



Til Økonomiudvalget (aflæggerbord)

02-09-2016

Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser

Sagsnr.
2016-0309555

Dokumentnr.
2016-0309555-1

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik d. 19. august 2016 endelig aftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft samt oprettelse af flere praktikpladser.

Sagsbehandler
Freja Ludmilla Fischer-Møller

Aftalen rummer tre elementer:

- Forebyggelse af rekrutteringsudfordringer
- Flere praktikpladser og faglærte
- Styrket voksen- og efteruddannelse

Med henblik på at vurdere de økonomiske konsekvenser for Københavns Kommune, har Økonomiforvaltningen indhentet bemærkninger fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. Økonomiforvaltningen vil sammen med de øvrige forvaltninger løbende følge op på de økonomiske konsekvenser for Københavns Kommune, efterhånden som de forskellige tiltag præciseres.

Overordnet økonomisk ramme

KL forventer ikke, at trepartsaftalen vil have væsentlige økonomiske implikationer for kommunerne samlet set. I aftalen indgår bl.a. en reduktion og omprioritering af forskellige puljer til kompetenceudvikling, uddannelsesløft, pulje til ledige med særlige behov, samt uforbrugte midler fra Vækstpakke 2014 til finansiering af de nye tiltag.

På baggrund af det nuværende grundlag er det dog ikke muligt at opgøre de præcise udgifter for Københavns Kommune. Det afhænger bl.a. af indholdet i de særskilte dimensioneringsaftaler for hhv. Social- og sundhedsuddannelsen (SOSU) og den pædagogiske assistent uddannelse (PAU), der endnu ikke forhandlet på plads.

Alle virksomheder får en nedsættelse af arbejdsgivernes uddannelsesbidrag (AUB) på 295 kr. pr. faglært medarbejder, mens virksomheder, der ikke opfylder deres måltal, betaler et variabelt merbidrag ekstra for hver elev, virksomheden mangler ift. sin uddannelsesratio. Merbidragssatsen er 27.000 kr. pr. manglende elevplads i 2018. Kommunerne vil modtage sit måltal primo 2018.

Satserne for den forhøjede lønrefusion i skoleperioderne for de uddannelser, som kommunen udbyder praktikpladser på, er p.t. ikke kendt, lige såvel som forhøjelsen af arbejdsgivernes AUB-bidrag og

**Center for Økonomi,
afsnit 1**

**Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1599 København V**

**E-mail
BS4Q@okf.kk.dk**

**EAN nummer
5798009800206**

reduktionen i statens Voksen- og Efteruddannelsesstilskud til arbejdsgivere med medarbejdere på kursus heller ikke er udmeldt.

Konsekvenser for KK

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen bemærker, at der må forventes øgede løn- og kursusudgifter på tværs af forvaltningerne, ligesom den øgede kompleksitet i beskæftigelsesindsatsen kan medføre en øget administrationsbyrde. Økonomiforvaltningen bemærker hertil, at Københavns Kommune kan opnå besparelser ved målopfyldelsen ift. Københavns Kommunes uddannelsesratio.

Forebyggelse af rekrutteringsudfordringer

Indsatserne for at forebygge rekrutteringsudfordringer omhandler styrket overvågning af arbejdsmarkedet via forbedrede redskaber for effektivt match mellem virksomhed og ledige, samt styrket uddannelsesindsats over for ledige. Der indføres lempeligere uddannelsesmuligheder i bl.a. 6 ugers jobrettet uddannelse, uddannelsesløft og voksenlærlingeordningen, hvis uddannelsen sigter på fag med mangel på arbejdskraft. De nye muligheder forventes at få den tilsigtede, øgede uddannelseseffekt, men vil samtidig øge forvaltningens udgifter til uddannelse.

Konsekvenser for KK

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vurderer det positivt og i tråd med forvaltningens overordnede målsætninger, at der er styrket fokus på at imødekomme arbejdsmarkedets efterspørgsel på områder med rekrutteringsudfordringer, herunder en styrket og målrettet uddannelsesindsats, men bemærker, at det er endnu ikke muligt at beregne, hvorvidt de øgede udgifter til uddannelse opvejes af, at flere ledige hurtigere udsluses til arbejdsmarked eller uddannelse.

Flere praktikpladser og flere faglærte

Aftalens praktikpladsmodel sigter på at omfordele arbejdsgivernes uddannelsesbidrag, så de tilfalder dem, der yder den største uddannelsesindsats. Der indføres en uddannelsesratio til at måle, hvor mange elevpladser de enkelte virksomheder kan oprette, og forhøjelse af lønrefusionen for alle uddannelser gør det billigere for virksomheder at have elever.

Med et praktikpladsafhængigt uddannelsesbidrag som incitament forventer aftaleparterne, at der oprettes 8-10.000 flere praktikpladser årligt. Der udestår dog afklaring af flere faktorer – fx om CVR numre anvendes, hvordan antallet af faglærte opgøres, og om der tages højde for et ikke-selvforskyldt for lavt antal elever. Undervisningsministeriet nedsætter en arbejdsgruppe for en nærmere udmøntning.

Konsekvenser for KK

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vurderer det som positivt, at omfanget af praktikpladser stimuleres og erhvervsuddannelser dermed gøres mere attraktive for unge.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vurderer endvidere, at styrket fokus på efterspurgte erhvervsuddannelser er positivt, da det vil indebære en lettere og mere fleksibel adgang for denne gruppe unge på disse uddannelser, og at erhvervsuddannelser i videst muligt omfang skal gennemføres med en praktikplads, da det vil øge nyudannede faglærtes beskæftigelsesgrad, herunder understøtte unges geografisk brede praktikpladssøgning. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen bemærker dog, at der i aftalen langt overvejende sigtes på udskoling og overgang fra folkeskole til erhvervsuddannelse. Denne del af aftalen vil derfor kun indirekte og i mindre omfang berøre forvaltningens indsats over for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse.

Styrket voksen- og efteruddannelse

Der nedsættes en arbejdsgruppe, der inden udgangen af maj 2017 skal tilvejebringe modelforslag til, hvordan voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen styrkes med fokus på både virksomheders og voksnes behov for kompetenceudvikling. Derudover igangsættes initiativer til at styrke AMU-systemer her og nu så som at lempe VEU-godtgørelsen til virksomheder, hvis medarbejdere deltager i kurser.

Forvaltningerne har ingen bemærkninger hertil.