer med at håndtere den praktiske organisering af de mange aktiviteter og aktivitetshold – godt hjulpet af gode faciliteter i DGI-byen, Bavnehøj Idrætsanlæg, bydelens skoler og ikke mindst via etableringen af Idrætsfabrikken - SSBs eget idrætsanlæg i Valdemarsgade på Vesterbro.

Til gengæld er den græsrodsorganisering som SSB altid har lænet sig opad blevet voldsomt udfordret både på nærhed, kommunikation, værdier som på frivilligheden. Derfor har foreningen de sidste år sat gang i en proces, der via strukturomlægning og andre indsatser skal sikre SSB's fremtid som værdibåret forening båret af lokal frivillig arbejdskraft.

- Ved overgang til netbaseret foreningssystem håndteres "normal idrætten" og en stor del af kommunikationen i foreningen
- Nærheden sikres via opdeling i en række "spor/afdelinger" med hver sin sporleder tilknyttet – denne har ansvar for frivillig pleje, synlighed på gulvet, organisering "lokalt" og ligger som et lag mellem den aktive/ de frivillige og foreningens administration og formandskab
- Der er udviklet en frivillighedspolitik, der via en kompleks indsats på det opsøgende felt sikrer en løbende tilgang af frivillige instruktører, via kontraktaftaler med de frivillige sikrer

klarhed på arbejdsopgaver og kompetence og endelig en frivilligpleje til sikring af inddragelse og kontinuitet

- Det er endvidere besluttet at SSBs værdisæt skal fremgå af alt skrevet materiale – samt være præciseret i kontrakt aftaler og ansættelsesbreve. Ligesom at alle ”større” beslutninger skal måles op imod værdisættet
- Der er iværksat en række tiltag, der skal synliggøre foreningens virke og værdisæt for beboerne på Vesterbro bl.a. med henblik på den det ”lokale ansvar”/ den ”lokale frivillighed” – bl.a. har SSB åbnet en frivillighedsbutik på Istedgade/ Vesterbros strøg og en arbejdsgruppe af frivillige søsætter SenSommerBroløbet i september et motionsløb for motionister/ familier fra bydelen

Udfordringerne ligger ikke overraskende omkring håndtering af de aktiviteter som er rettet mod de idrætsmarginaliserede grupper – for at kunne rumme det ”skæve” skal der organiseres ”skævt” og selvom foreningens har stor erfaring på dette område og bevidstheden konstant er tilstede er SSB her løbet ind i en række opgaver som vi søger støtte til via denne ansøgning:

- **Børn m særlige behov:**

SSB organiserer ( som den eneste forening i København) aktiviteter for ca 125 børn med differentierede (ikke fysiske) handicaps og deres familier. Gennem de sidste år har vi oplevet svigtende tilgang til aktiviteterne. De fødes dels af mund til mund familier imellem, men især via et samarbejde med speciel institutioner og skoler der er præget af at SSB skal være den bærende og initiativrige part – vi søger arbejdskraft til at udvikle det samarbejdsredskab, der sikrer at SSB s` tilbud uafhængigt at personer løbende bliver præsenteret og synlighedsgjort i skoler og institutioner der rummer målgruppen. Vi ser at dette skal ske over en periode ved møder/ samtaler m ledelse/ forældrebestyrelser og personaler samt ved koordinerede tiltag ift den skriftlige og internetbaserede information. Det er altså ambitionen at udvikle og forankre samarbejdet m skoler/ institutioner og det er til denne opgave der søges arbejdskraft – lykkes dette kan der forventes en sidegevinst på det dobbelte antal medlemmer i sporet over de næste 3 – 5 år og SSB har aktivitetshold og frivillige trænere parat til at modtage dem.

- **Kvinder med anden etnisk baggrund og deres børn:**

SSB har gennem de sidste 10 år med succes udviklet en række tilbud rettet specielt mod at kunne rumme kvinder med anden etnisk baggrund og pt deltager ca 250 kvinder og deres børn årligt i disse aktiviteter. Langt den største aktivitet er svømning, som gennem årene er udviklet fra at være åbne ”badedage” med betaling v døren til en kombination af badedage og egentlige svømmehold for både kvinder, piger og mor/barn - alle med indmeldelse og sæsonbetaling. Al arbejdskraft både på frivillig som på sporlederniveau går med den praktiske organisering på og omkring aktiviteterne – deltagerne er stadig uvante med foreningsmiljøet og har stadig en manglende forståelse for frivillighedsbegrebet, derudover opstår der løbende

sprog- og kulturelle misforståelser så der bruges rigtigt meget energi bare på at få den enkelte aktivitet til at fungere. SSB søger arbejdskraft til at gøre en ekstra indsats for at afhjælpe disse udfordringer og via en øget gensidig forståelse/ en bedre dialog åbne kvindeaktiviteterne mere op mod de øvrige foreningstilbud. Qua denne indsats kan der opstå en synergieffekt ved at kvinderne bliver mere opmærksomme på og sluser børnene over i øvrige b+u tilbud i SSB – der kan måske være tale om 30 – 50 nye børn med anden etnisk baggrund i aktivitet gennem de næste 3 – 5 år.

- **Piger med anden etnisk baggrund:**

SSB har gennem årene søsat forskellige initiativer for at få at få flere piger med anden etnisk baggrund ind i foreningens aktiviteter og selvom der har været mange piger fra målgruppen gennem systemet har fastholdelsen været vanskelig. Der søges efter en særlig model, der bedre end de nuværende aktivitetstilbud er egnet til at modtage og rumme målgruppen og opdrage dem til en mere kontinuert idrætsaktivitet. SSB arbejder på at udvikle et særligt pigesportsspor, der ligger som buffer mellem de uorganiserede aktiviteter på gadeplan og de "normale" aktivitetstilbud – et særligt pigespor, der tager højde for de udfordringer foreningen løbende har mødt i arbejdet med målgruppen gennem årene. Sporet skal organiseres i partnerskab med de udegående/ opsøgende medarbejdere fra Settlementets Børne- og ungearbejde og skal indrettes fleksibelt ift aktivitetstilnytning, kontingentbetaling mm – det er til arbejdet med denne organisering SSB søger arbejdskraft. ( Det kan tilføjes at SSB i samarbejde med KFF og DGI afvikler en temadag/ workshop i juni netop mhp at afdække disse udfordringer men også for at synliggøre mulige partnerskaber på tværs af forvaltninger.)

Igen her er modeludviklingen det vigtigt men igen ligger der en sidegevinst i bedre fastholdelse og en forventelig tilgang af piger fra målgruppen på måske 50 gennem de næste 3 – 5 år.

Udover disse specifikke opgaver i forhold til målgrupper med særlige behov har SSB som vel næsten alle andre foreninger en udfordring i at spotte, motivere, udvikle og fastholde ledere til det overordnede foreningsarbejde. I den særlige – flade – struktur SSB på trods af sin størrelse ønsker at fastholde kan der stadig bevidsthedsmæssigt været milevidt fra hjælpetræneren på svømmeholdet til det politiske/ værdimæssige arbejde omkring ledelsen af foreningen og det giver en særlig udfordring – modsat en mere hierarkisk struktur hvor der er en mere logisk udvikling af den frivillige, der over årene kan få mere ansvar ift afvikling og organisering af aktiviteter og via ungdomsudvalg mm kan ende i bestyrelsen. SSB ønsker via denne ansøgning at få set på den særlige udfordring foreningen har på dette område med "nye øjne" – SSB søger arbejdskraft til ideudvikling, afprøvning af konkrete tiltag og forankring af de initiativer der viser sig bæredygtige. Herudover kunne et konkret mål være at formandsskabet i løbet af de næste 3 -5 år er vokset fra de nuværende 4 til 7 – 8 medlemmer.

SSB søger udviklingspuljen om 200.000kr om året i en to-årsperiode fra 01/07 – 2012 til 31/06 2014 til at ansætte en 20 timers medarbejder til at løse ovennævnte opgaver.

Såfremt pengene bevilges og den ønskede medarbejder er ansat har SSB en forventning om sammen med forvaltningen at udarbejde en mere konkret handleplan mhp løbende i dialog kunne evaluere hvordan "projektet" skrider frem.

Med venlig hilsen

Peter Gorm Hansen

Formandsskabet SSB