

Fra: "Udviklingspuljen for børn og unge" <Kan_ikke_besvares-424058878@mail.survey-xact.dk>
Sendt: 6. februar 2025 23:46:55
Til: "KFFKP BUudvikling" <buudvikling@kk.dk>
Emne: [EKSTERN] 27629 Hovedstadens Basketball Fællesskab - Kvittering for modtagelse af ansøgning til Udviklingspuljen for børn og unge (58MJS2H691M6)

Kære Hovedstadens Basketball Fællesskab 27629

Vi har modtaget jeres ansøgning om 490000 kr. i støtte fra Udviklingspuljen for børn og unge til Projekt Det Levende Klubhus. Du kan se en kopi af dine svar nederst i denne mail.

Ansøgningen vil blive behandlet i henhold til [Retningslinjer for udviklingspuljen for børn og unge i Københavns Kommune](#).

Vi bestræber os på, at behandle ansøgningen hurtigst muligt. Sagsbehandlingstiden afhænger bl.a. af, om ansøgningen kan behandles administrativt, eller om Folkeoplysningsudvalget skal tage stilling til den. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid er omkring to måneder.

Har I bemærkninger til jeres ansøgning, kan I skrive til buudvikling@kk.dk. Oplys i henvendelsen følgende ansøgningsnummer: 58MJS2H691M6

Har vi spørgsmål, i forbindelse med sagsbehandlingen, kontakter vi jer.

Bemærk, denne kvitteringsmail kan ikke besvares.

Med venlig hilsen
Folkeoplysning

KØBENHAVNS KOMMUNE
Kultur- og Fritidsforvaltningen
Sekretariat og Byudvikling

Gyldenløvesgade 15, 4. tv
1600 København V

Telefon: 33 66 33 66
E-mail: Buudvikling@kk.dk
EAN 5798009780515
eDoc: 2021-0049177

Følgende oplysninger har I angivet i ansøgningen:

1. Information om forening, kontaktperson og formand

- Er foreningen godkendt på ansøgningstidspunktet: Ja
- CVR-nummer: 36584246
- Navn på forening: Hovedstadens Basketball Fællesskab
- Evt. foreningsnummer: 27629
- Kontaktperson: Asger Amalou Lehrmann, asger@hovedstadensbasketball.dk
- Formand: ,

2. Information om udviklingsprojektet / -eventet

- Projektet eller eventet?: Projekt
- Titel: Det Levende Klubhus
- Start- og slutdato: 2025-03-01 - 2025-06-30
- Formålsbeskrivelse: Øge medlemstallet i foreningen / Udvikle foreningens aktiviteter/aktivitetsudbud / Styrke mangfoldigheden og rummeligheden i foreningen / Bidrage til indsatsområderne i den gældende Kultur- og fritidspolitik, som fremgår på Københavns Kommunes hjemmeside
- Målgruppebeskrivelse: Det Levende Klubhus: Udvikling af Frivilligheds- og Foreningskultur i en Københavnerforening uden en fysisk base Vores forening, Hovedstadens Basketball Fællesskab, er en paraply basketballforening med seks underafdelinger, som hører til i forskellige dele af København. Afdelingerne er Amager Gators, Valby Vespas, Østerbro Silversharks, Vesterbro Vikings, Tingbjerg Tigers, samt overbygningen HBBF Academy. Formålet med dette projekt er at opbygge en stærk og bæredygtig frivilligheds- og foreningskultur i HBBF, som er i stand til at skabe solide fundamenter i de enkelte afdelinger, og samtidig være med til at bygge bro mellem afdelingerne og skabe en stærk fællesskabsfølelse som går på tværs af alle vores afdelinger. Vi tror på at en sådan kultur ikke blot vil tiltrække flere frivillige, men også sikre, at de unge spillere bliver længere i klubben. Vores mål er at udvikle og undersøge metoder, der fremmer engagement blandt medlemmer, trænere og forældre – og dermed skabe en fælles identitet og ejerskabsfølelse på tværs af klubbens seks afdelinger, som tilsammen udgør Danmarks tredje største basketballklub. Indsatsen sigter mod at styrke det sociale sammenhold og fællesskabsfølelsen, så medlemmer, trænere og forældre ikke kun ser klubben som et "betal-spil-gå hjem"-tilbud, men som et aktivt og meningsfuldt fællesskab. Gennem udvikling og implementering af metoder og aktiviteter ønsker vi at gøre HBBF til et forbillede for andre idrætsforeninger, især dem, der som os ikke har en fysisk fælles base. Behov og Udfordringer Selvom vores indsats for at skabe brede og inkluderende basketballmiljøer blev anerkendt af Danmarks Basketball Forbund med prisen som Årets Basketballklub i 2024, står vi stadig over for en central udfordring: Hvordan fremmer vi en varig frivillighedskultur i en københavnsk forening, der er spredt ud over mange skolehaller og ikke har en fysisk base? Uden en fælles base risikerer vi, at klubben bliver opfattet som et rent fitness-tilbud – hvor medlemmerne betaler, spiller og går hjem – i stedet for at skabe de meningsfulde fællesskaber, der er kernen i foreningslivet. Vi står også overfor udfordringer med at fastholde både medlemmer og frivillige, selvom vi tilbyder konkurrencedygtige og ofte bedre træningsmuligheder end andre klubber. Gennem samtaler med medlemmer, der har skiftet klub, har vi erfaret, at deres skifte i høj grad skyldes manglende tilhørsforhold og en svag kulturel tilknytning til klubben som et samlet tilbud på tværs af København. HBBF mangler derfor en nytænkende frivillighedsstruktur, der kan fungere, selv uden en fysisk base. Dette skaber behov for: Udvikling af innovative metoder, der kan skabe en varig frivillighedskultur og sikre kvaliteten af vores idrætstilbud, samtidig med at vi opnår bæredygtig og vedvarende medlemsvækst. Strategier, der skaber en stærk følelsesmæssig tilknytning til både den enkelte afdeling og klubben som helhed, og som fremmer fælles identitet, ejerskab og engagement blandt medlemmer, trænere og forældre. Redskaber til at transformere kluboplevelsen fra et "betal-spil-gå hjem"-tilbud til et aktivt og engageret foreningsfællesskab, spredt ud over hele København. Styrkelse af spillerengagement gennem aktiviteter, der fokuserer på fællesskab, personlig udvikling og frivillighed.
- Beskrivelse af tids- og aktivitetsplan: Tidsplan for Udvikling og Implementering Formålet med denne ansøgning er at kunne oprette en ny treårig projektlederstilling. Projektlederen vil have det overordnede ansvar for analysering, udvikling, implementering og forankring. Projektets milepæle: År 1: Første halvår: Ansættelse af udviklingsansvarlige. Analyse af medlemmernes og de frivilliges behov gennem blandt andet spørgeskemaer og interviews. Andet halvår: Skabelse af tydelig definition af frivillige roller og opgaver. Udvikling og afprøvning af metoder til fællesskabsopbygning, herunder bl.a. onboarding og sociale arrangementer. År 2: Første halvår: Implementering af fælles aktiviteter på tværs af afdelinger som workshops, kurser og sociale events Udvikling af feedback-modeller Gennemførsel af midtvejsevalueringer Andet halvår: Justeringer på midtvejsevalueringer og feedback Etablering af netværk for frivillige på tværs af afdelinger År 3: Første halvår: Fortsat implementering og tilpasning af metoder baseret på feedback. Andet halvår: Evaluering og forankring af de udviklede metoder. Vidensdeling med udefrakommende interessenter.
- Spørgsmål til projektet/eventet:
 - Hvor skal aktiviteten foregå?: Hafniahallen, hvor HBBF har kontor

- Hvor ofte?: Vi håber at kunne ansætte en person 3-4 dage om ugen
- Har I anskaffet faciliteter på ansøgningstidspunktet?: Ja
- Hvis ja - Hvilke faciliteter har I anskaffet?: De haller vi normalt har aktiviteter i over hele byen
- Hvis nej - Hvordan vil I anskaffe faciliteter?:
- Har foreningen indgået samarbejde med andre om projektet?: Nej
- Hvis ja - Hvem er der indgået samarbejde med?: 80
- Hvor mange medlemmer under 25 år venter I at få?:
- Hvor mange nye frivillige venter I at få?: 200
- Hvordan vil I fortsætte aktiviteten i foreningen efter projektet er afsluttet?: Langsigtet Forankring og Bæredygtighed Ved projektets udløb håber vi på at have opnået en holdbar og bæredygtig metodisk udvikling, hvor vi har undersøgt, evalueret, justeret og finpudset metoder og retningslinjer. Vi stræber efter, at disse forbliver relevante, opdaterede og effektive i fremtiden. For at sikre varig effekt og videreførelse af projektets resultater ønsker vi at skabe en fast stilling, der vil fokusere på vedligeholdelse og videreudvikling af det "Levende klubhus" og dets etablerede initiativer. Stillingen vil inkludere: Vedligeholdelse: Støtte til frivillige og opfølgning på implementerede metoder. Videreudvikling: Justering af strategier og aktiviteter baseret på evaluering og feedback. Rekruttering: Fastholde og udvide den frivillige base gennem fortsat onboarding og engagerende aktiviteter. Stillingen bliver en fast del af foreningens struktur, så frivillighedskulturen kan opretholdes og tilpasses fremtidige behov. Projektlederen vil sikre, at foreningens fællesskabsopbyggende indsats forankres som en naturlig del af HBBF's daglige drift og vækststrategi. Med denne tilgang sikrer vi, at projektet efterlader et varigt aftryk, som styrker foreningen og dens medlemmer på tværs af afdelingerne, samt kan være et forgangsbillede for andre foreninger og sportsgrene i København.
- Øvrige bemærkninger?: Vi håber at modtage 150000kr til lønudgifter per år fra udviklingspuljen i den 3-årige periode til stillingen. Foreningens egen-financiering er 110.000kr per år i den 3-årige periode. Vi er bevidste om at ovenstående bryder med retningslinjerne for udviklingspuljen ift. det maksimale beløb man normalt kan søge til lønmidler; men vi mener at den viden projektet vil være med til at skabe er værdifuld nok (både for foreningen selv, men ligeså meget for den videre brug af de udviklede metoder i andre foreninger) til at udvalget kan overveje at gøre brug af sin initiativret.

3. Økonomi og budget

- Udgiftposter
 - - Lønudgifter: 780000 kr.
Lønnen dækker ansættelse af projektkoordinator i 20 timer per uge af 250kr i timen.
 - Materialeudgifter: 20000 kr.
Beklædning til nye frivillige
 - Udgifter til PR/reklame: 20000 kr.
Kampagne til udbredelse af den udviklede metode hos andre foreninger - herunder rekruttering af følgeförening til sideløbende at afprøve projektets fund.
 - Udgifter til andet: 0 kr.
- Indtægtposter:
 - Indtægter via egen-/medfinansiering: 290000 kr.
Kontingentindtægt for 100 nye medlemmer

- Indtægter via fonde/puljer/lokaludvalg: 0 kr.
- Indtægter/ansøgte beløb fra Udviklingspuljen for børn og unge: 490000 kr.
- Øvrige indtægter: 0 kr.