



10-09-2014

Sagsnr.  
2013-33299

Dokumentnr.  
2013-33299-6

Cirkulære nr. 54/2014

### Bilordninger for kommunale medarbejdere

I 1995 udtalte Kommunernes Lønningsnævn, at en kommune uden godkendelse fra Lønningsnævnet kan etablere en bilordning, der medfører skattepligt hos medarbejderen, som får ordningen stillet til rådighed. Det kræver imidlertid, at en række betingelser skal være opfyldt.

Der er ikke siden 1995 foretaget indholdsmæssige ændringer i myndigheden til at etablere bilordninger. Foranlediget af spørgsmål om reglerne har Kommunernes Landsforening imidlertid oprettet et nyt indlæg på Landsforeningens Arbejdsgiverweb, hvor de gældende betingelser for at etablering af en bilordning på ny er oplistet, jf. *vedlagte* bilag.

Med venlig hilsen

  
Kirsten Buch

**Center for Økonomi**

Københavns Rådhus  
1599 København V

Telefon  
2496 8337

E-mail  
KB@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800206

## Bilordninger for kommunale medarbejdere

Niels Nørby Pedersen 27. august 2014, kl 12:27 0

Foranlediget af spørgsmål om reglerne for at etablere bilordninger for kommunale medarbejdere skal KL oplyse:

Kommunernes Lønningsnævn har i 1995 udtalt, at en kommune uden godkendelse fra Lønningsnævnet kan etablere en bilordning, der medfører skattepligt hos medarbejderen, som får ordningen stillet til rådighed.

Kommunernes Lønningsnævn udtalte i den forbindelse, at en sådan bilordning dog skal opfylde følgende betingelser:

1) Beslutningen skal træffes ud fra hensynet til kommunens drift

Et hensyn til kommunens drift kan fx bestå i, at der etableres en bilordning for ansatte med tilsynsopgaver og ansatte, der udfører hjemmebesøg hos borgerne eller som deltager i vagtordninger. I sådanne tilfælde vil der kunne opnås en mere rationel og hensigtsmæssig drift, hvis medarbejderen tjenstligt kan disponere over bilen med udgangspunkt fra bopælen.

Der er således tale om en meget begrænset personkreds, hvor det vil være relevant ud fra driftsmæssige hensyn at etablere en bilordning. For administrative medarbejdere, herunder chefer, vil der næppe kunne påvises sådanne driftshensyn.

2) Ordningen er ikke udformet som en del af medarbejderens løn- og ansættelsesvilkår

Dette krav følger direkte af, at ordningen skal have en driftsmæssig begrundelse som er uafhængig af den enkelte medarbejders individuelle løn- og ansættelsesvilkår.

3) Kommunen kan til enhver tid ensidig tilbagekalde ordningen fx hvis de oprindelige driftsmæssige hensyn ændrer sig

Denne betingelse hænger ligeledes sammen med, at en bilordning kun kan etableres ud fra driftsmæssige hensyn. Hvis kommunen tilbagekalder ordningen er der således ikke tale om en vilkårsændring, som skal varsles overfor medarbejderen.

4) Vilkårene for den pågældende tjenstlige ordning fastsættes i øvrigt af kommunen i dennes egenskab af arbejdsgiver ud fra hensynet til en hensigtsmæssig tilrettelæggelse af kommunens drift

Denne betingelse fremhæver, at det fuldt ud er op til

kommunen som arbejdsgiver og i henhold til ledelsesretten at fastsætte de nærmere retningslinier for brug af den konkrete bilordning.

-----  
I 2009 har Kommunernes Lønningsnævn reformuleret bl.a. bemyndigelsen til at etablere bilordninger, men der var alene tale om sproglige ændringer uden at der hermed også blev foretaget indholdsmæssige ændringer. Eventuel henvendelse kan rettes til kontorchef Karsten Thystrup, tlf. 33 70 32 72 eller chefkonsulent Niels Nørby Pedersen, tlf. 33 77 33 59.