

D. 7-6-2015

Til Børne- og Ungdomsudvalget.

I henhold til folkeskoleloven paragraf 9 kapitel 3 meddeler vi hermed, at vi er udtrådt af skolebestyrelsen pr. 1-6-2015 på Specialskolen Strandparkskolen Thomas Koppels Allé 10, 2450 København SV.

Vi har valgt at udtræde af skolebestyrelsen på Strandparkskolen pga. manglende samarbejde og tillid til den nuværende ledelse.

Det er vores oplevelse, at man fra ledelsens side på Strandparkskolen har brugt mange ressourcer på at undgå, at videregive vigtige informationer, bilag mm.

Vores manglende tillid bygger hovedsagligt på en tiltagende bekymring for vores børns trivsel og læring og skal også ses i lyset af den meget dårlige trivsel og tillid personalet og ledelsen imellem. Det er klart for enhver, at samarbejds klimaet siden midten af 2014 løbende er blevet forværret.

Det dårlige arbejdsmiljø på Strandparkskolen, blev yderligere bekræftet og dokumenteret, af den meget alarmerende og chokerende trivselsundersøgelse for personalet. Det fremgår at, hovedårsagen til den dårlige trivsel skyldes manglende tillid til den nuværende skoleledelse, som ikke bør eller kan tilskrives den nye folkeskolereform. I den forbindelse vil vi opfordre børne- og ungdomsudvalget, til at indhente trivselsundersøgelsen for især lærergruppen alene.

Vi er vidende om de forskellige tiltag, der er forsøgt fra forvaltningens side pga. samarbejds vanskeligheder personalet og skoleledelsen imellem. Det er ikke vores opfattelse at dette har haft den ønskede effekt. Hvilket giver en meget stor bekymring for, at det erfarne, dygtige og kompetente personale søger væk fra skolen pga. det dårlige arbejdsmiljø.

Til trods for forvaltningens deltagelse på mange af skolebestyrelsesmøderne, er det ikke vores, samt flere andre forældres oplevelse, at forvaltningen tager de kritiske forhold alvorligt nok. Det virker som om, at fokus mere er rettet imod, at værne om den nuværende ledelse, end personalets arbejdsmiljø, som er så afgørende for vores børns læring, trivsel og udvikling. Vores børn er i forvejen pga. deres forskellige handicaps, en udsat og sårbar gruppe.

Vi stiller os selvfølgelig til rådighed, for uddybende spørgsmål eller andet, som kan hjælpe børne- og ungdomsudvalget med at forstå den meget alvorlige situation, som Strandparkskolen befinder sig i.

Med venlig hilsen

Simone Dupont Forældrerepræsentant

Gitte Maria Sørensen Næstformand

Tina Luckow-Nielsen Forældrerepræsentant

Jacob Aisen Tidligere Næstformand
(Valgte at trække sig d.15-12-2014 af samme årsag)



KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsborgmesteren

Tina Luckow-Nielsen, Simone Dupont, Gitte Maria Sørensen, Tina Luckow-Nielsen og Jacob Aisen
tina@luckow-neilsen.dk

18-06-2015

Sagsnr.
2015-0143703

Dokumentnr.
2015-0143703-4

Kære Simone Dupont, Gitte Maria Sørensen, Tina Luckow-Nielsen og Jacob Aisen

Tak for jeres brev, hvor I meddeler mig samt resten af Børne- og Ungdomsudvalget, at I er udtrådt af skolebestyrelsen ved Strandparkskolen.

I begrundet jeres udtrædelse af skolebestyrelsen med manglende samarbejde og tillid til skolens ledelse, og I udtrykker stor bekymring for personalets arbejdsmiljø og for jeres børns trivsel og læring.

Børne- og Ungdomsforvaltningen har taget forholdene på Strandparkskolen meget alvorligt gennem længere tid. Derfor har forvaltningen også understøttet og fulgt udviklingen på Strandparkskolen tæt i det seneste år, og direktionen er løbende blevet orienteret om de tiltag og indsatser, der har været - og stadig er - i gang på skolen. Indsatser, der alle er målrettet et bedre arbejdsmiljø og oplevelse af større trivsel hos medarbejderne.

Vi er i Børne- og Ungdomsudvalget også blevet gjort bekendt med resultatet af personalets trivselsundersøgelse og også med lærernes resultat af undersøgelsen. Senest er vi i udvalget blevet orienteret om sagen på vores møde den 10. juni 2015.

Jeg har forståelse for jeres bekymring over jeres børns læring og trivsel, når der har været meget turbulens på personalesiden og samtidig store omstruktureringer med etablering af KKFO og implementering af Folkeskolereformen.

Et samlet MED-udvalg på skolen udtrykker i en skrivelse den 15. juni 2015, at de oplever, at eleverne på Strandparkskolen fortsat udvikler sig og trives på skolen, og de opfordrer forældre til at henvende sig direkte til barnets lærere eller ledelsen, hvis de er bekymrede for deres barn.

I samme skrivelse fortæller MED om den udarbejdede handleplan, som de alle har tillid til, vil få den ønskede effekt, og MED oplever, at der er samarbejde mellem medarbejdere og ledelse og et meget højt informationsniveau. Jeg vedlægger hele skrivelsen til dette brev.

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 2000

Telefax
3366 7038

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

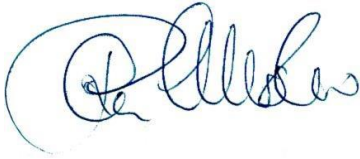
EAN nummer
5798009386182

www.kk.dk

Forvaltningen vil fortsat understøtte og følge udviklingen på Strandparkskolen i samarbejde med ledelse, personale og bestyrelse.

Jeg er sikker på, at et stærkt samarbejde samt støtte og opbakning fra forvaltning og skolebestyrelse vil bidrage til at øge medarbejdernes tilfredshed til gavn for elevernes læring og trivsel.

Med venlig hilsen



Pia Allerslev

STRANDPARKSKOLEN

Arbejds miljø



15. juni 2015

MED's arbejde med arbejdsmiljøet

Vi har i MED-udvalget i hele dette skoleår haft et skarpt fokus på skolens arbejdsmiljø, og vi har i samarbejde med AMK og MED-sekretariatet udarbejdet en handleplan for arbejdet med skolens arbejdsmiljø. Vi har i udvalget tillid til, at de planlagte tiltag vil have den ønskede effekt på samarbejdet og arbejdsmiljøet på skolen. Handleplanen justeres løbende, hvis de planlagte tiltag ikke har den ønskede effekt. Det er MED-udvalgets oplevelse, at der er samarbejde mellem medarbejdere og ledelse, og et meget højt informationsniveau.

Medarbejderrepræsentanternes oplevelse af Skolebestyrelsesmødet d. 27. Maj 2015

Vi medarbejderrepræsentanter fra MED-udvalget deltog på skolebestyrelsesmødet d. 27. maj 2015 for at gennemgå resultaterne fra trivselsundersøgelsen og præsentere skolens handleplan/APV for forældrene.

Vi oplevede at en gruppe af forældrene var meget kritiske og mistroiske i forhold til netop samarbejdet mellem ledelsen og personalet. Som MED-udvalg oplevede vi en meget stærk mistillid fra en gruppe af forældrene i bestyrelsen både til ledelsen og til medarbejdernes arbejde, og vi synes, at det var yderst ubehageligt at deltage i mødet. Vi oplevede, at det var meget svært at trænge igennem til forældrene, og det var også vores oplevelse, at nogle af bestyrelsesmedlemmerne meget ufint skød på personalet og lagde op til, at vi skulle retfærdiggøre vores arbejde.

Som MED-udvalg oplevede vi altså nogle meget kritiske forældre, og vi synes ikke, at disse forældres dagsorden var helt klar. Vi oplevede alle 5 en meget tung og svær stemning, og nogle af os kan mærke, at det gik i maven at møde så meget modstand fra en gruppe af forældre i bestyrelsen.

Opfordring fra MED

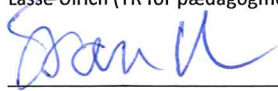
MED-udvalget opfordrer forældrene til at tage kontakt til skolens medarbejdere eller ledelse, hvis de er bekymret for deres eget barns læring eller trivsel. MED-udvalgets overordnede oplevelse er, at eleverne på Strandparks skolen fortsat udvikler sig og trives på skolen.

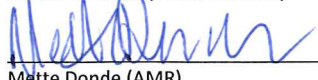
MED-udvalget opfordrer derudover til, at forvaltningen, personalet og ledelsen på skolen får tid og ro til at få implementeret tiltagene i handleplanen til gavn for elevernes fortsatte læring og trivsel og til gavn for medarbejdernes trivsel.


Med venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget



Lasse Ulrich (TR for pædagogmedhjælperne)


Susan Pedersen (TR for lærerne)



Mette Donde (AMR)


Anja M. Friis (KKFO Leder)


Julie Normann Dalberg (Skoleleder)


Flemming Ohlsen (AMR),


Ulla V. Jensen (TR for pædagogerne)


Rasmus Rubæk (Souschef)

D.30. Juni 2015

Til Børne- og Ungdomsudvalget.

Tak for tilbagemeldingen vedr. udtrædelsen af skolebestyrelsen på Strandparkskolen, samt den fremsendte redegørelse fra MED-udvalget på Strandparkskolen d.15. Juni 2015.

Det er vigtigt for os at understrege, at vores udtrædelse af skolebestyrelsen er sket på baggrund af det samlede forløb over hele skoleåret og de oplevelser, det har bragt med sig, og ikke pga. mødet den 27. Maj 2015, som MED-udvalget deltog i. Hele bestyrelsesarbejdet i dette skoleår har været præget af netop trivselsspørgsmålet på Strandparkskolen. I dette forløb har vi fra bestyrelsens side gjort meget ud af at støtte og anerkende personalets arbejde. Vores bekymring bygger hovedsageligt på de rammer, de arbejder under.

Vi kan på ingen måde nikke genkendende til redegørelsen fra MED-Udvalget og de oplevelser som MED-udvalget angiveligt skulle have haft på det første og eneste bestyrelsesmøde de har deltaget i igennem hele skoleåret.

Vi er dybt forundret over stilen og tonen, man har valgt at anlægge i redegørelsen. Vi finder det højst kritisabelt, at man med Forvaltningens billigelse forsøger at flytte fokus fra problemets kerne, ved at skyde med skarpt mod skolebestyrelsen og bekymrede forældre på Strandparkskolen. Dette kan på ingen måde opfattes sagligt eller konstruktivt.

Siden sidste skrivelse fra os er der yderligere 4 lærere, der har valgt at sige deres stilling op på Strandparkskolen. Den ene er medunderskriver på MED-udvalgets brev og er lærernes tillidsrepræsentant.

Sagen har nu mediernes interesse og den afgående bestyrelse har pt. valgt ikke at udtale sig til medierne i forventning om, at forvaltningen tager de store ledelses/trivselsproblemer alvorligt og søger, at finde en stabil og holdbar løsning for eleverne og personalet på Strandparkskolen.

Med venlig hilsen

Simone Dupont
Gitte Maria Sørensen
Jacob Aisen
Tina Luckow-Nielsen



KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsborgmesteren

Tina Luckow-Nielsen
Simone Dupont
Gitte Maria Sørensen
Jacob Aisen

08-07-2015

Sagsnr.
2015-0143802

Dokumentnr.
2015-0143802-15

Kære Simone Dupont, Gitte Maria Sørensen, Jacob Aisen og Tina Luckow-Nielsen

Tak for jeres brev af 30. juni 2015 vedrørende jeres udtrædelse af skolebestyrelsen ved Strandparkskolen.

Først og fremmest betvivler hverken jeg eller forvaltningen, at I gennem det sidste år har støttet og anerkendt personalets arbejde.

I henhold til MED-udvalgets skrivelse oplevede de medarbejdere, der var til stede på bestyrelsesmødet den 27. maj 2015, at der blev sat spørgsmålstejn ved, om børnene trives på skolen, hvilket medarbejdere og ledelse ikke er i tvivl om, at børnene gør.

Forvaltningen og jeg anerkender medarbejdernes oplevelse. Det vil dog på ingen måde flytte fokus væk fra den vigtige opgave med at understøtte skolens ledelse, medarbejdere og skolebestyrelse i arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet på skolen.

Jeg ved, at der foregår en tæt dialog mellem skolens ledelse og forvaltningen, og forvaltningen er bekendt med de ændringer, der er sket i personalegruppen.

Både jeg og forvaltningen tager problemerne på Strandparkskolen meget seriøst, og forvaltningen vil fortsat understøtte udviklingen i samarbejde med ledelse, personale og bestyrelse.

Alle involverede parter ønsker kun, at der genetableres et trygt og stabilt arbejdsmiljø på skolen til glæde for både personale, børn og forældre.

I er naturligvis altid velkomne til at kontakte forvaltningen, hvis I har behov for en status på, hvordan arbejdet med handleplanen for forbedring af skolens arbejdsmiljø skrider frem.

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 2000

Telefax
3366 7038

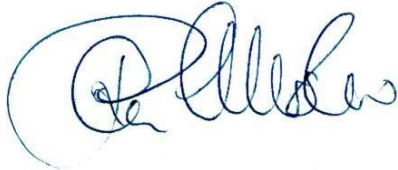
E-mail
borgmester@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009386182

www.kk.dk

Tak, fordi at I tog jer tid til at skrive til mig.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pia Allerslev'. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'P' and 'A'.

Pia Allerslev