

# Status på indsatsen mod social dumping 2. kvartal 2018

## 1. Indledning

Med udgangspunkt i en risikobaseret tilgang, hvor der er fokus på fysisk tilstedeværelse på bygge- og arbejdspladser, afdækker indsatssteamet i 2. kvartal 2018 fortsat mange tilfælde af social dumping.

Over halvdelen af screeningsbesøgene i første halvår af 2018 har givet anledning til yderligere kontrol. Af de medarbejdere, der udvælges til dokumentkontrol, er det for flere end halvdelen, at der konstateres materielle overtrædelser af arbejdsklausulen.

Indsatssteamet oplever fortsat succes med et mæglingsmødekoncept til at sikre tilbagebetalinger af manglende løn, når der er konstateret materielle overtrædelser af arbejdsklausulen.

I 2. kvartal 2018 udførte indsatssteamet flere kontroller om måneden end i 1. kvartal. Samlet set er de tendenser, der blev påpeget i 1. kvartal, i høj grad de samme, der gør sig gældende efter 2. kvartal, hvor der nu er et større, og dermed et mere sikkert, datagrundlag at udlede disse fra.

De følgende afsnit viser, hvordan kontrolarbejdet konkret har udfoldet sig i 2. kvartal 2018.

## 2. Antal kontroller

Der skelnes i det følgende mellem to kontroltyper:

**Screeningsbesøg** (1 kontrol = 1 pladsbesøg), der er kontrolbesøg, hvor indsatsteamet udfører risikovurdering gennem tilstedeværelse på arbejdspladser og byggepladser. På et screeningsbesøg taler indsatsteamet med både ledelse og medarbejdere, for at danne et overblik over arbejdspladsen, og dem der udfører arbejdet. Indsatsteamet benytter også strukturerede interviews af udvalgte medarbejdere i risikovurderingen, hvilket også efterfølgende kan bruges til at sammenholde med dokumentation fremsendt af arbejdsgiveren i en eventuel dokumentkontrol.

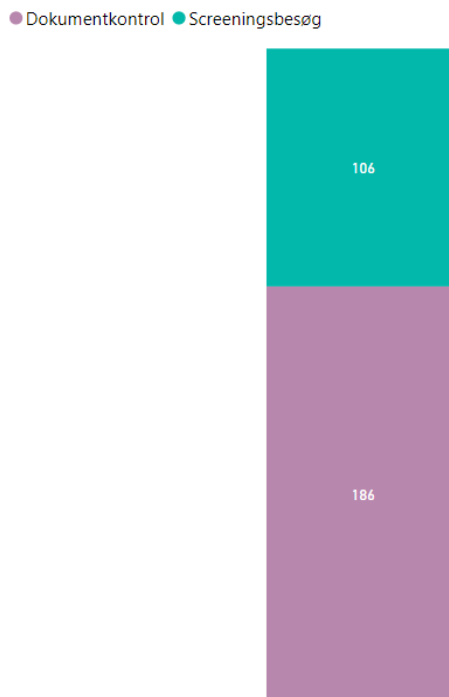
Screeningsbesøgene indgår i indsatsteamets risikovurdering, og er således med til at afgøre, om der bør foretages en dokumentkontrol.

**Dokumentkontroller** (1 kontrol = dokumentkontrol af én medarbejder), som indebærer, at leverandøren skal fremsende kopi af ansættelsesbeviser, lønsedler mv. til indsatsteamet, så der kan foretages en konkret beregning af, om arbejdsklausulen er overholdt. Det er på baggrund af dokumentkontroller, at der kan stilles krav om efterbetaling til medarbejderne, hvis der er konstateret materiel overtrædelse af arbejdsklausulen.

I første halvår af 2018 er der gennemført 292 kontroller. Det dækker over både screeningsbesøg på en arbejdsplads/aftale og dokumentkontroller af enkelte medarbejdere.

Som forventet er antallet af kontroller steget fra 1. kvartal (97 kontroller) til 2. kvartal (195 kontroller), fordi der bliver brugt færre ressourcer på opstart og implementering af det nye kontrolkoncept, nye arbejdsgange mv. samt fordi sagsbehandlingen af flere af de kontroller, som var påbegyndt af Bureau Veritas, nu er afsluttet.

Antal kontroller fordelt på kontroltype (1. halvår 2018)

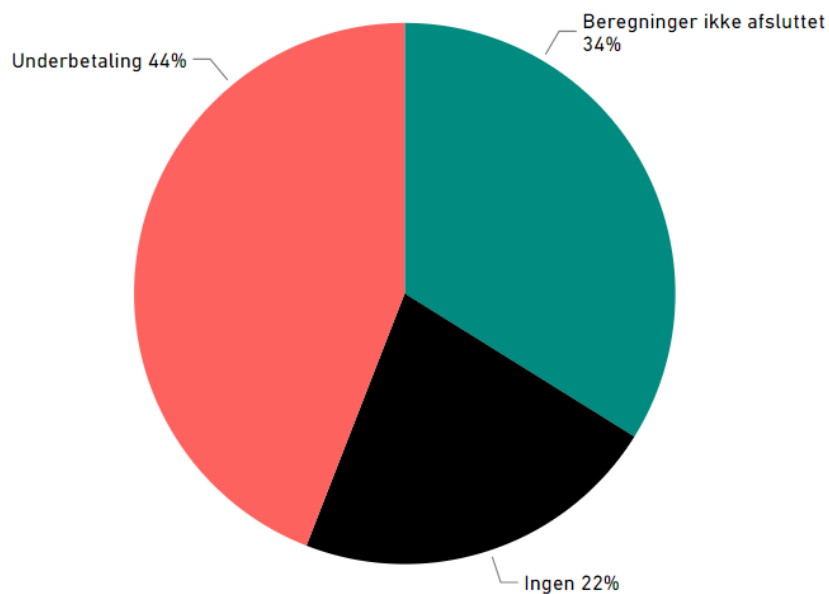


### 3. Materielle overtrædelser af arbejdsklausulen

Der skelnes mellem *formelle overtrædelser* af arbejdsklausulen, som er den situation, hvor leverandøren ikke fremsender den dokumentation, som indsatsteamet har anmodet om, og *materielle overtrædelser*, som indebærer, at indsatsteamet, på baggrund af den fremsendte dokumentation, kan konstatere, at løn og ansættelsesvilkår er ringere end dem, som referenceoverenskomsten foreskriver.

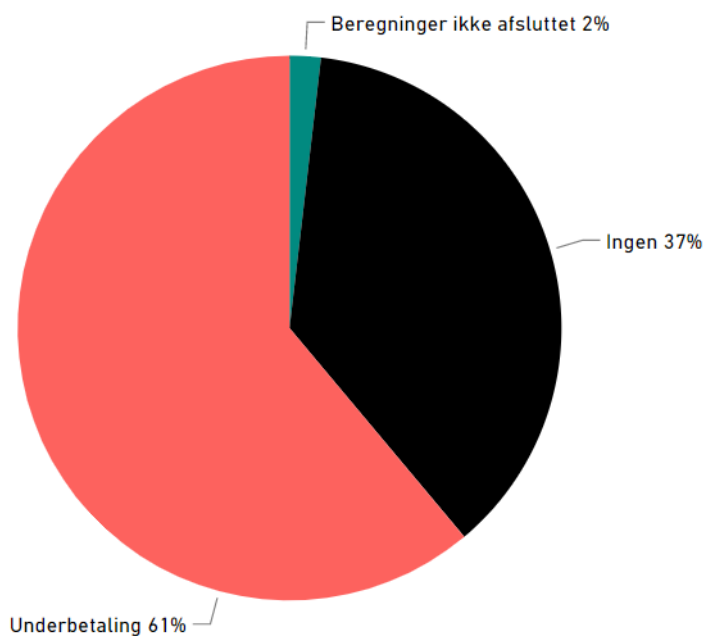
Ud af de 186 dokumentkontroller, der er påbegyndt i 1. og 2. kvartal, er der indtil videre konstateret overtrædelser i 82 tilfælde, hvilket svarer til 44 %. Da der fortsat er 34 % af kontrollerne, hvor beregningerne endnu ikke er afsluttede, vil procentdelen af dokumentkontroller med overtrædelser formentlig være højere end 44 %, når alle påbegyndte dokumentkontroller fra første halvår af 2018 er færdigberegnet.

Andel af dokumentkontroller med overtrædelse af arbejdsklausul efter 1. halvår 2018



Ser man imidlertid tilbage på 1. kvartal igen, giver det et mere solidt billede af, i hvor stor en del af dokumentkontrollerne, der konstateres underbetaling, fordi det nu udgør et udsnit af kontroller, hvor beregningerne er afsluttede i alle sager, på nær 1 dokumentkontrol (2 %). I kontrollerne fra 1. kvartal blev der fundet materielle overtrædelser af arbejdsklausulen i 61 %, hvilket vil sige for 33 ud af 54 udvalgte medarbejdere. Da forholdet mellem status på dokumentkontroller som hhv. *underbetaling*, *ingen (overtrædelse)*, og *beregninger ikke afsluttet*, efter 2. kvartal (akkumuleret for 1. halvår) er stort set identisk med status på det tidspunkt, hvor der blev rapporteret på 1. kvartal, kan det forventes, at andelen af overtrædelser, når kontrollerne fra 2. kvartal er færdigberegnet, vil stige tilsvarende op mod 60 %, som i 1. kvartal.

Andel af dokumentkontroller med overtrædelse af arbejdsklausul for 1. kvartal



Materielle overtrædelse på hhv. personniveau og aftaleniveau	Personniveau	Aftaleniveau
4. kvartal 2017 ( <i>Bureau Veritas</i> )	5,5%	14 %
1. kvartal 2018	61%	75%
1.+2. kvartal 2018 ( <i>aktuel status</i> )	Minimum 44% (34% ikke færdigberegnet)	Minimum 66,7%

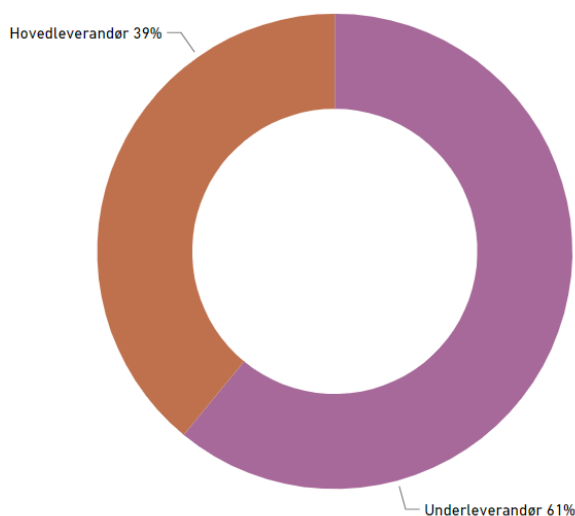
#### 4. Karakteristika ved de materielle overtrædelser - fordeling på branche og forvaltning

Allerede efter 2. kvartal kan man pege på nogle tendenser ift., hvilke (under)brancher der forekommer forholdsvis flere overtrædelser i. Eksempelvis har indsatsteamet konstateret overtrædelser i 100 % af kontrollerne på rengøringsområdet, hvilket understreger vigtigheden af at sætte yderligere ind overfor den branche. Den måde, de foreløbigt

konstaterede overtrædelser af arbejdsklausulen fordeler sig på i de forskellige brancher, viser fortsat langt hen ad vejen en afspejling af, hvor indsatsteamet har gennemført flest kontroller.

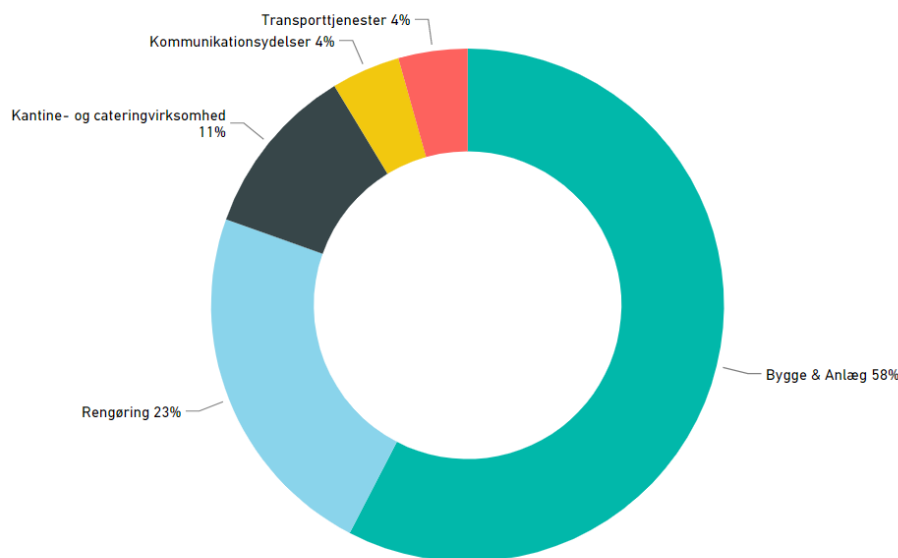
Det er en erfaring fra de gennemførte kontroller i 1. og 2. kvartal, at flere led i (under)leverandørkæder kan højne risikoen for overtrædelser af arbejdsklausulen. Fordelingen af

Materielle overtrædelser fordelt på ansatte hos hhv. hovedleverandører og underleverandører



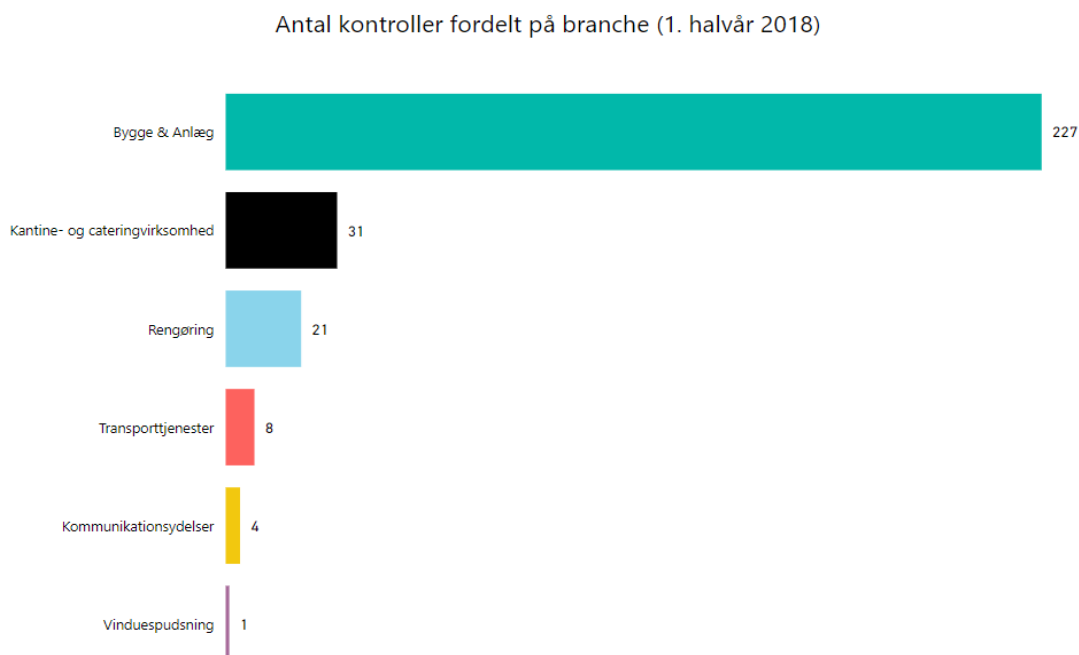
År

Materielle overtrædelser fordelt på branche (1. halvår 2018)



materielle overtrædelser på ansatte hos hhv. hovedleverandører og underleverandører viser også, at der er konstateret flest overtrædelser i underleverandørkæder.

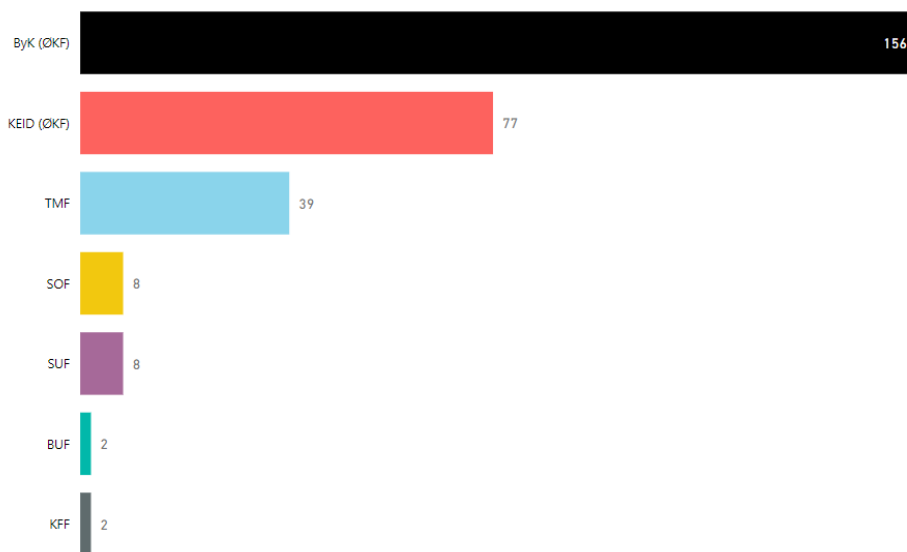
I takt med, at der udføres flere kontroller, opbygges også et større datagrundlag, som kan bruges i risikovurderingen. På bygge- og anlægsområdet er overtrædelsessagerne dog bredt fordelt på forskellige underbrancher, bygge-faser, faggrupper, og ligeledes findes der både overtrædelser på store projekter, som skolebyggeri, og på mindre kontrakter. Bredden i kontrakt- og aftaletyper, hvor der findes overtrædelser, gør sig også gældende for de øvrige brancher.



Bygge- og anlægsbranchen vil gennemgående være et fokusområde i indsatsen, både fordi det er en risikobranche med hensyn til social dumping, og fordi kommunen har en stor aftalevolumen på området. De tip som indsatsteamet modtager fra informanter internt i kommunen samt via hotlinehenvendelser fra eksterne anmeldere, er også bestemmende for, hvilke branche-, aftale- og overenskomstområder, der tages fat på.

Fordelingen af kontrollerne på de forskellige forvaltningsenheder hænger stadig sammen med, hvilke brancher der har været i fokus i det løbende kontrolarbejde. Hhv. ByK (ØKF), KEID (ØKF) og TMF har mange bygge- og anlægsaftaler, som tilsvarende er der, hvor der foretages flest kontroller. Ser man på kontrollerne af serviceydelser indenfor transport, rengøring og kommunikationsydelser, er størstedelen foretaget på baggrund træk på rammeaftaler administreret i KEID (ØKF), som bl.a. er kontraktholder på kommunens større fællesaftaler. Det enkelte indkøb er dog typisk foretaget af andre forvaltninger, hvilket ikke fremgår af nedenstående opgørelse.

Antal kontroller fordelt på forvaltninger (1. halvår 2018)

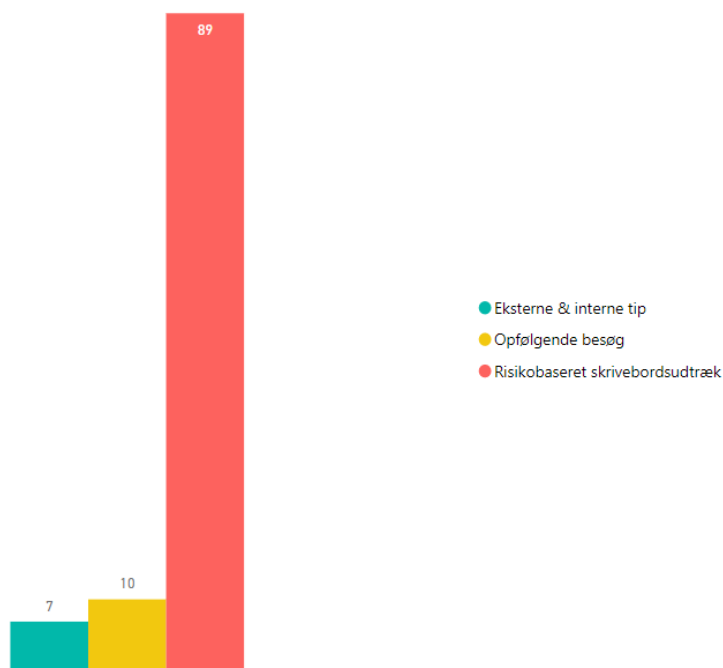


## 5. Risikobaseret fremgangsmåde

Følgende beskriver, hvordan indsatssteamet foretager en risikobaseret udvælgelse af sager til henholdsvis screeningsbesøg og dokumentkontroller.

De aftaler, som er udtaget til **screeningsbesøg**, er primært udvalgt på baggrund af et risikobaseret skrivebordsudtræk, dvs. en risikovurdering foretaget af indsatssteamet ved skrivebordet. Herudover er der en mindre andel af kontrollerne, som er genbesøg, for at følge op på forhold, der er konstateret ved det forrige screeningsbesøg, og nogle der er udvalgt på baggrund af interne og

Baggrund for screeningsbesøg (1. halvår 2018)



eksterne tip. Indsatssteamet modtager forskellige former for tip. Når et tip omhandler konkrete virksomheder eller medarbejdere, der aktuelt udfører arbejde for Københavns Kommune, udfører indsatssteamet et screeningsbesøg og eventuelt dokumentkontroller umiddelbart efter. Indsatssteamet modtager i nogle tilfælde anmeldelser om arbejdspladser, der ved nærmere undersøgelse viser sig ikke at tilhøre en aftale/kontrakt som ejes af Københavns Kommune, men langt hovedparten af henvendelserne via hotlinen og andre kanaler, er brugbare informationer i indsatssteamets løbende planlægning og risikovurdering.

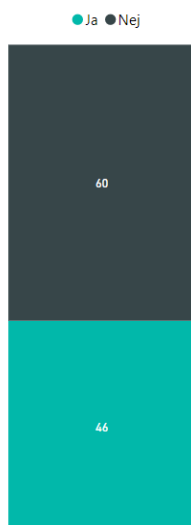
### Antal eksterne tips om mulig social dumping:

Juni	3
Maj	7
April	6
Marts	2
Februar	1
Januar	4

Udover de eksterne tips, som blandt andet modtages via den telefoniske hotline, modtager indsatssteamet også interne tip, fra medarbejdere i forvaltningerne.



Antal screeningsbesøg, der giver anledning til yderligere kontrol (1. halvår 2018)

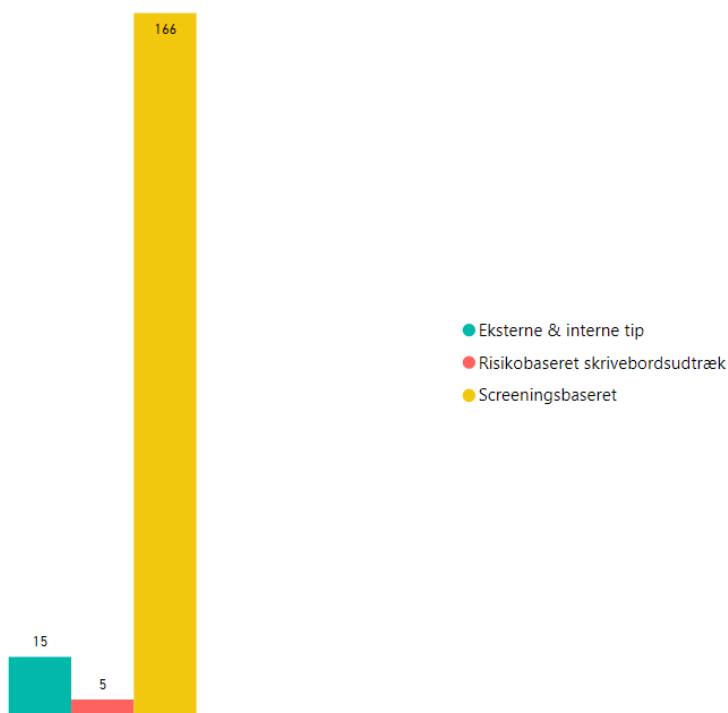


I første halvår af 2018 er der i 46 ud af 106 screeningsbesøg vurderet, at der har været grund til yderligere kontrol. Oftest betyder det, at der foretages dokumentkontroller af udvalgte medarbejdere, men det kan også betyde, at arbejdspladsen genbesøges umiddelbart efter, for at følge op på konkrete forhold, der er konstateret på screeningsbesøget. Den procentuelle andel af screeningsbesøg, der giver anledning til yderligere kontrol er stort set den samme i hhv. 1. og 2. kvartal.

Oversigten over **baggrunden for dokumentkontrollerne**, illustrerer at udvælgelsen fortsat er overvejende screeningsbaseret. Det betyder i praksis, at indsatsteamet har lavet en konkret vurdering af behovet for dokumentkontrol på et screeningsbesøg. I nogle tilfælde, er medarbejdere udvalgt ud fra en mandskabsliste efter et screeningsbesøg, fordi de ikke var tilstede på tidspunktet for besøget, men hvor deres funktion eller den (under)leverandør de er ansat hos, er identificeret som værende i risikozonen.

Når det vurderes, at der er behov for at lave dokumentkontrol, for at afdække mistanke om overtrædelse af arbejdsklausulen, udvælger indsatsteamet et passende antal medarbejdere til kontrol. Herefter er der altid mulighed for at udvide kontrollen til flere relevante medarbejdere, hvis der bliver konstateret materielle overtrædelser i en eller flere af de første stikprøver.

Baggrund for dokumentkontroller (1. halvår 2018)



## **6. Understøttelse af sager fra start til slut**

Når indsatsteamet har konstateret en materiel overtrædelse af arbejdsklausulen, pågår processen med at sikre tilbagebetaling af den manglende løn til de omfattede medarbejdere. Udover at stille lønkrav med tilbagevirkende kraft, kræver indsatsteamet også dokumentation for, at de overtrædende virksomheder fremadrettet vil kunne overholde arbejdsklausulens krav til løn- og arbejdsvilkår, hvis de fortsat udfører arbejde på den pågældende aftale for Københavns Kommune.

Indsatsteamet afslutter først overtrædelsessager, når der er dokumenteret imødekommelse af efterbetalingskrav, samt rettet op på eventuelle øvrige overtrædelser af løn- og ansættelsesforhold iht. arbejdsklausulen. Dette er faciliteret ved hjælp af mæglingsmøder, hvor der fastlægges en køreplan for at få leverandører til at rette op på overtrædelser af arbejdsklausulen. Hensigten med mæglingsmødet er at etablere en dialog om den overtrædelse, som indsatsteamet har konstateret, hvilket er med til at kvalitetssikre grundlaget for beregningerne, afdække om der er andre relevante omstændigheder, der skal tages højde for. Et mæglingsmøde kan omhandle flere overtrædelsessager knyttet til samme leverandøraftale, og til mødet deltager repræsentanter fra hovedleverandøren, eventuelt implicerede underleverandører, indsatsteamet, og sædvanligvis også den kontraktansvarlige i forvaltningen.

Der er indtil videre gennemført 15 mæglingsmøder med leverandører i de kontroller, der er påbegyndt i 1. og 2. kvartal. Herudover er der gennemført 12 mæglingsmøder i de overtrædelsessager, som indsatsteamet har arvet fra Bureau Veritas.

Det er indsatsteamets opfattelse, at det er den mest effektive måde at bekæmpe social dumping på, ligesom det sikrer et bedre grundlag for samarbejde med leverandøren i relation til de øvrige ydelser, som leverandøren skal levere til kommunen. Hvis leverandøren ikke deltager i dette samarbejde, vil indsatsteamet dog anbefale kontraktholderforvaltningen straks at sanktionere overtrædelserne. I første halvår af 2018 har det ikke været nødvendigt at tage hårdere sanktioner end mæglingsmødet i brug for at rette op på materielle overtrædelser. I 2. kvartal er der dog udstedt dagbod til hovedleverandøren for formel overtrædelse af arbejdsklausulen i to sager, hvilket havde den effekt, at indsatsteamet modtog den krævede dokumentation.

## 7. Uddannelsesklausul

Som tidligere beskrevet i kvartalsrapport for første kvartal 2018 er uddannelsesklausulen et nyt element i indsatsen mod social dumping. Det er i den forbindelse besluttet, at indsatsteamet på et dialogbaseret grundlag skal følge op på compliance mellem krævede og realiserede antal praktikårsværk i kommunens aftaler med uddannelsesklausuler. Udfordringen for indsatsteamet har imidlertid været, at der p.t. ikke eksisterer et samlet overblik over antallet af krævede praktikårsværk på tværs af kommunens kontrakter. Indsatsteamet har på den baggrund udarbejdet en løsning, der indebærer at alle forvaltninger fremover skal indberette disse oplysninger digitalt, når de registrer deres kontrakter/aftaler i aftalesystemet.

I første halvår af 2018 har CSR-enheden, i samarbejde med andre forvaltningsenheder (TMF og ByK), endvidere initieret et udviklingsarbejde i forhold til kommunens brug og håndhævelse af uddannelsesklausulen, for at sikre flere lærer- og praktikpladser. Fokus er på, dels at udvide anvendelse af uddannelsesklausulen, der hvor potentialet for krav sætning til antal praktikårsværk ikke er fuldt udnyttet, dels på at understøtte leverandørernes opfyldelse af kravene, gennem løbende dialogbaseret opfølgning.

Konkret har indsatsteamet blandt andet udviklet en model for hvordan, der kan gennemføres egentlige dokumentkontroller af, hvorvidt kommunens leverandører uddanner det krævede antal elever og lærlinge jf. uddannelsesklausulen. Kontrol kan gennemføres på udvalgte projekter på bygge og anlægsområdet i andet halvår 2018, og ved udgangen af 2018 kan indsatsteamet give en vurdering af compliance på baggrund af data fra de gennemførte kontroller.

Ydermere har indsatsteamet på baggrund af dialog med erhvervsskoler i København konstateret, at udfordringer med at skaffe elevpladser pt. er særlig aktuel inden for visse erhvervsuddannelser. Eksempelsvis har erhvervsskolen TEC pt. over 300 IT-elever (IT-supportere og datateknikere), som mangler elevpladser samtidig med, at virksomheder i Danmark ifølge TEC oplever massive udfordringer med at rekruttere it-kyndige. Hver tredje it-virksomhed må således ifølge TEC sige nej til opgaver på grund af mangel på arbejdskraft og ofte vælges en udlicitering af opgaver til udlandet.

Indsatsteamet er på den baggrund i dialog med TEC om et eventuelt partnerskab, hvor TEC og Københavns Kommune, via de eksisterende uddannelsesklausuler, kan bidrage til at løfte dette område også. Et sådant samarbejde vil med tiden også kunne bidrage til indsatsteamets arbejde med de øvrige erhvervsuddannelsesområder og uddannelsesklausulerne.

## 1. Afsluttede og verserende materielle overtrædelsessager

### Verserende materielle overtrædelsessager i CSR-enheden, 2. kvartal 2018

Forvaltning	Branche	Problem og håndtering (anonymiseret)
TMF	Kantine/Køkken (To sager med samme leverandør)	CSR-enheden har konstateret overtrædelser af arbejdsklausulen for tre medarbejdere. Den ene overtrædelse omhandlede en medarbejder, der ikke var ansat nogen steder, men havde fået besked på, at han kunne få betaling af den medarbejder han afløste. Den pågældende person er på baggrund af kontrollen efterfølgende blevet ansat, og har fået løn for det arbejde han har udført. Den anden medarbejder er ansat hos hovedleverandøren, og var underbetalt med 20.608,02 kr. over en længere periode, mens den tredje var en vikar fra en underleverandør, som manglede 3.616,9 kr. Der er aftalt en efterbetaling til de to medarbejdere, og CSR-enheden afventer dokumentation herfor, samt for at hovedleverandørens medarbejder modtager en ny kontrakt, der følger lønsatserne i referenceoverenskomsten.
ByK (ØKF)	Byggeri	Efter det 3. mæglingsmøde i sagen om underbetaling af 19 udstationerede medarbejdere, som har udført arbejde for en underleverandør i 4. led på aftalen i perioden januar-maj 2018, er der nu sket efterbetaling af 1.232.564,81 kr. Dette beløb udgør størstedelen af det samlede efterbetalingskrav som CSR-enheden har vurderet, at de pågældende medarbejderne er berettigede til. Der pågår stadig en mæglingsproces, med henblik på at sikre tilbagebetaling af det resterende yderligere lønkrav.
KEID (ØKF)	Rengøring	CSR-teamet har konstateret overtrædelse af arbejdsklausulen for 20 medarbejdere fordelt på en kæde af underleverandører (vikarbureauer) til hovedleverandøren.  De 14 af medarbejderne, som var ansat i 2. led i leverandørkæden, er i gennemsnit blevet underbetalt 62,60 kr. pr time (fra 40,81 kr. – 96,00 kr. pr. time), som giver et samlet efterbetalingskrav på 28.337,04 kr.  For de øvrige 6 medarbejdere, der er hyret ind gennem de yderste led i vikarkæden, har hovedleverandøren og CSR-enheden modtaget formodet forfalskede dokumenter, hvilket har ført til politianmeldelse. Den materielle overtrædelse er efter mæglingsmøde sat til 17.244,97 kr. fordelt på 6 medarbejdere.  På et opfølgende mæglingsmøde påtog hovedleverandøren ansvaret for efterbetalingen til samtlige 20 medarbejdere, som alt i alt beløber sig til

		45.582,01 kr. CSR-enheden afventer dokumentation for efterbetalingen.
SOF	Kantine – og cateringvirksomhed	CSR-enheden har konstateret overtrædelse af arbejdsklausulen for 5 medarbejdere hos en underleverandør på aftalen. Underbetalingen bundet primært i manglende overtidsbetaling. Efter der er afholdt mæglingsmøde i sagen, er der fremsendt yderligere dokumentation, og CSR-enheden er ved at opføre det endelige tilbagebetalingskrav.
SUF	Byggeri	CSR-enheden har konstateret en overtrædelse af arbejdsklausulen for 5 medarbejdere hos en underleverandør på aftalen. De endelige beregninger viser en underbetaling på samlet 96.054,51 kr. CSR-enheden har fremlagt beregningerne for hovedleverandøren på et mæglingsmøde, og aftalt at hovedleverandøren skal sørge for, at der bliver foretaget en efterbetaling. CSR-enheden afventer dokumentation herfor.
ByK (ØKF)	Byggeri	CSR-enheden har konstateret overtrædelse af arbejdsklausulen hos flere underleverandører på aftalen. Hos denne ene underleverandør havde en medarbejder ikke fået løn for 56 timer svarende til 11.210 kr. Der er efterfølgende sikret efterbetaling af den manglende løn til den pågældende medarbejder. Fra tre andre underleverandører er der udtaget yderligere 8 medarbejdere, og der er konstateret overtrædelser for de 7 af dem. CSR-enheden afventer fortsat nogen dokumentation, før der udarbejdes de endelige beregninger af underbetalingens størrelse for disse medarbejdere.
KEID (ØKF)	Vedligehold	Denne sag har CSR-enheden overtaget fra det eksterne indsatsteam, Bureau Veritas, som Københavns Kommune benyttede sig af inden årsskiftet. På baggrund af yderligere fremsendt dokumentation er efterbetalingskravet for en medarbejder opgjort til 795,15 kr. CSR-enheden afventer dokumentation for, at der er sket efterbetalingen, hvorefter sagen kan afsluttes.

### Afsluttede materielle overtrædelsessager i CSR-enheden, 2. kvartal 2018

Forvaltning	Branche	Problem og håndtering (anonymiseret)

KEID (ØKF)	Kommunikationsydelser	CSR-enheden har konstateret overtrædelser af arbejdsklausulen for samtlige medarbejdere udtaget til kontrol. Der er afholdt mæglingsmøde i sagen, og efter der er dokumenteret en efterbetaling til de pågældende 4 medarbejdere på samlet set <i>19.477,88 kr.</i> , har CSR-enheden lukket sagen.
ByK (ØKF)	Rengøring	CSR-enheden har konstateret overtrædelse af arbejdsklausulen hos en underleverandør på aftalen, hvor en medarbejder manglede <i>1.217,80 kr.</i> for 58,5 timer fordelt over tre måneder. Underbetalingen i forhold til mindsteniveauet i referenceoverenskomsten svarer til 20,82 kr. i timen, og bundede i manglende honorering af overarbejde. Underleverandøren har efterfølgende foretaget en efterbetaling af den manglende løn.
ByK (ØKF)	Transporttjenester (flytteydelse)	CSR-enheden har konstateret en overtrædelse af arbejdsklausulen på en flytteydelse, hvor 5 medarbejdere blev udvalgt til kontrol. De 5 medarbejdere, som var hyret ind under 3 forskellige selvstændige vognmænd tilknyttet hovedleverandøren, blev i gennemsnit underbetalt med 64,5 kr. i timen. Der har været afholdt mæglingsmøde i sagen, og leverandøren har efterfølgende dokumenteret en efterbetaling på samlet <i>4.644,71 kr.</i> fordelt på de 5 pågældende medarbejdere.
ByK (ØKF)	Bygge- og Anlæg	CSR-enheden har konstateret overtrædelse af arbejdsklausulen for 5 medarbejdere fra 2 forskellige underleverandører på aftalen.  Hovedleverandøren kunne ikke fremskaffe dokumentation fra den ene underleverandør på de 2 medarbejdere, som indsatssteamet havde mødt på et screeningsbesøg. Denne formelle overtrædelse blev sanktioneret af den kontraktholdende forvaltning (ByK, ØKF) med en dagbod til hovedleverandøren på 77.669 kr., svarende til den ene dag de to pågældende medarbejdere arbejdede på pladsen. Efter et mæglingsmøde blev det aftalt, at begge medarbejdere skulle have udbetalt en fuld dagløn svarende til <i>1.500 kr.</i> pr. medarbejder. CSR-enheden har modtaget dokumentation for, at der er sket efterbetaling.  Hos en anden underleverandør havde 3 medarbejdere fået 1,15 kr. for lidt i timeløn, fordi underleverandøren ikke havde reguleret deres lønsatser efter overenskomstfornyelsen den 1.marts 2018. Indsatssteamet har efter mæglingsmøde modtaget dokumentation på efterbetaling af i alt <i>362 kr.</i> samt en fremadrettet regulering af lønsatsen i overensstemmelse med referenceoverenskomstens

		mindsteniveau.
KEID (ØKF)	Nedrivning	CSR-enheden har konstateret overtrædelse af arbejdsklausulen hos en underleverandør på aftalen. To medarbejdere hos virksomheden var ikke dækket ind af en arbejdsskadeforsikring, og fik for lidt i løn. Efter et mæglingsmøde rettede underleverandøren op på overtrædelserne ved at tegne en arbejdsskadeforsikring og foretage en generel lønregulering af timesatsen fra <i>112,5 kr. i timen</i> op til mindsteniveauet i referenceoverenskomsten.
ØKF (ØKF)	Bygge- og Anlæg	CSR-enheden har konstateret overtrædelse af arbejdsklausulen hos en underleverandør. En medarbejder var underbetalt med <i>272,32 kr.</i> for 41 timers arbejde. Underbetalingen i forhold til mindsteniveauet i referenceoverenskomsten svarer til <i>6,64 kr. i timen</i> . Underleverandøren har efterfølgende tilbagebetalt den manglende løn, og reguleret deres satser generelt, så de fremover følger referenceoverenskomsten.
ByK (ØKF)	Byggeri	CSR-enheden har overtaget sagen fra Bureau Veritas, som havde konstateret at en underleverandør betalte to medarbejdere for lidt i løn. CSR-enheden har afholdt mæglingsmøde i sagen, og efterfølgende modtaget dokumentation for, at virksomheden har bragt orden i ansættelsesbeviser mv, og fremsendt korrekt dokumentation på betaling af løn, hvorefter sagen er afsluttet.
ByK (ØKF)	Byggeri	CSR-enheden har overtaget sagen fra Bureau Veritas, som havde konstateret, at en medarbejder var blevet underbetalt med <i>16,62 kr./time</i> for 130 timers arbejde. CSR-enheden har modtaget dokumentation for, at der er foretaget efterbetaling til medarbejderen iht. kravet på <i>2.160 kr.</i>
ByK (ØKF)	Byggeri	CSR-enheden har overtaget sagen fra Bureau Veritas, som havde konstateret flere formelle og materielle overtrædelser hos forskellige underleverandører. CSR-enheden har afholdt 3 mæglingsmøder med Bureau Veritas og hovedleverandøren vedrørende overtrædelserne, inden sagen kunne lukkes. Der er i alt foretaget og dokumenteret efterbetalinger til 10 medarbejdere fordelt på 3 underleverandører. De 10 medarbejdere har hver især fået mellem <i>7.727,13 kr.</i> og <i>82.254,70 kr.</i> , og den samlede efterbetaling beløber sig til <i>198.400,76 kr.</i>