

Beskæftigelses- Integrations- og Erhvervsudvalget

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalgets opgaver

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalget har det politiske ansvar for Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen, hvis kerneopgave er at bidrage til, at borgerne kommer i job eller uddannelse - og dermed ikke har behov for offentlig forsørgelse - og at virksomhederne har adgang til arbejdskraft. De primære redskaber hertil er jobsamtaler med hovedfokus på ordinære job, virksomhedsrettede tilbud, opkvalificering og ordinære uddannelse m.v. De borgere, som ikke kan tage ordinært arbejde, skal afklares til førtidspension eller fleksjob. Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen består af Jobcenter København, herunder Københavns Erhvervshus, og Ydelsesservice. Myndighedsopgaven varetages i Jobcenter København, mens de aktive tilbud gennemføres i samspil mellem jobcentrene og virksomheder, uddannelsesinstitutioner, eksterne leverandører m.fl. Jobcenter København servicerer årligt mere end 100.000 borgere. Københavns Erhvervshus i Jobcenter København hjælper med at yde byens virksomheder en sammenhængende og serviceorienteret indsats. Et bærende element er at bistå virksomhederne med at rekruttere den arbejdskraft, som de har behov for. Ydelsesservice administrerer og udbetaler forsørgelsesydelse.

Udvalget har også det politiske ansvar for kommunens tværgående integrationspolitik for

borgere med etnisk minoritetsbaggrund, indsatsen for flygtninge fra blandt andet Ukraine, bekæmpelse af ekstremisme, social kontrol og diskrimination.

Endelig har udvalget ansvaret for erhvervspolitik og erhvervsfremme i kommunen, herunder at sætte retningen for, hvordan kommunen skal sikre gode rammevilkår for byens virksomheder, styrke servicekulturen i det daglige møde med byens virksomheder, understøtte adgang til kvalificeret arbejdskraft og sikre plads til både små og store virksomheder i byen. Udvalget har i den forbindelse ansvaret for opgaver inden for erhvervsservice, iværksætteri, turisme, København som madby, kreative erhverv, international arbejdskraft og demokratiske, kooperative og socialøkonomiske virksomheder mv.

Beskæftigelses-, Integrations-, og Erhvervsudvalgets samlede udgifter

Samlet set har Beskæftigelses-, Integrations-, og Erhvervsudvalget i 2027 udgifter svarende til ca. 11,4 mia. kr. Heraf er ca. 1,2 mia. kr. til serviceudgifter og ca. 10,2 mia. kr. til udgifter til overførsler mv. Overførslerne er udgifter til forsørgelsesydelse (førtidspension, kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge mv.), samt til aktiveringsindsatsen for de ledige (bl.a. i form af opkvalificering og vejledning, 6-ugers jobrettet uddannelse, ordinær uddannelse, brobygningsforløb og nytteaktivering mv.) og danskuddannelse.

Tabel 1: Udvalgets samlede udgifter

1.000 kr., 2027 p/l	2027	2028	2029	2030
Serviceudgifter	1.248.093	1.166.091	1.131.405	1.079.913
Overførsler mv.	10.172.152	10.143.661	10.101.106	10.080.120
Anlæg	10.643	0	0	0
Finansposter	0	0	0	0
I alt	11.430.889	11.309.752	11.232.511	11.160.033

Beskæftigelses- Integrations- og Erhvervsudvalget

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalgets udfordringer de kommende år

De kommende år vil der være fokus på implementeringen af beskæftigelsesreformen, som træder drypvist i kraft i løbet af 2026 samt d. 1. januar 2027. BIU skal understøtte den faglige frisættelse, som reformen bringer, samtidig med at sikre en tilstrækkelig og værdig indsats for borgerne, indenfor de reducerede økonomiske rammer der følger af reformen. Dertil kommer et fortsat fokus på, at færre ledige ender med en langvarig ledighedshistorik.

Reformen har også fokus på, at virksomhederne har en klar og tydelig indgang til virksomhedsservice på beskæftigelsesområdet. Arbejdet med virksomhederne skal desuden sikre et arbejdsmarked, hvor der er plads til alle. Her er småjob, ordinære timer, socialt frikort og fleksjob centrale redskaber for personer med andre udfordringer end ledighed. BIU har samtidig mulighed for at bidrage til at gøre København til en mere erhvervsvenlig kommune med ressortflyttet af erhvervsområdet.

I de kommende år vil der på erhvervsområdet være fokus på at styrke samarbejdet og dialogen med det københavnske erhvervsliv og styrke kommunens indsatser på

erhvervsområdet, herunder i forhold til Københavns kommunes erhvervsservice og rammevilkår for virksomhederne. I 2026 nedsættes en ekspertgruppe, som skal bidrage med konkrete anbefalinger til, hvordan

Den fortsatte tilstrømning af fordrevne fra Ukraine giver kapacitetsudfordringer ift. indkvartering af disse borgere i København.

Derudover forventes fordrevne fra Ukraine at blive omfattet af arbejdspligten ultimo 2026.

Endelig forventes den systematiske gennemgang af udvalgte førtidspensionssager at skulle påbegyndes 1. december 2026.