

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalget
Københavns Kommune

25. marts 2026

Høringssvar til Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalgets budgetbidrag til Budget 2027

Københavns Ældreråd takker for invitationen til at afgive høringssvar til Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalgets budgetbidrag til budget 27. Vi er glade for denne mulighed for dialog med udvalget.

Beskæftigelsesområdet er inde i en stor forandring med Beskæftigelsesreformen, som træder i kraft i 2026, og vi følger implementeringen af reformen med stor interesse.

For Københavns Ældreråd er det vigtigt, at kommunens borgere på +60 år bliver set som en gruppe med ressourcer, erfaringer, faglig ekspertise og motivation. Med den stigende pensionsalder og et stigende antal borgere, som fortsætter i beskæftigelse efter den officielle pensionsalder, udgør de +60-årige en stadigt større gruppe.

Tal viser dog, at bliver man ledig som +60-årig, risikerer man et længere ledighedsforløb end yngre aldersgrupper. Derfor kan ledige i denne aldersgruppe have brug for en hjælpende hånd til igen at komme i beskæftigelse, alternativt overgå til en permanent forsørgelsesydelse.

Mange af de indsatser, som beskrives i budgetmaterialet, er ikke specifikt rettet mod +60-årige, men har også betydning for denne målgruppe, og vi ser derfor positivt på, at langt de fleste af indsatserne indstilles til at blive videreført. Nedenfor vil vi kommentere de punkter, som vi finder af særlig betydning for gruppen af +60-årige.

Kommentarer til udvalgte punkter i BIUs bevillingsudløb i 2027

Nr. 8 – Ledige uddannes til velfærdsområderne

Borgere på +60 år bør også tænkes ind i denne indsats. For nogle ledige i denne gruppe kan det være vanskeligt at finde ansættelse i det job, man bestred før ledigheden. Og man kan stadig skifte spor, selv om man er fyldt 60 år!

Nr. 18 – Videreførelse af job og uddannelse til dømte og varetægtsfængslede

Hvor det i forvejen kan være en udfordring at finde sin plads i samfundet efter endt afsoning, kan alderen være et ekstra bispænd. En særlig støtte i overgangen mellem at være indsat i fængsel og blive løsladt er derfor for +60-gruppen af stor betydning.

Nr. 21 – Interne gruppeforløb til aktivitetsparate borgere over 30 år

Der vil også være +60-årige blandt de aktivitetsparate borgere. De skal derfor også tænkes ind i afklaringsforløbene, og for +60-årige borgere, der har været på kontanthjælp i mange år, og som ikke vurderes at kunne anvises job, kan det være relevant at overgå til en permanent forsørgelsesydelse.

Nr. 23 – Bevilling til to indsatser målrettet dagpengemodtagere

I 2. kvartal 2025 var 900 borgere 60-66 år i Københavns Kommune på dagpenge, hvilket var en stigning på 13,1 pct. i forhold til året før. Derfor støtter vi til fulde videreførelsen af de to indsatser, som beskrives i dette punkt, særligt i forhold til langtidsledige, som er i fare for at miste deres dagpengeret.

Nr. 24 – Bevilling til intern indsats for sygedagpengemodtagere

Denne indsats er af stor betydning for +60-årige, som har haft alvorlige og langvarige sygdomsforløb. I 2. kvartal 2025 var 1.127 borgere +60 år på sygedagpenge, en stigning på 4,1 pct. i forhold til året før.

Nr. 26 – Indsats for ledighedsydelsesmodtagere

I 2. kvartal 2025 var 156 borgere 60-66 år i Københavns Kommune på ledighedsydelse. Dvs. de er visiteret til fleksjob, men er ledige, fordi det endnu ikke er lykkedes for dem at finde et fleksjob. Hos gruppen af borgere +60 år kan alderen udover den nedsatte erhvervsevne også her være et ekstra bemsænd, hvor der er behov for ekstra støtte.

Ensomhed hos minoritetsetniske ældre

I budgetmaterialet er der meget lidt fokus på forvaltningens integrationsindsats. Ældrerådet ønsker at henlede opmærksomheden på problemet med ensomhed blandt minoritetsetniske ældre. Det er en indsats, som berører flere forvaltninger og dermed risikerer at falde ned mellem to – eller flere! – stole.

Hos Fonden Ensomme Gamles Værn fortæller man blandt andet, at der blandt ældre mennesker fra såkaldt ikke-vestlige lande faktisk er dobbelt så mange af de 65-79-årige, som oplever at føle sig ensomme i forhold til de etnisk danske ældre.

Nogle minoritetsetniske ældre er særligt ramt af ensomhed og social isolation på grund af deres begrænsede kulturelle viden og sproglige formåen. Af samme årsag kan det være sværere at finde arbejdsgivere, der vil tilbyde job til disse borgere.

En målrettet indsats kan formentlig hjælpe flere i gruppen til både job og mere indhold i livet. Det kalder på særlige indsatser blandt andet i samarbejde med civilsamfundsaktører, og vi opfordrer udvalget til at huske dette område.

Med venlig hilsen

Kirsten Nissen
Formand for Københavns Ældreråd

Karen Hedegaard
Formand for Ældrerådets Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalg