

Spilleregler for Indre By Lokaludvalg

Valgperioden 2026-2029

18 medlemmer af og en suppleant i Indre by Lokaludvalg udviklede spillereglerne på en workshop faciliteret af Komponent den 8. april 2026. Komponent har stået for renskrivning af spillereglerne jf. nedenstående.

Overordnet værdi: Effektivitet

- Vi holder tidsplanen/afsat mødetid
- Vi når igennem hele dagsordenen
- Vi forbereder en realistisk og klar dagsorden, og sørger for tid til at aftale opfølgning (hvem, hvad og hvornår)
- Vi skal have fokus på og tage ansvar for både resultat og udførelse
- Vi har en stram, men hensynsfuld mødeledelse

Overordnet værdi: Tryghed

- Vi tager alle ansvar for at alle oplever at blive lyttet til uden udskamning eller ydmygelse
- Vi har tillid til at mødeleder skaber plads og styrer mødet
- Vi viser enighed på en nonverbal måde (fx ved at vinke med hænderne)

Overordnet værdi: Løsningsorienteret

- Vi forholder os analytisk ift. hvad vi gør for at få sagen i mål
- Vi sørger for korte sagsfremstillinger
- Sager fra arbejdsgrupper skal være B-sager
- Medlemsforslag skal i udgangspunktet, igennem en arbejdsgruppe før lokaludvalgsmøde
- Vi sørger for at der altid er et lokaludvalgsmedlem, der er ansvarlig for sagen
- Hvis en B-sag bliver til en A-sag, skal der være en retningsgivende afstemning om beslutningen

Overordnet værdi: Nysgerrighed

- Vi spørger ind før vi giver konstruktiv kritik
- Vi undgår indspiste grupper- og sig det højt i plenum
- Vi prioriterer er lokaludvalgets arrangementer og udvælg også aktiviteter uden for dine interesseområder

Andet til videre afklaring pr. 8. april 2026:

Hvordan håndterer vi:

- Grænseoverskridende adfærd og eller grim/grov tale
 - Er løsningen indbefattet i ovenstående spilleregler og/eller skal vi evt. have en tillidsrepræsentant?
- Evaluering af spilleregler og overholdelsen af dem. Forslag om en kort evaluering efter de første møder. Og løbende evaluering med et fast interval (fx halvårligt)

Vi har valgt
værdien:

Tryghed

Underverdier:

- Empati
- Konstruktiv venlighed
- Gensidig respekt
- GÅ EFTER BEVIDEN
- TILLIDSSKABENDE REAKTION
- ÅBERED



KOMPLEMENT

Spilleregler(er) der afspejler vores værdi:
gælder udvalgte møder

1. ~~How man markerer~~ → uden skam eller ydmygelse
Alle skal føle sig lyttet til
2. Tillid til at mødeleder skaber plads
og styrer mødet
3. Aftale hvordan man kan vise enighed
på en nonverbal måde

Tid til at skabe
klare aftaler

Vi har valgt
værdien:

Effektivitet

- Underverdier {
- struktur
 - prioritering
 - kortfattet
 - holde aftaler



KOMPLEMENT

Spilleregler(er) der afspejler vores værdi:

1. * Vi holder tidsplanen / afsat mødetid
- * Komme igennem dagsorden
2. * Resultat og ansvarlig for udførelse
- * Forberede realistisk og klar
dagsorden og opfølgning ← hvad? hvem? hvornår?
3. * Stram, men hensynsfuld
dagssammenfatning mødeledelse

Vi har valgt
værdien:

LØSNINGS-
ORIENTERET.

Under værdier

- HÅB
- OPFINDSOMHED
- ENGAGEMENT
- FOKUS PÅ OPGAVER
- HANDLEKRAFT
- FØRSKELLIGHED
- LØSNINGSORIENTERET



KOMPLEMENT

Spilleregler(er) der afspejler vores værdi:

1. ~~ME~~ ANALYTISK I FT ~~ME~~ HVAD VI GØR FOR AT FÅ SAGEN I MÅL
- PLAN A
- PLAN B
• SAGER FRA ÅR 20-GR SKAL VÆRE B-SAGER
2. • KORTE SAGSFREMSTILLINGER
• MEDLEMSTORSKAL SKAL, I UDGANGSPUNKT, IGENNEM EN ÅR 20-GR FOR LU-MODEL
• DER SKAL VÆLGES ET ANSVARLIGT LL-MEDL FOR SAGEN.
3. • HVIS EN B-SAG TÅLER TIL EN A-SAG, SKAL DER VÆRE EN AFSTEMNING

Vi har valgt
værdien:

Nysgerrighed

- Åbenhed
- Nysgerrighed
- Lythørhed
- Lyd hørelse

under værdier



KOMPLEMENT

Spilleregler(er) der afspejler vores værdi:

1. Spørg ind for Kritik
2. Undgå indspiste grupper - sig det i plenum
3. Prioriter LU's arrangementer - udvalgt også aktivitet udenfor dine interesse områder

TIL AFKLARING:

• HVORDAN HÅNDTERE: → EN PLAN?

- GRENSEOVERSKRIDENDE ADFAERD
- GRIM/GROV TALE

• EVALUERING (AF SPILLEREGLER / OVERHOLDELSE)

• SKAL VI HAVE EN TR