



## NOTAT

### Revurdering af bevillingsudløb

#### NR. 1. EN SAMLET ERHVERVSINDSATS I KØBENHAVN (BUDGET 2026)

##### Beskrivelse af udløb

###### Indhold i indsatsen

I Budget 2026 fik BIF 26,1 mio. kr. til ni initiativer i en samlet erhvervsindsats i København. Et af de ni initiativer under "BI32 - En samlet erhvervsindsats i København" udløber med udgangen af 2026. Det drejer sig om "*Styrkelse af virksomheders muligheder for at teste løsninger og blive leverandør til Københavns Kommune*".

Initiativet indeholder en analyse mhp. at afklare, hvordan Københavns Kommune - på en for virksomhederne overskuelig måde - kan håndtere leverandørhenvendelser og gå i dialog om innovationspotentialer i kommunen. Analysen vil kortlægge den bedste organisering af en samlet tværgående leverandør- og innovationsindgang, der kan sikre bedre samarbejde mellem kommunen og erhvervslivet om innovation på leverandørområdet.

###### Målsætninger

Forarbejdet for analysen er igangsat, men den endelige analyse forventes først færdig i Q3/Q4 2026.

Forvaltningen vurderer, at målsætningen med analysen opfyldes ved udarbejdelse af analysen.

###### Økonomi/ressourcer

Med budget 2026 blev der afsat 0,5 mio. kr. på service i 2026.

##### Faglig vurdering af videreførelse

###### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen ikke videreføres. Behovet for finansiering til implementering af en ny organisering af leverandør- og innovationsindsatsen i KK kan evt. løftes som nyt budgetforslag.

###### Økonomi/ressourcer

-

###### Skalérbarhed

Ikke relevant

11-03-2026

Sagsnummer I F2  
2026 - 1410

Dokumentnummer i F2  
10361172

Sagsnummer i eDoc  
2026-0021522

Sagsbehandler

## **NR. 2. FORANKRING AF METODER FRA PROJEKT TRÆDESTEN (BUDGET 2023)**

### **Beskrivelse af udløb**

#### Indhold i indsatsen

Projekt Trædesten er en helhedsorienteret beskæftigelsesindsats målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fyldt 30 år. Indsatsen, som varetages af Settlementet, bygger på veldokumenterede metoder, herunder mentorordning, interne virksomhedsforløb, understøttelse i overgange samt tæt samarbejde med jobcentret. Der er særligt fokus på, at borgerne indgår i trygge og udviklende arbejdsfællesskaber, som danner ramme for progression og afklaring. I perioden januar 2024 til december 2025 har i alt 162 borgere deltaget i projektet.

#### Målsætninger

Målsætningen for Projekt Trædesten er, at de visiterede borgere opnår og fastholdes i fleksjob, job eller uddannelse, eller bliver afklaret.

Projektet har vist positive resultater for målgruppen. En væsentlig andel af borgerne har opnået konkrete beskæftigelses- eller afklaringsresultater, herunder ordinære timer, fleksjob eller afklaring til anden forsørgelse. Pr. november 2025 har ca. 1/3 af deltagerne opnået fleksjob (8 pct.), førtidspension (7 pct.), ordinært job eller uddannelse (5 pct.), resourceforløb (9 pct.) og 4 pct. afventer rehabiliteringsmøde. De resterende borgere er enten stoppet i projektet eller er fortsat i projekt Trædesten.

#### Økonomi/ressourcer

Med Budget 2023 blev der afsat midler til udarbejdelse af udbud (service), beskæftigelsesrettet aktivering (indsats) samt to årsværk til jobcentrets samarbejde med Settlementet (service) i 2023-26. Udløbet i 2026 udgør i alt 9,7 mio. kr., heraf 8,4 mio. kr. til beskæftigelsesrettet aktivering (indsats).

### **Faglig vurdering af videreførelse**

#### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres uændret. Der kan søges om midler til en forlængelse af Settlementets indsats i ét år med evt. genbevilling. En forlængelse udover et år vil kræve et nyt udbud, som vil skulle igangsættes i starten af 2027 med aftalestart i januar 2028. Ved et nyt udbud vil andre leverandører få mulighed for at byde ind på indsatsen, med en videre forankring af metoderne fra Projekt Trædesten sikres.

#### Økonomi/ressourcer

11 mio. kr. (2027 p/l) i 2027 heraf 9,5 mio. kr. til beskæftigelsesrettet aktivering på indsats og 1,4 mio. kr. på service til frikøb af to medarbejdere i jobcenteret.

#### Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

**NR. 3. FORBEDRING AF KVALITET OG STABILITET I FREM-  
MEDSPROGSTOLKEYDELSER  
(OFS 22/23)**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

Bevillingen dækker de merudgifter, der er opstået som følge af øgede krav i udbuddet for fremmedsprogstolkeydelser. De øgede krav er besluttet af Borgerrepræsentationen den 2. februar 2023 med henblik på forbedring af kvalitet og stabilitet i fremmedsprogstolkeydelser. Rammeaftalen for tolkeudbuddet er blevet forlænget ét år og udløber derfor nu ultimo 2026. Den nuværende bevilling til at dække merudgifterne er ikke blevet tilsvarende forlænget, og bevillingen til merudgifterne udløber medio 2026.

Målsætninger

Ikke relevant da det er en økonomisk bevilling til dækning af merudgifter.

Økonomi/ressourcer

Med overførselssagen 2022/2023 blev der afsat 1,4 mio. kr. i 2023, 2,2 mio. kr. i 2024 og 2025, og 1,1 mio. kr. i 2026, da bevillingen udløber medio 2026. Bevillingen er servicemidler.

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kun kan videreføres, hvis der ligeledes udarbejdes en ny rammeaftale for 2027 og frem. I fald der ikke gør det, vil der forventeligt ikke være merudgifter.

Økonomiudvalget har den 3. februar 2026 godkendt, at ØKF udarbejder et budgetnotat til OFS 25/26 til at dække udgifterne for andet halvår af 2026.

Økonomi/ressourcer

Ikke relevant.

Skalérbarhed

Ikke relevant.

**NR. 4. FOREBYGGELSE AF EKSTREMISME OG RADIKALISERING  
(BUDGET 2023)**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

Indsatsen er forankret som et fokusområde i KKs Sikker By strategi og udmøntes gennem forvaltningens 'Handleplan til forebyggelse af ekstremisme i København'. Handleplanen er godkendt af BIU og er i drift på tværs af BIF, SOF og BUF og indeholder følgende:

## **Kontor for Politik og Driftsudvikling Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

- Tidlig forebyggelse, der opbygger modstandskraft på skoler og i civilsamfundet.
- SSP København og BIF samarbejder med Københavns Politi om lokal dialog og konflikthåndtering, der aktiveres i situationer med risiko for radikaliserings.
- Infohus København håndterer individuelle bekymringer om københavnske borgere, der viser tegn på tiltrækning til ekstremisme.
- BIF, SOF og BUF samarbejder om opmærksomhedsindsats og rådgivning for fagpersoner mhp. kendskab til kommunens forebyggende tilbud, herunder Infohus København og Barnets Lov.

Indsatsen indgår i ØKFs Sikker By pakke.

### Målsætninger

Konkrete, årlige målsætninger for de fire underindsatser fremgår af ekstremismehandleplanen side 7. BIU modtager en årlig afrapportering. Afrapporteringen for 2025 forelægges BIU på udvalgmødet den 18/5.

Alle måltal er opfyldt i 2023-2024. I 2025 er alle mål opfyldt, med undtagelse af forældredeltagelse i workshops vedr. børns onlinetrivsel, hvilket leverandøren vil kompensere for i 2026.

### Økonomi/ressourcer

Med budget 2023 blev der afsat 2,7 mio. kr. i 2023 og 7,4 mio. kr. årligt på service i 2024-2026. Den årlige bevilling er fordelt således: 5,0 mio. kr. til BIU; 2,0 mio. kr. til SOC; og 0,4 mio. kr. til BUU.

## **Faglig vurdering af videreførelse**

### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres uændret.

Indsatsen er nødvendig for at fastholde beredskab og modstandskraft mod et komplekst trusselsbillede, som PET vurderer som "alvorligt" (4 ud af 5). Bevillingen bør videreføres, da kommunal forebyggelse er en central del af den nationale håndtering af bekymringsager, og da indsatsen sikrer, at kommunen lever op til Barnets Lov om opsporing og håndtering af sager vedr. ekstremisme. Spørgsmål om evt. justering af indsatsen vil blive håndteret i forbindelse med udvikling af ny handleplan for 2027-2030. En opdateret handleplan vil blive forelagt BIU til endelig godkendelse i november 2026.

### Økonomi/ressourcer

8,3 mio. kr. årligt (2027 p/l) på service i 2027-2030. Den årlige bevilling er fordelt således: 5,7 mio. kr. til BIU; 2,2 mio. kr. til SOC; og 0,4 mio. kr. til BUU.

### Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

## **NR. 5. GRØNNE JOB - GRØNNE KOMPETENCER (BUDGET 2024)**

### **Beskrivelse af udløb**

#### Indhold i indsatsen

1. Masterclass om grønne job- og uddannelsesmuligheder. Formålet er at give medarbejdere i Jobcenter København indsigt i den grønne udvikling på arbejdsmarkedet mhp. at styrke vejledningskompetencerne overfor borgere og virksomheder. Forløbet kombinerer holdundervisning, casearbejde og individuel sparring.
2. Program for grønne signaturvirksomheder. Formålet er at etablere særligt signatursamarbejde med virksomheder, der har grønne opgaver.
3. Grønne matcharrangementer. Formålet er at gennemføre grønne matcharrangementer med virksomheder, der efterspørger grønne kompetencer.

#### Målsætninger

Ad. 1. Indsatsens målsætning er, at flere ledige kommer i arbejde/uddannelse. Masterclass er gennemført med høj deltagertilfredshed og konkret udbytte for de deltagende medarbejdere. Med indsatsen er opnået større fokus på de job- og uddannelsesmuligheder, der følger med den grønne omstilling. Der foreligger ikke data, som muliggør en konklusion om, hvorvidt flere ledige er kommet i arbejde/ uddannelse, som følge af indsatsen.

Ad. 2. Indsatsens målsætning er yderligere 8-10 yderligere signatursamarbejder i 2025. Program for grønne signaturvirksomheder er gennemført med i alt 28 signatursamarbejder i 2025. Indsatsen er nu en integreret del af den daglige drift. Måltallet er opnået, men det har ikke været muligt at indgå mere forpligtende samarbejde med virksomheder om at tage ledige med grønne kompetencer i virksomhedspraktik, hvilket var en del af den oprindelige intention med indsatsen.

Ad. 3. Indsatsens målsætning er 1-2 matcharrangementer årligt. Grønne matcharrangementer er udmøntet i forskellige initiativer. Indsatsen har vist sig med bedst effekt i sammenhæng med den almindelige drift og generelle matcharrangementer. Målsætning om 1-2 matcharrangementer årligt er ikke opfyldt, da der i de seneste to år har været afholdt et matcharrangement.

#### Økonomi/ressourcer

Med budget 2024 blev der afsat; 0,5 mio. kr. årligt på service til Masterclass-indsatsen.; 0,3 mio. kr. til program for grønne signaturvirksomheder og 0,2 til grønne matcharrangementer årligt på service i 2024-2026.

### **Faglig vurdering af videreførelse**

**Kontor for Politik og Driftsudvikling  
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer:

- Masterclass-indsatsen bør nedjusteres med færre deltagende medarbejdere og et mere snævert målgruffokus på medarbejdere primært med ansvar for jobparate ledige og unge. Jobcentret konstaterer, at der er størst efterspørgsel efter Masterclass-indsatsen blandt centrene med ansvar for de to målgrupper.
- Program for grønne signaturvirksomheder bør ikke videreføres, da indsatsen nu er indarbejdet i den daglige drift
- Grønne matcharrangementer bør ikke videreføres. Jobcentret vurderer, at initiativets resultater ikke står mål med krav til indsats.

Økonomi/ressourcer

0,2 mio. kr. årligt (2027 p/l) på service i 2027-2030 til masterclass-indsatsen.

Skalérbarhed

- Ad. 1. Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.  
Ad. 2. Det er ikke muligt at op- eller nedskalere indsatsen.  
Ad. 3. Det er ikke muligt at op- eller nedjustere indsatsen.

**NR. 6. HELHEDSORIENTERET FAMILIEINDSATS PÅ NØRREBRO OG  
BISPEBJERG  
(BUDGET 2023)**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

Helhedsorienteret Familieindsats (HFI) på Nørrebro/Bispebjerg er en indsats i SOF, BIF, BUF, SUF og KFF i perioden 2023-26. SOF er tovholder. Formålet er at sikre et tæt samarbejde om udsatte familier, der har komplekse problemstillinger, og som har sager i mere end én forvaltning. BIF's rolle er at lave myndighedssagsbehandling og med udgangspunkt i den enkeltes behov samt familiens samlede situation arbejdes der på at styrke kontakten til arbejdsmarkedet eller afklaring til fleksjob eller førtidspension i samarbejde med de andre forvaltninger.

Indsatsen indgik i ØKFs budgetpakke for udsatte boligområder.

Målsætninger

Det overordnede formål med indsatsen er, at borgerne får en mere sammenhængende og overskuelig indsats med henblik på at bringe den samlede familie i øget trivsel.

SOF har foretaget en evaluering ud fra 5 fastsatte principper. Som supplement er der fastsat forvaltningsspecifikke mål. BIF's mål er "Forælderen/forældrene er tættere på beskæftigelse og/eller uddannelse".

## **Kontor for Politik og Driftsudvikling Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

SOF's evaluering af indsatsen viste bl.a., at 1) familierne har progression, men bliver i målgruppen, 2) der er en markant forbedret oplevelse af kommunikationen med kommunen, og 3) rådgiverne øger deres faglige robusthed og samarbejdet om komplekse sager. Om beskæftigelsesområdet fremgår det, at andelen af forældre på kontanthjælp er faldet fra 66 % til 43 %, og 34 % har været i praktik i perioden 2024/2025. Forældres overgang til arbejdsmarkedet er begrænset i projektperioden, men den øgede trivsel i familien giver mere stabilitet i jobsamtalerne og mulighed for at håndtere en beskæftigelsesindsats i sammenhæng med sociale indsatser.

Det er også BIFs vurdering, at koordineringen bidrager positivt til beskæftigelsesindsatsen og medfører progression imod arbejdsmarkedet.

### Økonomi/ressourcer

Med budget 2023 blev der samlet afsat 33 mio. kr. fra 2023 til 2026. Heraf er 5,3 mio. kr. til BIF, dvs. 1,3 mio. kr. årligt på service pr. år i perioden 2023-26.

### **Faglig vurdering af videreførelse**

#### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres med justeringer:

SOF og de øvrige forvaltninger er enige i, at indsatsen bør videreføres. Det er dog endnu ikke endeligt fastlagt mellem forvaltningerne, hvordan indsatsen skal justeres eller hvor mange midler, der er behov for. Justeringerne vil blive drøftet og fastlagt af alle forvaltninger i løbet af foråret 2026. SOF er tovholder for denne proces og vil udarbejde et budgetnotat, hvor BIF's andel indgår.

### Økonomi/ressourcer

1,5 mio. kr. årligt (2027 p/l) på service i 2027-2030 (tentativt beløb).

### Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

## **NR. 7. JOBCAMPS I SKOLEFERIER TIL UNGE FRA UDSATTE BOLIG- OMRÅDER (BUDGET 2023)**

### **Beskrivelse af udløb**

#### Indhold i indsatsen

FRAK afholder årligt 7 jobcamps for unge fra udsatte boligområder i alderen 13-15 år i skolernes ferier. En jobcamp har en varighed på én uge. Formålet med jobcamps er, at de unge får noget konstruktivt at foretage sig sammen med andre unge, hvor de både tjener penge og skaber værdi for deres lokalområde. En jobcamp indebærer konkret forskøn-

**Kontor for Politik og Driftsudvikling  
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

nelse af eller tilføjelse af grønt til et slidt byrum i de unges eget kvarter. De unge modtager løn under jobcampsene, der er afstemt med 3F.

Målsætninger

Ad. 1. FRAK har afholdt 7 årlige jobcamps i perioden 2023-2025 og forventer at afholde 7 jobcamps i 2026. Dette måltal er derfor indfriet

Ad. 2. Den årlige målsætning på 120 unge som deltager i jobcamps er nedjusteret til 91, for at sikre den rette understøttelse af de unge både ift. de håndværksmæssige opgaver og de unges trivsel. Dette måltal er justeret ift. det oprindelige fastsatte. Det justerede måltal er indfriet

Ad. 3. FRAK har alle år nået målsætningen om 72 *unikke* unge årligt. Dette måltal er sat i samarbejde mellem forvaltningen og FRAK med hensyntagen til at flest mulige unge skal kunne få mulighed for at deltage i en jobcamp, samtidig med respekt for at nogle unge har brug for mere end én jobcamp for at kunne få et fritidsjob på ordinære vilkår. Dette måltal er indfriet

Ad. 4. Derudover har FRAK et samarbejde med BIFs Fritidsjobindsats, med henblik på, at de unge skal brobygges til fritidsjobindsatsen og derved støttes til at få et fritidsjob. Andelen af unge som brobygges, ligger lavere end forventet, årsagerne hertil vurderes forskelligt af parterne. Dette måltal er ikke indfriet i 2025, men er indfriet i 2023 og 2024.

Økonomi/ressourcer

Med budget 2023 blev der afsat 0,5 mio. kr. årligt på service i perioden 2023-2026. Bevilling går både til løn til de unge samt til FRAKs drift af jobcamps.

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer, såfremt der prioriteres midler ved budgetforhandlingerne.

Forvaltningen foreslår nedskalering af antal deltagere i jobcamps for at sikre, at den faglige kvalitet opretholdes. Fremadrettet foreslås således, at FRAK afholder 5 jobcamps årligt med 12 deltagere på hver, herunder minimum 40 unikke deltagere årligt.

Økonomi/ressourcer

0,5 mio. kr. årligt (2027 p/l) på service i 2027-2030.

Skalérbarhed

Det er muligt at nedskalere indsatsen. Det er ikke muligt at opskalere indsatsen.

**NR. 8. LEDIGE UDDANNES TIL VELFÆRDSOMRÅDERNE  
(BUDGET 2023)**

**Beskrivelse af udløb**

## **Kontor for Politik og Driftsudvikling Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

### Indhold i indsatsen

Velfærdsvejen forbereder ledige til uddannelse og job inden for velfærdsområder som SOSU, pædagog og lærer. Indsatsen består af et skræddersyet forløb med relevante kompetenceafklarende og -opbyggende aktiviteter, fx sprogundervisning, kurser, virksomhedspraktik og mentorstøtte i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, regioner, andre forvaltninger og kommuner.

### Målsætninger

I budgetnotatet er målsætningen, at 120-150 borgere skal deltage i indsatsen årligt. Derudover er der en forventning om, at ¼ af borgerne vil have behov for sprogundervisning/FVU. I 2025 deltog 240 borgere i indsatsen, det vil sige ca. dobbelt så mange som målsætningen. Derudover blev der afholdt 600 vejledningssamtaler for borgere uden forløb. De 600 vejledningssamtaler ligger ud over, hvad der blev forudsat i budgetnotatet. 78 pct. deltog i indsatser som fx virksomhedspraktik og kurser. Efterfølgende påbegyndte 24 pct. uddannelse og 18 pct. kom i job. Indsatsen er udvidet med nye stillingskategorier og samarbejdspartnere, hvilket gør forløbene mere fleksible og skalerbare ift. behovet på velfærdsområdet. Velfærdsvejen fungerer nu som videntcenter for jobcentret, hvilket gør indsatsen mere målrettet og billigere pr borger.

### Økonomi/ressourcer

Der blev med budget 2023 afsat:

- 0,4 mio. kr. årligt på service i 2023-2026 til virksomhedsindsats og projektledelse.
- 4,2 mio. kr. årligt på indsats i 2023-2026 til køb af indsats.

## **Faglig vurdering af videreførelse**

### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres.

Velfærdsvejen har til fulde opnået de fastsatte mål og har hjulpet borgere ind på et arbejdsmarked, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft.

### Økonomi/ressourcer

0,5 mio. kr. årligt (2027 p/l) på service i 2027-2030 til virksomhedsindsats og projektledelse.

4,8 mio. kr. årligt (2027 p/l) på indsats i 2027-2030 til forforløb samt køb af uddannelse herunder AMU og FVU (læse-, skrive- og regnekurser).

### Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

## **NR. 9. OPKVALIFICERING AF LEDIGE TIL GRØNNE KOMPETENCER OG VEJLEDNING AF VIRKSOMHEDER OG IVÆRKSÆTTERE OM GRØN OMSTILLING (BUDGET 2024)**

## **Beskrivelse af udløb**

### Indhold i indsatsen

1. Udgående grøn erhvervsenhed. Formålet med enheden er at hjælpe og vejlede virksomheder om den grønne omstilling.
2. Opkvalificering af udsatte unge og voksen. Formålet er at motivere målgruppen til grøn beskæftigelse samt til at gennemføre erhvervs-, ungdoms- eller efteruddannelse.

### Målsætninger

Ad. 1. Indsatsens målsætning er at flere virksomheder der bliver vejledt i den grøn omstilling samt flere ledige i praktik og job. Den udgående grønne erhvervsenhed har i 2025 været i kontakt med ca. 400 virksomheder, hvoraf 150 har fået et besøg samt gennemført tre større møder. Enheden oplever en stigende efterspørgsel fra virksomheder, hvilket understøttes af bl.a. en analyse fra Dansk Erhverv, hvor det fremgår, at 88 pct. af Dansk Erhvervs medlemmer fortsat har fokus på CSR og bæredygtighed. Forvaltningen vurderer, at budgetnotatets målsætning om "flere virksomheder der bliver vejledt i den grøn omstilling samt flere ledige i praktik og job" er delvist opfyldt. De besøgte virksomheder bliver vejledt i den grønne omstilling men efterspørger ikke hjælp med rekruttering i nævneværdigt omfang.

Ad. 2. Indsatsens målsætning er at flere unge og voksne kommer i arbejde eller bliver klar til at gennemføre en uddannelse. Opkvalificering af udsatte unge er udmøntet til intern indsats i jobcentrets Café B, hvor 100 unge har været i forløb, og indsatser med eksterne samarbejdspartnere i "Naturfællesskaber" og "Fodfæste gennem naturen". Midlerne til udsatte voksne anvendes til en ekstern indsats under forvaltningens rammeaftaler, hvor 127 borgere har været i et grønt forløb. 17 pct. er gået i job, uddannelse, fleksjob o.l. Forvaltningen vurderer, at budgetnotatets målsætning er opfyldt.

### Økonomi/ressourcer

Med budget 2024 blev der afsat 2,2 mio. kr. årligt på service i 2024-2026 og 6 mio. kr. årligt på indsats i 2024-2026.

## **Faglig vurdering af videreførelse**

### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres uændret:

- Den udgående grønne enhed anbefales videreført uændret
- Opkvalificering af udsatte unge og voksne anbefales videreført uændret. (indsats)

### Økonomi/ressourcer

2,4 mio. kr. årligt (2027 p/l) på service i 2027-2030 til 3 konsulenter, og 6,7 mio. kr. årligt på indsats i 2027-2030.

### Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

## **NR. 10. OPKVALIFICERING MÅLRETTET GRØN OMSTILLING (BUDGET 2024)**

### **Beskrivelse af udløb**

#### Indhold i indsatsen

1. Indsats for at styrke rekrutteringen efter faglært og ufaglært arbejdskraft med grønne kompetencer. Midlerne er udmøntet i en intern jobklub
2. Indsats for at styrke rekrutteringen i den grønne oplevelsesøkonomi. Midlerne er udmøntet i en intern jobklub
3. Indsats for at styrke rekrutteringen efter akademikere med grønne kompetencer. Midlerne er udmøntet i køb af opkvalificeringsforløb hos eksterne leverandører
4. Derudover er der givet midler til en tværgående projektleder og en faglig koordinator til akademikerindsatsen.

#### Målsætninger

Ad. 1, 2 og 3.: Indsatsernes målsætning er, at flere ledige kommer i beskæftigelse/uddannelse på baggrund af deres grønne kompetencer. 435 borgere har i 2025 været i forløb i jobklubben og 100 ledige akademikere i eksterne forløb. Der er løbende foretaget ændringer i tilrettelæggelsen af indsatsen mhp. at flest mulige borgere kommer i job eller uddannelse. De pågældende ændringer skal fremtidssikre den grønne indsats for de berørte målgrupper. Forvaltningen vurderer, at budgetnotatets målsætning er opfyldt.

Ad. 4.: Der er ikke udarbejdet konkret målsætning for denne indsats. Den tværgående projektleder og faglige koordinator har understøttet arbejdet med de grønne indsatser i jobcentret. Det er forvaltningens vurdering, at de to funktioner er af væsentlig vigtighed for, at den grønne strategi kan løftes i jobcentret.

#### Økonomi/ressourcer

Der blev med budget 2024 afsat 2,5 mio. årligt på indsats i 2024-2026 og 1,3 mio. årligt på service i 2024 - 2026.

### **Faglig vurdering af videreførelse**

#### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatserne kan videreføres uændret

- Indsatsen videreføres uændret med fortsat hensyntagen til udviklingen på arbejdsmarkedet i tilrettelæggelsen af indsatsernes indhold.
- Tværgående projektleder og faglig koordinator videreføres uændret.

#### Økonomi/ressourcer

**Kontor for Politik og Driftsudvikling  
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

2,8 mio. kr. årligt (2027 p/l) på indsats i 2027–2030 og 1,4 mio. kr. årligt på service i 2024 - 2026.

Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

**NR. 11. PILOTFORSØG MED HELHEDSORIENTERET INDSATS  
(BUDGET 2026)**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

I Budget 2026 er der afsat midler til 3 initiativer. 2 af initiativerne løber fra 2026 til og med 2029. Det sidste er en ét-årig forlængelse af indsatsen "Helhedsorienteret sundhedsindsats". Målgruppen er ledige sygedagpengemodtagere under 30 år med psykisk mistrivsel eller psykiske problemstillinger. Indsatsen består af tre elementer: BIF screener målgruppen og visiterer 40 borgere årligt til mellem en og tre sundhedssamtaler i SUF. Efter sundhedssamtalen afholdes der en rundbordssamtale med borgeren, en virksomhedskonsulent fra BIF og den sundhedsfaglige konsulent fra SUF. Til rundbordssamtalen udarbejdes en helhedsorienteret plan bestående af beskæftigelses- og sundhedsindsatser.

Målsætninger

Målet for indsatsen er, at 20 pct. af deltagerne kommer i job eller uddannelse efter 6 måneder. Ca. 25 pct. af borgerne er raskmeldt til enten job eller uddannelse og har ikke længere en sag i jobcenteret. Det skønnes at andelen vil stige i løbet af 2026.

Økonomi/ressourcer

I budget 2026 er der afsat 1,4 mio. kr. til indsatsen på servicerammen. Midlerne er fordelt med 0,4 mio. Kr. til projektledelse i BIF, 0,3 mio. kr. til sagsbehandling og tværgående samtaler i BIF og 0,6 mio. kr. til sundhedsfaglige samtaler i SUF.

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen ikke bør videreføres. Afdelingen i SUF, der varetager SUF's del af indsatsen, nedlægges i løbet af 2026. Afdelingen nedlægges, da en række af afdelingens andre opgaver forsvinder som konsekvens af indførelse af beskæftigelsesreformen. Derudover er der tale om en relativt lille indsats, der omfatter få borgere, og indsatsen har vist sig at kræve en del ressourcer til projektledelse. Som alternativ til indsatsen kan de unge opfordres til at deltage i et frivilligt forløb hos SUF der hedder "Sundhedstjek til unge under 30 år". Forløbet har ikke et beskæftigelsesrettet indhold, men forløbet kan fungere som et supplement til borgerens samlede forløb i jobcentret.

Økonomi/ressourcer

Ikke relevant.

Skalérbarhed

Ikke relevant.

**NR. 12. PULJE TIL AT UDBREDE DET SOCIALE FRIKORT PÅ KØBENHAVNS KOMMUNES ARBEJDSPLADSER  
(BUDGET 2025)**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

Med Budget 2025 er der afsat en toårig pulje på 3,5 mio. kr. til udbredelse af det sociale frikort på Københavns Kommunes arbejdspladser. KK-arbejdsgivere kan få refunderet dele af lønudgifterne, når de ansætter borgere med socialt frikort. Jobcenteret og Socialfrikort København understøtter rekrutteringen af borgere til stillingerne.

Målsætninger

SOF har estimeret, at puljen vil resultere i 100-200 KK-ansættelser i 2025 og 200-300 i 2026. I 2025 blev der bevilliget tilskud fra puljen til knap 270 KK-ansættelser under det sociale frikort.

Puljen, der var afsat i 2025, var opbrugt i 3. kvartal og flere KK-arbejdsgivere har opnået erfaring med at ansætte udsatte borgere med socialt frikort. Erfaringerne viser, at småjob både frigiver tid til kerneopgaver, bidrager til øget arbejdsglæde på arbejdspladserne og understøtter øget livskvalitet og arbejdsmarkedstilknytning for udsatte borgere.

Økonomi/ressourcer

Der blev med budget 2025 afsat 1,5 mio. kr. i 2025 og 2 mio. kr. i 2026 på service til lønrefusion til KK-arbejdsgivere. Udgifterne til administration af puljen afholdes inden for forvaltningens egen ramme.

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

BIF og SOFs faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres.

Puljen har fungeret som en afgørende løftestang for oprettelse af nye ansættelser, og en videreførelse vurderes at være væsentlig i forhold til forankring af ordningen, til gavn for borgere i kanten af arbejdsmarkedet. Samtidig vurderes en videreførelse af puljen relevant pga. kontanthjælpsreformen og beskæftigelsesreformen, der øger behovet for lønnede timer til udsatte borgere, herunder unge under 30 år, der ikke længere skal have uddannelsespålæg.

Økonomi/ressourcer

2,1 mio. kr. årligt (2027 p/l) på service i 2027 og 2028 til videreførelse af puljen.

Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

**NR. 13. REVURDERING AF BEHOV FOR REHABILITERINGSMØDER  
(BUDGET 2025)**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

Der er siden 2020 årligt blevet afsat ekstra midler til afholdelse af flere rehabiliteringsteammøder end budgetteret. Dette har reduceret ventetiden til møderne og har derigennem bidraget til hurtigere afklaring af borgerne.

Kravet om, at kommunerne skal være organiseret i et rehabiliteringsteam, der indstiller til ressourceforløb, førtidspension og fleksjob ophæves pr. 1. juli 2026 som følge af beskæftigelsesreformen. Herefter skal kommunerne selv beslutte, hvordan de vil organisere den tværfaglige sparring og bevillingskompetencen for tilkendelse af førtidspension og fleksjob.

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen ikke kan videreføres. Da der pr. 1. februar 2026 ikke længere kan tilkendes ressourceforløb, er der ikke behov for bevilling til ekstra møder.

Der vil fortsat være behov for midler til at løse de opgaver, som rehabiliteringsteamet løser i dag, herunder tværfaglig sparring om borgersagerne samt tilkendelse af førtidspension og fleksjob. Hvis udvalget ønsker at opprioritere dette område, skal det ske i relation til udviklingsarbejdet med faglig omstilling i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

Økonomi/ressourcer

Ikke relevant.

Skalérbarhed

Ikke relevant.

**NR. 14. SSP+ INDSATS FOR KRIMINALITETSTRUET UNGE  
(BUDGET 2023)**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

SSP+ er organiseret i en bydækkende ledergruppe, der er ansvarlig for den samlede SSP+-indsats. Herudover er der en SSP+-gruppe bestående af udgående medarbejdere fra de deltagende myndigheder, der bl.a. arbejder beskæftigelses- og uddannelsesrettet med målgruppen. Den koordinerende del af indsatsen varetages af SSP+ konsulenter, der er forankret i SSP-Sekretariatet. SSP+ konsulenternes opgaver er bl.a. at

## **Kontor for Politik og Driftsudvikling Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

lede møderne i SSP+ grupperne og i den forbindelse sikre fremdrift samt tværfaglig koordinering og opfølgning på de konkrete borgersager. Danmarks Fængsler (tidl. Kriminalforsorgen) og politiet bidrager ved at byde ind med sager, som er relevante i SSP+-regi. Herudover kan politiet foretage hjemmebesøg, hvis det vurderes nødvendigt, og Danmarks Fængsler bidrager med perspektiver på sagerne ifm. koordinationsmøderne. Herudover tilrettelægger konsulenterne ledergruppens arbejde, koordinerer mellem forvaltningerne og sikrer kompetenceudvikling af medarbejdere mv.

### Målsætninger

Der bliver løbende indstillet og afsluttet enkeltsager i SSP+. I udgangspunktet følges de unge i 12 måneder med opfølgning efter 3 måneder, 6 måneder og endelig efter 12 måneder. Antal koordineringer: 299. Antal nye sager: 45

Der er ikke opstillet målsætninger for indsatsen og der foretages ikke effektmålinger.

### Økonomi/ressourcer

Med budget 2023 blev der afsat 2,7 mio. kr. årligt på service i 2023-2026 til SPP-sekretariatets arbejde med unge voksne pr. år. Bevillingen går på tværs af BIF og SOF. SOF's andel af bevillingen beløber sig til 0,7 mio. kr. årligt

## **Faglig vurdering af videreførelse**

### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres uden justeringer med det forbehold, at SSP i 2025 er blevet lagt ind under SOF, hvilket vil medføre overvejelser/drøftelser internt i SOF og mellem BIF og SOF. Disse overvejelser og drøftelser er endnu ikke påbegyndt (primo 2026), men forventes påbegyndt i løbet af foråret.

### Økonomi/ressourcer

2,3 mio. kr. årligt (2027 p/l) på service i 2027-2030, fordelt på 1,4 mio. kr. til BIF og 0,8 mio. kr. til SOF.

### Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

## **NR. 15. STØTTE TIL PERSONER MED FUNKTIONSNEDSÆTTELSE, DER SKAL FINDE OG FASTHOLDE EN ELEV- OG LÆREPLADS (BUDGET 2023)**

### **Beskrivelse af udløb**

#### Indhold i indsatsen

Indsatsens formål er at tilbyde erhvervsuddannelseselever med funktionsnedsættelse, der mangler elev- eller læreplads, konkret og hånd-

**Kontor for Politik og Driftsudvikling  
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

holdt støtte, herunder hjælpe elev såvel som virksomhed til at finde og indhente de forskellige støttemuligheder og hjælpemidler, der kan begrænse den barriere, funktionsevnedesættelsen udgør i det konkrete tilfælde. Da indsatsen har haft meget svært ved at opspore målgruppen, har der været fokus at være opsøgende og til stede på erhvervsuddannelserne.

Målsætninger

Indsatsen har ikke fastsatte måltal. Erfaringerne fra indsatsen viser at det er markant sværere at identificere målgruppen end forventet. Der har derfor været fokus på vidensdeling på tværs af afdelingerne i Jobcenter København, for at opspore og identificere målgruppen som har kontakt til jobcenteret samt været til stede på erhvervsskolerne for at opsøge målgruppen der ikke har kontakt til jobcenteret. Efter ressortændringen fra starten af 2026, hvor ungevejledningen i Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), er blevet en del af UNG, er der nye muligheder for at arbejde mere målrettet opsøgende med forskellige grupper af unge, og UNG har derfor en forventning om at indsatsen nemmere vil kunne nå målgruppen i bevillingsperiodens sidste år.

Økonomi/ressourcer

Med budget 2023 blev der afsat 0,3 mio. kr. årligt på service og 0,3 mio. kr. årligt på indsats i perioden 2023-2026.

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres uændret.

Såfremt det i 2026 viser sig muligt at identificere målgruppen i samarbejde med UU. Det er samtidig forvaltningens vurdering, at indsatsen ikke skal videreføres, hvis indsatsen ikke lykkedes med at opspore målgruppen i 2026 for at tilbyde konkret og håndholdt vejledning. BIU vil blive forelagt vurderingen i en mandagsmail i juni 2026.

Økonomi/ressourcer

Økonomi til en eventuel videreførelse vil afhænge af en vurdering af mulighederne for at opspore de unge og deres behov, efter de nye samarbejds muligheder med UU. Såfremt det viser sig muligt at opspore målgruppen, foreslår forvaltningen at indsatsen fortsættes med 0,6 mio. kr. årligt.

Skalérbarhed

Det er muligt at nedskalere indsatsen. Det er ikke muligt at opskalere indsatsen.

**NR. 16. TILSKUD TIL SABA AH  
(BUDGET 2023)**

### **Beskrivelse af udløb**

#### Indhold i indsatsen

Sabaah er en forening for LGBT+-personer med minoritetsetnisk baggrund. Foreningen tilbyder rådgivning, kurser og ugentlige netværksaftener mhp. at skabe trygge fællesskaber og støtte personer, der lever som dobbeltminoriteter. Samtidig arbejder foreningen med oplysning og undervisning om målgruppens levevilkår gennem arrangementer og undervisningsprojektet *Outreach*, der henvender sig til skoler, uddannelser, fagpersoner og minoritetsetniske grupper.

#### Målsætninger

I det oprindelige budgetnotat var bevillingen på 1,5 mio. kr. årligt, som blev ændret til 0,7 mio. kr. årligt, hvorfor de oprindelige mål ikke indgik i aftalen for 2023-2025.

Hele aftaleperioden er forløbet planmæssigt og Sabaah har realiseret alle centrale måltal. Foreningen har nået de væsentligste målsætninger for rådgivning, netværksskabelse, opkvalificering og oplysningsarrangementer. Erfaringerne peger på efterspørgsel efter de trygge rum og fællesskaber, som foreningen tilbyder minoritetsetniske LGBT+-personer. Foreningen har desuden haft succes med at fungere som brobygger og videnspartner for fagpersoner i sager om negativ social kontrol over for LGBT+-personer.

#### Økonomi/ressourcer

Med budget 2023 blev der afsat 0,7 mio. kr. årligt på service i 2023-2026 til Saabah.

### **Faglig vurdering af videreførelse**

#### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, indsatsen kan videreføres uændret.

Det skal sikre en specialiseret indsats til en særligt udsat gruppe af københavnere. Sabaah har opbygget tillid til målgruppen og viden på området, som de kommunale instanser ikke kan løfte alene. Videreførelsen flugter desuden med KKs indsats for at bekæmpe diskrimination af minoriteter og negativ social kontrol.

#### Økonomi/ressourcer

0,7 mio. kr. årligt (2027 p/l) på service i 2027-2030 til Saabah.

#### Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

## **NR. 17. TVÆRGÅENDE UDSATTEENHED MED REGION HOVEDSTADEN**

### **(BUDGET 2023)**

### **Beskrivelse af udløb**

#### Indhold i indsatsen

## **Kontor for Politik og Driftsudvikling Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

Det tværgående udsatteteam er et samarbejde mellem Københavns Kommune og Region Hovedstadens Psykiatri med fokus på udsatte borgere med rusmiddelbrug samt ubehandlet psykoselidelse eller mistanke herom.

Projektet består aktuelt af to teams á ca. 20 pladser med medarbejdere fra SOF, Region Hovedstaden og - frem til 1. januar 2026 - BIF. Indsatsen har fokus på en helhedsorienteret, fremskudt og fleksibel tilgang, som kan tilpasses borgernes komplekse behov.

### Målsætninger

Målsætningerne for projektet er, at regionen og kommunen arbejder mere struktureret og koordineret sammen og derigennem sikre en bedre helhedsorienteret løsning for borgerne. Dette handler bl.a. om:

- at målgruppen fastholdes i hjælpesystemet og dermed undgår yderligere social og sundhedsmæssig deroute.
- At borgerne med tiden får brug for mindre omfangsrige indsatser for kommune og region.
- At målgruppen får bedre behandling af somatiske lidelser og dermed indlægges mindre.

Den tværsektorielle koordinering har bidraget til bedre sammenhæng i borgernes forløb, reduceret risikoen for social og sundhedsmæssig deroute samt sikret adgang til relevante indsatser. En udfordring i indsatsen har været de stramme adgangskriterier. Konsekvensen har været, at færre udsatte borgere har haft mulighed for at modtage indsatsen.

### Økonomi/ressourcer

Med Budget 2023 blev der bevilliget 1,4 mio. kr. på service til to årsværk til BIF i perioden 2023-2026, så BIF kunne indgå i projekt "Fælles fremskudt psykiatri- og rusmiddelbehandling til hjemløse med dobbeltbelastning". De to årsværk er pr. 1. januar 2026 overdraget til SOF som følge af ressортаftalen.

## **Faglig vurdering af videreførelse**

### Indhold i justeret indsats

Med ressортаftalen har SOF overtaget to årsværk til beskæftigelsesindsats i det tværsektorielle udsatteteam pr. 1. januar 2027. Myndighedsansvar for beskæftigelsesindsatsen kan dog først overføres fra BIU til SOC efter indfasning af beskæftigelsesreformen, da myndighedsansvaret ikke kan være placeret i flere udvalg i overgangsperioden.

BIU kan bestille et budgetnotat om forlængelse i SOF, men forvaltningen vurderer, at det vil være mere hensigtsmæssigt, at SOC pga. ressortflyttet selv vurderer behov for en evt. videreførelse.

### Økonomi/ressourcer

Ikke relevant.

### Skalérbarhed

Ikke relevant.

## **NR. 18. VIDEREFØRELSE AF JOB OG UDDANNELSE TIL DØMTE OG VARETÆGTSFÆNGSLEDE (BUDGET 2023)**

### **Beskrivelse af udløb**

#### Indhold i indsatsen

Indsatsen fokuserer på de overgange som indsatte og varetægtsfængslede oplever som særligt sårbare i forbindelse med løsladelse og tilbagevenden til uddannelse eller beskæftigelse. Jobcenter København samarbejder med Danmarks Fængsler (tidl. Kriminalforsorgen) og SOF om at afholde såkaldte "God Løsladelsessamtaler" med indsatte københavnere (både dømte og varetægtsfængslede). Samtalerne finder sted under afsoning og tager højde for livet før afsoning, uddannelses-, beskæftigelses- og afklaringsmulighederne under afsoning og fokuserer på hvordan disse sammen kan være med til at skabe en kriminalitetsfri hverdag efter endt afsoning. Herefter udarbejdes en individuel beskæftigelsesrettet plan for den gode løsladelse for den indsatte. Indsatsen inden for murene er ikke omfattet af Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats og er frivillig for den enkelte.

Indsatsen indgik i ØKFs Sikker By pakke.

#### Målsætninger

Indsatsen har som målsætning af udarbejde 400 beskæftigelses- og uddannelsesplaner om året. Antallet af beskæftigelses- og uddannelsesplaner var 412 i 2025. Målsætningerne er opfyldt.

#### Økonomi/ressourcer

Med budget 2023 blev der afsat 10,1 mio. kr. årligt på service i perioden 2023-2026.

### **Faglig vurdering af videreførelse**

#### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer:

- Fokus på øget og tættere samarbejde med Danmarks Fængsler i forbindelse med både indsættelse og løsladelse. Herunder også følgende afdelingerne under Danmarks Fængsler: tilsynsafdelingerne "Danmarks Fængsler i Friheden" (tidligere Kriminalforsorgen i Friheden, KiF), som fører tilsyn med betinget dømte, prøveløsladte, foranstaltningsdømte og klienter i samfundstjeneste og afdelingen "Fodlænke København", som har ansvaret for fodlænkeafsoning i København og øvrige kommuner i Hovedstadsområdet.
- Et øget fokus på overgangen fra fængsel til frihed og tiden efter løsladelse og borgers tilbagevenden til samfundet.

**Kontor for Politik og Driftsudvikling**  
**Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

- Fokus på at sikre, at borger beholder den samme sagsbehandler under afsoning og løsladelse uanset alder, hvilket vurderes til at have en potentiel positiv effekt på samarbejdet mellem borger og jobcenter.

Indsatsen holdes indenfor det nuværende budget reguleret for p/l.

Økonomi/ressourcer

11,5 mio. kr. årligt (2027 p/l) på service i 2027-2030.

Skalérbarhed

Det er muligt at op- og nedskalere indsatsen.

**NR. 19. MENTORSTØTTE TIL AKTIVITETSPARATE UNGE**  
**(BUDGET 2023)**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

Bevillingen understøtter mentorindsats til aktivitetsparate unge med komplekse udfordringer, som har brug for ekstra støtte til at komme tilbage i uddannelse, fastholde praktik eller job. Mentorordningen er en fleksibel støttefunktion, der kan tilpasses den unges behov i forhold til at starte og fastholde uddannelse eller job. Mentorens rolle består bl.a. i at hjælpe den unge med at strukturere hverdagen, håndtere sociale eller personlige barrierer, forstå arbejds- og skolekultur, sociale normer, støtter ift. transport og fremmøde.

Målsætninger

Mentorindsatsen vurderes væsentlig ift. at sikre sammenhængende forløb mellem uddannelse, beskæftigelse og senere indsatser som fleksjob. Bevillingen har suppleret jobcenterets grundbevilling til formålet, hvorfor det ikke er muligt at lave en særskilt resultatopgørelse for merbevillingen.

Økonomi/ressourcer

Med Budget 2023 blev der afsat 1,0 mio. kr. årligt på indsats i perioden 2023-2026 til videreførelse af bevillingen "BI40 Videreførelse af flere mentormidler til aktivitetsparate unge".

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer: Midlerne søges på service i stedet for indsats, da indsatsen er bredere end mentorstøtte.

Forvaltningen deltager i Ungeløftet, hvor formålet er at løfte de unge tættere på arbejde og uddannelse og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber. Ungecentret står for at koordinere indsatsen og skabe samarbejde mellem virksomheder, civilsamfundsaktører og kom-

**Kontor for Politik og Driftsudvikling  
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

mune for at sikre de bedste løsninger og identificere unge, der har behov for støtte. I det arbejde er mentorstøtte et væsentligt redskab ift. at sikre sammenhænge mellem indsatser for de unge.

Økonomi/ressourcer

1,2 mio. kr. årligt (2027 p/l) på service i 2027-2030.

Hvis bevillingen ønskes videreført, anbefales det, at denne og nr. 26 "Styrket uddannelsesmentorindsats" videreføres som en samlet indsats.

Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

**NR. 20. STYRKET INDSATS FOR FASTHOLDELSE AF INTERNATIONALE ARBEJDERE  
(BUDGET 2023)**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

Indsatsen har haft fokus på at give internationale borgere opkvalificeringsforløb, så de hurtigere kan komme i job. Indsatsen har særligt rettet sig mod brancher med mangel på arbejdskraft, som matcher de internationale borgeres kompetencer. Jobcenter København har i projektperioden samarbejdet med to leverandører, Ballisager og International Management Education (IME).

Målsætninger

I perioden har jobcenteret samarbejdet med Ballisager og International Management Education (IME). Samarbejdet med Ballisager vurderes ikke at skulle fortsætte, da indsatsen ikke gav tilstrækkelige resultater. Samarbejdet med IME vurderes derimod som relevant, da deltagerne er meget tilfredse med forløbet, og IME har leveret gode resultater. I løbet af de sidste to år har i alt 80 kandidater gennemført forløbet. Heraf er 7 udvandret, 1 er på SU, og 32 er kommet i job. Tallene forventes at ændre sig, da det seneste forløb blev afholdt i december, og det derfor er for tidligt at se den fulde beskæftigelseseffekt. Det har vist sig ressourcekrævende at udvælge kandidater, følge op, lave informationsmøder mm., hvilket medfører behov for midler til et årsværk.

I det oprindelige budgetnotat var der afsat midler til opkvalificering og mentorordning. Der er alene brugt midler på opkvalificering, da den form for mentorstøtte der kan gives med indsatsmidler, ikke er relevant for målgruppen. Der var målsætning om årligt at ca. 20 internationale borgere får mentorstøtte og ca. 80 får opkvalificeringsforløb. På de første 3 år har 195 borgere fået opkvalificeringsforløb. Tallet er lidt under målsætning.

Økonomi/ressourcer

**Kontor for Politik og Driftsudvikling  
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

Med budget 2023 blev der afsat 1,0 mio. kr. årligt på indsats i perioden 2023-2026.

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer:

Forvaltningen ønsker at fortsætte samarbejdet med IME, samt at opstarte nyt tilbud med fokus på AI i jobsøgning. Efterspørgslen på AI-kompetencer kommer både fra kandidater og arbejdsmarkedet, og da der endnu ikke findes et kursus målrettet denne målgruppe, er det vurderingen at dele af indsatsen fokuserer på det. Derudover vurderer forvaltningen, at der er behov for ét årsværk til betjening af indsatsen. Årsværket skal blandt andet anvendes til udvælgelse af kandidater, opfølgning, udarbejdelse af tilfredshedsskemaer, netværksmøder og virksomhedsbesøg m.v.

Indsatsen vil blive koordineret med KFF's indsats med at evaluere indsatsen målrettet internationale borgere.

Økonomi/ressourcer

1,1 mio. kr. årligt (2027 p/l) på indsats og 0,6 mio. kr. årligt på service i 2027-2030.

Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

**BEVILLINGER DER SENEST ER FINANSIERET INDEN FOR BIU'S  
EGEN RAMME**

**NR. 21. INTERNE GRUPPEFORLØB TIL AKTIVITETSPARATE BORGERE  
OVER 30 ÅR**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

## **Kontor for Politik og Driftsudvikling Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

De seneste år har Jobcenter København – Center for Beskæftigelse og Afklaring (CBA) udviklet målrettede interne forløb, hvor borgerens egen jobrådgiver faciliterer forløbet sammen med andre. Dvs. at ca. 3 jobrådgivere går sammen med hver 3-4 af deres egne borgere og sammen laver et målrettet og beskæftigelsesrettet forløb bl.a. med besøg på virksomheder.

### Målsætninger

Forløbene er ét redskab af flere som jobcenteret anvender til målgruppen. Det er derfor ikke muligt at lave en særskilt resultatopgørelse for området, men gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er generelt faldet markant de seneste år.

Det vurderes, at gruppeforløbene har bidraget til yderligere progression i sagerne og har haft en positiv effekt på borgernes afgang til job, uddannelse, småjob og afklaring til anden ydelse. Herudover bidrager forløbene til, at borgerne oplever en målrettet og sammenhængende indsats.

### Økonomi/ressourcer

BIU har inden for egen ramme afsat 2,0 mio. kr. på indsats i 2026.

## **Faglig vurdering af videreførelse**

### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres uændret.

Interne gruppeforløb vurderes at være en effektiv indsats, der bidrager til en tydelig rød tråd i borgernes forløb, hvor de kan spejle sig i hinanden, og hvor sagsbehandlere får nye øjne på deres sager. De interne forløb vil desuden kunne fungere som et fagligt udviklingsrum for medarbejderne, når ressourceforløb udfases fra 1. februar 2026 - 1. februar 2029 og de derfor løbende skal overgå til at arbejde med kontanthjælpsmålgruppen.

### Økonomi/ressourcer

2,2 mio. kr. årligt (2027 p/l) på indsats.

### Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

## **NR. 22. BEVILLING TIL ENKELTKØB AF VEJLEDNING /OPKVALIFICERING TIL BORGERE I RESSOURCEFORLØB**

### **Beskrivelse af udløb**

#### Indhold i indsatsen

Der er afsat ekstra midler i 2025 og 2026 til enkeltkøb af vejledning og opkvalificering til borgere i ressourceforløb, da behovet de seneste år har været større end budgetteret. Borgere, der har behov for en specialise-

**Kontor for Politik og Driftsudvikling  
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

reret beskæftigelsesindsats, kan opnå en hurtigere afklaring og evt. tilbagevenden til arbejdsmarkedet, ved at få den rette indsats i rette tid.

Målsætninger

Bevillingen har suppleret jobcenterets grundbevilling til formålet, hvorfor det ikke er muligt at lave en særskilt resultatopgørelse for merbevillingen. Det er forvaltningens vurdering, at bevillingen i højere grad har gjort det muligt at bevilge de fagligt mest relevante indsatser, fremfor at være begrænset af budgetrammen.

Økonomi/ressourcer

BIU har inden for egen ramme afsat 1,3 mio. kr. på indsats i 2026.

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer:

Behovet til målgruppen vil falde i takt med, at ressourceforløb udfases fra 1. februar 2026, men det er samtidig forventningen, at behovet for specialiserede enkeltkøb vil vokse hos kontanthjælpsmålgruppen, når de ikke længere kan bevilliges ressourceforløb. Bevillingen vil derfor blive anvendt mere bredt til aktivitetsparate borgere i takt med udfasningen af ressourceforløb.

Økonomi/ressourcer

1,5 mio. kr. årligt (2027 p/l) på indsats.

Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

**NR. 23. BEVILLING TIL TO INDSATSER MÅLRETTET DAGPENGEMODTAGERE**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

Forvaltningen indledte i 2024 et forsøg med to nye indsatser målrettet dagpengemodtagere. BIU afsatte midler til at understøtte indsatserne ved både budget 2025 og 2026:

1. I "Virksomhedsklub" indgår borgere umiddelbart efter overgangen fra kontaktføreløb i a-kassen til en jobklub. Konsulenterne arbejder aktivt med borgerne mhp. at få dem i job eller i relevant virksomhedspraktik
2. "Taskforce" er en individuel og håndholdt indsats, hvor langtidsledige dagpengemodtagere med udsigt til udløb af deres dagpengeret får en intensiveret vejlednings- og formidlingsindsats. Målet er ordinært job på det brede arbejdsmarked.

Målsætninger

## **Kontor for Politik og Driftsudvikling Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

I "Virksomhedsklub" er andelen af borgere, der får et aktiveringsforløb, fx en virksomhedspraktik, i den tidlige indsats, øget fra ca. 65% til ca. 80%. Grundet skærpet tilsyn har der i det seneste år været et særskilt aktiveringsfokus for målgruppen sideløbende med hovedmålet om at bringe borgere i beskæftigelse. Erfaringerne er gode. "Taskforce" har sikret, at borgere har fået en håndholdt indsats, der skal modvirke, at borgerne står uden forsørgelse. Ca. 500 borgere har i 2025 fået denne håndholdte indsats.

### Økonomi/ressourcer

BIU har inden for egen ramme afsat 3,6 mio. kr. på indsats i 2026.

### **Faglig vurdering af videreførelse**

#### Indhold i justeret indsats

Indsatsen kan videreføres uændret.

Indsatserne udvikles indholdsmæssigt yderligere for at understøtte en fremtidig beskæftigelsesstrategi, hvor borgerne arbejder med flere sideløbende jobsøgningsstrategier. I begge indsatser er målet at fokusere jobsøgningsstrategier mhp. at imødekomme langtidsledighed - og med den indsats, som vurderes mest relevant ud fra den enkeltes behov for støtte. Således taler begge indsatser ind i en tilbudsvifte, som tager udgangspunkt i borgers konkrete støttebehov og situation.

### Økonomi/ressourcer

4,0 mio. kr. årligt (2027 p/l) på indsats.

### Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

## **NR. 24. BEVILLING TIL INTERN INDSATS FOR SYGEDAGPENGEMODTAGERE**

### **Beskrivelse af udløb**

#### Indhold i indsatsen

I Københavns Kommune er ca. 41.000 personer i løbet af et år berørt af sygedagpenge. Afhængigt af borgerens behov tilbydes de typisk enten en ekstern indsats via kommunens leverandører, eller en intern indsats i form af jobklub. Jobklubberne arbejder med flere forskellige virkemidler, herunder optrappende praktikker, løntimer, fastholdelsestilbud m.v. Indsatsen omfatter også jobklubber for unge med psykiske lidelser og tilbud til udsatte borgere med behov for særlig støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet efter alvorlige og langvarige sygdomsforløb.

### Målsætninger

Forløbene er ét redskab af flere som jobcenteret anvender til målgruppen. Det er derfor svært at udpege isolerede resultater for denne del af den samlede indsats. Ca. 3.000 borgere på sygedagpenge har deltaget i intern indsats i 2025.

Økonomi/ressourcer

BIU har inden for egen ramme afsat 7,7 mio. kr. på indsats i 2026.

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres uændret.

Indsatsen bør fastholdes for at sikre en så høj service som muligt i lyset af de store besparelser på området. Der vurderes fortsat at være behov for at kunne yde en intern indsats til målgruppen.

Økonomi/ressourcer

8,4 mio. kr. årligt på indsats (2027 p/l).

Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

**NR. 25. STYRKET UDDANNELSESMENTOR INDSATS**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

Bevillingen understøtter mentorindsatsen for udsatte unge, som har behov for støtte til at påbegynde, fastholde eller gennemføre uddannelse fx ungdomsuddannelse, Forberedende grunduddannelse (FGU), Særlig tilrettelagt grunduddannelse (STU) eller lærlingeplads. Formålet er at sikre, at unge gennemfører uddannelse eller beskæftigelsesforløb og udvikle både faglige og sociale kompetencer.

Mentorstøtte kan organiseres på forskellige måder, f.eks. gennem frikøb af medarbejdere på arbejdspladser eller uddannelsesinstitutioner (kontaktlærere, studievejledere, ældre studerende), sociale mentorer med fokus på trivsel og struktur i hverdage eller mentorer tilknyttet jobcentret eller en ekstern leverandør, der understøtter samarbejdet mellem jobcentret og uddannelsesinstitutionen.

Mentorstøtten bidrager til at forebygge frafald og gentagne afbrudte forløb. Fra 1. juli 2026 har unge uddannelse ikke længere en generel ret til mentorstøtte ved opstart i ordinær uddannelse. Ændringen øger behovet for kommunal prioritering af indsatser, der fastholder unge i forløb på uddannelsesinstitutionerne. Behovet for mentorstøtte varierer betydeligt mellem de unge, og indsatsens fleksibilitet er afgørende for resultaterne.

Målsætninger

Indsatsen har ikke fastsatte måltal. Af bevillingen fremgår, at indsatsen styrkes med fokus på at mindske unges frafaldet i uddannelsessystemet, og at indsatsen samtænkes med lærepladsindsatsen hvor relevant.

Økonomi/ressourcer

BIU har inden for egen ramme afsat 3,3 mio. kr. på indsats i 2026.

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer. Midlerne søges på service i stedet for indsats, da indsatsen er bredere end mentorstøtte. F.eks. ydes der også mini-brobygningsforløb samt råd-og vejledning til unge på uddannelsesinstitutioner uden forsørgelsesydelse.

Den faglige vurdering skal ses i lyset af Ungeløftet og ressortaftalen, som indebærer, at en større del af opgaveansvaret for unge efter endt grundskole, herunder dele af UU, FGU og STU er overgået til BIF pr. 1. januar 2026. Ressortændringen øger BIFs mulighed for at styrke sammenhængen mellem uddannelses- og beskæftigelsestilbud og senere indsatser så som fleksjob. Samtidig er mentorordningen i udgangspunktet den eneste fastholdelsesindsats ift. frafaldstruede unge på uddannelsesinstitutioner.

Økonomi/ressourcer

3,6 mio. kr. årligt (2027p/l) på service i 2027-2030.

Hvis bevillingen ønskes videreført, anbefales det, at denne og nr. 19 "Styrket uddannelsesmentorindsats" videreføres som en samlet indsats.

Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

**NR. 26. INDSATS FOR LEDIGHEDSYDELSESMODTAGERE**

**Beskrivelse af udløb**

Indhold i indsatsen

BIU har givet midler til, at Center til Beskæftigelse og Afklaring (CBA) kan arbejde med at få flere borgere på ledighedsydelse i fleksjob ved en mere fremrykket indsats. Indsats kan gøre en positiv forskel for borgere i umiddelbar forlængelse af, at de har fået tilkendt ledighedsydelse mhp. fleksjob. En fremrykket indsats skal bidrage til, at borgerne hurtigere kommer i fleksjob. Midlerne er anvendt til:

1. Forløb i eksterne virksomheder mhp. muligheden for et fleksjob efterfølgende.
2. Interne praktikforløb, fx i cykelværksted, køkken eller gartneri, som træningsbane til efterfølgende ekstern virksomhedsplacering.

Målsætninger

Indsatserne er supplement til forvaltningens generelle indsats på området, og det er derfor ikke muligt at lave en særskilt resultatopgørelse.

## **Kontor for Politik og Driftsudvikling Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

Fleksjobledigheden i København er relativt høj med ca. 1.000 ledige fleksjobbere, der modtager ledighedsydelse. Herudover er ca. 5.000 fleksjobbere i beskæftigelse. Både andelen af fleksjobbere og fleksjobledige er steget i 2025 ift. den samlede befolkning i KK.

### Økonomi/ressourcer

BIU har inden for egen ramme afsat 3,8 mio. kr. på indsats i 2026.

## **Faglig vurdering af videreførelse**

### Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres uændret.

Det er vurderingen, at den styrkede og fremrykkede indsats har bidraget til mere sammenhæng, hvor borgerne hurtigere overgår til fleksjob. Den samlede indsats for ledighedsydelsesmodtagere er under udvikling pga. beskæftigelsesreformen, og derfor vil der i den kommende tid ske forandring i organiseringen og prioriteringen af arbejdet med målgruppen. Behovet for ekstra midler til indsatsen er derfor forsat relevant for at sikre en fremrykket indsats for målgruppen.

### Økonomi/ressourcer

4,2 mio. kr. årligt (2027 p/l) på indsats.

### Skalérbarhed

Det er muligt at op- eller nedskalere indsatsen.

## **NR. 27. STYRKET BESKÆFTIGELSESINDSATS FOR BORGERE MED HANDICAP (PEER-TO-PEER)**

### **Beskrivelse af udløb**

#### Indhold i indsatsen

BIU har siden 2024 finansieret en peer to peerindsats. Peermedarbejdere har selv en funktionsnedsættelse, og erfaringer fra arbejde/uddannelse samt ledighed og sygemelding. De yder støtte til borgere med funktionsnedsættelser pba. egne erfaringer og parallelt hermed afklares borgerne. Peerindsatsen er en integreret del af den tværgående handicapindsats i jobcenteret og anvendes forskelligt i centrene, bl.a. ift. brug af internt og eksternt ansatte peermedarbejdere.

#### Målsætninger

Indsatsen vurderes at bidrage positivt til progression i borgernes forløb. I 2025 deltog ca. 200 borgere i individuelle peerforløb, og ca. 70 deltog i holdforløb. Peerindsatsen hjælper borgerne med at afklare jobmål (fx brancheskift), vurdere om borgeren er i målgruppen for afklaring, og yder støtte til fx at finde en praktik og håndtere angst. Ca. 20 pct. af borgerne har fået hjælp til at finde og starte job, uddannelse eller løntilskud.

### Økonomi/ressourcer

**Kontor for Politik og Driftsudvikling  
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

BIU har indenfor egen ramme afsat 3,0 mio. kr. på indsats i 2026.

**Faglig vurdering af videreførelse**

Indhold i justeret indsats

Forvaltningens faglige vurdering er, at indsatsen kan videreføres med følgende justeringer.

Peer-indsatsen ønskes udvidet med muligheder for kompetenceudvikling af medarbejdere og stærkere koordinering af aktiviteterne på tværs af jobcenteret. Muligheden for at købe ekstern indsats til aktivitetsparate borgere bør ligeledes udvides, idet et stigende antal borgere med funktionsnedsættelser bidrager til øget efterspørgsel.

Økonomi/ressourcer

5 mio. kr. årligt til indsats, og 2 mio. kr. årligt til service, (2027 p/l).

Skalérbarhed

Det er muligt at opskalere indsatsen.

Det er ikke muligt at nedskalere indsatsen.