

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

1. Ansøgende forening

Foreningens navn: CPH Youth Football Club (CYFC)
Adresse: Genforeningspladsen 4, st. th., 2400 København NV
Telefonnummer: 5358 5262
Mailadresse: hako@cyfc.dk
Hjemmeside: <http://www.cyfc.dk/>
Foreningsnummer: 28195
CVR-nummer: 33887663

2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Hanne Kokkegård
Adresse: Bispebjerg Bakke 18K, st th, 2400 København NV
Telefonnummer: 5358 5262
Mailadresse: hako@cyfc.dk

3. Foreningens aktiviteter

Hvad er foreningens primære aktivitet?

- CPH Youth Football Club (CYFC) er en fodboldklub, men det er en special fodboldklub. Klubben er baseret på et grundlag, der tilgodeser de mindre bemidlede familier, da vi forsøger at have det lavest mulige kontingent. Dette gøres ved, at vi benytter kommunale faciliteter, samt at alle i klubben arbejder frivilligt.

Tilbyder foreningen andre aktiviteter?

- Sideløbende med fodboldspillet vil vi lære børn og unge at dele værdier som fællesskab, at mødes med respekt og tale ordentligt til hinanden. Vi prioriterer også højt, at man lærer at respektere og overholde regler og rammer. Vi bestræber os på, at børn og unge lærer værdien af at være en god kammerat, at yde noget til fællesskabet og føle sig som et værdifuldt medlem af holdet. Kort sagt positive værdier, som er med til at danne børnene, og som også gør dem gavn videre i deres ungdoms- og voksenliv i samfundet.

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?

- Klubben benytter faciliteter på og omkring Tagensbo Skole og Lundehusskolen. Vi samles på RYAC og TK Ungdomsgård til sociale arrangementer og kurser. Vi træner flere gange om ugen på kunstgræsbanen i Lundehusparken, indendørshallen på Tagensbo Skole og fodboldbanen tæt ved Tagensbo Skole (Frederiksborg 105), og vi glæder os til at træne i den nye hal ved Lundehusskolen.

4. Lokalområde og samarbejdspartnere

Hvor kommer foreningens børne- og ungedømmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?

- Børnene kommer primært fra 2400-området. Børnene har ofte en tilknytning til Tagensbo Skole eller Lundehusskolen, men vi har også medlemmer, der er kommet på grund af deres tilknytning til RYAC. Vi har endog medlemmer, der går på Rudolf Steiner-skolen i Gentofte, men den overordnede tendens er børn fra Nordvest-området.

I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?

- Klubben træner på Tagensbo Skole og ved Lundehusskolen, og kampe spilles inden for hele Københavns Kommune, mens vi under Vinterbold også spiller i kommuner længere væk.

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?

- TK Ungdomsgård: Lån af faciliteter
- RYAC: Lån af faciliteter

- Tagensbo Skole: Lån af faciliteter + foreningslokale
- Lundehusskolen: Lån af faciliteter + depotrum

Vi har i øvrigt en aftale om, at en eventuel ressourceperson kan forankres på et kontor på enten TK Ungdomsgård eller RYAC.

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

- Vi er facilitetsmæssigt underlagt Kultur- og Fritidsforvaltningen. Vi har mange resourcesvage børn i foreningen i forvejen, og vores tidligere dialoger med Fritidsguiderne har udmundet i, at byrden ville være for stor, da vi er rent baseret på frivillighed. Vi håber, at tilknytningen af en ressourceperson vil kunne gøre det til en mulighed fremadrettet.

5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

- Bestyrelsen består af syv personer (formand, næstformand, kasserer, to bestyrelsesmedlemmer (herunder en træner) og to suppleanter): 2 mænd og 5 kvinder, og tre af kvinderne er tosprogede blandt andet med oprindelse i Somalia.
- Foreningen har udover selve bestyrelsen også en sportslig leder, der står for det praktiske i forhold til holdsammensætning, indkøb af tøj, kontakt til DBU osv.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

- Et vigtig fokus i bestyrelsen er det tidligere omtalte element omhandlende børnenes opførelse, og derfor er det ene bestyrelsesmedlem ansvarlig for dette. Det kan der læses mere om her: <http://www.cyfc.dk/klubben/medlemskab/code-of-conduct/>
- Forældrene omkring holdene er rigtig gode til at organisere sig i små udvalg, der kan stå for sociale arrangement og deslige, men bestyrelsen er tovholder på at få skabt grundlaget for disse arrangementer. Der er lige stor opbakning fra tosprogede familier som etnisk danske, og det viser interessen for klubben.

6. Medlemmer

Beskriv foreningens medlemsammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

- Aldersmæssigt består foreningen af medlemmer i alderen 5 til 13 år. Man kan være medlem af foreningen frem til sin 18-års fødselsdag. Vi håber på at have frivillige nok til, at vi kan følge de nuværende årgange helt op til de bliver 18 år (det var ikke tilfældet med vores 2004-årgang). Vi har valgt ikke at have medlemmer på over 17 år, da seniorhold ville fjerne tidmæssig og økonomisk fokus fra vores grundlag og mål med at inkludere og integrere socialt udsatte og udfordrede børn. Desuden mangler vi en 11-mandsbane, som det ville kræve.
- Vi kan mærke en stigende interesse fra piger, og det er en interesse, vi forsøger og gerne vil imødekomme. I øjeblikket er der dog en stor overvægt af drengemedlemmer i en ratio, der er ca. 1:11
- De fleste af medlemmerne kommer fra resourcesvage familier og/eller familier, der er udfordret i forhold til dansk kultur/sprog.

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

- Foreningen har i skrivende stund 83 medlemmer, men for et år siden var vi næsten dobbelt så mange.

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

- Foreningen har et umiddelbart mål med at nå op på over 150 medlemmer inden for de næste fire år. Medlemstallet er stort set kun begrænset af antallet af frivillige, og målet kan opnås, hvis

vi får flere frivillige, så vi kan håndtere og oprette nye hold, og følge de eksisterende hold frem til de bliver 18 år. Det vil en ressourceperson kunne arbejde målrettet på.

7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

- Vi er en mangfoldig klub, både med hensyn til kulturer og social baggrund. Vi holder til i et område med en hel del medlemmer fra familier med lavindkomst, og foreningens grundholdning og mål er, at alle skal have mulighed for at spille fodbold, og derfor har klubben et meget lavt kontingent (250 kr./halvår). Dette kan kun lade sig gøre, fordi **alle**, som arbejder for klubben, engagerer sig frivilligt. Mange af foreningens medlemmer er socialt udsatte børn, og det har medført store udfordringer. Manglende betaling af kontingent, udeblivelse fra kampe og manglende forældreengagement kan i den forbindelse antageligvis vises.
- En stor succeshistorie er dog, at vi nu i mange tilfælde gennem årene har set, hvordan fodboldbanen kan få ellers udfordrede børn til at vokse og blive hele mennesker. Vores samarbejde med Tagensbo Skole og Lundehusskolen muliggør, at vi kan følge med i, hvordan børnene har det i skolen og i hjemmet. Vi forsøger også at have tæt kontakt med forældrene. Det er vigtigt, at problemerne fra skolen og hjemmet ikke tages med ud på fodboldbanen, da dette skal være et frirum for børnene, hvor nye venskaber kan opstå, og hvor sprog og øvrig forskellighed ikke er en barriere, som det kan være i skolen. Vi har haft mange eksempler på, at børn, der var udelukket socialt og havde det svært i skolen, pludselig blev en del af et fodboldhold, hvormed sociale relationer kunne opstå, og det forbedrede deres skolegang, da selvtilliden og venskaberne blev taget med der tilbage. Derfor er skolerne også interesseret i et godt samarbejde med os. Og vi er løbende i dialog med skoleledelsen.

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Statistikken viser, at vi taler om et område i København, hvor der dyrkes mindst foreningsidræt. Klubbens grundlæggere kunne se, der var akut mangel på muligheder i lige netop dette boligområde. Området er også kendetegnet ved at være et multikulturelt område, hvor ikke alle kender til foreningsliv. Klubben blev derfor hurtigt meget populær blandt børnene. Foreningen ser sig selv som både et inklusions- og integrationsprojekt, og vores mål er, at børnene på tværs af kulturer får mulighed for at mødes med deres skolekammerater i en forening, spille fodbold sammen og være aktive og dele oplevelser. At være del af en forening betyder også at dele værdier, respektere hinanden samt respektere og overholde regler og rammer. Vi lægger stor vægt på god, struktureret og ansvarsfuld træning fra vores udelukkende voksne trænere, hvor børnene får god mulighed for at udvikle sig på banen. Samtidigt skal børn og unge lære værdien af at være en god kammerat og et værdifuldt medlem af holdet. Vi arbejder tæt sammen med forældrene for at styrke sammenholdet blandt børnene og forældrene. Vi kan se, at vores trænere og ældre spillere fungerer som rollemodeller for vores børn og unge. Og ingen børn er hævet over fællesskabet. Et talent kan aldrig være for lille, og vi opererer ikke med 1. og 2. hold.
 - Tilknytningen af en ressourceperson, ville give os utroligt mange muligheder. Vi har i øjeblikket en træner, der er idrætsuddannet fra Institut for Idræt og Ernæring på Københavns Universitet med fokus på idrætsspecialisering og børn som målgruppe. Derudover har han været kommunal støtte-/kontaktperson for ADHD-børn. Det ville være en fantastisk ressource at få i foreningen som et fast holdepunkt, der kunne bistå både børn, forældre, frivillige og trænere. Denne træner har givet tilsagn om, at han gerne vil varetage opgaven som ressourceperson, og han vil også være i stand til at binde sig i den fire-årige periode.
- **Intern organisering og struktur i foreningen**
 - Ressourcepersonen skal indgå i et tæt samarbejde med bestyrelsen, hvor denne ville få en fast plads ved bestyrelsesmøderne, hvor der kan afrapporteres og fastlægges fremadrettede

strategier.

- Ressourcepersonen skal fungere som koordinator for vores frivillige, hvormed vi sikrer, at de frivillige har de bedst mulige rammer for at varetage opgaven, og at de har den rette tilgang til deres målgruppe. Ressourcepersonen ville samtidig kunne træde til og tage over for de frivillige trænere under konflikter eller andre situationer, der gør, at træneren ikke kan fortsætte sine rutiner.
 - Forældrene til børnene i foreningen efterspørger flere arrangementer, og ressourcepersonen vil betyde meget for effektiviteten i forhold til arrangering af disse ting. Dermed ikke sagt, at ressourcepersonen skal arrangere alt, men det faste holdepunkt kan animere forældrene til at påtage sig opgaver. Vi ser i forvejen stor lyst og velvilje til at hjælpe fra ikke-fodboldkyndige forældre, og ressourcepersonen kan hjælpe med dette. Flere sociale arrangementer ville give en bedre og sjovere forening at være i.
- **Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel**
 - Vi har ikke nok frivillige i klubben til at tilbyde, hvad der er efterspørgsel på. Vi har mistet flere frivillige, fordi opgaven viste sig at være for vanskelig (f.eks. grundet sproglige vanskeligheder eller uhåndterbare børn). I den forbindelse kan ressourcepersonen være en altafgørende støtte til disse frivillige, da ressourcepersonen (som ovenover nævnt) kan tage sig af de mere uhåndterlige situationer. Det er også planen, at ressourcepersonen skal udarbejde konkrete træningsprogrammer, som de frivillige kan følge. Det vil gøre det nemmere at være frivillig i foreningen uden at have dansk som modersmål. Det er tidligere set, at andre frivillige er blevet overbebyrdet af nye frivillige, der skulle have hjælp, og her vil ressourcepersonen som fast holdepunkt kunne aflaste alle frivillige, nye som gamle.
 - Vi er specielt interesseret i at få frivillige forældre til aldersgruppen 6-8 år, da det er her vores største medlemspotentiale ligger. De fleste børn i den aldersgruppe bliver fulgt til træning af deres forældre, hvormed der burde være mulighed for at få dem involveret i stedet for at stå og kigge på.
- **Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp**
 - Ressourcepersonens tilstedeværelse ville give os mulighed for som forening at påtage os flere opgaver. Vi har tidligere vurderet, at vi har for mange socialt udsatte børn i forhold til mængden af frivillige, og en inddragelse af børn fra FritidsguiderneKBH vil være en overbebyrdelse. Men det vil være en mulighed fremadrettet, da ressourcepersonen uden tvivl vil afhjælpe byrden. Derudover ville det være i overensstemmelse med vores interesse at deltage aktivt på FerieCamp, hvor vores ressourceperson med sin idrætsfaglige baggrund kan udarbejde eller stå for et fodboldprogram på en eller flere af disse. I forvejen samarbejder vi i sommerferien med en nærliggende klub om fodboldskolen under regi af Get2Sport.
 - Ressourcepersonen ville også få en vigtig opgave med at opretholde vores samarbejder med skolerne og ungdomsklubberne. Det vil blive prioriteret, at ressourcepersonen holder faste møder med disse, så vi sikrer os, at vi får det bedste ud af vores samarbejder. Derudover vil ressourcepersonen lave små fodboldforløb på de relevante steder (skoler, klubber), hvormed vi sikrer os, at vores foreningstilbud ikke bliver overset i lokalsamfundet.
- **Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedlemmer i aktiviteterne**
 - Vores medlemstal var i 2015 på 155, og grunden til det forholdsvis store fald skal findes i, at vi i en periode har været nødt til at sløjfe den faste træning på Tagensbo Skole på grund af mangel på kvalificerede frivillige til at varetage træningen. Det blev derfor svært for de mindre børn fra Tagensbo Skole at deltage i træning, da de skulle bevæge sig til Lundehusskolen. Nu har vi genoptaget træningen med nye trænerkræfter på Tagensbo Skole.
 - Derudover har mangel på frivillige også gjort, at vi i efteråret har måttet sløjfe en af de ældre årgange(2004'ere).
 - Ressourcepersonen vil løfte kvaliteten af vores foreningsudbud, da han ville tilpasse dette til de

enkelte målgrupper. Vi skal ud over selve rammerne også sørge for, at det rent indholdsmæssige er bedst muligt, så børnene kan finde størst muligt glæde ved at være en del af foreningen.

- Ressourcepersonen kan også tage sig af eventuelle konflikter (helst i opløbet), hvilket forhåbentlig kan medføre, at ingen har en dårlig oplevelse ved at være medlem i foreningen. Hvis børnene får nye interesser og derfor melder sig ud, er det selvfølgelig helt i orden, men ressourcepersonen kan være med til at sikre, at en udmeldelse ikke skyldes et problem, som vi kunne have løst. F.eks. hvis familien ikke har råd til fodboldstøvler og kontingent, eller hvis barnet føler sig socialt utilpas i foreningen.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

Ressourcepersonens opgaver er beskrevet under indsatsområderne, men en kort skitsering følger her:

- Ressourcepersonen skal løfte opgaver, der kan gavne i forhold i de ovenover beskrevne indsatsområder. Konkret set vil ressourcepersonen have kontor på TK Ungdomsgård(/RYAC), hvor han er tæt på både skoler, klubber og foreningens aktivitetsområder.
- Ressourcepersonen er ansvarlig for kontakt til forældre, trænere, skoler og klubber, når det relaterer sig til konflikter eller fremadrettede strategier for at forbedre vilkårene i foreningen.
- Ressourcepersonen skal sørge for, at børn i lokalsamfundet kender til og har mulighed for at deltage i foreningens tilbud. Kendskabet til foreningen kan f.eks. øges ved små fodboldforløb på skolerne eller ved at arrangere en fodboldturnering mellem de omkringliggende skoler.
- Ressourcepersonen skal strukturere foreningens tilbud, hvilket er fodboldtræning, og sørge for at dette rammer målgrupperne på den rette måde. Dette sker ved at udarbejde konkrete planer, som vores frivillige kan benytte, og det sker ved at bistå de frivillige trænere ved svært håndterlige situationer.

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

- Foreningens grundlag er forankret i det sociale og med fokus på og bevidsthed om, at vi befinder os i et socialt udsat område. Området er præget af ressourcetsvage forældre, og vi har derfor vanskeligt ved at finde frivillige nok til at tage os af alle de børn, der gerne vil spille fodbold i området. Det faldende medlemstal skyldes hold- og træningslukning grundet manglende frivillige.
- En ressourceperson i vores forening vil være i stand til at være et fast holdepunkt, der kunne opsætte nye rammer for frivilligheden, og det vil simpelthen blive nemmere at være frivillig i vores forening. Vi ved, at frivilligheden tidligere har været svækket af, at det for tosprogede kan være uoverskueligt pludselig at have ansvaret for en masse børn, men udarbejdelse af en fast plan og en støttende ressourceperson vil lette en indkørselsproces som frivillig i foreningen.
- Ressourcepersonens tilstedeværelse vil give os ressourcer til at udvide vores sociale profil i form af f.eks. samarbejde med FritidsguiderneKBH og FerieCamp, samtidig med at vi kan styrke det relationelle arbejde med vores allerede etablerede børn og forældre i foreningen.
- Vi forventer, at ressourcepersonens tilstedeværelse vil betyde flere og bedre frivillige. Det vil betyde, at vi kan fastholde træningen på Tagensbo Skole for de mindste årgange (6-8-årige), og at vi i fremtiden ikke er nødsaget til at lukke hold. Det vil medføre, at medlemstallet vil vokse betragteligt, og vi vil over de næste fire år forvente igen at komme over de 150 medlemmer.

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

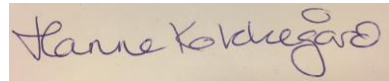
	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato: 22. november 2017

Bestyrelsesformand: Hanne Kokkegård

A rectangular box containing a handwritten signature in purple ink that reads "Hanne Kokkegård".

Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [hyperlink]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kff.kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kff.kk.dk tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, bh29@kff.kk.dk tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Den Blå Foreningsby
Adresse: Øresundsstien 7A, 2300 Kbh. S
Telefonnummer: 24672541 / 61778804
Mailadresse: info@denblaaforeningsby.dk
Hjemmeside: www.denblaaforeningsby.dk
Foreningsnummer:
CVR-nummer: 35552537

2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Jacob Nøhr Schubart, bestyrelsesmedlem i Den Blå Foreningsby
Adresse: Vester Voldgade 100, 1. sal, 1552 Kbh. V
Telefonnummer: 24672541
Mailadresse: jacob.schubart@dgi.dk

3. Foreningens aktiviteter

Hvad er foreningens primære aktivitet?

Den Blå Foreningsby er en paraplyforening for ni medlemsforeninger, fem nøgleskoler og tre organisationer. Medlemsforeningerne laver foreningsaktiviteter med udgangspunkt i hav og strand på Amager Strandpark, fx havsvømning, havkajak, livredning, løb, stand up paddle (SUP), familieaktiviteter og friluftaktiviteter.

Tilbyder foreningen andre aktiviteter?

Den Blå Foreningsby tilbyder hvert år i forbindelse med skoleferier idrætsskoler og FerieCamp-aktiviteter. Idrætsskoler og FerieCamps bliver til i samarbejde mellem foreningsbyens medlemsforeninger, Kultur- og fritidsforvaltningen (KFF) i Københavns Kommune og DGI Storkøbenhavn. Den Blå Foreningsby udbyder sammen med medlemsforeningerne årligt 5-7 idrætsskoler og FerieCamps. Det anslås at der årligt deltager mellem 400 og 500 børn og unge i idrætsskoler og FerieCamps på Den Blå Foreningsby. FerieCamps og Beachcamps udbydes i samarbejde med KFF. Idrætsskoler udbydes af Den Blå Foreningsbys medlemsforeninger i samarbejde med DGI Storkøbenhavn.

Den Blå Foreningsby fejrer hvert år i september måned Naturens Dag på Amager Strandpark. På Naturens Dag tilbyder medlemsforeningerne et væld af aktiviteter for alle interesserede, herunder børnefamilier. Naturens Dag på Amager Strandpark bliver til i et bredt samarbejde mellem Naturcenter Amager Strand, Den Blå Foreningsby, Børnekulturhus Amager Øst Lokaludvalg, DGI Storkøbenhavn mfl. I 2017 deltog mere end 750 børn, unge og voksne i Naturens Dag på Amager Strandpark, og som noget nyt blev udsatte familier fra Urbanplanen kørt i shuttlebus til aktiviteterne på Den Blå Foreningsby.

Den Blå Foreningsby er foregangseksempel for hvordan man kan organisere foreningsfællesskaber på tværs af foreninger, skoler og organisationer. Den Blå Foreningsby er konstruktivt deltagende i lokalområde og netværk omkring idræt og friluftsliv. Det sker eksempelvis via deltagelse i Parkbrugerrådet på Amager Strandpark; når formanden for Den Blå Foreningsby holder oplæg omkring foreningsbyen og dens organisering af foreningsfællesskaber i temanetværket 'Klog på natur og friluftsliv'; og når foreningsbyen involverer sig i planlægningen af fælles lokale events på strandparken som fx Naturens Dag.

Den Blå Foreningsby er et eksempel på hvordan man kan organisere fremtidens foreningsfællesskaber; opnå synergi mellem forskellige foreninger og andre aktører; udnytte fælles faciliteter og udstyr på tværs af mange forskellige brugere som foreninger, skoler og organisationer. Dermed bliver Den Blå Foreningsby interessant i idræts- og kommunalpolitiske sammenhænge. Kultur- og Fritidsforvaltningen i Københavns Kommune har været på rundvisning på foreningsbyen. Og senest har 120 kommunekonsulenter fra hele landet været på besøg på foreningsbyen og hørt om de foreløbige erfaringer med maritime foreningsaktiviteter, gevinster og udfordringer med mange brugere af fælles udstyr og faciliteter, samt bestyrelsens arbejde med organisering af medlemsdemokratiet og fælles aktiviteter på Den Blå Foreningsby

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?

Aktiviteterne foregår på og ved stranden og havet ved Den Blå Foreningsby på Amager Strandpark. Det er fx aktiviteter som lege og livredning på stranden, ture i havkajak og på SUP i strandparken, løb, rulleskøjte- og løbehjulsløb på strandparkens stisystemer, vinterbadning og sauna, havundersøgelse med waders og rejstrygenet, fangst og fiskeri, krabbesuppe på bål, snorkling, motions- og bevægelsesaktiviteter. I Den Blå Foreningsby findes fælles udstyr, der understøtter de ovenfor beskrevne aktiviteter, fx havkajakker, SUP, naturundersøgelsesudstyr, legerekvisitter, båludstyr, saunaer mm.

4. Lokalområde og samarbejdspartnere

Hvor kommer foreningens børne- og ungedemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?

Den Blå Foreningsbys børne- ungedemedlemmer kommer fra hele Københavnsområdet. Foreningsbyen ser en oplagt mulighed i at målrette en kommende social indsats mod børn og unge fra nærliggende udsatte boligområder på Amager, som fx Holmbladsgadekvarteret og Urbanplanen.

I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?

Den Blå Foreningsbys aktiviteter foregår på Amager Strandpark.

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?

- Den Blå Foreningsby har et tæt samarbejde med vores nærmeste nabo Naturcenter Amager Strand. Samarbejdet består fx i gensidigt lån af udstyr og lokaler, vidensdeling og erfaringsudveksling omkring aktiviteter, opsyn med bygninger og planlægning af fælles events som fx Naturens Dag

- Den Blå Foreningsby har et tæt samarbejde med DGI Storkøbenhavn. DGI Storkøbenhavns naturvejleder er en del af foreningsbyens bestyrelse. Naturvejlederen laver i samarbejde med instruktører fra medlemsforeningerne formidlingsaktiviteter for skoler og institutioner med sigte på at bygge bro mellem skoleliv og fritidsliv.

- Den Blå Foreningsby samarbejder med Amager Øst Lokaludvalg og Børnekulturhus Amager omkring events som fx Naturens Dag.

- Den Blå Foreningsby samarbejder med Teknik- og Miljøforvaltningen i Københavns Kommune omkring vedligeholdelse af bygninger og udearealer ved foreningsbyen.

- Den Blå Foreningsby samarbejder med de fem nøgleskoler på Den Blå Foreningsby (Vikasku, Sankt Annæ Skole, Skolen på Islands Brygge, Jacobskolen, Skolen på Amagerbro). Nøgleskolerne har mulighed for at booke foreningsbyen i skoletiden til læringsaktiviteter for deres elever. Lærere fra nøgleskolerne tilbydes kurser med inspiration til aktiviteter i skoleregi på strandparken og sikkerheds- og frivillighedskurser til fartøjer som havkajak og SUP. Eleverne fra de fem nøgleskoler præsenteres gennem

deres skoleaktiviteter for de mange muligheder der er for at dyrke sjove, sunde og lærerige foreningsaktiviteter i deres lokalområde.

- Den Blå Foreningsby samarbejder med Københavns Kommunes institution Det Maritime Ungdomshus. Samarbejdet omhandler netværk og sparring omkring læringsaktiviteter ved hav og strand, samt brobygning fra kommunal institution til foreningstilbud.

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

- Der udbydes årligt FerieCamp-aktiviteter på Den Blå Foreningsby i samarbejde med Københavns Kommunes FerieCamp og foreningen CPH Outdoor, som er medlemsforening på Den Blå Foreningsby. Flere medlemsforeninger, herunder CPH Outdoor, Copenhagen Watersports, Københavns Livredderklub og Familieidræt deltager i samarbejde med DGI Storkøbenhavns naturvejleder i formidlingsaktiviteter for skoler og institutioner. Aktiviteterne har været støttet af Samarbejdspuljen for skoler og foreninger i Københavns Kommune og Pop-up-puljen til samarbejde mellem fritidscentre/-hjem og foreninger. Desuden har naturvejlederen samarbejdet med lokale Åbenskole-ambassadører omkring lokale skolers deltagelse i formidlingsaktiviteter på Den Blå Foreningsby.

- Foreningen Copenhagen Watersports, som er medlem af Den Blå Foreningsby, deltager årligt i Kulturhavn, hvor de præsenterer foreningens mange maritime aktiviteter.

- Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) har flere gange over de sidste år besøgt Den Blå Foreningsby, hvor man har drøftet mulighederne for et samarbejde mellem KFF og det frivillige foreningsliv.

5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Det unikke ved Den Blå Foreningsby er organiseringen på tværs af medlemsforeninger. Denne organisering går igen på bestyrelsesniveau. Syv af foreningsbyens medlemsforeninger er repræsenteret i bestyrelsen.

Den Blå Foreningsbys bestyrelse holder bestyrelsesmøder cirka 8-10 gange årligt. Bestyrelsen har som mål at være foreningsbyens demokratiske forum. Her kan alle medlemsforeninger komme til orde, fremsætte ønsker til ændringer og udvikling af foreningsbyen, og være i dialog med hinanden omkring foreningsbyens organisering, udfordringer og fortsatte udvikling. Bestyrelsesarbejdet består i at lede, strukturere og organisere rammerne for medlemsforeningernes aktiviteter og fællesskabet på tværs i Den Blå Foreningsby. Herunder varetager bestyrelsen opgaver omkring intern og ekstern kommunikation, økonomi, planlægning af fælles aktiviteter på tværs af medlemsforeninger, samt igangsætning af nye aktiviteter og tiltag, der kan bidrage til en fortsat positiv udvikling af Den Blå Foreningsby.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

Syv foreninger er repræsenteret i Den Blå Foreningsbys bestyrelse:

Familieidræt, Copenhagen Watersports, CPH Outdoor, Copenwater, Havkajakklub Svanen, DGI Storkøbenhavn, København livredderklub (foreningen er kåret til 'Årets fantastiske forening' af TV2, www.tv2lorry.dk/video/klip/kobenhavns-livredderklub)

Desuden er følgende foreninger og organisationer medlem af Den Blå Foreningsby:

Parkrun, Wolfpack Group, Pan Tri & Bike, Tårnby Naturskole og Frederiksberg Ungdomsskole.

Alle medlemsforeninger er ressourcestærke foreninger. Den Blå Foreningsby har et tæt samarbejde med DGI Storkøbenhavn, som i foreningsbyens opstartsfasen har haft ansvar for projektledelsen omkring indretning af foreningsbyen, fundraising til udstyr, organisering af aktiviteter og fællesskab. DGI Storkøbenhavn har en plads i bestyrelsen på lige fod med de andre medlemsforeninger. I samarbejde med medlemsforeningerne støtter DGI Storkøbenhavn op omkring denne ansøgning om socialt partnerskab.

Andre bidrag til det sociale partnerskab:

DGI Storkøbenhavns naturvejleder kan bidrage med vidensdeling og sparring med kommende ansatte resursepersoner med fokus på udsatte børn og unge. Naturvejlederen har indgående kendskab til aktiviteter, organisering, nøgleskoler og foreninger i Den Blå Foreningsby. Naturvejlederen laver formidlingsaktiviteter med skoler og institutioner, idrætsskoler og FerieCamp-aktiviteter, der har sigte på synliggørelse og brobygning til foreningsbyens foreningstilbud for børn og unge. Således vil DGI Storkøbenhavns naturvejleder vil være en oplagt sparrings- og samarbejdspartner for den sociale resurseperson omkring rekruttering af målgruppen og kan dermed bidrage til at projektet lykkes. Resursepersonen får mulighed for at blive en del af stærkt netværk omkring Den Blå Foreningsby, som vil få en positiv betydning for indsatsens muligheder for at lykkes.

Der ses et potentiale i at søge eksternt finansiering til at opnå mere en 20 timers ansættelse i Den Blå Foreningsby, så der kan skabes en fuldtidsstilling til en social resurseperson med henblik på at skabe en bred social indsats omkring inklusion af udsatte børn og unge andre steder i København.

6. Medlemmer

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

Foreningsbyens medlemmer er fra 2-70 år med en blandet køns- og resurssammensætning.

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

Den Blå Foreningsby har cirka 80-100 medlemmer under 25 år. Den Blå Foreningsby har ikke et fælles medlemsregister over de individuelle medlemmer. De individuelle medlemsoversigter findes i de enkelte medlemsforeninger.

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

Den Blå Foreningsby forventer at kunne rumme 250-350 medlemmer under 25 år i løbet af projektperioden.

7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

Der er forskellige erfaringer i medlemsforeningerne med at rumme udsatte børn og unge i foreningsaktiviteterne. Eksempelvis har Den Blå Foreningsby og dens medlemsforeninger gjort sig erfaringer med at rumme målgruppen i regi af FerieCamp-aktiviteter.

Foreningen CPH Outdoor har gennem flere sæsoner haft et foreningshold for børn og unge, som også har haft deltagelse af udsatte børn og unge.

Der vil være gode muligheder for at den ansatte resurseperson kan sparre, vidensdele og erfaringsudveksle omkring inklusion i foreningsidrætten med andre foreninger, som har arbejdet med inklusion af udsatte grupper.

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

Se bilag 1 med en visuel oversigt over den tværgående sociale partnerskabsindsats på Den Blå Foreningsby.

- *Intern organisering og struktur i foreningen*

Den ansatte resurseperson sparrer og samarbejder med Den Blå Foreningsbys bestyrelse og andre relevante aktører. Bestyrelsen igangsætter specifikke initiativer og indsatser omkring foreningshold og inklusion af udsatte børn og unge, samt udstikker konkrete mål og rammer for den ansatte resursepersons arbejde med indsatsområdet. Medlemsforeningerne er medansvarlige for at identificere hold med inklusionsmuligheder, samt danne nye foreningshold for børn og unge, der kan rumme udsatte grupper. Bestyrelsen har allerede igangsat et udviklingsarbejde omkring at danne fælles foreningshold for børn og unge på tværs af foreninger. Det vil være oplagt, at resursepersonen arbejder med at fælles foreningshold på tværs skal kunne rumme udsatte grupper. Der vil således både være foreningshold på tværs af medlemsforeninger og foreningshold i de enkelte foreninger, der vil kunne rumme udsatte børn og unge. Foreningen Familieidræt, som også er medlemsforening på Den Blå Foreningsby ansøger ligeledes om socialt partnerskab. Her ser Den Blå Foreningsby muligheder for at indgå samarbejde med Familieidræt om koordinering af indsatser omkring udsatte målgrupper på tværs af foreningsbyen og andre steder i København.

- *Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel*

Resursepersonen skal have fokus på at motivere og rekruttere frivillige instruktører og frivillige fra medlemsforeningerne. De frivillige får sparring og vejledning fra resursepersonen omkring opbygning og strukturering af foreningshold, der skal kunne rumme udsatte grupper. Resursepersonen tager initiativ til, evt. i samarbejde med relevante videns-aktører og fagkyndige på området inklusion at udbyde inspirationskurser og uddannelse af foreningsinstruktører og frivillige. Foreningsinstruktører og frivillige skal have støtte og 'klædes på' til at kunne designe og organisere foreningshold og aktiviteter, så foreningerne kan lykkes med at rumme udsatte grupper.

- *Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp*

Den Blå Foreningsby ønsker at indgå samarbejde med aktører, der også arbejder med udsatte målgrupper. Her kan eksempelvis nævnes aktører som Den Korte Snor, Idrætsprojektet, FerieCamp, FritidsGuiderne KBH, Amager Øst Lokaludvalg, boligsociale indsatser og bydelsindsatser. Det er vigtigt at disse centrale aktører bliver bekendt med Den Blå Foreningsbys sociale partnerskab og foreningsaktiviteter for udsatte målgrupper. Resursepersonen skal arbejde på netværksdannelse, sparring og indgåelse af konkrete samarbejdsaftaler med aktører, der har erfaringer med og berøringsflader med målgruppen.

- *Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungemedlemmer i aktiviteterne*

Rekruttering af udsatte børn og unge til foreningsaktiviteter foregår gennem idrætsskoler og FerieCamps; gennem synliggørelse af de inkluderende foreningshold overfor nøgleskoler på Den Blå Foreningsby og andre skoler i lokalområdet, lokale boligsociale indsatser; gennem konkrete samarbejder med aktører som Den Korte Snor, Idrætsprojektet, FerieCamp, FritidsGuiderne KBH og Amager Øst Lokaludvalg; gennem DGI Storkøbenhavns naturvejleders formidlingsaktiviteter for skoler og institutioner.

Foreningsbyens aktiviteter tager afsæt i naturen og dens muligheder på Amager Strandpark. En del aktiviteter har en relativ høj normering for instruktører/undervisere i forhold til antal deltagere på grund af skærpede sikkerhedshensyn, når der dyrkes aktiviteter i, på og ved vandet. Den høje normering vil

understøtte fastholdelse af børne- og ungedemedlemmer, idet det høje antal voksne foreningsinstruktører og -frivillige kan medvirke til at skabe tryk og rummelighed, samt gode muligheder for at børn og unge får succesoplevelser med aktiviteterne. Succesoplevelser kan bidrage til de deltagende børn og unges oplevelser af mestring og at de er gode til noget, og derigennem øges deres selvtillid og selvværd. Mange af foreningsaktiviteterne giver mulighed for at fravælge konkurrenceelementet. Det giver en unik mulighed for at have en positiv og anerkendende kontakt til de deltagende børne- og ungedemedlemmer, samt tilpasse aktiviteterne på en sådan måde at alle kan deltage. Konkurrenceelementet kan også bruges som et tilvalg og til at fremme deltagernes motivation, og det kan også udelades, hvis deltagere trives bedre i aktivitet og fællesskab uden konkurrence. Dette er unikt i forhold til andre idrætsgrene som fx boldspil, hvor konkurrenceelementet er centralt. Aktiviteterne på foreningsbyen kan efter behov tilpasses til at virke mere inkluderende og kan justeres til deltagernes behov og ønsker. Dette vil alt sammen bidrage til at øge mulighederne for fastholdelsen af udsatte børn og unge.

• *Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?*

Resursepersonen skal løfte opgaver som: samarbejde med Den Blå Foreningsbys bestyrelse; strukturere, koordinere og synliggøre medlemsforeningernes foreningstilbud målrettet udsatte grupper, understøtte og sparre med medlemsforeningernes instruktører og frivillige omkring etablering, organisering og udvikling af foreningshold, der inkluderer udsatte grupper, rekruttere foreningsinstruktører og frivillige der vil arbejde med udsatte målgrupper; sikre kontinuitet og forankring af foreningshold i medlemsforeningerne; etablere inkluderende foreningshold på tværs af medlemsforeningerne; indgå i netværk, vidensdeling og sparring med eksterne samarbejdspartnere, som fx skoler, andre foreninger der arbejder med inklusion, projekter og eksisterende indsatser som fx Den Korte Snor, Idrætsprojektet, FerieCamp, FritidsGuiderne KBH, Amager Øst Lokaludvalg, boligsociale indsatser; understøtte den almindelige daglige drift af Den Blå Foreningsby, sådan at medlemsforeningerne oplever at resursepersonen er medvirkende til at skabe rammer og muligheder for at foreningerne kan løfte opgaver med at udbyde inkluderende foreningshold.

• *Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?*

Resursepersonen vil betyde en stor forskel for Den Blå Foreningsbys mulighed for at tilbyde inkluderende foreningshold og aktiviteter, der kan rumme udsatte børn og unge. Resursepersonen kan medvirke til at foreningsbyens medlemsforeninger i endnu højere grad løfter opgaver i fællesskab. Dermed kan resursepersonen medvirke til at der skabes synergi og fællesskab om konkrete opgaver og indsatser på tværs af foreninger. Medlemsforeningerne vil bl.a. opleve at de i resursepersonen får hjælp til organisering, synliggørelse, koordinering, rekruttering af børn, unge og frivillige, samt en konkret håndsrækning og hjælp til Den Blå Foreningsbys almindelige driftsopgaver, sådan at foreningerne kan lykkes med at udbyde foreningshold for børn og unge der også inkluderer udsatte grupper.

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

10. Dato og underskrift

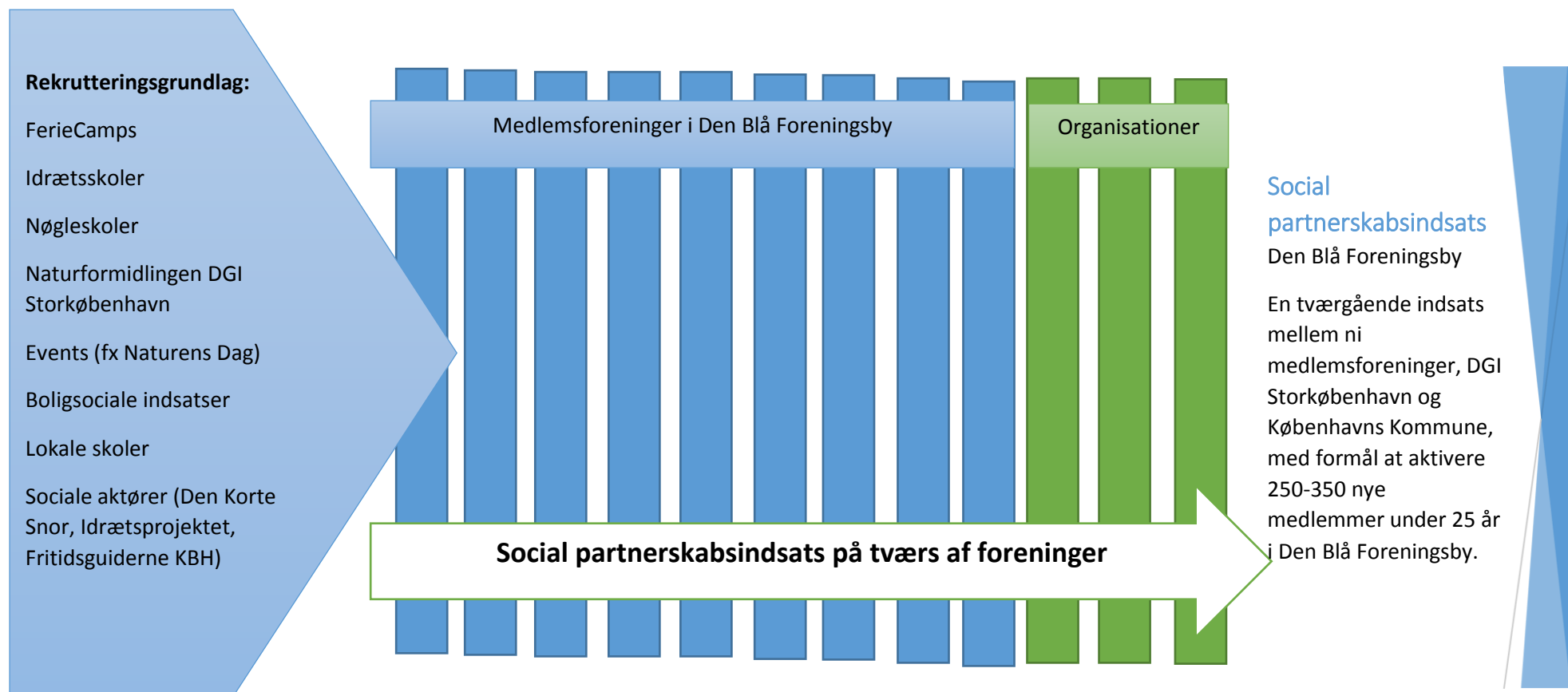
Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

På vegne af bestyrelsen

Dato: 23. november 2017

Bestyrelsesmedlem i Den Blå Foreningsby: Jacob Nøhr Schubart, DGI Storkøbenhavn

Bilag 1: Visuel oversigt over den tværgående sociale partnerskabsindsats på Den Blå Foreningsby



Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [[hyperlink](#)]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kff.kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kff.kk.dk tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, bh29@kff.kk.dk tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Nørrebro Fighters
Adresse: co. Christina Relsted, Mimersgade 64, 5tv, 2200 KBH N
Telefonnummer: 51304310
Mailadresse: kontakt@norrebrofighters.sk
Hjemmeside: www.norrebrofighters.dk
Foreningsnummer: 28295
CVR-nummer: 35199373

2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Christina relsted
Adresse: Mimersgade 64, 5tv, 2200 H N
Telefonnummer: 51304310
Mailadresse: post@crelsted.dk

3. Foreningens aktiviteter

Hvad er foreningens primære aktivitet?

- Ugentlige hold i Kickboksning og selvforsvar. Vi er stærkest på Nørrebro i pige- og kvindehold inden for kampsport.

Tilbyder foreningen andre aktiviteter?

- I samarbejde med RCYN (resursecenter Ydre Nørrebro) tilbyder vi lektiehjælp, pige- og drengeklub for alle vores medlemmer under 18, ligesom vi laver mange events og arrangementer, som førstehjælpskurser, bowling, ect.

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?

- Vi har et lokale i RCYN, hvor al vores træning foregår. Øvrige aktiviteter i RCYN foregår i samme hus, men i andre lokaler.

4. Lokalområde og samarbejdspartnere

Hvor kommer foreningens børne- og ungemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?

- Vi har lokaler på Ydre Nørrebro på Tagensvej nær Mjølnerparken. Vi foretager kun rekruttering i dette område, men vores medlemmer kommer fra alle mulige bydele, da de også selv opsøger os. Men vores primære målgruppe bor på ydre Nørrebro.

I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?

- Kun Ydre Nørrebro.

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?

- Vi samarbejder med RCYN, Nørrebro Idrætsråd, DGI, Fritidsguiderne, Feriecamp.

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

- Ja, vi deltager løbende i feriecamp, Bilfrit Nørrebro, aktivitetsdage i den grønne cirkel
- Vi er løbende i dialog med Fritidsguiderne, som ofte sender unge til os

- Vores formand er med i bestyrelsen for Nørrebro Idrætsråd
- Vi samarbejder med de øvrige foreninger på Nørrebro, da vi er med i et mentorprogram som mentee - og generelt samarbejder vi løbende med diverse lokale initiativer på Nørrebro
- Vi har tidligere vundet Nøbro-prisen for vores arbejde med inklusion og integration på Nørrebro

5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

- Bestyrelsen består af formand, næstformanden, kasserer, to medlemmer og to suppleanter. Vi mødes hvert kvartal
- Opgaverne består i at træffe administrative beslutninger, allokere resurser, hvor der er behov, og forsøge at uddellige opgaver til medlemmer og frivillige

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

- Vi har en chefræner, som giver trænerne faglig sparring og deltager i aktivitetsplanlægning
- Vi har et festudvalg, som planlægger sociale arrangementer
- Vi har et par forældre, der bager kage til arrangementer
- Vi har trænere, som udover træningen, deltager i rekrutteringsarrangementer, feriecamp, aktivitetsdage ect.
- Vi har flere frivillige, som deltager i ovenstående ad hoc.

6. Medlemmer

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

- I 2016 havde vi 174 medlemmer, desværre ikke alle under 25 år. Vores komplette medlemstal er endnu ikke opgjort for 2017, da det beror sig på kontingentindbetalinger. Størstedelen af vores medlemmer er kvinder, fordi vi har så mange all-girls hold. Adskillige kommer fra lokalområdet, og vi har flere med anden etnisk baggrund, som bærer tørklæde. Det er en stor del af foreningen, at der skal være plads til netop disse piger.

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

- I 2016 havde vi 107 under 25. Vores komplette medlemstal er endnu ikke opgjort for 2017. Et skud på tasken er omkring 70 under 25, da vi har oplevet et mindre fald i efteråret efter bandekrigen er blusset ud.

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

- Vi har et helt hold for drenge under 16, som ikke har nogle medlemmer
- Vores pige- og kvindehold kan godt trække flere medlemmer under 25
- Vi kan rumme ca. 50-60 mere, som er under 25

7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

- Vi samarbejder med RCYN, når vi oplever børn, der kommer med problemer i bagagen. De lærer os at håndtere svære situationer. Blandt andet havde vi en dreng, der stjal. Det hjalp de med at håndtere bedst muligt
- Vi har haft en døv pige, som var del af holdet længe, men stoppede pga. afstanden fra sit hjem.
- Vi har flere unge medlemmer, som ikke har økonomisk råd til at betale kontingent, og dem finder vi altid en løsning for – vi søger kontingentstøtte, eller nedsætter deres kontingent
- Vi har haft flygtninge, som trænede hos os

- Generelt har vi plads til folk, som ikke finder sig helt til rette andre steder, det er en del af vores virke
- Vi rummer flere børn og unge fra lokalområdet og taler meget med dem om det, der sker på Nørrebro pt.

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

Intern organisering og struktur i foreningen

- Vi vil ansætte en person til at stå for rekrutteringen og opfølgningen med de unge under 18 år. Det er nemlig dem, vi har sværest ved at fastholde. Vedkommende vil stå for opsøgende arbejde i lokalområdet, samarbejde med fritids guiderne, RCYN, arrangere rekrutteringsevents, og følge op med de unge og deres forældre løbende

Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel

- For at vores unge- og børnehold kan trives, skal der være gode frivillige til at undervise. Vores medarbejder vil derfor også være ansvarlig for at rekruttere nye trænere eksternt i lokalområdet

Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp

- Vores medarbejder vil stå for at arrangere feriecamp to gange årligt og følge op over for de unge, som vælger at deltage

Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungemedlemmer i aktiviteterne

- Vedkommende vil stå for opsøgende arbejde i lokalområdet, samarbejde med fritids guiderne, RCYN, arrangere rekrutteringsevents, og følge op med de unge og deres forældre løbende

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

- Identifikation af unge, der endnu ikke er tilknyttet en forening (i samarbejde med fritids guiderne, forenings guiderne, boligområderne, resursepersoner ect.)
- Analyse af, hvordan disse unge rekrutteres
- Opsøgende arbejde med rekruttering af målgruppe
- Kontaktperson for børn og unge i opstartsperiode
- Arrangere events og arrangementer for rekruttering
- Rekruttere frivillige trænere
- Personlig opfølgning med rekrutterede børn og unge og deres forældre

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

- En central og fokuseret indsats på at rekruttere unge, som ikke er i en forening endnu. Ofte konkurrerer foreningerne om de samme medlemmer, og det er en skam. På Nørrebro er der mange børn og unge, som ikke er del af foreningens liv, og derfor ikke oplever den glæde ved sammenhold
- Der er fokus på nu at få børn og unge væk fra gaden og ind i positive aktiviteter i stedet for banderne på Nørrebro. Vores resurseperson vil gøre, at vi bidrager i større grad til at lykkes med denne indsats

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

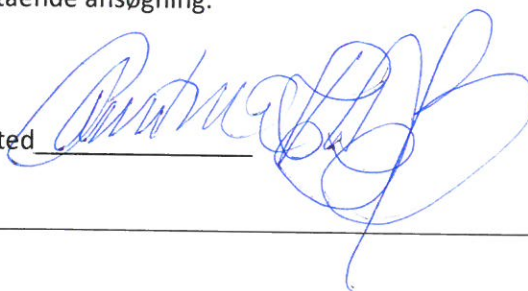
	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1	2016	Kick-startpuljen	30.000,-	2016 (beløb dog under 100.000)
2	2015-2017	Lokale-puljen til renovering af lokaler, fra KKK	294.000,-	2015 – (projektet er endnu ikke afsluttet)
3				

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato _____ 22/11 2017

Bestyrelsesformand _____ Christina Relsted



Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [hyperlink]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kff.kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kff.kk.dk tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, bh29@kff.kk.dk tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Boldklubben af 1893
Adresse: Ved Sporsløjfen 10, 2100 KHB Ø
Telefonnummer: 39271890
Mailadresse: b93@b93.dk
Hjemmeside: www.b93.dk
Foreningsnummer: 20202
CVR-nummer: 53038719

2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Daglig leder, Jesper Nielsen
Adresse: c/o B.93, Ved Sporsløjfen 10, 2100 KBH. K
Telefonnummer: 27 200 230
Mailadresse: jesper@b93.dk

3. Foreningens aktiviteter

Hvad er foreningens primære aktivitet? *Idrætsklub – fodbold og tennis*

Tilbyder foreningen andre aktiviteter? *Nej, men vi planlægger en lektiecafe for vores børne- og ungdomsmedlemmer, omend den nærmere organisation af denne udestår. Vi gennemfører camps for medlemmerne påske, sommer og efterår.*

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)? *Primært på vores anlæg på Ved Sportsløjfen 10, 2100 KBH Ø, hvor vi har et stort klubhus til rådighed med gode faciliteter, mødelokaler, plads til lektiecafe, etc. Vi har også et meget betydeligt antal banetimer på Ryparkens Idrætsanlæg og også derigennem et stærk tilknytning til området omkring Ryparken.*

4. Lokalområde og samarbejdspartnere

Hvor kommer foreningens børne- og ungedemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)? *B.93 er såvel en bredde som en eliteklub, dvs. der kommer mange børn fra lokalområdet (Østerbro og Ryparken), men tilsvarende søger mange børn og unge fra Nørrebro og Nordvest til klubben.*

I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter? *Østerbro og Ryparken*

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i? *Vi samarbejder i særdeleshed med den lokale folkeskole, Strandvejsskolen, idet klubben varetager idrætstimerne i 6-ugers forløb. Derudover samarbejder vi med Strandvejsskolen om etablering af en egentlig idrætslinje på skolen, hvor B.93 forventes at stå for dele af idrætsundervisningen og dermed også bygge bro mellem skolegang og klubliv i overensstemmelse med folkeskolereformens målsætninger.*

Vi har derudover samarbejder med Idrætsprofilskolerne på Bellahøj og Nørre Fælled. Gennem partnerskabet med Team Copenhagen afvikler vi morgentræning for unge på ungdomsuddannelserne, hvor Gefion Gymnasium, Københavns Åbne Gymnasium og Niels Brock er valgt som lokale skolesamarbejder. Desuden har vi kontakt med foreningsguiderne på Østerbro og Nørrebro, og samarbejde om lokalpolitiske forhold med Østerbro Lokalråd.

Som led i udviklingen af Gasværksgrunden, der støder op til B.93s anlæg, er der vedtaget ny lokalplan (lokalplan 545 af 30. marts 2017), bl.a. med opførelse af 39.000m2 nye boliger, hvoraf en meget betydelig andel ventes at være almennyttige. B.93 forventer at gå målrettet i samarbejde med de nye beboere og interessere dem for vores klub. Tilsvarende etableres som led i lokalplanen et ældrecenter tæt op ad boldbanerne. Sociale initiativer/besøgsprogrammer/tilskuerevents kunne på sigt udvikles i samarbejde mellem klub og ældrecenter.

Andre samarbejdsrelationer? Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet. B.93 har gennemført en række projekter i samarbejde med KFF. Senest i 2017 gennemført vi et projekt for øget rekruttering af piger i alderen 5-12 til breddefodbold. Det samlede projekt var på 178.000, med en bevilling på kr. 98.000 fra Københavns Kommunes Udviklingspulje, kr. 50.000 fra DBU København og resten ved egenfinansiering. Projektet har ført til 20% forøgelse af pige-medlemmer i klubben, så vi i dag er en af de største pigefodboldklubber på Sjælland.

B.93 er medlem af den nydannede Nordhavn Idrætsforening og har i de senere år ønsket at arrangere events ved Kulturhavn, dog uden at have haft de administrative ressourcer til at engagere os. Hele udviklingen af Nordhavnen er i høj grad i fokus for B.93, der geografisk ligger tæt på og vi ser os selv om et helt naturligt idrætstilbud til dette nye byområde.

Vi fungerer som praktikplads for Københavns Kommune ifm. 10-ugers forløb med afprøvning af arbejdsevne/reintegration på arbejdsmarkedet. Det har efter vores opfattelse været en succesfuld ordning for både klub og de pågældende, der i nogle tilfælde har fået ansættelse i klubben. Vi har også kontakt til Kriminalforsorgen mhp. aftjening af samfundstjeneste, men har endnu ikke fundet det rigtige "match" set i lyset af vores medlemskreds af børn/unge og relativ begrænsede administrative ressourcer.

5. Organisering. Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter. Fordi B.93 er en forening med såvel fodbold og tennis har vi 3 bestyrelser: En hovedbestyrelse, en fodboldbestyrelse og en tennisbestyrelse. Disse bestyrelser består af 6 – 8 valgte medlemmer. Derudover er der til bestyrelserne tilknyttet en række personer, der deltager i konkrete elementer af bestyrelsernes arbejde. Hovedbestyrelsen står for klubbens anlæg, overordnet politiske og infrastrukturelle spørgsmål, mens afdelingsbestyrelserne står for organisering af aktiviteterne inden for idrætsgrenene. Projekt om Sociale Partnerskaber tænkes implementeret i regi af fodboldbestyrelsen.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver? Fodboldbestyrelsen er organiseret med en formand samt bestyrelsesmedlemmer ansvarlige for deres respektive afdelinger (børn, ungdom, senior/old boys, samt piger/kvinder).

Under fodboldbestyrelsen er ansat ca. 100 trænere, en del frivillige forældretrænere, men også flere unge der for nogle få tusinder om året træner børneholdene. Sidstnævnte gruppe har en stor andel med anden etnisk baggrund og fungerer som rollemodeller for mange af vores medlemmer.

Vi arbejder også netop nu med en strukturændring, hvor vi giver nogle af vores yngre trænere mulighed for at fungere som "afdelingschefer" for flere årgange af hold, dvs. en resourceperson for hhv. U3-U9 holdene, for U10-U12 holdene og for U13-U16 holdene. Disse skal agere bindeled mellem holdene i afdelingen på tværs af alder og niveau og dermed skabe mere sammenhængskraft. Afdelingscheferne skal også være parringspartner for trænere, forældre og spillere for derved at skabe et miljø, hvor problemer og udfordringer håndteres tidligt og med den nødvendige omsorg og indsigt. Særligt for børn og unge fra socialt belastede familier har vi erfaring med, at sådanne indsatser kan være afgørende for at sikre

fastholdelse og trivsel.

6. Medlemmer. Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer. Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

Pr. 20. november 2017 har vi

- 1649 medlemmer under 25 år heraf 347 piger.*
- 1512 medlemmer under 18 år heraf 326 piger.*

I forhold til postnumre bor de fleste i 2100 Ø. 129 bor 2200 N, 30 bor 2450 NV, 18 bor 2700 Brh. Medlemsskabet vurderes at være meget socialt varieret, hvilket såvel kan observeres på banerne, men også i udfordringer nogle af vores medlemmer har med betaling af kontingent og de samtaler, vi har med dem i den anledning. I dag håndterer vi dette ad hoc og har ikke mange tal, men håber at udarbejder nærmere systemer/puljer, der målrettet og transparent kan løse betalingsproblemer og sikre at alle uanset social baggrund kan deltage på lige fod i stævner og rejser.

Over det sidste år har vi øget vores pige/kvindemedlemsskab med ca. 20 % fra 260 til 320 og vurderer at være en af de største pige/kvinde fodboldklubber i Danmark.

Vi har en stor old boys afdeling på over 150 spillere i aldersklassen 40 og opefter, spiller med i alle rækker i aldersgruppen 40 år til 70plus med meget socialt varieret medlemskab.

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over? Vi vurderer at kunne optage minimum 200 yderligere medlemmer og har allerede mange på ventelisten. Udfordringerne for os har i høj grad været administrative, altså målrettet arbejde med rekruttering af forældretrænere, oprettelse af hold, etc. Derudover er vi i konstant dialog med Københavns kommune mhp at få mere baneplass, ligesom de mere langsigtede drøftelser om idrætsfaciliteter i Nordhavn vil influere på vores kapacitet til at optage medlemmer.

7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge. Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer. B.93 deltog i en meget vellykket partnerskabsprojekt med Københavns Kommunen i perioden 2006-11. Projektet resulterede i en meget stor medlemstilgang af børn og unge fra udsatte boligområder, et godt og tæt samarbejde med Kirkens Korshær på Nørrebro og et markant stigende frivillige medarbejdere med erfaringer fra andre sociale og etniske miljøer. B.93 havde meget gerne fortsat dette samarbejde, men det var ikke muligt, fordi kommunen valgte at prioritere partnerskaber med foreninger, der fysisk var placeret i definerede sociale boligområder. Vi byder i høj grad velkomment at der nu åbnes for, at det igen bliver muligt at støtte klubber baseret på deres faktiske evne til at arbejde systematisk med inklusion og prioritere opsøgende arbejde. Kopi af evalueringsrapport fra projektet 2006 -2011 vedlægges til orientering.

Dette projekt lejrede sig i klubben og såvel ansatte som bestyrelsesmedlemmer, der var involveret i projektet, er fortsat i klubben. I de senere år har indsatsen på disse områder dog været mere ad hoc, samtidig med at vi hver dag ser de positive virkninger af klubbens arbejde i relation til socialt udsatte børn og unge.

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen
- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel
- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp
- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungemedlemmer i aktiviteterne

Hvilke opgaver skal ressourcpersonen løfte?

Som beskrevet ovenfor under punkt 5 har vi det strukturelle set-up for en stor og ganske veldrevet fodboldklub, der har erfaring med implementering af projekter af betydelig størrelse og varighed. Men ressourcerne er pressede og der er i høj grad fokus på netop det sportslige (som da også prioriteres af mange af vores medlemmer og trænere).

En ressourceperson dedikeret til de sociale aspekter af vores børn og unges klubliv vil kunne give et uvurderligt input til klubbens evne til at løfte den sociale og udviklingsmæssige opgave. Ressourcpersonen skal i samarbejde med klubbens daglige ledelse og frivillige medarbejdere være primus motor for:

- *udvikling af værested og lektiecafé i B.93. Samarbejde med vores restaurant om at sikre gode, sunde tilbud til de medlemmer, der kunne komme direkte fra skole til træning om eftermiddagen og har et par produktive timer i klubben inden træning.*
- *facilitering af og opsøgende arbejde rettet mod optagelse af nye medlemmer fra udsatte boligområder/sociale miljøer. Arbejdet vil ske i samarbejde med fritidsguiderne, skoler, daginstitutioner, andre idrætsforeninger og andre, lokale sociale/kulturelle aktører.*
- *udarbejde klarere retningslinjer, og administrere, B.93s ordning for hjælp til medlemmer, der grundet sociale forhold kan have svært ved at klare udgifter til kontingent, tøj, rejser, etc. I denne sammenhæng samarbejde med B.93 [Back Op-foreningen](#); en klubforening, hvor ældre medlemmer indsamler midler og støtter hold i klubben, der har brug for en hjælpende hånd.*
- *deltagelse i feriecamps, der vil indgå som en del af den samlede pakke, enten på B.93/Ryparken eller ved at B.93 bliver en aktiv medspiller i de i gangværende sommerevents i klubben.*
- *fastholdelse og familieinddragelse, så de nye medlemmer fastholdes herunder oplever, at de og deres familier er positive og nødvendige aktører i klubfællesskabet. Særligt fokus på aktivering af ikke-etnisk danske forældre i såvel egne børns hold, men også meget gerne i klubbens bestyrelser og tværgående arbejde.*

Vi udmønter gerne ovenstående i mere specifikke underpunkter med handlingsplaner og målsætninger, såfremt ønsket. Mere overordnet lægger vi dog vægt på, at ressourcpersonen inden for rammerne af en klar projektplan i givet fald får den fornødne fleksibilitet og plads til at forfølge ideer og konkrete initiativer. Vi står selvsagt til rådighed for nærmere drøftelse med KFF om ovenstående, såfremt ønsket.

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

En ressourceperson er den afgørende forskel på om arbejdet med socialt udsatte børn og unge kan foregå systematisk og kvalificeret. Der er et kæmpe potentiale i vores klub for den rigtige person, der har energien og dedikerede ressourcer til at arbejde med forhold ved siden af det rent sportslige. Personen kan og skal ikke løfte opgaven selv, men sikre at opgaven bliver en understøttet, men integreret del af alle klubbens hold. En målrettet indsats vil forventeligt give en 200-300 ekstra medlemmer.

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1	2017	KFU	Ca. 500.000	Klubhuspulje – istandsættelse af tennisomklædningsrum
2	2016	KFU	Ca. 600.000	Klubhuspulje – istandsættelse af fodboldomklædningsrum
3	2017	KFF-Udviklingspuljen	Samlet projekt, 178.000, 50.000 fra Udviklingspuljen	

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 20/11-2017

Bestyrelsesformand _____



MARTIN THOMSEN
 FORMAND FOR FCB, KDB, BZC/BSU
 MEDLEM NR. 4640136571214

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Krumspring
Adresse: Hanstholmvej 2 1.th., 2720 Vanløse
Telefonnummer: 42156231
Mailadresse: krumspring@krumspring.dk
Hjemmeside: www.krumspring.dk
Foreningsnummer: 26332
CVR-nummer: 34112037

2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Dan Andersen
Adresse: Hanstholmvej 2 1.th., 2720 Vanløse
Telefonnummer: 42156231
Mailadresse: dan@krumspring.dk

3. Foreningens aktiviteter

Hvad er foreningens primære aktivitet?
Idræt (gymnastik) for børn, unge og voksne

Tilbyder foreningen andre aktiviteter?
Dans, rope skipping og akrobatik

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?
På Rødkilde skole, Kirkebjerg skole og i Katrinedalshallen.

4. Lokalområde og samarbejdspartnere

Hvor kommer foreningens børne- og ungemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?
Primært fra Vanløse, men vi har også børn fra andre dele af Storkøbenhavn og meget få, der ikke bor i København.
I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?
Vanløse
Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?
ODK vedr. ventelister og flytning af børn mellem foreningerne.
DGI og GymDanmark samarbejder vi med omkring uddannelse og faglig viden/assistance.
Københavns Trampolin Klub: Børnene går f.eks. til trampolin i ulige uger, og så lærer de springteknik hos os i lige uger.
Dansk Flygtningehjælp vedr. integration af børn fra deres målgruppe.
Katrinedals skole, Rødkilde skole og Kirkebjerg skole vedr. anskaffelse og vedligeholdelse af redskaber samt øvrige faciliteter. Krumspring laver f.eks. redskabseftersyn på skolerne, og vores formand Dan mødes med skolernes ledere for at styrke samarbejdet mellem Krumsprings handymænd og f.eks. det tekniske personale på hver enkelt skole.

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

Vi skal for første gang til jul være med til FerieCamp på Tingbjerg Skole, og vi har ansøgt om at være med igen i vinterferien og påskeferien 2018.

FritidsGuiderne har vi for nylig indgået kontrakt med vedr. placering af børn fra deres målgruppe.

Vi har ikke tidligere været med til Kulturhavn, så 2018 bliver det første år, vi kommer til at deltage. Vores kasserer Mette deltog på generalforsamlingen i november 2017 vedr. Kulturhavn og fik positiv respons på, at det vil være interessant, at en gymnastikforening også deltager, selvom vi har behov for et stort område med redskaber, og der vil skulle bruges strøm til f.eks. airtrack.

5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Bestyrelsen består af 7 medlemmer. Bestyrelsen består p.t. af formand (Dan Andersen), kasserer (Mette Hansen) og 5 medlemmer.

Claus er med i bestyrelsen og fungerer som daglig administrator. Han tager sig af medlemsadministration, hjemmeside, og mailkorrespondance samt de aktiviteter, mails kan medføre.

Bestyrelse og suppleanter er alle medlemmer af samme Facebook-gruppe. Her besluttes ting, der ikke er komplekse f.eks. via afstemninger.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

Handymændene (Claus, Dan og Daniel + en del frivillige forældre) sørger for eftersyn og vedligeholdelse af redskaber samt aftaler med interessenter vedr. lokaler.

Opvisningsudvalget (Julie Beier Lund, Liselotte Kragh og Mette Hansen) planlægger opvisning og afslutning.

Kontaktpersoner for instruktører: Bestyrelsesmedlem Daniel Christensen + suppleant Anne-Katrine Schott Poulsen sørger f.eks. for at nye instruktører kommer godt i gang, og at alle kan få hjælp, hvis der er problemer.

Projekt Tryk i Krumspring (Julie Beier Lund, Liselotte Kragh og Mette Hansen). Projektet omfatter gennemgang af bestyrelsens opgaver, instruktørernes kompetencer og sikkerhed. Projektet gennemføres i samarbejde med DGI og GymDanmark. Projektet skal tilpasses, så sociale kompetencer øges yderligere og imødekommenhed opprioriteres, så de socialt udsatte føler sig velkomne.

Instruktørerne er sammen med bestyrelsen i fælles Facebook-gruppe. Gruppen blev oprindeligt oprettet for at instruktørerne kunne vikariere for hinanden ved sygdom eller andet fravær, men fungerer i dag også til meget andet, f.eks. orientering og beslutninger, der er ukomplicerede. Instruktørerne spørges også til råds her, hvis der er et emne, som bestyrelsen godt lige vil høre deres mening om.

6. Medlemmer

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

636 pr. 15/11-2017 heraf er 424 piger under 12 år. (Vi har haft 32½ timer på Katrinedals skole om ugen, og skolen har været lukket siden februar 2017 grundet reovering. Vi har naturligvis mistet mange medlemmer grundet de manglende lokaler, så vi håber, at reoveringen bliver færdig til sæsonstart 2018. Der er 33 instruktører samt yderligere 3 personer, der kun er med i bestyrelsen.

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

165 (16 på dansehold, 33 på rope skipping, 35 på voksen/barn-hold, 37 på gymnastik-hold og 46 på springhold, men vi ved ikke, hvor stor en andel af de ledige pladser, der bør benyttes til udsatte børn og unge. En del af pladserne er på hold efter kl. 18, og det er for sent til de fleste småbørnsfamilier.

7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

Vi har optaget børnene på holdene uden at gøre et stort nummer ud af det. Vores kasserer har ansøgt puljen "Ildræt for Alle", for at få dækket kontingentet, men det fremgår ikke af de informationer, instruktørerne har adgang til i medlemssystemet. Det kan vi gøre bedre.

Vi har ikke været opmærksomme på, at vi skulle yde en ekstra indsats for at fastholde socialt udsatte børn og unge, så vi har måske været heldige, når vi har konstateret, at nogle er fortsat hos os i flere år, eller også har flere af de børn, der har været hos os været meget velfungerende.

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen
Vi vil beholde den eksisterende struktur. Vi vil forsøge at få vores administrator Claus Hansen til at overtale sin nuværende arbejdsgiver (Danish Crown), så han får et reduceret timeantal i sin eksisterende kontrakt. I dag tager Claus sig af opgaverne, når han har fri, så kvaliteten og serviceniveauet vil stige, hvis han får bedre tid.
- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel
Vi ved, at mange forældre i dag skiftes til at aflevere/hente f.eks. 3 børn hos os, så de hjælper hinanden. Men det er ikke noget, vi har organiseret. Det er noget forældrene selv klarer, og det fungerer rigtigt godt.
Vi vil forsøge at organisere forældrene, så de også hjælper socialt udsatte børn og unge med at komme til gymnastik. Måske skal vi starte med at samarbejde med Ildrætsprojektet, og så gradvist forsøge at få børnene til at følges ad med andre børn.
Det vil betyde, at vi skal registrere, hvilke børn der følges ad og sikre at børn, der står udenfor også bliver en del af det naturlige fællesskab, der allerede er i foreningen vedr. afhentning, når man dyrker motion i Krumspring.
- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp
Vi har underskrevet kontrakt med FritidsGuiderne KBH for nylig. Vi har kun haft et enkelt møde og fået få henvendelser vedr. børn indtil videre.
Vi er med på FerieCamp på Tingbjerg skole i juleferien for første gang. Vi har også ansøgt om at være på Bellahøj skole i vinterferien og påskeferien.
- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedlemmer i aktiviteterne
Mange starter med at dyrke motion ved at gå til gymnastik med en voksen. Senere bliver udbuddet større, og det er helt almindeligt, at man følges med kammerater i stedet for voksne, når man bliver ældre. Generelt er der flest piger, der dyrker gymnastik hos os, og vi kan se på

forskellige statistikker, at det er helt almindeligt. Drengene falder også først fra, så vi har meget få drenge over 13 år.

Det kan være svært at fastholde udsatte børn- og unge i en gymnastikforening. Vi vil forsøge at tage godt imod dem og finde ud af metoder til at følge op på, om de trives. Nogle få af de større børn bliver minihjælpere hos os, når de er 13-15 år. Derefter kan de blive hjælpeinstruktører og senere instruktører.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

Claus Hansen skal analysere behov for at tilpasse eksisterende systemer, hvis der bliver brug for det. Claus skal udarbejde nye administrative systemer i samarbejde med den øvrige bestyrelse, så vi kan dække de behov, der opstår undervejs.

Sammen med øvrige interessenter (f.eks. FritidsGuiderne og Idrætsprojektet) ændre Krumsprings aftaler og beredskabsplan, så vi også kan håndtere situationer, som vi ikke har set før. Det kan f.eks. være, hvis et barn ikke afhentes, når holdet slutter, eller en beruset/påvirket person dukker op for at hente en gruppe børn.

Måske kommer der også børn ind på holdene, der burde være kendt f.eks. hos Idrætsprojektet i forvejen, og det skal vi også kunne håndtere.

Han skal indgå og følge op på aftaler med frivillige, instruktører og alle andre interessenter. Han skal udarbejde forretningsgange, der sikrer, at instruktørerne samt de socialt udsatte børn og unge føler sig trygge.

Han skal sikre, at kvaliteten af undervisningen ikke forringes, fordi socialt udsatte børn og unge deltager på holdene. I praksis skal Claus skal kommunikere hyppigt med instruktørerne, så han sikrer, at der f.eks. er ressourcer nok til at varetage undervisningen på forsvarlig og fornuftig vis. Dermed bliver det måske også nødvendigt, at han skal ansætte flere instruktører med andre kompetencer.

Han skal deltage på FerieCamp-aktiviteter i størst mulig udstrækning og deltage på møder med interessenter og i netværksgrupper, hvis andre ikke har mulighed for at deltage.

Han skal bede om feedback fra samtlige forældre og interessenter. Dermed sikrer vi, at vi fortsat får nye ideer implementeret. Forhåbentligt vil der være flere gode ideer, der vil kunne skabe øget trivsel og loyalitet i Krumspring for mange flere frivillige.

Han skal tilpasse Krumsprings regler for instruktører + Krumsprings retningslinjer for medlemmerne, så vi i højere grad sikrer social trivsel. Krumsprings regler er i dag udformet, så de fokuserer på sikkerhedsaspektet, instruktørernes kompetencer og faktorer, som Krumspring primært har indflydelse på. Den sociale trivsel sikres muligvis bedst, hvis forældrene (de frivillige) høres og inddrages i processen med at vedtage og beskrive Krumsprings retningslinjer.

Claus skal sikre, at instruktørerne bliver uddannet yderligere, hvis der er behov for det. Måske skal vi stille krav om, at alle instruktører skal have deltaget f.eks. på uddannelsen med Kvalitet i Børnegymnastikken, og måske skal vi sørge for at blive certificeret på dette område.

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

Det vil gøre det muligt for Krumspring at inkludere socialt udsatte børn og unge på en mere omsorgsfuld og forsvarlig måde, end vi gør i dag. Det kan bl.a. ske ved at sørge for, at vi tager godt imod dem, og der bliver skabt kontakt til andre børn/forældre, så de kommer til at indgå i fællesskabet i foreningen. Han skal motivere instruktørerne og de frivillige, så de ikke mister lysten til at være med, fordi det bliver for besværligt/problematisk.

Opfølgning på aftaler og opgaver vil være et generelt plus. Allerede nu ved vi, at flere aftaler bliver glemt, hvis den ansvarlige ikke bliver spurgt (af og til flere gange), om en opgave er løst, og det vil være tidskrævende at koordinere samtlige opgaver i forbindelse med dette samarbejde.

Hvis der er tid til overs, kan han vælge at have "kontor-tid" eller offentliggøre, hvornår han kan besvare mails eller henvendelser via Facebook. I dag sker det, når han eller en anden fra bestyrelsen har tid, og der går sjældent en uge, før et spørgsmål er besvaret. De fleste vil også føle sig mere velkomne, hvis deres henvendelse besvares forholdsvis hurtigt.

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 22/11-17

Bestyrelsesformand 

Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [[hyperlink](#)]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kff.kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kff.kk.dk tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, bh29@kff.kk.dk tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber
<p>1. Ansøgende forening</p> <p>Foreningens navn: SSB – Studenter Settlementets Boldklub Adresse: Co Idrætsfabrikken, Valdemarsgade 4, 166 København V Telefonnummer: 33796779 Mailadresse:ssb@ssb-sport.dk Hjemmeside:www.ssb-sport.dk Foreningsnummer:20066 CVR-nummer: 31526310</p>
<p>2. Kontaktperson i foreningen</p> <p>Navn: Peter Gorm Hansen Adresse:Spurveskjul 4, 2000 Frederiksberg Telefonnummer: 21685431 Mailadresse:petergorm@bus-settlementet.dk</p>
<p>3. Foreningens aktiviteter</p> <p>Hvad er foreningens primære aktivitet? SSB er en flerstrengt forening og har ingen primære aktiviteter da alle uanset ”størrelse er ”ligestillede”. SSB tilbyder svømning, gymnastik, fodbold, badminton, karate, skak, fitness, dans mm til børn og unge Herudover har SSB særlige spor for kvinder, ældre samt børn m særlige behov</p> <p>Tilbyder foreningen andre aktiviteter? Sommerlejr for familier, badedage for alle medlemmer</p> <p>Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)? Idrætsfabrikken, Bavnehøj Idrætsanlæg, Dgi Byen, Vandkulturhuset</p>
<p>4. Lokalområde og samarbejdspartnere</p> <p>Hvor kommer foreningens børne- og ungedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)? Vesterbro samt tilgrænsende bydele</p> <p>I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter? Vesterbro</p> <p>Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i? Settlementet Børn og Unge – samarbejde m gadeteam ift opsamling af og indslusning af ”udsatte børn og unge” i foreningen Settlementet Børn og Unge – afvikling af skolefodbold turneringer for alle årgange fra Vesterbros Folkeskoler Settlementet Børn og Unge – Fællesdrift af Frivilligbutikken i Istedgade Områdeløftet – partnerskab ift afvikling af gadeidrætsevents og motionsløb (afsluttet 2016)</p>

<p>Frivilligcentret – rekruttering af frivillige</p> <p>Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.</p> <p>Samarbejde m Fritidsguiderne da de fandtes på Vesterbro.</p>
<p>5. Organisering</p> <p>Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.</p> <p>Bestyrelsen/ formandskabet er på 7 medlemmer – alle valgt på den årlige generalforsamling.</p> <p>Afholder månedligt møde a 3 timer samt et årligt weekendseminar.</p> <p>Arrangerer herudover foreningens fællesarrangementer – fødselsdagsfest, træf for frivillige mm</p> <p>Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?</p> <p>Der er pt ingen underudvalg under formandskabet</p>
<p>6. Medlemmer</p> <p>Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.</p> <p>SSB har pt ca 2300 medlemmer hvoraf ca 200 er seniores, ca 1600 børn og unger (heraf ca 120 m særlige behov),ca 500 voksne hvoraf ca 300 er i tilbuddet for kvinder (andet etnisk baggrund end dansk).</p> <p>Ressourcer? – SSB modtager tilskud fra KFF til medlemmer og lokaler samt fra SUF § 79 ift seniorarbejdet – medlemmerne betaler alle en kontingent - børn og unge 750kr om året.</p> <p>Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?</p> <p>Ca 1600</p> <p>Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?</p> <p>Der er pt ventelister på gymnastik og svømning – i de øvrige aktiviteter vil SSB som et skud fra hoften kunne optage måske 300 børn og unge.</p>
<p>7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge</p> <p>Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.</p> <p>SSB har gennem en lang række år afviklet et pengeløst partnerskab m Settlementet Børn og Unge ift indslusning af drenge og piger i foreningens aktiviteter – drenge primært i fodbold og piger primært i dans/ fitness.</p> <p>Via samarbejde omkring container/ gadeidræt blev drengegrupper af anden etnisk baggrund som ikke kunne "klare sig" i et normalt foreningstilbud indsluset i SSB som "lukkede" 7 mandshold. Grupperne bestod af 10 – 15 drenge og fik tilknyttet en fast frivillig træner der stod for træning, materiel, afvikling af kampe mm samt en pædagog fra gadeteamet der havde ansvaret for det "pædagogiske setup". Drengene</p>

skulle som alle andre medlemmer betale kontingent fra dag 1 – en kontingent der samtidig gav adgang til klubaktiviteter i Settlementet. Da samarbejdet var størst havde SSB 10 fodboldhold i denne ramme – Vesterbro har udviklet sig pt er der 2 fodboldhold.

Pigerne primært m andebliver indsluset enkeltvis el i grupper i etablerede foreningstilbud hvor der ligeledes skal betales kontingent fra dag 1 (dette er et must – gratistilbud er no go – for sådan ser verden ikke ud!!!). Gadeteam møder pigerne i skolecafeer og væresteder og følger pigerne i aktiviteten indtil de er ”faldet til” – der er ingen fast tidsramme – en gruppe piger blev f.eks indsluset over 1½ år hvor gademedarbejderen var fast på aktiviteten.

SSB har i en lang årrække udviklet tilbud til børn m særlige behov – dvs psykiske/ udviklingsmæssige handicaps både m og uden diagnoser.

Pt tilbydes legestuer, svømning, karate og ridning.

Samarbejdspartnere har typisk været special institutioner og skoler samt interesseorganiseringer indenfor forskellige handicaps.

Herudover har der været brugt en del energi på at gøre tilbuddene synlige i henvisningsektorerne i SOF og BUF.

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen
SSB har netop indledt et udviklingsforløb m DGI som facilitator hvor vi med udgangspunkt i foreningens værdisæt bla ser på organisering og struktur, men også på kommunikation og fælles forståelse. Dette forløb vil blive afsluttet i løbet af foråret hvorefter der vil blive lagt en handlingsplan.
- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel
Der er netop – via meldinger fra flere frivillige - blevet italesat et behov for indput/ kurser der opkvalificerer de frivillige indenfor emnerne pædagogik/ trivsel. Da kurserne ikke umiddelbart findes inden for idrætsorganisationerne skal de findes/ opdyrkes i samarbejde m andre samarbejdspartnere – emnet er sat på formandsskabets seminar i januar.
- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp
SSB er parat til at indgå i samarbejdsflader der giver mening – Fritidsguiderne findes ikke på Vesterbro – hvorvidt Feriecamp er relevant vil vi gerne tage en snak med dem om.
Med focus på de udsatte/ idrætssvage børn vil det give god mening i ”åben skole” terminologien at formalisere et samarbejde m bydelens fire folkeskoler (plus en specialskole).
- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungemedlemmer i aktiviteterne
SSB har ikke det store behov for rekruttering af børn og unge – da vi som forening hellere vil arbejde på at øge kvaliteten i tilbuddene for de 1600 medlemmer vi pt har.
Til gengæld har vi som forening en stor udfordring med fastholdelse af børnene udover det 12- 13 år – en udfordring som SSB har fælles med de andre ”store” idrætsforeninger samt klubinstitutionerne der også har stort frafald fra disse årgange og op.
I ”vores” optik bør vi løse denne opgave i et grænsekrydsende samarbejde mellem ovennævnte interessenter (og måske andre) – et seminar afviklet i foråret 2018 hvor udfordringen dissekeres

og hvor ressourcer ses samlet kunne være et afsæt.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

Udvikle kursustilbud til de frivillige indenfor pædagogik/ trivsel

Udvikle samarbejdsflader m bydelens 5 folkeskoler ift opsamling/ indslusning af udsatte/ idrætssvage børn og unge

Være tovholder for det grænsekrydsende samarbejde ift fastholdelse/ udvikling af nye tilbud til unge

Udvikle og fastholde de netværk/ aktiviteter SSB har for børn m særlige behov

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

Med den størrelse SSB gennem årene har opnået har foreningen flyttet sig fra at være meget fokusret på udvikling af tilbud til idrætssvage borgere til stort set at bruge alle ressourcer på den daglige drift – heraf udviklingsforløbet m DGI – er det det SSB vil kende sig selv som?

Uanset hvad en handlingsplan vil sætte i gang vil tilførsel af en ressourceperson kunne hjælpe til m at få SSB tilbage på sporet bl.a. ved at kunne løfte to store opgaver som der ikke umiddelbart er kræfter til nemlig skolesamarbejdet og arbejdet m fastholdelse

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 22/11 2017

Bestyrelsesformand: Peter Gorm Hansen

Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [hyperlink]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kff.kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kff.kk.dk tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, bh29@kff.kk.dk tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber
<p>1. Ansøgende forening</p> <p>Foreningens navn: Amager Sports Klub af 1991 Adresse: Sundbyøster hallen, Parmagade 8, 2300 Kbh. S. Telefonnummer: 30237991 Mailadresse: kontakt@amagersk.dk Hjemmeside: www.amagersk.dk Foreningsnummer: 22001 CVR-nummer: 29 47 33 31</p>
<p>2. Kontaktperson i foreningen</p> <p>Navn: Rune Hansen Rolsted Adresse: Hesselvigvej 21, 2770 Kastrup Telefonnummer: 28 29 23 19 Mailadresse: rune_hansen87@hotmail.com</p>
<p>3. Foreningens aktiviteter</p> <p>Hvad er foreningens primære aktivitet?</p> <p>Amager SK's primære aktivitet er håndbold.</p> <p>Tilbyder foreningen andre aktiviteter?</p> <p>Udover håndboldaktiviteter tilbyder Amager SK aktiviteterne street sport (pt. dans) og senioridræt (ældregymnastik).</p> <p>Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?</p> <p>Alle Amager SK's børne og unge aktiviteter foregår pt. i Sundbyøster Idrætsanlæg på Amagerbrogade/Parmagade.</p>
<p>4. Lokalområde og samarbejdspartnere</p> <p>Hvor kommer foreningens børne- og ungedømlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?</p> <p>Amager SK's børne- og ungdomsmedlemmer kommer fra det meste af Sundby (Kbh. S.), hvor vi har medlemmer fra Urbanplanen, men også fra området nede omkring Amager Strand, samt medlemmer fra Holmbladsgade kvarteret, Islandsbrygge og Ørestad.</p> <p>I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?</p> <p>Amager SK's aktiviteter foregår primært i Sundbyøster Idrætsanlæg i Amager Øst. Frem til renoveringen af Peder Lykke Skolen, har vi også haft stor aktivitet på Peder Lykke Skolen, som ligger imellem Urbanplanen og Hørgården. Her vil vi også gerne have aktiviteter tilbage, når skolen er færdigrenoveret. I sommer halvåret benytter vi også Amager Strandpark til beach håndbold.</p>

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?
Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

Amager SK har samarbejdet med:

- BBU Amager. Netop påbegyndt samarbejde, som handler om at få flere udsatte børn og unge rekrutteret til foreningens aktiviteter, samt fastholde dem i aktiviteten over længere tid.
- Fritidsguiderne Kbh. ift. modtagelse af børn og unge fra området, og få dem ind i foreningen.
- FerieCamp på Amager. Siden 2011/2012 har Amager SK været en fast del af FerieCamp aktiviteterne på Amager med både håndbold og street workout, samt sparring omkring hvordan feriecamp kan udvikle sig ift. brobygning over til foreningerne. Dertil har foreningen været involveret i Beach Camp på Amager Strand i samarbejde med DGI Storkøbenhavn igennem 3 år.
- Idrætsprojektet – Amager SK skal til at opstarte et samarbejde med Idrætsprojektet ift. at få skabt en bedre indkørselsperiode for udsatte børn og unge i foreningens aktiviteter.
- Helhedsplanen i Sundholmskvarteret lavede i 2014 et større samarbejde med aktiviteter på "Blå bane" i Sæterdalsparken. Dette projekt affødte bl.a. klubbens Street Sport afdeling. Samarbejdet var også støttet af Udviklingspuljen i Kultur og Fritid i Københavns Kommune.
- Kulturhavnen – Amager SK har de sidste 2 år i samarbejde med DGI og Håndbolden Tilbage Til København og lavet håndboldaktiviteter ifm. Kulturhavnen på Islands Brygge.
- Amager Kultur – Amager SK har et stærkt samarbejde med Amager Kultur da klubben pt. bestrider posten som formand for brugerstyrelsen i Sundby Idrætspark.
- Områdeløft i Sundby – Amager SK har netop fået en plads i områdeløft indsatsen i Sundby, som en del af styregruppen. Her har klubben fået en plads for Kultur og Idræt, og har til opgave at få idrætten tænkt ind i områdeløftets planer for at få skabt et "Sundby for alle".

Dette er de mest væsentlige samarbejdspartnere som Amager SK samarbejder med pt.

5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Amager SK's bestyrelse består pt. af 5 medlemmer fordelt på en formand, en sportsligansvarlig, en kasserer, en regnskabsmedhjælper og en kommunikationsansvarlig.

Bestyrelsen arbejder i øjeblikket på en ny struktur for bestyrelsen, som gør at bestyrelsen udvides fra næste generalforsamling i april 2018. Der arbejdes på at lave en bestyrelse med 13 personer med mindre ansvarsområder. Der er planer om at fremlægge den nye struktur til klubbens medlemmer i januar 2018.

Bestyrelsens nuværende aktiviteter er primært økonomistyring, styring og drift af klubbens sportsaktiviteter (træninger, turneringsaktiviteter, stævner, turer og trænersamarbejde). Derudover arbejder bestyrelsen med kommunikation, bl.a. klubbens nyhedsbrev, sociale medier (Facebook og Instragram) og på at forbedre klubbens website. Dertil kommer samarbejde med udvalg og frivillige i klubben og eksterne samarbejdspartnere som dem nævnt ovenfor.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

I Amager SK er der følgende udvalg:

- Caféudvalg: Ansvarlig for klublokalet og caféen i Sundbyøster hallen.
- Sportsligudvalg for senior: Står for den daglige dialog med trænere og spillere i seniorafdelingen.
- Støtteudvalg: Står for sociale aktiviteter, der bidrage til trivslen og økonomien i klubbens ungdomsafdeling, så alle kan komme med på klubture.

Der arbejdes hele tiden på at finde stærke ressourcepersoner udenfor klubbens bestyrelse, der kan bidrage positivt til klubbens udvikling.

6. Medlemmer

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

Klubben består primært af børne og ungdomsmedlemmer, som udgør 66,6 % af klubbens medlemmer (291 medlemmer). De resterende 33,4 % (146 medlemmer) er over 18 år.

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

Klubben har 323 medlemmer under 25 år, dvs. 73,9 % af foreningens medlemmer.

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

Ud fra de faciliteter og tider klubben har på nuværende tidspunkt menes der at kunne øge klubbens medlemstal for medlemmer under 25 år med op imod 100 nye medlemmer.

7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

Amager SK's erfaringer med at arbejde med at rumme socialt udsatte børn og unge omhandler:

- Klubben har aktivt arbejdet med at nå udsatte børn og unge ved at lave aktiviteter i områder, hvor børn og unge der er socialt udsatte befinder sig. Heriblandt kan nævnes Street Sport projektet på Blå bane i samarbejde med Helhedsplanen i Sundholmskvarteret, og klubbens deltagelse i FerieCamp gennem mange år.
- Klubben har ligeledes erfaringer med udviklingsforløbet "Boost Trivslen" som DGI og Psykiatrifonden har lavet i fællesskab, som klubben har gennemgået over det sidste år.
- Klubben modtog tilbage i 2012/2013 prisen som Danmarks mester i foreningsudvikling af DGI ifm. deres DM i foreningsudvikling, ift. klubbens tankegang om at nå ud til børn og unge, ved at lave aktiviteter i udsatte boligområder som Urbanplanen og Hørgården på Amager.

Succes:

- Da Amager SK havde aktiviteter på Peder Lykke Skolen havde klubben succes med at få rekrutteret børnemedlemmer fra de socialt udsatte områder omkring skolen, såsom Urbanplanen og Hørgården. Flere af disse børn har vi været gode til at fastholde. Nogle af dem har endda været i klubben i mere end 10 år, og spiller på vores seniorhold i dag, og bliver brugt som instruktører bl.a. i vores FerieCamp aktiviteter.
- En anden af klubbens succeser ift. denne målgruppe, er at vi på baggrund i projektet omkring "Blå bane" i 2014, har fået etableret en Street Sport afdeling, som har til formål at tage unge instruktører fra lokalområdet. Bl.a. har vi pt. en danseinstruktør fra Urbanplanen, som vi klæder

på, så de kan være med til at lave meningsfulde foreningsaktivitet for børn fra netop disse socialt udsatte boligområder. I øjeblikket består Street Sport afdelingen kun af ét dansehold med ca. 10-12 medlemmer fra området. Men de erfaringer vi har gjort os, skal være med til at få denne afdeling til at vokse.

Udfordringer:

- De store udfordringer Amager SK har oplevet ifm. især fastholdelse af socialt udsatte børn og unge, har været den manglende professionelle ballast på området, samt finde tid til at have ekstra fokus på børn i denne målgruppe.

Vores erfaringer har vist os, at det kræver et stærkt relationsarbejde, samt stor fokus på trivsel at lykkedes med at fastholde denne målgruppe.

Dertil har vores erfaringer også vist, at det tager tid at gøre socialt udsatte børn foreningsparate, og at der skal en særlig indsats til for at få dem til at møde op og fastholde dem efterfølgende.

Der er længere fra FerieCamp til foreningens aktivitet end vi først troede.

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen

Amager SK vil arbejde med at professionalisere driften i klubben. Gennem årene er Amager SK vokset til en stor organisation med en omsætning på over 1,5 million kroner, mere end 50 trænere og frivillige, hvilket kræver en skarpere struktur i foreningen.

Amager SK vil derfor arbejde på at lave skarpere roller og opgavefordeling til de ansvarlige i bestyrelsen, samt udarbejde beskrivelser for alle udvalg i foreningen, så der er en klar opgavefordeling og gennemsigtighed i foreningen.

Amager SK vil også arbejde på at udvide bestyrelsen, så klubben kan fortsætte sin vækst og udvikling.

- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel

Amager SK har netop indgået et samarbejde med BBU Amager (lokalafdeling af BUF) og Idrætsprojektet ift. samarbejde omkring særlige sårbare unge, og få styrket deres velkomst i foreningen, samt deres fastholdelse i foreningen.

Her vil Amager SK arbejde med at lave guidelines til alle foreningens børne- og ungdomstrænere ift. hvordan vi tager imod nye medlemmer, samt hvordan vi styrker fastholdelsen af nye medlemmer i foreningen - især med fokus på børn og unge med særlige behov.

Derudover vil Amager SK arbejde med bl.a. mentorordning for nye trænere, spillere og forældre i foreningen, samt udarbejde en trivselspolitik, som skal styrke trivslen blandt klubbens børne- og ungdomsmedlemmer.

Dertil vil særligt Street Sport afdelingen og klubbens børneafdeling i håndbold have stor fokus på de frivillige træneres ageren ift. børnene, da det ofte er deres relationer til børnene og deres evne til at skabe disse relationer, der skaber fastholdelse.

- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH

og FerieCamp

Amager SK vil i de kommende 4 år arbejde meget tæt med de lokale aktører på området:

- Amager SK vil fortsat være en del af FerieCamp og udvide til også at være en del af den nye indsats i Amager Øst.
 - Styrke det samarbejde der netop er startet op med BBU Amager og Idrætsprojektet ift. rekruttering og den gode velkomst af børn med særlige behov.
 - Styrke samarbejdet med Fritidsguiderne i KBH, ligeledes ift. rekruttering og den gode velkomst af børn med særlige behov.
 - Arbejde tæt sammen med områdeløft ift. at skabe ikke kun et "Sundby for alle", men en "forening for alle". Områdeløft bakker op omkring Amager SK's arbejde med at være en stærk spiller ift. at styrke fællesskabet blandt borgerne i Sundby.
- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungemedlemmer i aktiviteterne
 - Amager SK vil arbejde målrettet med rekruttering af børn- og ungemedlemmer gennem udvidelse af Street Sport afdelingen i samarbejde med unge lokale instruktører fra området.
 - Amager SK vil arbejde målrettet med rekruttering af børn og ungemedlemmer, gennem tæt samarbejde med skoler og institutioner i området.
 - Amager SK vil arbejde med at styrke fastholdelsen af børne og ungdomsmedlemmer ved at skabe en bedre velkomstkultur i foreningen, og skabe klare guidelines for trænerne, så der arbejdes målrettet med bedre trivsel i foreningen, med særligt fokus på børn med særlige behov.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

Ressourcepersonen i Amager SK vil skulle løfte følgende opgaver:

- Tovholder for eksterne samarbejdspartnere, bl.a. BBU Amager, Idrætsprojektet og Områdeløft i Sundby
- Udarbejdelse af trivselspolitik og guidelines til klubbens frivillige
- Skabe stærkt samarbejde og relationer til skoler, institutioner og andre relevante lokale partnere ift. at styrke medlemsrekrutteringen
- Udvikle Street Sport afdelingen i Amager SK, herunder rekruttere og uddanne instruktører fra lokalområdet
- Diverse administrative opgaver, bl.a. medlemshåndtering, intern kommunikation og medlemssupport

Kort sagt vil ressourcepersonen indtage en vigtig koordinerende rolle i Amager SK, således at klubben kan udnytte de frivillige ressourcer bedst muligt og fortsætte den positive vækst på børne- og ungdomsområdet samt blive en vigtig aktør i lokalområdet.

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

Ressourcepersonen vil være med til at skabe følgende forandringer:

- Agere bindeled mellem Amager SK og lokale aktører som f.eks. BBU Amager, Idrætsprojektet mm.
- Skabe indsigt og forståelse for de unge som kan gavne klubben i arbejdet med rekruttering og fastholdelse

- Skabe en bedre medlemsservice for nye og nuværende medlemmer, da personen i højere grad kan være tilgængelig sammenlignet med de frivillige kræfter som klubben pt. har til rådighed.
- Være med til at klæde trænerne på til at arbejde med børn og unge med særlige behov.

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 22.11.2017

Bestyrelsesformand Henrik Mathiasen fra Amager SK



Projektbeskrivelse – Socialt partnerskab mellem KK og Amager SK

Amager SK er en stærk lokal aktør ift. sociale projekter for børn og unge i Sundby, men med indgåelse af et socialt partnerskab med København Kommune, vil foreningen for alvor kunne gøre en særlig indsats for at få flere af de børn der bor i de sociale udsatte boligområder på Amager ind i foreningslivet.

For at tydeliggøre potentialet for Amager SK, er klubben netop blevet kontaktet af BBU Amager, omkring at starte et partnerskab med fokus på *”at få flere udsatte børn og unge i gang med en fritidsaktivitet og fastholdt i foreningslivet”*. Et partnerskab der pt. også har fået klubben og BBU Amager til at starte en indledende dialog med Idrætsprojektet, for at nå endnu bredere ud ift. at få rekrutteret endnu flere børn og unge med særlige behov over i Amager SK.

Baggrund

Amager SK har igennem de sidste 3 år oplevet en vækst på 51 nye børnemedlemmer mellem 0-12 år, samt en styrket fastholdelse af de ungedlemmer mellem 13-18 år.

Den positive medlemsudvikling er især skabt gennem et stærkt samarbejde med andre aktører i lokalområdet. Et samarbejde der har gjort Amager SK til en synlig medspiller i udviklingen i lokalområdet, hvor Amager SK bl.a. har en formandspost for Amager Øst lokaludvalg i Ole Pedersen, en formandspost i brugerstyrelsen i Sundby Idrætspark Rune Hansen Rolsted, samt en plads i styregruppen for det nye områdeløft i Sundby ligeledes Rune Hansen Rolsted.

Amager SK har helt bevidst valgt at spille en rolle i udviklingen i lokalområdet. Hvilket har medført en del samarbejde med lokale aktører på det sociale område, heriblandt kan nævnes: Helhedsplanen i Sundholmskvarteret, FerieCamp Amager og International House (Københavns Kommunes internationale borgerservice), som Amager SK alle har indgået forskellige partnerskaber med. Dertil har Amager SK jævnligt stillet sig til rådighed for sociale projekter fra bl.a. DGI Storkøbenhavn, hvor klubben har indgået i projekterne *”Fra ungdomsklub til sportsklub”*, hvor klubben har taget imod unge trænerspirer fra lokalområdet og givet dem plads til at udvikle sig i klubbens Street Sport afdeling, samt *”Boost Trivslen”*, hvor klubben i tæt samarbejde med DGI Storkøbenhavn og Psykiatrifonden har undersøgt trivslen i klubben, og fået trænerne til at sætte fokus på trivslen i deres afdelinger.

Amager SK har kvad deres engagement med lokale samarbejdspartnere opbygget et godt netværk til værdifulde ressourcepersoner i lokalområdet på netop det område der omhandler social udsatte børn og unge. Et netværk der nu skal sættes i spil for alvor.

Formål

Amager SK har til formål at få flere udsatte børn og unge i gang med en fritidsaktivitet og få fastholdt disse børn og unge i denne fritidsaktivitet.

Et socialt partnerskab mellem Amager SK og Københavns Kommune har grobund i en fælles forståelse af foreningslivet som arena for aktivitet og en social mødeplads hvor netværk og fællesskaber kan opbygges.

Deltagelse i fællesskab og oplevelse af tilhørsforhold er væsentlig for udvikling, da udvikling sker i og med social handling.

Amager SK er som forening facilitator for mødet mellem mennesker, med mulighed for, at nye netværk og venskaber skabes, at opøve færdigheder som eks. at holde fast og være vedholdende, at tage ansvar, møde til tiden og at være en god ven.

Med sigte, at give områdets udsatte børn og unge de bedste muligheder og opvækstbetingelser, ønsker Amager SK at søsætte et socialt partnerskab, der udover det overordnede formål som beskrevet ovenfor, har delmålet at blive klogere på og få erfaringer med hvordan kommunale partnere og foreningslivet bedst muligt støtter op om socialt udsatte børn og unges deltagelse i foreningslivet, og undersøge effekten af at pulje kompetencer i en fælles fokuseret indsats, mod at sikre socialt udsatte børn og unge adgang til deltagelse i et aktivt fritidsliv.

Amager SK har til hensigt at bruge dette sociale partnerskab til at pulje alle de kompetencer som klubbens mange lokale samarbejdspartnere har, og dermed vise hvordan en frivillig forening med inddragelsen af lokale aktører, kan skabe en stærk forandring for det omkringliggende civilsamfund, ved at vise vejen for hvordan man kan få inkluderet flere socialt udsatte børn og unge i foreningslivet.

Overordnet Målsætning for projektet

Amager SK's overordnede mål for projektet er at få en medlemsvækst på 100 medlemmer over en 4-årig periode. Heraf vil klubben have en større andel af børne- og ungdomsmedlemmer fra de udsatte boligområde i Sundby: Urbanplanen, Hørgården, og Holmbladsgade kvarteret.

Den overordnede strategi for at nå målet

Den overordnede strategi for at nå målsætningen er følgende:

- Ansætte en ressourceperson på 20 timer om ugen i Amager SK
- Pulje alle de kompetencer som Amager SK og deres samarbejdspartnere i lokalområdet besidder
- Arbejde efter en klar handleplan, og inddrage relevante samarbejdspartnere på de rigtige tidspunkter i processen
- Opnå partnerskaber med så mange lokale aktører som muligt

Udkast til handlingsplan for de 4 års projektperiode

Projektet inddeles i følgende faser:

Fase 1 – Opstartsfasen

Fase 2 – Etablering af samarbejder

Fase 3 – Udførelse af samarbejdsaktiviteter med fokus på rekruttering

Fase 4 – Motivation og fastholdelse

Fase 5 – Evaluering og forankring

Fase og tid	Hvad og Hvordan	Hvem
Fase 1 – opstarten Tidshorisont: Januar – April 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Danne overblik og skabe relationer til samarbejdspartnere i lokalområdet - Lave en klar strategi for samarbejdet, hvem skal vi samarbejde med hvornår og ift. hvilke aktiviteter - Få skabt motivation og forståelse for projektet blandt alle Amager SK's frivillige 	Ressourcepersonen, samarbejdspartnerne, bestyrelsen i Amager SK
Fase 2 – Etablering af samarbejder Tidshorisont: April – Juli 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Lave konkrete samarbejdsaftaler med samarbejdspartnerne i lokalområdet - Pulje samarbejdspartnerne i relevante "klynger". - Afklare hvad Amager SK gør og hvad de lokale samarbejdspartnerne bidrage med. 	Ressourceperson, lokale samarbejdspartnerne
Fase 3 – Udførelse af samarbejdsaktiviteter med fokus på rekruttering Tidshorisont: Fra sommeren 2018 – sommeren 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Udføre samarbejdsaktiviteter med lokale samarbejdspartnerne Eks. på muligheder i denne fase: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Aktivitetsforløb med institutioner og skoler i og omkring de udsatte boligområder i Sundby ➤ Indslusning af børn og unge i samarbejde med BBU Amager og Idrætsprojektet ➤ Styrke FerieCamp aktiviteter med henblik i at få koblet nuværende og nye medlemmer sammen, så der skabes brobygning og 	Ressourceperson, frivillige trænere fra Amager SK, lokale samarbejdspartnerne (Skoler, institutioner, BBU Amager, Idrætsprojektet og FerieCamp)

	rekruttering af nye medlemmer.	
Fase 4 – Motivation og fastholdelse Tidshorisont: Efteråret 2018 – sommeren 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Udarbejde trivselspolitik og udarbejde guidelines til Amager SK's frivillige trænere - Give de frivillige trænere i Amager SK viden og skabe dialog omkring arbejdet med udsatte børn og unge i foreningens aktiviteter - Etablere mentorordning for nye spillere, forældre og nye frivillige i Amager SK. - Få lavet faste rammer for modtagelse af nye medlemmer i Amager SK med fokus på hurtigt at skabe venskaber og trivsel for klubbens nye medlemmer 	Ressourceperson, frivillige i Amager SK, børne og ungdomsmedlemmer i Amager SK, Amager SK's bestyrelse
Fase 5 – Evaluering og forankring Tidshorisont: Januar 2021 – december 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Samle de erfaringer Amager SK har gjort ift. arbejdet med at få socialt udsatte børn og unge til at blive en aktiv del af foreningslivet i klubben. - Evaluere på de kvantitative målsætninger, flere medlemmer fra de socialt udsatte boligområder på Amager, samt medlemsvækst på 100 nye børn og ungdomsmedlemmer i Amager SK. - Evaluere samarbejdet med de lokale samarbejdspartnere. - Etablere en forankringsmodel, så arbejdet med socialt udsatte børn og unge 	Ressourceperson, lokale samarbejdspartnere, bestyrelsen i Amager SK, de frivillige i Amager SK, medlemmerne i Amager SK

Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [hyperlink]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kff.kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kff.kk.dk tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, bh29@kff.kk.dk tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Athlete Nation
Adresse: Bragesgade 8A, 2200 København N
Telefonnummer: 28732468
Mailadresse: info@siam.dk
Hjemmeside: siam.dk
Foreningsnummer: 26727
CVR-nummer: 30458311

2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Abdulsattar Albarazi
Adresse: Judithsvej 5, 1th 2900 Hellerup
Telefonnummer: 61737328
Mailadresse: abdul@siam.dk

3. Foreningens aktiviteter

Hvad er foreningens primære aktivitet?

Undervisning i kampsport, herunder thaiboksning og grappling (Brasiliansk jiu-jitsu)

Tilbyder foreningen andre aktiviteter?

Foreningen tilbyder også CrossFit træning som supplement til kampsportstræningen.

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?

Foreningen har til huse i en ejendom på 1700 kvadratmeter på Bragesgade hvor aktiviteterne finder sted og er fordelt på tre etager med i alt fem træningslokaler.

4. Lokalområde og samarbejdspartnere

Hvor kommer foreningens børne- og ungdomsmedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?

Børne- og ungdomsmedlemmerne kommer hovedsageligt fra Københavns kommune, med en overvejende koncentration fra det nærliggende boligområde Mjølnerparken.

I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?

Ydre Nørrebro

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?

Athlete Nation har et meget tæt samarbejde med Idrætsprojektet og Ungdomsskolen som består i rekruttering og inddragelse af børn og unge i foreningen. Der er således oprettet et åbent satellit hold i thaiboksning i Nørrebrohallen som varetages af foreningens instruktører samt en særftale om en fleksibel adgang for unge fra Idrætsprojektet til foreningens faste hold.

Athlete Nation har også et tæt samarbejde med SIK Fight som består i udveksling af instruktører, fællestræninger og daglig brug af foreningens CrossFit faciliteter til fysisk træning af SIK Fight medlemmer.

Inden for egen sportsgren har Athlete Nation et samarbejde med Copenhagen Muaythai i forbindelse med afholdelse og afvikling af sportsarrangementer.

Derudover har Athlete Nation et samarbejde med Nørrebro Taekwondo klub bestående af erfaringsudveksling og strategisk udvikling af kampsport på Nørrebro.

Foreningen samarbejder også med Nørrebrohallen i forbindelse med afholdelse af sportsarrangementer.

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

Athlete Nation har afviklet adskillige succesfulde projekter i samarbejde med Kultur- og Fritidsforvaltningens brobygnings- og udviklingspulje. Projekterne har hovedsageligt handlet om rekruttering og inklusion af børn og unge i nye aktiviteter i foreningen.

Foreningen har også samarbejdet med FerieCamp igennem de sidste 7 år. Derudover har vi taget godt imod de børn, som er blevet guidet hen til os af FritidsGuiderne.

5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Bestyrelsen består af 4 medlemmer bestående af en formand, næstformand, kasser og et menigt bestyrelsesmedlem sammensat af mænd i alderen 30-54 år. Bestyrelsen mødes min. en gang i kvartalet til evaluering af løbende aktiviteter, godkendelse af nye tiltag og opfølgning på budgettet.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

I Athlete Nation har vi en repræsentant, der varetager interesserne for hver af de discipliner vi tilbyder, altså en repræsentant for thaiboksning, en for grappling og en for CrossFit (herunder vægtløftning og styrkeløft).

6. Medlemmer

Beskriv foreningens medlemsammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

7% 0-12 årige

28% 13-18 årige

46% 19-25 årige

19% 25+

I alle aldersgrupper er fordelingen ca.40% hunkøn og 60% hankøn.

Foreningen har overordnet en balanceret fordeling af resourcesvage medlemmer fra de nærliggende socialt belastede områder, og mere resourcestærke studerende fra de omkringliggende skoler og universiteter. Der er dog en overvægt af de resourcesvage i de lave aldersgrupper.

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

448 medlemmer

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

300 medlemmer

7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

Athlete Nation har gennemført flere vellykkede projekter med socialt udsatte børn. De bedste erfaringer har vi gjort os i det seneste projekt som blev afviklet over 2 år i samarbejde med Socialstyrelsen (projekt fighterhjerter 2014-2016). Her fik udsatte børn og unge tilknyttet en mentor i foreningen der fungerede som bindeled mellem skole/arbejde, hjem og forening. Trods inklusionssuccesen med dette tiltag har vi senere oplevet udfordringer med fastholdelsen af de unge i foreningen pga. ressourcemangel.

Derudover har foreningen udført adskillige projekter i samarbejde med Kultur- og Fritidsudvalget med det formål, at rekruttere og inkludere flere børn og unge fra lokalområdet i foreningen. Vi har haft gode erfaringer med at oprette gratis introhold, som senere er blevet en del af foreningens faste tilbud. Vi har dog oplevet et frafald i blandt de mest resourcesvage ved overgangen til betalt medlemskab. Vi forsøger at forebygge dette via en tæt kontakt til børnene og deres familier, hvor vi oplyser om støtteordninger og andre løsninger. Men dette er dog ikke implementeret med succes pga. begrænsede ressourcer.”

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- **Intern organisering og struktur i foreningen**
 - Vi vil oprette et børne- og ungeudvalg som skal arbejde med udviklingen af aktiviteter for børn og unge i foreningen.
 - Vi vil tilknytte en ressourceperson på alle vores børne- og ungdomshold, som skal være tilstede uden at have funktion som træner. Ressourcepersonen skal varetage kontakten til forældrene og tage sig af de udfordringer der kan opstå før, under og efter afvikling af holdene. Herunder forebygge frafaldet blandt de resourcesvage.
 - Vi vil finde en repræsentant for de frivillige i foreningen hvis opgave bliver varetagelsen af deres interesser.

- **Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel**
 - Vi vil oprette en træneruddannelse indenfor thaiboksning og grappling med henblik på at rekruttere flere frivillige instruktører.
 - Vi vil videreudvikle på mentor-konceptet, så man kan melde sig som frivillig mentor i foreningen.

- **Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp**
 - Vi vil ansøge om deltagelse i FerieCamp med de forskellige aktiviteter, som vi tilbyder børn og unge i foreningen.
 - Vi vil udbygge vores samarbejde med FritidsGuiderne mhp. at udbrede kendskabet til vores aktiviteter samt kendskabet til FritidsGuiderne i vores forening for at sikre os, at der bliver taget godt imod de børn, som bliver guidet hen til os.

- **Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungemedlemmer i aktiviteterne**
 - **Skolesamarbejde**
 - Vi vil etablere et skolesamarbejde ved at indgå i de aftaler, som Nørrebro idrætsråd har med de lokale skoler.

Hvilke opgaver skal ressourcen personen løfte?

Ressourcen personen skal stå for etablering af nye samarbejdsaftaler med andre lokale aktører, herunder skoler og fritidsinstitutioner samt vedligeholdelse og udvikling af nye eksisterende samarbejdsaftaler.

Ressourcen personen skal derved sikre, at foreningen er en aktiv drivkraft i lokalområdet.

Ressourcen personen skal derudover igangsætte og være tovholder på de ovennævnte initiativer således at der skabes mere stabilitet og kontinuitet i de frivilliges arbejde i klubben med endnu større fokus på det sociale. Det er vores ønske, at ressourcen personen skal skabe en struktur omkring det frivillige arbejde i foreningen, således at rekrutteringen, evt. uddannelse og opfølgning af arbejdet sættes i et system som er overskueligt for de frivillige og bestyrelsen i foreningen.

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

Ved hjælp af en ressourceperson kan foreningen skabe og gennemføre en sammenhængende strategi for arbejdet med rekruttering, inklusion og fastholdelse af socialt udsatte børn og unge. Det, at samle arbejdsopgaverne, der har med formålet hos en person vil optimere og skabe en kontinuitet i arbejdsgangen, samt frigøre ressourcer som kan bruges mere effektivt i andre afgrænsede arbejdsopgaver. Det, at have en ressourceperson vil med andre ord generere flere ressourcer i foreningen som kan bruges på arbejdet med socialt udsatte børn og unge.

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato: 22 november 2017

Bestyrelsesformand Abdul K. Albarazi

Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [hyperlink]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kff.kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kff.kk.dk tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, bh29@kff.kk.dk tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Copenhagen Panna House
Adresse: Lundtoftegade 60, 2.th 2200 Nørrebro
Telefonnummer: 60 54 10 01
Mailadresse: kontakt@pannhouse.dk
Hjemmeside:
<https://www.facebook.com/copenhagenpannhouse/>
<https://www.instagram.com/pannhouse/>
<https://www.youtube.com/streetTutorials/>

Foreningsnummer:
CVR-nummer: 36270330

2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Kristoffer Liicht/Suell Osmani
Adresse: Lundtoftegade 60, 2.th
Telefonnummer: 60 54 10 01/40 23 19 83
Mailadresse: liicht@pannhouse.dk/suell@pannhouse.dk

3. Foreningens aktiviteter

Hvad er foreningens primære aktivitet?

Copenhagen Panna House er en folkeoplysende forening som blev stiftet i 2013. af 3 af landets bedste street soccer spillere: Suell Osmani, Amin Benmoumou & Kristoffer Licht. Foreningen er en af banebryderne indenfor street fodbold, hvor der bliver dyrket alle alternative former for fodbold på højt niveau, både på et nationalt og internationalt plan.

CPH Panna House specialiserer sig i panna, som er en disciplin i rivende udvikling herhjemme men også i udlandet. Tanken bag spillet er det tekniske, hvor man spiller 1 mod 1 i et mindre område, hvor det både handler om at score flest mål på tid eller at give modspilleren en panna (tunnel: hvor bold bliver ført gennem modstanderens ben, så har man vundet kampen). Udover det så er CPH Panna House en forening der udvikler andre fodboldformer: Freestyle, 3vs3, 4vs4, 5vs5, Futsal, m.m.

Vores primære aktivitet består i ugentlige træninger (forskellige steder i København), hvor børn på tværs af alder, nationalitet og bydel, mødes og dyrker deres kreativitet gennem panna fodbolden.

Tilbyder foreningen andre aktiviteter?

Det skal nævnes at teamet bag foreningen repræsenterer Danmark i udlandet til større internationale begivenheder, blandt andet i Belgien, Holland, Frankrig og andre europæiske lande. CPH Panna House er EM forsvarende mester i 4vs4, og har i øvrigt vundet turneringen 4 gange. Der bliver arbejdet hårdt for at nå nye højder med foreningen, således at man kan blande sig blandt Europas bedste.

CPH Panna House vil værne omkring Street kulturen og samtidig promovere sig på den internationale scene. I denne sammenhæng afholder vi Pannahouse Invitationals (VM i Panna og 3vs3), hvor vi inviterer vores udenlandske samarbejdspartnere. Vores turnering har fået et stærkt og positivt omdømme blandt

verdens elite i street fodbold og er verdens mest prestigefyldte turnering på nuværende tidspunkt. Det er en årlig tilbagevendende begivenhed hvor vi tilbyder en turnering med verdens største navne: Sean Garnier (Frankrig), Jeand Doest (Holland) m.m. Turneringen er vores årlige satsning og det som de unge træner op og ser frem til hvert eneste år.

Det er dog ikke kun et stort arrangement for alle vores medlemmer, men for alle gadesports entusiaster. Idéen er at begivenheden varer over flere timer, hvor der er god underholdning og musik. Det estimeres at vi aktiverer mellem 100-150 børn og unge til begivenheden. CPH Panna Houses hovedformål med dagen er at promovere foreningen på den internationale scene, og samtidig synliggøre København som en by der profilerer gadeidræt på lige vilkår som andre store globale byer. Udover det så er det vores interesse at være kulturbærer i gadeidrættens navn, samt at udvikle vores street platform med faste traditioner og afvikling af større events. Vi sender hvert år et livestream ud af de store finaler som når ud til over 1 million mennesker.

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?

Copenhagen Panna House tilbyder aktiviteter følgende steder i København:

- Vesterbro - Game
- Valby - Hafnia hallen
- Nordvest – Tagensbo skole
- Bellahøj – Bellahøj hallen
- Husum – EnergiCenter Voldparken
- Indre Nørrebro – Korsgade hallen (når hallen bliver renoveret)

4. Lokalområde og samarbejdspartnere

Hvor kommer foreningens børne- og ungedemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?

Foreningens børne- og ungedemedlemmer kommer typisk fra Københavns belastede boligområder. Målgruppen er typisk mellem 10-25 år og er udenfor det etablerede foreningsliv. Som tidligere nævnt så tilbyder vi aktiviteter i forskellige bydele, og arbejder målrettet for at udvide vores aktiviteter i hele København og andre større byer på længere sigt.

I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?

- Vesterbro - Game
- Valby - Hafnia hallen
- Nordvest – Tagensbo skole
- Bellahøj – Bellahøj hallen
- Husum – EnergiCenter Voldparken
- Vesterbro – Oehlenschlägersgade skole
- Brønshøj/Husum – Fritidscenter Brønshøj-Husum (Fundamentterne/BHU/Smørhullet/Klub 348)
- Nordvest – Fritidscenter Bispebjerg Syd

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?

Foreningen samarbejder med forskellige skoler, boligsociale indsatser, fritids- og ungdomsklubber, fodboldklubber, organisationer og andre relevante lokale aktører:

- Oehlenschlägersgade skole (Åben Skole), Sortedam skole (Åben Skole), Langelinie skole (Åben Skole), Valby skole (Åben Skole), Blågård skole (via samarbejde med Ungdomsskolen), Bellahøj skole (Åben Skole og via Ungdomsskolen), Vanløse skole (via Ungdomsskolen), Hyltebjerg skole (via Ungdomsskolen), Kirkebjerg skole (via Ungdomsskolen), Tingbjerg skole (via Ungdomsskolen)
- Husum For Alle (Gadelandet/Voldparken), Amagerbro helhedsplan (Hørgården/Urban plan), Beboerprojekt Puls (Stærevej NV), Fritidscenter Brønshøj-Husum (6 institutioner), Fritidscenter Bispebjerg Syd (1 institution), AAKanden GF (netværk af fodboldklubber i Gentofte), DGI, DBU, Idrætsprojektet, Street Society, Mtiliga Foundation, Game, Gadeidræts national platform, København Futsal, Nørrebro Futsal, Nørrebro Lokaludvalg, Bispebjerg Lokaludvalg.

Samarbejdet med de forskellige aktører består i forskellige former. I skolerne tilbyder vi workshops og fritidsundervisning for udskolingens elever (5.-9.klasser). I samarbejde med boligsociale indsatser tilbyder vi events (gårdfester/turneringer) i lokale områder, samt rekrutterer unge til foreningen. Yderligere så tilbyder vi workshops og mindre forløb i samarbejde med fritids- og ungdomsklubber, hvor vi i fællesskab skaber en anderledes aktivitet til børn og unge og introducerer dem til en ny voksende sportsgren. Sidst men ikke mindst, så samarbejder vi med større organisationer hvor vi skaber events i form af kvalifikationsstævner og større turneringer i Panna og Street fodbold.

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

Foreningen har samarbejdet med FerieCamp, Kulturhavn og Kultur- og Fritidsforvaltning. Vores forening har primært beskæftiget sig med panna workshops og træningssessioner på programmet, men de seneste år har foreningen samarbejdet med Kultur- og Fritidsforvaltningen i København (KFF). I denne forbindelse har vi stået i spidsen for 2 kriminalpræventive indsatser med fokus på aktivitet og bevægelse via fodbold: "Feriecamp" og "Udvidede åbningstider" i Husum (Energicenter Voldparken). Fælles for disse projekter er et ønske om at give børn og unge i udsatte byområder voksne rollemodeller samt succesoplevelser, som kan give dem troen på, at de kan få succes på andre områder i livet. Således kan fritidslivet kvalificere et senere studie- og jobliv.

5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Bestyrelsen består af 5 House Leaders (bestyrelsesmedlemmer) og 2 Youth Leaders (suppleanter). Vi afholder House Meetings (bestyrelsesmøder) månedligt samt vores Grand House Meeting (generalforsamling) en gang årligt. Vi udvikler løbende nye projekter og samarbejdspartnere. Med en multikulturel profil henvender vores forening sig til alle børn og unge, etniske og udsatte grupper inden for street-kulturen. Da Panna er et fantastisk alternativ til organiseret træning i klub, giver det ressourcetsvage grupper muligheden for at dyrke sporten uden store økonomiske skruber. Vores arbejde ligger i øjeblikket på at folde Panna ud på landsplan, således at unge fra hele Danmark kan få muligheden for at prøve Panna af.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

Der er 2 arbejdsgrupper i vores bestyrelse: House Leaders og Youth Leaders, som hver især arbejder med fritidsundervisning via Åben Skole på forskellige skoler i og tilbyder workshops i fritids- og ungdomsklubber i København. Yderligere så udvikler vi vores kommunikations kanaler via de sociale medier: Facebook, Instagram og Youtube bla.. Teamet udarbejder opslag hvor vi dagligt kommunikerer med vores brugere, og arbejder målrettet for at udvikle vores eksponering både på landsplan og internationalt.

6. Medlemmer

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

Copenhagen Panna Houses medlemmer bor primært i Københavns området. Drengene bor i sociale udsatte områder, der adskiller sig markant fra andre målgrupper på sundhed, uddannelse, jobmuligheder og kriminalitet. Deres hverdag foregår i et grænseland mellem på den ene side at ville gøre sig umage og blive dygtigere, og på den anden side lurer kriminelle tilbud og rivaliserende bander. Vores medlemmer er primært unge drenge i alderen 12-17 år.

Fodbold fylder meget i drengenes liv, og er uden tvivl denne sport som bliver dyrket allermest. Gennem vores faste ugentlige træninger har vi skabt en tæt relation til målgruppen, og det har tilladt os at skabe en positiv atmosfære via idrætten, i et område som ellers er kendt for at være socialt belastet med mange udfordringer.

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

Copenhagen Panna House har ca. mellem 150-170 medlemmer under 25 år lige nu.

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

Foreningen forventer at kunne rumme flere børn og unge end hidtil, da vi arbejder målrettet på at ekspandere og udvide aktiviteter i flere bydele. Vi har en idé om at kunne rumme omkring 300 + i løbet af 2018.

7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

Foreningen har siden 2013 beskæftiget sig med faste tilbud og aktiviteter i Københavns belastede boligområder. Vi har sidenhen skabt os mange gode erfaringer og styrkede vores kendskab til målgruppen. Vi prøver at give disse udsatte børn og unge en hjælpende hånd i livet ved netop at skabe kontakt, vejlede dem, og retlede dem. Vi tror at det er gavnligt for ungerne at prøve kræfter af og øve sig i deres egen Street klub, og dermed opnå større forståelse for foreningskulturen. Vi inddrager de unge i beslutningsprocesser, således at de selv får lov til præge foreningen og dermed får ejerskab for den. Samtidig får de indblik i arbejdsgangen bag en forening og en forståelse for bestyrelsesarbejde m.m. Sidst men ikke mindst, lærer drengene også at spille i et hold og deltage i turneringer med unge fra andre byer og landsdele på tværs af etnicitet og geografi. Turneringer, som vi tilmelder os, men også events som vi sammen med drengene er med til at arrangere.

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen

Youth Leaders får opgaver og ansvar i CPH Panna House, samt træner sig i at udvise tilsvarende ansvar i lokalsamfundet. Det er Youth Leaders som CPH Panna House ønsker at udvikle via adskillige kompetencer, således at disse kan blive fremtidens panna ambassadører. I denne forbindelse vil CPH Panna Houses Youth Leaders deltage som frivillige til forskellige events som vi afholder og samtidig opnå erfaringer samt inspiration med hjem. Disse erfaringer vil netop give dem et bedre forudsætninger for at træde sundt ind i voksenlivet.

- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel

CPH Panna House vil uddanne flere Youth Leaders som i fremtiden vil øve sig i at deltage i lokalsamfundet med en ny selvopfattelse, ved bl.a. at deltage i lokale borgermøder og ved at udføre jobs i vores forening. Vi ønsker derfor at bygge videre på disse unge ved at give dem flere værktøjer og redskaber til at kunne fornuftige fremtidige borgere. Formålet er at udvide de unges horisont ved at give dem oplevelser samt ny viden.

- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp

Med en multikulturel profil henvender vores forening sig til alle børn og unge, etniske og udsatte grupper inden for street-kulturen. Da Panna er et fantastisk alternativ til organiseret træning i klub, giver det ressourcetsvage grupper muligheden for at dyrke sporten uden store økonomiske skruber. Vores arbejde ligger i øjeblikket på at folde Panna ud på landsplan, således at unge fra hele Danmark kan få muligheden for at prøve Panna af.

Vi har i en længere periode samarbejdet med Åben Skole og tilbyder Panna på skoler i København, hvor Panna allerede er et hit og et oplagt tilbud for skolebørn. Yderligere afholder vi lokale mesterskaber, regionale mesterskaber og nationale mesterskaber. Foreningen har en stor interesse i målgruppen og vil samarbejde endnu mere ved at indgå lokale partnerskaber med FritidsGuiderne KBH og Feriecamp.

- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedlemmer i aktiviteterne

Foreningen vil udvikle samarbejdet med Københavns Kommune, skoler, helhedsplaner, virksomheder, fodboldklubber, foreninger osv. Foreningen mener at der er et behov for at skabe street aktiviteter for de grupper som ikke føler de har tid eller overskud til at dyrke sport under fastlagte rammer. Det er blandt andet en af grundene til foreningen vil forsøge at skabe et netværk med kommunen og klubberne, så hvis de deltagende efter at have været med i et arrangement skulle få lyst til at snuse lidt til den mere organiserede fodboldverden, vil vi fungere som brobyggere til klubberne og foreningerne. Ved et stærkere samarbejde med Københavns kommune, kan Copenhagen Panna House rekruttere og fastholde flere børne- og ungedlemmer i aktiviteterne.

Hvilke opgaver skal ressourcpersonen løfte?

- Den almindelige, frivillige drift af foreningen

- Udvikling af børne- og ungdomsarbejdet med fokus på at rumme socialt udsatte børn og unge
- Kommunikationsstrategi til sociale medier
- Projektstyring og fundraising
- Fastholdelse og rekruttering af medlemmer
- Netværksmøder
- Kompetenceudvikling

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

En ressourceperson vil betyde meget for foreningens udvikling, og vil gøre det nemmere at inkludere socialt udsatte børn og unge både på kort og langt sigt. Den ansatte vil skabe en stor forandring på mange positive måder. Foreningen vil få stor gavn af at ansætte en ressourceperson, som vil kunne løse flere opgaver og sikre en solid platform. Der er en masse opgaver forbundet med administration, House Meetings, Grand House Meeting som er energi- og tidskrævende, hvor en ressourceperson kan gøre forskellen. Således kan foreningen fokusere på at udvikle nye projekter og forankre vores aktiviteter i samarbejde med Københavns kommune og relevante aktører.

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato __22/11/17_____

Bestyrelsesformand _____ Amin Benmoumou _____

Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [hyperlink]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kff.kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kff.kk.dk tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, bh29@kff.kk.dk tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Familieidræt København

Adresse: c/o Mai Haugård Westhoff, Ewaldsensvej 12, 1. th, 2000 Frederiksberg

Telefonnummer: 23 41 49 11

Mailadresse: info@familieidraet.dk

Hjemmeside: <http://www.familieidraet.dk> / <https://www.facebook.com/familieidraet/>

Foreningsnummer: 28048

CVR-nummer: 33 00 64 62

2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Marie Høstrup Andersen

Adresse: DGI Storkøbenhavn, att. Familieidræt, Vester Voldgade 100, 1. sal., 1552 København V

Telefonnummer: 23 41 49 11

Mailadresse: marie.hostrup.andersen@dgi.dk

3. Foreningens aktiviteter

Hvad er foreningens primære aktivitet?

Formålet med foreningen er at give familier mulighed for at dyrke og gå til idræt sammen. Således adskiller Familieidræt sig fra andre foreninger ved udelukkende at tilbyde aktiviteter for familien. Familieidræt udbyder flere forskellige idrætsaktiviteter/grene målrettet hele familien. Foreningens primære aktiviteter er bevægelses- og legehold (gymnastik), vand- og svømmehold og aktiviteter i naturen. Fællesnæveren for alle aktiviteter er, at familien er aktiv sammen, (idræts)leg, bevægelsesglæde, puls og nærvær.

Tilbyder foreningen andre aktiviteter?

"Familieidræts Friluftsskole": Årlig børneidrætskole for de 6-10-årige i samarbejde med DGI Storkøbenhavn i uge 26 på Amager Strand.

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?

Vesterbro:

DGI Byen: Sportshuset, Gymnastikhuset, Vandkulturhuset (Tietgensgade 65, 1704 København V)

Vesterbro Ny Skole: Multisalen (Ny Carlsberg Vej 35, 1760 København V)

Nørrebro:

Institut for Idræt og Ernæring: KF9-hallen, Svømmehallen (Nørre Allé 51, 2200 København N)

Amager:

Den Blå Foreningsby – Amager Strandpark (Øresundsstien, 2300 København S)

Skolen på Islands Brygge: Halle (Artillerivej 57, 2300 København S)

Valby:

Lykkebo Skole: Pige-gymnastiksalen (Vigerslevvej 141, 2500 Valby)

Lyngby (kanohold):

Lyngby Sø (Rustenborgvej 15A, 2800 Kgs. Lyngby)

Fælledparken og Søndermarken

4. Lokalområde og samarbejdspartnere

Hvor kommer foreningens børne- og ungemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?

Familieidræts børnemedlemmer kommer typisk spredt fra forskellige bydele:

Vesterbro: ca. 128 børn, Østerbro: ca. 72 børn, Nørrebro: ca. 62 børn, Amager: ca. 47 børn,

Frederiksberg: ca. 37 børn, København K: ca. 30 børn, Valby: ca. 29 børn, Sydhavnen: ca. 10 børn, Andet:

ca. 10 Børn, Nordvest: ca. 5 børn.

I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?

Vesterbro, Nørrebro, Amager Vest, Amager Øst, Valby, Østerbro (Fælledparken), Søndermarken.

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?

Den Blå Foreningsby på Amager Strand: Medlemsforening af Den Blå Foreningsby, hvor størstedelen af Familieidræts natur- og friluftaktiviteter til lands og til vands foregår (grejbank).

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

Familieidræt har en samarbejdsaftale med FritidsGuiderne. Samarbejdet består i, at FritidsGuiderne kan henvise udsatte børn og familier til foreningen. Derudover udbyder vi også 'fri pladser'.

5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Navn	Stilling i bestyrelsen	Mobil	E-mail	Fødselsdato	Adresse	Postnr.	By
Mai Haugård Westhoff	Formand	51300134	westhoffmai@gmail.com	24-09-1992	Ewaldsensvej 12, 1.th	2000	Frederiksberg
Anna Pouplier	Formand	28111998	anna-pouple@hotmail.com	29-03-1991	Johan Keller Vej 63, 4th	2450	København SV
Amalie Hugo Strandberg	Bestyrelses-medlem	22928032	Amalie_strandberg@hotmail.com	27-07-1991	Schlepppegrellsgade 10, 4tv	2200	København N
Marie M. Damgaard	Bestyrelses-medlem	28189550	mariedam@hotmail.com	07-08-1988	Valby Langgade 81, 2. th.	2500	Valby
Anette Jacobsen	Bestyrelses-medlem	20947403	anette.smil@hotmail.com	17-09-1991	Ådalsvej 23b, 1. tv	2720	Vanløse
Nicolai Tofte Holm	Kasserer	22749504	nicolaitofteholm@gmail.com	29-01-1985	Carlshøjvej 21, 1 tv	2800	Kgs. Lyngby

Familieidræts bestyrelse er forholdsvis ny (valgt på Generalforsamling d. 16. marts 2017). Alle bestyrelsesmedlemmerne har været eller er aktive instruktører i foreningen med undtagelse af kassereren. Foreningens daglige ledelse forestås af bestyrelsen, som vælges af generalforsamlingen.

Bestyrelsen skal lede foreningen i overensstemmelse med foreningens vedtægter og generalforsamlingens beslutninger. Bestyrelsen tegner foreningens overordnede linjer og har ansvaret for sæsonplanlægning, økonomi, regnskab og budget, foreningens overordnede strategi, udviklingstiltag, uddannelsesdage for instruktørerne, markedsføringsstrategi og instruktørrekrutteringsstrategi. Der afholdes månedlige bestyrelsesmøder og to repræsentanter fra bestyrelsen er også en del af foreningens instruktøruviklingsteam (IUT).

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

Instruktøruviklingsteam (IUT): Består af fem aktive instruktører og to bestyrelsesmedlemmer. Udvalget står for at arrangere sociale arrangementer for foreningens instruktører for at styrke sammenholdet i instruktørgruppen. De er kontaktpersoner for flere hold/instruktører. De er behjælpelig og vejleder instruktørerne ved spørgsmål (praktiske, familieproblematikker, ved sygdom, aflysning og vikar) samt med vidensdeling, erfaringsudveksling, sparring og inspiration.

Ansæt: Koordinator (15 timer/ugentligt): Koordinatorens ansvarsområder er varetagelse af foreningens daglige drift i form af tilrettelæggelse og koordinering af aktiviteter samt varetagelse og rekruttering og fastholdelse af medlemmer og frivillige.

6. Medlemmer

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

Familieidræts medlemmer primært består af ressourcestærke børnefamilier. Dette vil vi gerne ændre på med denne ansøgning til Sociale Partnerskaber, da vi ønsker at udvikle vores arbejde med børn og deres familier, så vi bedre kan rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

MEDLEMMER 2016	I ALT	MÆND	KVINDER
0-12 ÅR	445	207	238
13-18 ÅR			
19 - 24 ÅR	1		1
25-59 ÅR	400	137	263
60+	1		1
I ALT MEDLEMMER	847		

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

Ca. 150-200 medlemmer under 25 år.

7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

Familieidræt har et samarbejde med Elsass Fonden – Sports for Brain omkring et 'Familieidræt i det frihold' (friluftshold) i Den Blå Foreningsby på Amager Strand målrettet børn, der lider af Cerebral Parese og deres familier. Første gang holdet kørte var i foråret 2017. Det var en stor succes, hvor syv familier deltog (i alt 24 deltagere), hvorfor holdet oprettes igen i foråret 2018, og samarbejdet fortsætter. Udfordringen kan være rekrutteringen af børnene, men både Elsass Fonden og Familieidræt bidrager og er ansvarlig for denne. Målet er udvide med andre af foreningens holdtyper rettet mod denne målgruppe.

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen

Det overordnede ansvar for indsatsen er placeret hos Familieidræts frivillige bestyrelse. Bestyrelsen ned-sætter en frivillig styregruppe på minimum tre personer, som har kompetence og interesse for aktiviteter for socialt udsatte børn og unge. Styregruppen referer til Familieidræts bestyrelse og har beslutningskompetence på daglig basis. For at sikre indsatsens succes og forankring er det essentielt, at der ansættes en ressourceperson til at være hoveddriver på indsatsen og understøtte de frivillige kræfter. I samarbejde med den frivillige styregruppe har ressourcepersonen ansvaret for udvikling af indsatsen, rekruttering og uddannelse af instruktører, rekruttering af socialt udsatte børn og unge samt forankring af indsatsen.

Ressourcepersonen ansættes på 35 timer pr. uge, hvoraf 20 timer finansieres af Sociale Partnerskaber, og hvoraf Familieidræt (allerede) finansierer 15 timer pr. uge, som er afsat til at håndtere den drift og administration, der er på daglig basis i foreningen.

- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel.

Ressourcepersonen har ansvaret for de frivillige instruktører, som er ryggraden i indsatsen.

Det er en ny organisering og type af instruktører, foreningen skal rekruttere til indsatsen. Det er afgørende, at det er instruktører, som brænder for socialt udsatte børn og unge. Det betyder også, det er en ny kultur, som skal fusionere med de øvrige aktiviteter, instruktører og medlemmer, der allerede er i foreningen. Der ligger derfor en stor opgave i at iværksætte og forankre indsatsen, en opgave som foreningen ikke kan eksekvere uden en ressourceperson, der er tovholder og kan effektuere progressionen i indsatsen henover den fireårige støtteperiode.

Efter støtteperiodens afslutning vil foreningen og instruktørerne være rustet til at fortsætte initiativet, uddanne kommende instruktører og have et medlemsgrundlag at bygge videre på, så initiativet fortsat vil være langsigtet og bæredygtigt

I Familieidræt er den frivillige bestyrelse og Instruktøruddviklingsteamet den bærende driver og flere af instruktørerne har været i foreningen gennem lang tid. Det betyder, at der er en stærk kultur, stærke værdier og passionerede frivillige, som alle venter på at komme i gang med indsatsen

- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp

Vi ønsker at involvere så mange relevante samarbejdspartnere i indsatsen som muligt så længe, det er meningsfyldt for alle parter. Samarbejdspartnere udgør grundlaget for rekrutteringen af børn og familier samt forankringen af indsatsen. Vi ønsker derfor som led i indsatsen at indgå i et styrket samarbejde med FritidsGuiderne, deltagelse i FerieCamps samt indgåelse af samarbejder med Mødrehjælpen Lokalforening Nørrebro/Nordvest og Lokalforening Amager og ekspandere samarbejdet med Elsass Fonden. Herudover er målet, at indsatsen forankres gennem samarbejdspartnere og organisationer.

- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungemedlemmer i aktiviteterne

Familieidræt har kompetence til at løfte, rekruttere og fastholde børnemedlemmer og familier i indsatsen, fordi foreningen på en meget kort årrække har formået at skabe en succesfuld og driftssikker forening forankret i forskellige bydele i København med potentiale for yderligere vækst, da vi bl.a. har ventelister på flere af vores hold.

Familieidræt har gennem de seneste 7 år opbygget en ekspertise i at undervise og fastholde børn og familier, og hvad det kræver at motivere både forældre og børn på én gang, samt tilrettelægge en undervisning, hvor læring og udvikling sker gennem leg.

Det er instruktørerne, der står ansigt til ansigt med familierne, og derfor er det vigtigt, at de er klædt ordentligt på til opgaven. Uddannelse af instruktører er altså afgørende for tiltagets succes, og vi planlægger bl.a. at gennemføre et 'Boost trivlsen'-foreningsforløb for foreningens instruktører og ledere.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte? Se punkterne ovenfor.

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

Målet er at skabe et bæredygtigt initiativ i foreningen, som efter støtteperiodens ophør er forankret og kan videreføres i foreningen. Indsatsen tager udgangspunkt i en forening båret af frivillige, og vi vil gennem støtteperioden skabe en medlemsbase, samarbejdsnetværk og et frivillignetværk, som sikrer forankringen og videreførelsen af aktiviteterne. Ressourcepersonen kan være med til at sikre forankringen af indsatsen, så socialt udsatte børn og familier inkluderes og fastholdes i Familieidræts medlemsbase.

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 23/11-2017

Bestyrelsesformand Maria Westhoff



Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [hyperlink]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kff.kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kff.kk.dk tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, bh29@kff.kk.dk tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber
<p>1. Ansøgende forening</p> <p>Foreningens navn: Boldklubben Fremad Amager Adresse: Sundbyvestervej 60, 2300 København S Telefonnummer: 32 555 281 Mailadresse: info@fremad-amager.dk Hjemmeside: www.Fremad-Amager.dk Foreningsnummer: ? CVR-nummer: 21572128</p>
<p>2. Kontaktperson i foreningen</p> <p>Navn: Leon Bløndal Adresse: Slusevej 16, 2300 København S Telefonnummer: 40 63 39 39 Mailadresse: leon@fremad-amager.dk</p>
<p>3. Foreningens aktiviteter</p> <p>Hvad er foreningens primære aktivitet? Fodbold for børn og unge, drenge og piger samt senior både damer og mænd</p> <p>Tilbyder foreningen andre aktiviteter? Fodbold Akademi Fodboldskoler, både DBU's og vores egne Blå bane</p> <p>Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)? Sundby Idrætspark + på diverse skoler og haller</p>
<p>4. Lokalområde og samarbejdspartnere</p> <p>Hvor kommer foreningens børne- og ungedemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)? Langt hovedparten (80 %) kommer fra 2300 København S, heraf en meget stor del fra Urbanplanen/Remisevænget/Hørgården</p> <p>I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter? Amager Øst og Vest</p> <p>Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i? 2300 - Hold og træningssamarbejde (Ungdom) sammen med Sundby Boldklub og B 1908 Amager 27 - træningssamarbejde (Ungdom) mellem AB Tårnby, Dragør Boldklub og Kastrup Boldklub</p> <p>Planen er at 2300 og Amager 27 samarbejder sammen med DBU og FCK, om at skabe et elitemiljø for de dygtigste talenter (Ungdom) på Amager, som skal spille på Fremad Amagers U 15-17-19 hold.</p> <p>Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.</p> <p>Ja, det har vi men vi ville meget gerne ville have deltaget endnu mere i de nævnte samarbejder, men har ikke kunne finde nok frivillige/haft midlerne til at finde frivillige der kunne løfte vores deltagelse til den standard vi gerne vil tilbyde brugerne. Vi er med i "Blå bane" projektet</p>

DIF Get2sport – Amagerbro Helhedsplan

Vores forpagter "Baglokalet" har de sidste 4 år haft et stort antal STU elever ansat i sit køkken.

5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Bestyrelsen er på 9 personer og har hver generalforsamlingsvalgte poster med dertilhørende ansvar, eks. formand, sekretær, kasserer, seniorformand, ungdomsformand, børneformand osv. samt en forældrerepræsentant valgt af forældrene til klubbens børn.

Aldersmæssigt er bestyrelsen fra medio 30 til start 60, og er en blanding af selvstændige og lønmodtagere i både det private og offentlige.

Ledere som "almindelige" medarbejdere. Mænd og kvinder.

Bestyrelsen mødes mindst en gang om måneden, med fast dagsorden og opfølgning på igangværende sager og projekter. Vi har medlemstid inden alle møder, hvor alle medlemmer kan møde op og tale med hele bestyrelsen om hvad de end måtte have lyst til.

Alle mødedatoer inkl. den årlige generalforsamling, er kendt et år i forvejen.

Der skrives beslutningsreferat fra alle møder, som sendes ud til hele bestyrelsen.

3 af bestyrelsesmedlemmerne har siddet i bestyrelsen i over 20 år

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

Sport – Skal de bedst mulige rammer og forhold for vores medlemmer, unge som gamle

Bane – Finde den optimale plan til at udnytte de sparsomme ressourcer (baner og haller)

Økonomi – Finde eller spare penge, så vi kan tilbyde medlemmer de aktiviteter de ønsker

Projekt – Individuelle projekter eks. nye omklædningsrum, træningssamarbejde osv.

Materiale – Styre alle de materialer vi har og bruger, passe på dem og sikre at alle har de det skal bruge

Hus – Vedligeholde og udvikle klubhuset, så vi har de rigtige rammer, også i fremtiden

Elite – Har 2 medlemmer i 1. holdets anpartsselskab

Koordinationsudvalg – fungerer som bindeled mellem amatørafdeling og den professionelle afdeling

6. Medlemmer

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

Vi er pt. 790 medlemmer i alt, heraf 669 aktive medlemmer

Der er 619 drenge/mænd og 50 piger/damer

Der er 435 børn og unge (under 18) samt 234 senior damer/mænd

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

Vi har 545 medlemmer under 25 år lige nu

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

Hvis vores Ressourcepersonen (RP) kan skaffe frivillige nok og fastholde dem vi har, vil vi pt. kunne rumme 100-150 flere medlemmer

7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

Vi har rigtige gode erfaringer med at rumme alle børn og unge, uanset køn, etnicitet og status og har altid været den klub på Amager med størst mangfoldighed. Vi rummer alle, også dem der ikke er specielt gode til at spille fodbold, vi er jo en social arbejderklub og har altid været det.

Vi har i de sidste 20 år haft 3-4 integrationsprojekter med ansatte konsulenter til at fastholde og finde nye børn og unge der vil spille fodbold (og tidligere også Basketball). Projekterne har været en stor succes da mange af spillerne stadigvæk spiller i vores og andre klubber i dag.

Samme med Partnerskabet og Kriminalforsorgen, har vi også arbejdet med forbyggende arbejde, blandt andet har vi holdt en foredragsrække om hvad en forening er og hvad den betyder for den enkelte.

Vi åbnede et Idrætsfritidshjem (Alhambra Park) til 60 børn, for både at kunne udnytte vores og Sundby Idrætspark faciliteter samt give idrætsglade børn en anden mulighed end de traditionelle fritids/pasningsordninger. Udfordringen ved den valgte konstruktion blev desværre, at vi som klub langsomt blev udelukket fra projektet indtil man valgte at flytte det helt til nye lokaler på Højdevangen. Vi købte så efterfølgende pavillonerne, til stor glæde for klubbens børn, som der har fået deres eget "lille klubhus og værested"

Vi har også deltaget i en masse andre projekter på Amager, men jeg kan desværre ikke huske dem alle sammen, men mindsettet i Fremad Amager er at hjælpe hvor og når vi kan.

Vi har også stillet vores rimelig kendte cheftræner ☺ til rådighed for FerieCamp

<https://www.urbanplanen.com/single-post/2017/10/13/Feriecamp-med-Faxe-krea-og-fodtennis>

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen
**Ressourcepersonen (RP) vil få en fast kontakt i bestyrelsen, og vil til det månedlige bestyrelsesmøde få 15-30 minutter til at informere og drøfte igangværende og fremadrettede tiltag.
Nedsætte en projektgruppe, hvis eneste formål er at komme med ideer/forslag og sparre med ressourcepersonen.**
- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel
Dette vil blive en af RP vigtigste opgaver, for det er helt klart dette område, hvor Fremad Amager har størst udfordringer. Der er desværre efterhånden en kultur i Danmark hvor alle "vil have noget for det" så vores RP skal finde og pleje de frivillige der gerne vil gøre en veldefineret indsats og opgave. I starten skal det primært være i de små årgange, hvor de lavthængende frugter er, nemlig de forældre med små/mindre børn som alligevel er med til træning, og overtale dem til at tage en tårn. RP skal vælge personer med det rigtige mindset, nemlig dem der forstår og kan rumme alle børn og unge og dermed skabe det perfekte træningsmiljø, både socialt og fodboldfagligt.
- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp
Når vores RP er kommet i gang, og har fundet en måde/metode til at finde og fastholde frivillige på, skal projektgruppen prioritere hvilke indsatsområder vi som klub skal gå ind i, og her vil FerieCamp, Partnerskabet og FritidsGuiderne KBH være oplagte steder at fortsætte samarbejde. Ligeledes vil et samarbejde med de 2 lokaludvalg Amager ØST og Vest om relevante projekter, være en oplagt mulighed.

Og det samme vil det selvfølgelig være med Københavns Kommune og alle de projekter som sættes i søen derfra.

- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedemedlemmer i aktiviteterne

Her skal vores RP dagligt ud blandt alle vores medlemmer, og lytte til "vandrørene" for at finde ud af om der er nogle der er utilfredse og dermed imødegå de opståede problemer med det samme. Ligeledes skal PB finde ud af om der er aktiviteter der mangler og undersøge om de er mulige at implementere eller starte op.

Alle udmeldelser skal inden accept/udlevering af spillerlicens, gå via RP, så vi kan få et klart og entydigt billede af hvorfor børn og unge stopper og dermed lære af det. Om det er økonomi, lyst, mobning, skader, flytning eller dårlige trænere der er baggrunden for at de stopper.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

- **Primær opgave:** Fastholdelse af vores nuværende børne- og unge medlemmer
- **Sekundære opgaver:** Rekruttering af nye børn og unge
- **Sekundære opgaver:** Inddrivelse af kontingent (Kæmpe stort problem)
- **Sekundære opgaver:** Opsøgende arbejde hos de svageste unge (finde dem "på gaden")
- **Sekundære opgaver:** Rekruttering af nye børn og unge
- **Sekundære opgaver:** Finde relevante projekter på Amager at deltage i
- **Sekundære opgaver:** Starte nye aktiviteter og projekter op, her kunne det være hold med handicappede, ADHD, Futsal, E-sport og "de uorganiserede"

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

- **Det vil betyde et kæmpe løft på strukturering og opmærksomheden på de socialt udsatte børn, og det skal foregå på en måde, så de både er og føler sig inkluderet som et "normalt" medlem, og ikke som en "der er puttet ind på holdet", så derfor er det vigtigt at vores RP kan finde denne balance med at hjælpe de socialt udsatte og få dem ind og fastholdt på de respektive hold.**
- **Det vil frigive tid hos de nuværende "Tordenskjolds soldater" så de kan tænke nye og bedre tanker og det vil bringe nye folk med nye ideer, så klubben samlet set får et kæmpe løft**
- **Vi vil kunne fjerne fremtidige problemer med bander, ghettodannelser da vi vil give de socialt udsatte unge noget andet og bedre at tage sig til. Vi vil lære dem hvad det betyder at være en del af et idrætsfællesskab med alle de gode værdier og oplevelser det indebærer.**
- **Kort sagt, skabe det rigtige og velfungerende fundament som sætter Fremad Amager i stand til at håndtere alle kommende medlemmer, uden at være bange for om vi kan rumme dem og give dem den rigtige hjælp.**

9. Tidligere tilskud (*ikke* aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1	2000-2013	Københavns kommune	Måske 100.000	Omkring 1 år med forlængelse
2	2000-2013	Københavns kommune	Måske 100.000	Omkring 1 år med forlængelse
3	2000-2013	Københavns kommune	Måske 100.000	Omkring 1 år med forlængelse

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato 22.11-2017

Bestyrelsesformand Erik Truelsen



Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [[hyperlink](#)]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kff.kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kff.kk.dk tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, bh29@kff.kk.dk tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber
<p>1. Ansøgende forening</p> <p>Foreningens navn: Goldschmidts Musikakademi Adresse: c/o Helene Vindsmark, Livornovej 21,1, 2300 København S Telefonnummer: 26217479 Mailadresse: hv@sletogret.dk Hjemmeside: www.goldschmidtsakademi.dk Foreningsnummer: 24219 CVR-nummer: 34681287</p>
<p>2. Kontaktperson i foreningen</p> <p>Navn: Helene Vindsmark Adresse: Livornovej 21,1, 2300 København S Telefonnummer: 26217479 Mailadresse: hv@sletogret.dk</p>
<p>3. Foreningens aktiviteter</p> <p>Hvad er foreningens primære aktivitet? Musikundervisning</p> <p>Tilbyder foreningen andre aktiviteter? Nej</p> <p>Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)? Vores undervisning ligger på følgende folkeskoler: Nørre Fælled Skole (hovedafdeling), Blågård Skole, Ellebjerg Skole og Bavnehøj Skole Derudover har vi undervisning en gang om ugen i Greve, hvilket kan være rart for jer at vide, men ikke er relevant for sociale partnerskaber i København ☺</p>
<p>4. Lokalområde og samarbejdspartnere</p> <p>Hvor kommer foreningens børne- og ungemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)? I hver afdeling er der en gruppe elever, som kommer fra den eller nærliggende skoler. Dertil er der en større gruppe elever, primært til undervisningen på Nørre Fælled Skole, som kommer fra hele København og nogle af omegnskommunerne.</p> <p>I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter? På Nørrebro, i Sydhavnen og på Østerbro (Aldersrogadekvarteret)</p> <p>Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i? Vi samarbejder med nævnte folkeskoler, som stiller lokaler gratis til rådighed</p> <p>Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet. Goldschmidts Musikakademi har i en årrække samarbejdet med FritidsGuiderne og er nu partnerskabsforening. Vi er dertil med i projektet Mere Musik Til Byens Børn.</p>

<p>5. Organisering Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter. Henrik Goldschmidt, formand Helene Vindsmark, kasserer Ole Mølgaard Tonny Vangsgaard Fatma Zidan Oksana Attermann</p> <p>Bestyrelsen udvikler de overordnede målsætninger og strategier, men tager ikke del i den daglige drift</p> <p>Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver? Advisory board: Bent Melchior, Michael Christiansen, Michael Metz Mørch (rådgivning og hjælp til primært økonomi/fundraising) Ekstern rådgiver: Nikolaj Vejlsgaard (økonomi/strategi)</p>
<p>6. Medlemmer Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer. Af det samlede medlemstal er ca. 40% mænd og 60% kvinder. Når det gælder eleverne, er kønsfordelingen 66% piger og 34% drenge. Ca. 63% af medlemmerne er elever, og ud af dem er ca. 50% fra den primære målgruppe, som er etniske minoriteter og udsatte børn. Vi har nogle kor med en høj andel af ressourcestærke børn, hvilket trækker det samlede gennemsnit ned. Hvis man kigger på instrumentundervisningen alene, er ca. 70% fra den primære målgruppe.</p> <p>Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu? 188</p> <p>Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over? Muligheden for at optage nye elever er forskellig fra fag til fag, men generelt er det ikke muligt at udvide elevtallet væsentligt inden for de eksisterende økonomiske rammer.</p>
<p>7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.</p> <p>Det har fra starten været vores målsætning, at vi ville tilbyde musikundervisning til de børn, der ikke får muligheden andre steder, så hele den pædagogiske tilgang er baseret på inklusion af ressource svage børn og unge. Der iværksættes derfor ikke særlige tiltag til disse børn, de er tænkt ind i projektet fra starten, så tilgangen til dem adskiller sig ikke fra tilgangen til de ressource stærke børn.</p> <p>Generelt fungerer det rigtig godt. Der bliver stillet krav til eleverne (mødestabilitet, fokus, engagement, øvning, seriøsitet), så de oplever, at der er tillid til, at de kan klare det, dog under hensyntagen til den enkeltes formåen. Lærerne har samtidig fokus på elevens generelle trivsel og udvikling.</p> <p>Vi arbejder på et godt samarbejde med forældrene, som bliver kontaktet fx ved ustabil fremmøde og opfordret til at bakke op. Nogle forældre er dog meget fraværende og svære at kommunikere med.</p> <p>Når der er behov for det, tager vi ekstraordinært hånd om fx transport til koncert eller deltagelse i lejrskole,</p>

så manglende forældreengagement ikke går ud over eleven. Vi sørger også for ekstraundervisning til særligt udsatte eller særligt talentfulde elever og lign.

Den største udfordring er at hverve og fastholde børn fra belastede områder med stærk social kontrol og en manglende forståelse for den pædagogiske betydning af fritidsaktiviteter og forpligtelser. Børnene har svært ved at præstere stabilitet, og forældrene hjælper dem ikke til det. I disse tilfælde er det den enkelte elevs musikglæde (og alder), der afgør, om fastholdelse lykkes.

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen

Vi skal organisere en mere effektiv form for samarbejde på tværs af fag, hvilket giver eleverne et enormt udbytte

Vi skal opbygge et korps af frivillige undervisere, der hver kan undervise en enkelt eller to elever og dermed hjælpe med til at forkorte ventelisterne. Disse kan samtidig træde til i tilfælde af en økonomisk nedgangsperiode

- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel

Som ovenfor nævnt opbygger vi et korps af frivillige (men lige så kvalificerede) undervisere til at supplere de betalte lærere. Derudover bruger vi frivillige, rekrutteret blandt forældrene, til praktiske opgaver i forbindelse med koncerter, transport til lejrskole og lign.

- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp

Vi er partnerskabsforening til FritidsGuiderne. FerieCamp-deltagelse har vi fravalgt efter nogle gange at have konstateret, at det ikke bidrager til rekruttering af nye elever, og at udbyttet derfor ikke står mål med udgifterne.

- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedlemmer i aktiviteterne

Rekruttering sker nu primært via mund-til-mund-metoden. Derudover bruger vi skolernes forældreintra og sociale medier. Tidligere har vi holdt musikalske oplæg på skolerne, men det er der ikke længere behov for. Fastholdelse følger af børnenes glæde ved musikken. Vi følger op med henvendelser ved udeblivelse.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

Ressourcepersonen skal varetage den daglige drift samt deltage i strategiudvikling og implementering. Deltage i møder med interessenter. Administration: Elevtilmeldinger, skemalægning, koordinering af undervisning, møder og projekter, koncertplanlægning, personaleledelse, forældrekontakt, indkøb af instrumenter og lign. Vedligeholde akademiets hjemmeside og Facebook.

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

Der er brug for en, der har overblik over og koordinerer alle aktiviteterne samt tager sig af alt det administrative.

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				

2				
3				

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato __10.11.17__

Bestyrelsesformand Henrik Goldschmidt



Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger i udsatte byområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle børne- og ungdomsarbejdet for bedre at kunne rumme socialt udsatte børn og unge.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan udelukkende søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal, som udgangspunkt, have min. 150 børne- og ungedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde socialt udsatte børn og unge i deres forening og have aktiviteter i eller i nærheden af et socialt udsat byområde (jf. Politik for udsatte byområder [[hyperlink](#)]).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 5 sider.

Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kff.kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 23. november 2017 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kff.kk.dk tlf. 2634 4615 eller Johannes Kjær Kristensen, bh29@kff.kk.dk tlf. 2634 4668 i Fritid KBH, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema – Sociale partnerskaber

1. Ansøgende forening

Foreningens navn: Street Society
Adresse: Hovmestervej 17, 2400 NV
Telefonnummer: 61424217
Mailadresse: info@streetsociety.dk
Hjemmeside: www.streetsociety.dk
Foreningsnummer: 24521
CVR-nummer: 35779566

2. Kontaktperson i foreningen

Navn: Réda M'Barek
Adresse: Hovmestervej 17, 2400 NV
Telefonnummer: 61424217
Mailadresse: rm@streetsociety.dk

3. Foreningens aktiviteter

Hvad er foreningens primære aktivitet?

Street Society er en ngo, som blev etableret i 2014, og som arrangerer ugentlige gedefodbold sessioner – futsal – og månedlige turneringer – Liga aftener i forskellige bydele i København. Tilbuddet er for alle unge (12-18år), og pt. organiseret i 10 bydele, via 14 trænere eller rollemodeller som de ofte benævnes. Bydelene er Amager, Nordvest/Bispebjerg, Vesterbro, Husum, Valby, Nørrebro, Sjælør, Østerbro, Bellahøj og Vanløse.

Tilbyder foreningen andre aktiviteter?

Afvikling af SS Ligaen: som er et heltårs tilbud fra januar-maj & august-december, hvor målgruppen (12-18år) træner Futsal ugentligt og kæmper en hele sæson om at blive Københavnsk mester i Futsal/Street Futsal i u15 og u18.

Niels Bay Sommer Cup juni: event der samler Københavns Ungdom i fodboldens ånd for at hylde Niels Bays pædagogiske tilgang til området målgruppe (9-11år/12-14år/15-17år & 18+) via fodbold i 3 årtier.

Niels Bay JuleCup december: event der samler Københavns Ungdom d.24/12 hvert år i fodboldens ånd for at hylde Niels Bays pædagogiske tilgang til området målgruppe (9-11år/12-14år/15-17år & 18+) og hans kæmpe bidrag til samfundet via fodbold i 3 årtier.

Nørrebro Julecup (1. & 2. juledag): forebyggende og kriminalpræventiv indsats i juleferien der samler alle klubløse børn og unge i en periode hvor der ingen tilbud er for målgruppen. Årlig tradition der vokser hvert år og aktiverer over 1000 børn og unge fra hele København over 2 dage.

Nørrebro vinterferie stævne februar:

I samarbejde med Københavnerteamet, Kultur N og Gadeplan CAN er vi med til at aktivere lokale børn og unge i skolernes vinterferie.

Nørrebro efterårsferie stævne oktober:

I samarbejde med Københavnerteamet, Kultur N og Gadeplan CAN er vi med til at aktivere lokale børn og unge i skolernes efterårsferie.

INVITATIONALS 2017 – VM i Panna & 3vs3:

I samarbejde med CPH Panna House vil vi værne omkring Street kulturen og samtidig promovere os på den internationale scene. I denne sammenhæng afholder vi et årligt stort arrangement i Game, hvor vi

inviterer vores udenlandske samarbejdspartnere. Tanken er at afvikle en dag hvor vi tilbyder en street turnering med verdens største navne: Sean Garnier (Frankrig), Jean Doest (Holland) m.m. Yderligere er der adskillige workshops med mulighed for at prøve sig af i forskellige discipliner.

Det er et arrangement for alle vores medlemmere, samt alle Street fodbold entusiaster. Idéen er at begivenheden varer over flere timer, hvor der er god underholdning og musik. Der præsenteres forskellige shows og workshops med nogle af Europas bedste Street fodboldspillere og freestylere. Vi formår at aktivere mellem 100-150 børn og unge på dagen. Vores hovedformål med dagen er at promovere foreningen på den internationale scene, og samtidig synliggøre København som en by der profilerer gadeidræt på lige vilkår som andre store europæiske byer. Udover det så er det vores interesse at være kulturbærer i gadeidrættens navn, samt at udvikle vores Street platform med faste traditioner og afvikling af større events.

Velgørenhedsstævne i samarbejde med Take My Hand:

Street Society afholder årligt i samarbejde med TakeMyHand, en Street soccer turnering til fordel for de fattigste lande i verden: Liberia, Gambia, Syrien, Afghanistan m.m. Her er vi med til at indsamle penge via tilmeldingsgebyr, hvor overskuddet går ubeskåret til sponsorerne dagens 3 daglige måltider for flere hundrede skoleelever. Hvert år er vi med til at støtte et nyt og godt formål i nogle af verdens fattigste områder. Dagen byder på fede aktiviteter med både FIFA turnering til de yngre (9-14år) og fodbold turnering (15+)!

Politi cup i samarbejde med Københavns Politi:

Street Society afvikler hvert år et fodboldstævne med Københavns Politi, hvor tanken er at skabe et bedre fællesskab mellem Københavns Politi og alle de samfundsgrupper der bor i de 10 bydele vi operer i. Det er vigtigt for os at skabe kendskab til samfundets myndigheder på den positive måde i fodboldens ånd. Vi håber at vi er med til at skabe en genkendelighed og tæthed blandt myndighed og beboerne i de belastede områder.

Hvor foregår jeres aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?

Amager – Peder Lykke Skole om vinteren & Blå Bane om sommeren (mandag kl.16-18)

Sjælør – Sankt Annæ gymnasium om vinteren & Boldburet Københavns Åben Gymnasium om sommeren (fredag kl.17-19)

Vesterbro – Game om vinteren & Boldburet Enghave station om sommeren (onsdag kl.18:30-20:30)

Nørrebro – Korsgade hallen om vinteren & Blågårds Plads om sommeren (lørdag kl.16-18)

Nordvest/Bispebjerg – Tagensbo Skole om vinteren og Degnestavnen om sommeren (fredag kl.17-22)

Østerbro – Østerbrohallen om vinteren & Fælledparken (street bane) om sommeren (fredag kl.18-20)

Valby – Hafnia hallen om vinteren & Kirsebærhavens Skole om sommeren (mandag kl.18-20)

Vanløse – Vanløse hallen om vinteren & Hyltebjerg Skole om sommeren (fredag kl.20-22)

Bellahøj – Bellahøj hallen om vinteren og Bellahøj Skole om sommeren (lørdag kl.19-21)

Husum – Energi Center Voldparken om vinteren og Husum Skole (street bane) om sommeren (fredag kl.17:30-21:30)

4. Lokalområde og samarbejdspartnere

Hvor kommer foreningens børne- og ungemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?

Artikler, nyhedsindslag og rapporter fra belastede boligområder fremhæver ofte negative karaktertræk ved beboerne og/eller sætter lighedstegn mellem området og utryghedsskabende unge. Men i gruppen af børn og unge i sådanne boligområder, findes der også en større gruppe af børn og unge, som er helt

almindelige. Det er denne gruppe af børn og unge som Street Society forsøger at ramme med sine aktiviteter. Street Society arrangerer ugentlige træning i gedefodbold i 10 områder i København der har til formål, at tilbyde børn og unge i udsatte boligområder et konstruktivt fællesskab med fodbold som samlingspunkt og brobygger til resten af samfundet.

I hvilke(n) bydele har foreningen aktiviteter?

Amager, Nordvest/Bispebjerg, Vesterbro, Husum, Valby, Nørrebro, Sjælør, Østerbro, Bellahøj og Vanløse.

Hvilke eventuelle lokale samarbejdspartnere har foreningen? Hvad består samarbejdet i?

Street Society opnår en god udnyttelse af byens mange rum og de street baner der er tilknyttet de forskellige boligområder. Yderligere så har foreningen et godt samarbejde med KFF som tilbyder haltider, og Københavns Ungdomsskole som vi i fællesskab tilbyder aktiviteter i lokalområderne og fritidsundervisning i skolerne. Vi håber herved, at kunne medvirke til, at ikke idrætsaktive unge bliver aktive. Street Society's tilgang og erfaring til socialt belastede boligområder benyttes, netop for at sikre idrætsstilbud til unge i de nævnte områder i tæt samspil med København Kommunes strategi for de udsatte områder. I praksis samarbejder vi med lokale aktører og skaber events samt arrangementer:

Amager – Peder Lykke Skole om vinteren & Blå Bane om sommeren (mandag kl.16-18)
Sundholmskvarteret boligsocial helhedsplan, Partnerskabet, Garagen (ungdomsklub), Buret (fritidstilbud), Ungehuset (fritids- & ungdomsklub), BBU Amager (Borgercenter Børn & Unge), Prismen (hal), Peder Lykke Skole, Amager Fælled Skole, Gadeplan Amager, VIBO & 3B boligforening, Ombold & Ungdomsskolen Amager

Sjælør – Sankt Annæ gymnasium om vinteren & Boldburet Københavns Åben Gymnasium om sommeren (fredag kl.17-19)
Os Fra Sjælør , SFC (fritidscenter), Rubinen (ungdomsklub), Ny Ellebjerg Skole, Bavnehøj Skole & Sankt Annæ Gymnasium

Vesterbro – Game om vinteren & Boldburet Enghave station om sommeren (onsdag kl.18:30-20:30)
Game, Værestedet Fisken, Oehlenschlägersgade Skole, DGI København, Copenhagen Panna House & Ungdomsskolen Vesterbro/Valby

Nørrebro – Korsgade hallen om vinteren & Blågårds Plads om sommeren (lørdag kl.16-18)
Os fra Mimerskvarteret, Det Gode Naboskab, KAB, Områdeløft Indre Nørrebro, Kultur 2200, Blågårds Plads Skole, Korsgade hallen, Gadeplan CAN, Københavnerteamet, First Floor & Sundhedshusene

Nordvest/Bispebjerg – Tagensbo Skole om vinteren og Degnestavnen om sommeren (fredag kl.17-22)
Områdefornyelsen Fuglekvarteret, Områdefornyelsen Nordvest, Ungdomsskolen Nord, Beboerprojekt Puls, Beboerprojekt Bispebjerg, Degnestavnens Legeplads, Fritidscenter Bispebjerg Syd, Tagensbo Skole, Grøndals Vænge Skole, Kirkens Korshær, Dansekapellet & Ungdommens Røde kors

Østerbro – Østerbrohallen om vinteren & Fælledparken (street bane) om sommeren (fredag kl.18-20)
Østerbro hallen, Østerbrohuset , RCYN , Langelinie Skole, Sortedamskolen, Ungdomsskolen Østerbro & DBU København

Valby – Game om vinteren & Kirsebærhaven Skole om sommeren (mandag kl.18-20)
SURF Valby (3B), Kirsebærhaven Skole, Lykkebo Skole, Områdefornyelsen Kulbanekvarteret, Ungehuset

Valby, Folehavens Ungdomsklub, 3B boligforening , Fremad Valby, FATO (ungdomsklub) & Fritidscenter Valby

Vanløse – Vanløsehallen om vinteren & Hyltebjerg Skole om sommeren (fredag kl.20-22)

Gadeplan Vanløse, Hyltebjerg Skole, Vanløse Skole, Katrinedal Skole, Kirkebjerg Skole & VBUC (Vanløse Børn og Ungdomscenter)

Bellahøj – Bellahøj hallen om vinteren og Bellahøj Skole om sommeren (lørdag kl.19-21)

Bellahøj Skole, Bellahøj hallen, Gadeplan 2700, Fundamentterne (klub), Kultur Nord, Grøndal Multicenter & Hulgårds Legeplads

Husum – Energi Center Voldparken om vinteren og Husum Skole (street bane) om sommeren (fredag kl.17:30-21:30)

Energicenter Voldparken, Husum For Alle , Gadeplan 2700, Fritidscenter Brønshøj-Husum, Husum Boldklub & Brønshøj Boldklub

Har foreningen samarbejdet med FerieCamp, FritidsGuiderne, Kulturhavn eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.

Foreningen har samarbejdet med Feriecamp i de nævnte bydele i flere år, hvor man har tilbudt fodbold aktiviteter for klubløse børn og unge i skoleferier.

5. Organisering

Beskriv bestyrelsens størrelse, sammensætning og aktiviteter.

Hvilke udvalg eller repræsentanter er der i foreningen, og hvad er udvalgenes eller repræsentanternes opgaver?

- **Valli Uzeiri:** formand - pædagogisk leder med over 10 års erfaring på området. Daglig leder på den bemandede legeplads "Degnestavnen". Valli har et bredt netværk i bl.a. Københavns kommune.
- **Kareem Ahmed:** næstformand - bachelor i innovation og entreprenørskab, og er konceptudvikler med ansvaret for HR-ledelse overfor vores frivillige og instruktører.
- **Réda M'Barek:** kasserer - bachelor i sport management med erfaringer inden for afvikling af sportsbegivenheder og fundraising.
- **Julie Friis Voss:** bestyrelsesmedlem - kandidat i antropologi med ansvar for at evaluere og måle effekter af vores sociale indsatser.
- **Trine Rasmussen:** bestyrelsesmedlem - kandidat i idræt og ernæring med ansvar for udvikling af nye tiltag som vedrører bevægelse blandt børn og unge.
- **Ellias El Ghadouani:** bestyrelsesmedlem - pædagogstuderende og Futsal instruktør. Ellias er tidligere bruger og er blevet udpeget som "mønster" rollemodel. Han er et tydeligt eksempel på en succeshistorie, hvor han har formået at udvikle sig fra bruger til at blive en del af bestyrelsen.
- **Niels Erik Bay:** æresmedlem - Niels Erik Bay har ydet en enorm indsats i over 25 år på Degnestavnens bemandede legeplads med at få omsorgssvigtede multietniske unge til at spille fodbold mod hinanden i stedet for at slås indbyrdes og lave kriminalitet. Han er vores "åndelig" leder og inspirationskilde til det arbejde vi udfører.
- **Michael Collins:** suppleant - kandidat i sport management og medlem af OL-komité i Berlin. Michael har været helhedsplan sekretariatsleder i 3B's boligområder i Valby. Michael har stor erfaring med udsatte målgrupper og bred viden inden for sportsområdet.
- **Ali Aboker:** suppleant - uddannet socialrådgiver med flere års erfaring indenfor

beskæftigelsesområdet, og Ali har fokus på at hjælpe unge med vejledning til uddannelse og fritidsjobs.

6. Medlemmer

Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer.

Bydel	Antal 2015-2016	Antal 2016-2017
Amager	10	16
Nordvest	10	21
Vesterbro	20	18
Nørrebro	12	26
Sjælør	8	16
Østerbro	-	9 (7 drenge /2 piger)
Bellahøj	16 (15 drenge/1pige)	20
Husum	-	16 (14 drenge/2 piger)
Valby	-	25
Vanløse	-	20

Hvor mange medlemmer har foreningen under 25 år lige nu?

Foreningen har ca. 160-170 medlemmer under 25 år. De fleste medlemmer i Street Society er drenge mellem 14-16år, med en overvægt af 15 årige.

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?

Street Society forventer at kunne rumme over 200 medlemmer under 25 år, inden for de eksisterende tider/faciliteter som foreningen råder over.

7. Foreningens eventuelle erfaringer med socialt udsatte børn og unge

Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme socialt udsatte børn og unge i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv herunder gerne både succeser og udfordringer.

Street Society skaber en stærk og ungdommelig gedefodbold kultur i København via tilbud (som efter vores opfattelse) matcher målgruppens ønsker og behov. Formålet er at aktivere klubløse børn og unge i udsatte boligområder, hvor vi vil forebygge rekruttering til bandekriminalitet med fokus på at øge trivslen blandt målgruppen. Det er vigtigt for os, at aktivere de unge med relevante tilbud med fokus på inklusion via idræt og aktivt medborgerskab, hvori de unge lærer at tage ansvar for sig selv og andre, i arenaer hvor de agerer i hverdagen. Vi forsøger derfor så vidt som muligt, at inddrage vores målgruppe i beslutningsprocesser for på den måde at skabe en ejerskabsfølelse samt styrke tilliden mellem Street Society og medlemmerne.

I denne sammenhæng er vi inspireret af Niels Erik Bays pædagogiske "point system", hvori man som deltager optjener point for god opførsel både udenfor og indenfor banen (se evt. "Pas på nerverne" – dokumentarfilm). Street Societys arbejdsmetoder er en videreudvikling af tilgangen som Niels, socialpædagog, benyttede sig af over for børn og unge gennem 3 årtier i kraft af sin funktion som bestyrer af en bemandet legeplads i Københavns Nordvest kvarter. Her opfandt Niels pointsystemet som fremmer

god opførsel og adfærd, og hvor den enkelte bliver vurderet ude fra 5 parametre: venskab, fairplay, "nerver", teknik og kondition. De tre første parametre omhandler menneskelige og sociale kompetencer, hvorimod de to sidste omhandler sportslige kompetencer. Vi praktiserer vores foreningsarbejde i samme ånd som Niels', og anvender hans redskaber og arbejdsmetoder overfor målgruppen. Igennem træningsaftener, stævner og mesterskaber udvikles og udvides de deltagende børn og unges sociale netværk, både til andre unge og voksne. Dette er, efter vores vurdering, med til at nedbryde fordomme om unge fra andre bydele, og det er med til at skabe en sund kontakt til voksne, som hermed får mulighed for at præge de unge. Vi arbejder målrettet for, at de unge kan opleve et udviklende fællesskab som alternativ til en "gadeorienteret livsstil", hvor de unge hænger ud på gaden og søger anerkendelse samt fællesskab. Helt konkret ønsker vi at forankre Street Societys aktiviteter gennem vores samarbejde med Københavns Ungdomsskole, hvor vi er fælles omkring at tilbyde Futsal til ungdommen i 10 bydele i København.

8. Indsats de næste fire år

Hvordan vil foreningen arbejde med de nedenfor nævnte områder i løbet af de næste fire år?

- Intern organisering og struktur i foreningen

Street Society påtænker at blive en socialøkonomisk virksomhed på langt sigt. Visionen er at modne og udvikle Street Society fra et kommunalt forankret projekt til en socialøkonomisk virksomhed, der skaber værdi ved at gøre unge i udsatte boligområder arbejdsmarkedsparate ved at motivere og støtte dem, således at de ender i og fastholdes i fritidsjob. Street Society ønsker i fremtiden at blive en selvstyrende organisation, der er bygget op omkring partnerskaber, er Københavnsdækkende og tilbyder produkter og ydelser, der skaber værdi både for den enkelte unge og på samfundsniveau. Vi vil udvikle Street Society til at være et lærende fællesskab for unge i udsatte boligområder. Street Society vil være med til at ændre normen i udsatte boligområder således at det at arbejde og uddanne sig er reglen og ikke undtagelsen.

- Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel

En del af målsætningerne for Street Society er at identificere og uddanne en række frivillige, til at varetage de ugentlige træninger i bydelene. En af kendetegnene ved de frivillige er, at de er lokale unge mellem 18-25 år, som kan agere "rollemodeller" for yngre børn og unge i kraft af deres egne erfaringer med at vokse op i området, gå i skole og skulle vælge vej i livet. Potentielle frivillige identificeres af Street Societys projektledere via deres lokalkendskab og blandt deltagerne i træningerne. Ideen er altså er at man som deltager - over tid - kan ende med at blive frivillig. Udviklingen af frivillige/rollemodeller er en kontinuerlig proces som vi vil styrke. Projektlederne er fortsat inde over træningen i nogle bydele, mens andre bydele fungerer mere selvstændigt. Fremadrettet vil man internt afholde MUS-samtaler med de frivillige, for at afklare hvor der er behov for yderligere uddannelse og sparring, samt for at blive klogere på hvordan de nuværende kan fastholdes. Der ligger dermed fortsat et arbejde i at motivere vores frivillige til at fortsætte og prioritere Street Society, samt i at understøtte dem i deres udvikling via kurser og mere uddannelse.

- Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp

Street Society vil gerne indgå i flere lokale samarbejder og har en interesse i at samarbejde med etablerede tilbud som FerieCamp og Fritidsguiderne. Vores indgående kendskab til både lokalområderne og unge vil være en god kombination til jeres tilbud. Foreningen er altid åben for nye samarbejdsmuligheder og partnerskaber, især fordi vi kan styrke Street Societys platform ved strategiske alliancer. Vi vil med stor glæde samarbejde omkring aktiviteter og andre relevante tilbud til målgruppen i

alle de 10 nævnte bydele.

- Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedemedlemmer i aktiviteterne

Rekruttering og fastholdelse af børne- og ungedemedlemmer vil foregå i samarbejde med vores samarbejdspartnere i alle nævnte bydele.

Hvilke opgaver skal ressourcepersonen løfte?

Ressourcepersonen skal løfte opgaver forbundet med foreningsarbejde og indgå i det "forpligtende" fællesskab. Vedkommende skal være en del af den interne organisering og være med til at sætte rammer og struktur for videreudviklingen af foreningen. Yderligere skal han/hun have et særligt fokus på rekruttering og inddragelse af frivillige med fokus på social trivsel. Sidst men ikke mindst, skal Street Societys platform styrkes og udvikles ved strategiske alliancer og sociale partnerskaber.

Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere socialt udsatte børn og unge (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?

Mange bydele i København har store sociale udfordringer med udsatte børn og unge og deres evne til at tage aktivt ansvar for deres egen livssituation. For at skabe nye perspektiver på unges liv tager ressourceperson afsæt i disse unge for at give dem mulighed for at opnå livskompetencer og gøre dem livsduelige gennem aktiv deltagelse i holdspil, forskellige sociale og faglige læringsaktiviteter samt coaching/mentoring.

9. Tidligere tilskud (ikke aktivitets- og driftstilskud under Folkeoplysningsloven)

Har foreningen inden for de seneste tre år modtaget tilskud på 100.000 kr. eller derover fra Københavns Kommune (herunder budgetbevillinger og andre særordninger)? Hvis ja, angiv:

NEJ

	Årstal	Tilskudsgiver	Bevilget beløb	Projektperiode/bevillingens udløb
1				
2				
3				

10. Dato og underskrift

Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.

Dato ____07/11-2017____

Bestyrelsesformand ___Enver Uzeiri_____



16-11-2016

Sagsnr.
2014-0012538

Dokumentnr.
2014-0012538-182

**Anbefaling af Street Society fra børne- og ungdomsborgmester
Pia Allerslev**

Street Society har i en længere periode haft et tæt samarbejde med Københavns Kommunes Ungdomsskole og andre kommunale aktører såsom folkeskoler og klubber.

Street Society varetager undervisning i valgfaget "Street Idræt" på forskellige skoler, og har kompetent planlagt forskellige forløb, der står mål med folkeskolens fagmål og læringsmål for området. Det er desuden tydeligt, at Street Society-teamet besidder gode pædagogiske evner og evner at skabe relationer til de unge.

Det er mit klare indtryk, at foreningen formår at skabe rammer for velfungerende undervisning og levere succesrige sociale indsatser via gadeidræt blandt udsatte målgrupper i København.

Personligt har jeg deltaget i flere af deres arrangementer og oplevet Street Society i aktion. Street Society iværksætter spændende og nye tiltag for en målgruppe, som har brug for nytænkning og en fornyet motivation til at dyrke idræt.

Jeg kan på den baggrund give mine bedste anbefalinger af Street Society.

Med venlig hilsen

Pia Allerslev

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 2000

Telefax
3366 7038

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009386182

www.kk.dk