

# Nedbringelse af magtanvendelser i CSP



# Hvorfor arbejder CSP med nedbringelse af magtanvendelser?

- CSP ønsker en **sund** og **faglig stærk** organisation uden unødvendig brug af magt
- Beskytte børnene og de unges rettigheder

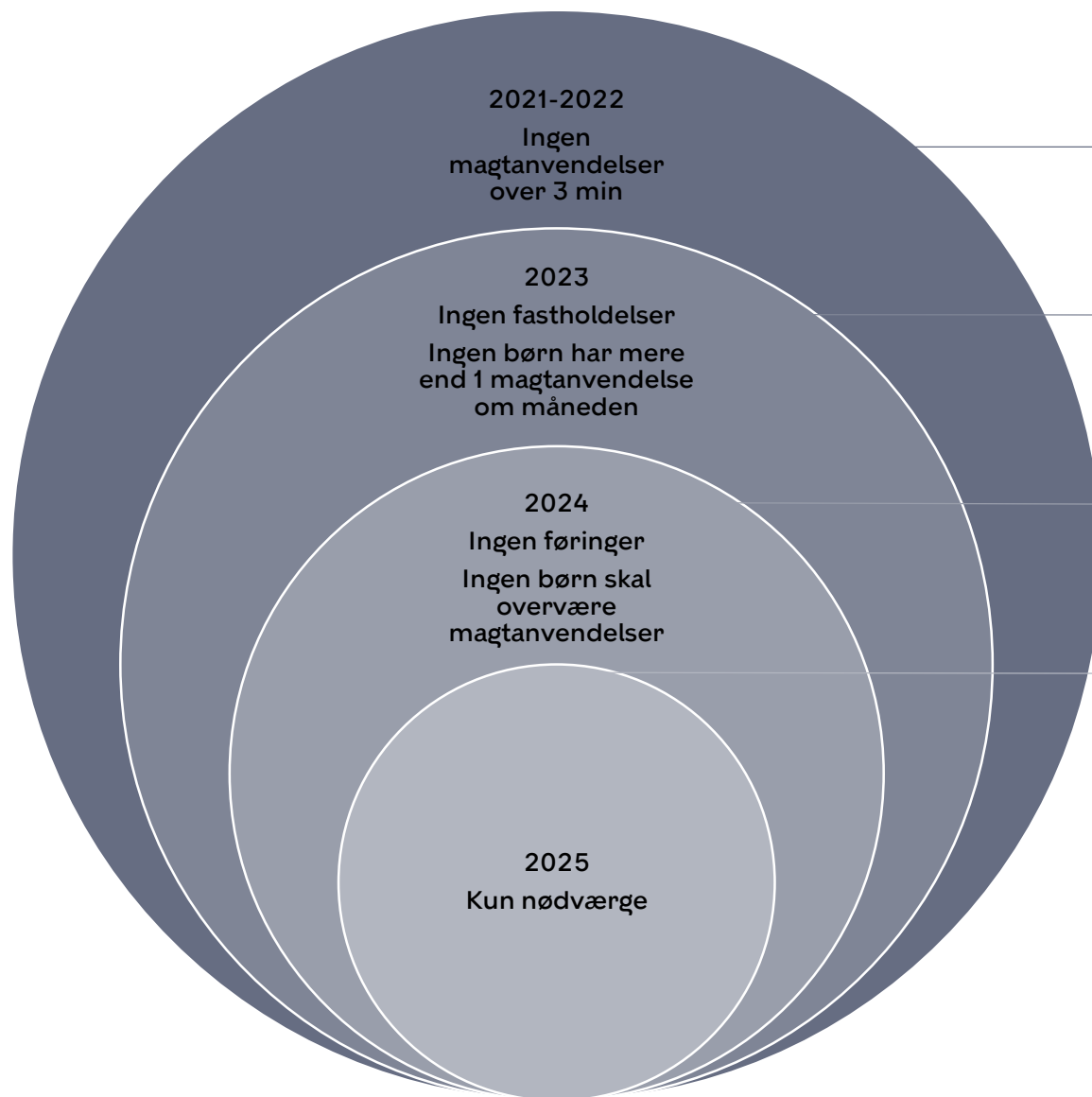


# Hvordan arbejder CSP med nedbringelse af magtanvendelser?

- Femårsplan: I 2025 har CSP kun nødvendige
- Udvikling af løgmodeller
- Ledelsesfokus på alle niveauer
- Arbejdsgruppe på tværs af CSP
- Data på alle centerledermøder og personalemøder
- Lovgivningskurser og kurser i skånsom magtanvendelse
- Tæt opfølgning på alle institutioner ift. læring: Nærværd-hændelser og magtanvendelser
- Faglig tilbagemelding på alle magtanvendelser ved magtanvendelseskoordinator i CSP
- Metostringens i CSP



# Eksempel på løgmodel



- Fast struktur for gennemgang af magtanvendelser er gennemført og effektueret på alle teams
- Der er risikovurderinger på alle børn, og disse bruges aktivt i behandlingsarbejdet

- Arkitektoniske forhold, der medvirker til konfliktoptrappende situationer er lokaliseret og ændret.
- Der er udarbejdet action Cards på situationer, der kan være medvirkende til konfliktoptrapning.

- Alle medarbejdere, der har medvirket i 2 magtanvendelser kommer til samtaler med pædagogik's afdelingsleder med fokus på læring
- Nye medarbejdere introduceres grundigt til retningslinjer og deltager i CSP's magtanvendelseskursus.

- Low Arousal's grundprincipper er indarbejdet som hjørnestenen i behandlingsarbejdet.

## Rammer der er nødvendige for at lykkes i alle indsatser

1. Konstant og aldrig svigtende ledelsesfokus
2. Etablering af en følgegruppe med pædagoger, lærere, psykologer og ledelse på Frederikshøj



## Hvad har vi lært?

- Det kræver kontinuerligt fokus og nærvær
- Vidensdeling på tværs er nødvendigt
- Hele organisationen skal involveres
- Vi kan mere end vi troede
- Når vi står på tæer, opnår vi resultater
- Vores faglighed er kommet bedre i spil
- Opfølgning, opfølgning, opfølgning

