



BI17 – Bekæmpelse af social kontrol som barriere for beskæftigelse

Baggrund

Venstre har bedt Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejde et budgetnotat om bekæmpelse af social kontrol som barriere for etniske minoritetskvinders beskæftigelse. En ny rapport peger på social kontrol som medvirkende årsag til merledigheden blandt etniske minoritetskvinder. Med budgetnotatet foreslås en indsats, der skal modvirke, at kvinder forhindres i at deltage på arbejdsmarkedet og dermed bidrage til at nedbringe merledigheden blandt målgruppen.

Indhold

Budgetnotatet er foranlediget af rapporten 'Social kontrol som barriere for etniske minoritetskvinders beskæftigelse i Københavns Kommune', som Als Research har udarbejdet for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen¹. Rapporten, som bl.a. er baseret på en spørgeskemaundersøgelse blandt jobcentermedarbejdere, konkluderer, at flertallet af de adspurgte jobcentermedarbejdere oplever, at social kontrol udgør en barriere for etniske minoritetskvinders beskæftigelse.

Rapporten viser, at hver tredje af de adspurgte jobcentermedarbejdere inden for det seneste år har mødt ledige etniske minoritetskvinder, som direkte har givet udtryk for, at de oplever pres fra deres familie eller omgangskreds i forhold til ikke at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Rapporten viser også, at den sociale kontrol først og fremmest synes at ramme kvinder i gruppen af nytilkomne ægtefælleforsørgede og socialt isolerede kvinder – samt langtidsledige indvandrerkvinder over 30 år, der har boet mange år i Danmark.

Rapporten peger desuden på, at der er behov for en bred opkvalificering af jobcentermedarbejdere, så de er opmærksomme på tegn på social kontrol og ved, hvor de kan hente hjælp og sparring til at kvalificere deres bekymring om social kontrol. Opkvalificeringen skal ligeledes sikre, at medarbejderne får værktøjer til at gå i dialog med borgeren/kvinden, når de observerer tegn på social kontrol, og kan henvise borgeren/kvinden til rette hjælpeforanstaltning. Rapporten anbefaler også, at der kommer et større organisatorisk fokus på social kontrol på de afdelinger i Jobcenter København, der har størst kontakt til målgruppen af kvinder med etnisk minoritetsbaggrund.

Med budgetnotatet foreslås der derfor afsat midler til at ansætte social kontrol-vejledere på de afdelinger i Jobcenter København, som har størst kontakt med målgruppen af etniske minoritetskvinder. Vejlederne uddannes til at have indgående kendskab til lovgivningen på området for social kontrol og æresrelaterede konflikter samt til relevante hjælpetilbud og handlemuligheder på området. Vejlederne vil stå for at rådgive og understøtte de øvrige jobcentermedarbejdere, når de møder borgere, som udviser tegn på social kontrol – eller når de møder borgere/kvinder, som fx. i undervisningssammenhæng udøver pres eller kontrol over for hinanden. Vejlederne kan også være med til at afdække og søge den rigtige hjælp i sager, hvor der er behov for at inddrage specialiseret professionel bistand. Derudover vil vejlederne kunne føre statistik over sager med tegn på social kontrol samt en logbog over praksiserfaringer i relation til håndteringen af sagerne. Herved sikres, at eventuelle mørketal på området

¹ <https://www.kk.dk/sites/default/files/edoc/Attachments/25788268-36872966-1.pdf>

nedbringes, og at best-practice i håndtering af sager om social kontrol indsamles og udbredes.

Endelig kan vejlederne bidrage til at sikre en tilgang i sager om social kontrol, hvor der arbejdes helhedsorienteret med ægtefælle/familie hen imod en forståelse af kvindens ret og pligt til at deltage på arbejdsmarkedet for dermed støtte og styrke kvinden i hendes ønske om at arbejde. Tilgangen kan med fordel trække på erfaringer fra FAMO (helhedsorienteret beskæftigelsesrettet indsats for etniske minoritetsfamilier på kontanthjælp).

Der foreslås afsat samlet 5 årsværk i 2021-2024 til social kontrol-vejledere i relevante afdelinger i Jobcenter København. Uddannelse af vejlederne varetages indenfor Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens eksisterende ramme.

Forventet effekt og opfølgning

Tabel 1 – Oversigt over målsætning for effekter og evaluering af budgetønsket

Målgruppe	Indsats	Målsætning	Opfølgning på og/eller evaluering af indsatsen
Medarbejdere i Jobcenter København	Social kontrol-vejledere i Jobcenter København	At styrke kompetencen på jobcentret til at identificere tegn og håndtere sager om social kontrol	Registrering af sager/bekymringer vedr. social kontrol i enheder/afdelinger, som har tilknyttet en vejleder, samt handling foretaget på baggrund af bekymring (fx henvisning til tilbud/støtte, iværksættelse af handleplaner for voksne udsat for social kontrol (jf. §12a i Serviceloven)

Økonomi

Tabel 2 sammenfatter økonomien i forslaget.

Tabel 2- Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

Aktiviteter i forslaget (1.000 kr., 2021 p/l)	Styrings- område	2020	2021	2022	2023	2024	I alt
Social kontrol-vejledere i Jobcenter København (5 årsværk)	Service		3.000	3.000	3.000	3.000	12.000
Udgifter i alt (netto)			3.000	3.000	3.000	3.000	12.000

Risikovurdering og proces

Der forventes ikke at være risici forbundet med indsatsen.

Indsatsen kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling.

Bevillingstekniske oplysninger

Tabel 3 - Udgifter til service

(1.000 kr., 2021 p/l)	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ Udgift (I/U)	2020	2021	2022	2023	2024	I alt
Social kontrol- vejledere i Jobcenter København (5 årsværk)	BIU	35.10	U		3.000	3.000	3.000	3.000	12.000
Udgifter i alt					3.000	3.000	3.000	3.000	12.000

Øvrige tekniske oplysninger

Bydel og adresse

Bydele

Bydækkende? X									
Bispebjerg		Indre by		Vesterbro/kgs. Enghave		Valby		Amager Øst	
Nørrebro		Østerbro		Brønshøj/Husum		Vanløse		Amager Vest	
Adresse og matrikelnummer									

Tidligere afsatte midler

Der er ikke tidligere afsat midler til lignende forslag.