



Forslag til studieture for BIU

BAGGRUND

Arbejdsgruppen har valgt at arbejde videre med tre destinationer for deres kommende studieture: Østjylland, London og Manchester samt Seoul.

STUDIETUR I DANMARK

Arbejdsgruppen har valgt, at de vil arbejde videre med Østjylland som destination for den danske studietur. Nedenstående er forslag til besøg i Østjylland uddybet. Der er fokus på:

- Beskæftigelsesindsatsen
- Erhvervssamarbejde
- Integration (i Aarhus)

Østjylland (Aarhus, Silkeborg, Skanderborg): Fra beskæftigelsessystem til arbejdsmarked – skala, frihed og lokale løsninger

Østjylland rummer både Danmarks næststørste kommune og mindre kommuner med høj grad af lokal fleksibilitet. Området kan vise, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan organiseres forskelligt – men med fælles fokus på virksomhedsrettede løsninger, tidlig indsats og integration gennem arbejde. Turen kan give en kombination af kommunale praksisser, erhvervslivets perspektiv, strategisk erhvervsudvikling og integration.

- **Jobcenter Silkeborg**

Kendt for høj faglig frihed, få standardforløb og individuelt tilrettelagte indsatser. De har en helhedsorienteret tilgang og er kendt for deres virksomhedsrettede indsats.

Med et besøg ved Jobcenter Silkeborg kan udvalget få indblik i konkrete metoder til at koble ledige med virksomheder samt inspiration til, hvordan man kan arbejde tværfagligt og individuelt med borgere.

- **Jobcenter Skanderborg**

Arbejder tæt sammen med lokale virksomheder og civilsamfund, særligt om borgere med komplekse udfordringer. De har decentral og tillidsbaseret tilgang til beskæftigelsesindsatsen, hvor der er fokus på lokale virksomheder og fleksible løsninger.

Med et besøg ved Jobcenter Skanderborg kan udvalget få perspektiver på alternative styringsmodeller (mindre bureaukrati, mere fagligt råderum), og se hvordan mindre kommuner arbejder med integration og beskæftigelsesindsats.

- **Silkeborg Business**

19-03-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 6925

Dokumentnummer i F2
10458682

Sagsnummer i eDoc
2026-0117578

Silkeborg Business er en erhvervsfremmeorganisation med tæt kontakt til lokale virksomheder, der arbejder med rekruttering, vækst og tiltrækning af arbejdskraft – også international.

Med et besøg ved Silkeborg Business kan udvalget få virksomhedsperspektivet på mangel på arbejdskraft og integration, indblik i hvordan erhvervslivet oplever samarbejdet med jobcentre og i initiativer til at tiltrække og fastholde udenlandsk arbejdskraft.

- **Erhvervsstyrelsens sekretariat for Erhvervsfremmebestyrelsen (Silkeborg)**

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse bliver betjent af et sekretariat under Erhvervsstyrelsen i Silkeborg. Erhvervsfremmebestyrelsen har til hovedopgave at styrke virksomhedsudvikling og skabe arbejdspladser i hele Danmark. Bestyrelsen sætter retningen og rammerne for den decentrale erhvervsfremmeindsats, som primært sker gennem strategisk planlægning og investering af midler, især med fokus på små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Bestyrelsen råder over midler fra EU's strukturfonde og midler til decentral erhvervsfremme, herunder turisme.

- **Arla Foods (Aarhus/Østjylland)**

En af Danmarks største virksomheder med global arbejdsstyrke. Stor erfaring i opkvalificering, international rekruttering og integration på arbejdspladsen samt samarbejde med jobcentre.

Med et besøg hos Arla food kan udvalget få konkrete eksempler på integration i praksis i en stor virksomhed, indsigt i kompetencebehov og barrierer for ansættelse samt viden om, hvordan virksomheder arbejder med mangfoldighed, sprog og kultur. Arla Foods arbejder med socialt ansvar gennem CSR og fokus på medarbejder trivsel og inklusion.

- **Erhverv Aarhus**

Er en central aktør i Danmarks næststørste by for erhvervsudvikling og jobskabelse. De arbejder strategisk med vækst, talenttiltrækning og internationalisering, og kan fortælle om samarbejde mellem kommune og erhvervsliv om rekruttering af arbejdskraft.

Med et besøg ved Erhverv Aarhus kan udvalget få perspektiver fra en anden stor danske kommune på beskæftigelse og international arbejdskraft. Få indblik fra et andet perspektiv i samarbejde mellem kommune, erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner og inspiration til politikudvikling omkring arbejdsmarked og international arbejdskraft.

Integration i Aarhus

Der er flere aktører, der arbejder med integration i Aarhus, som kan være interessante for udvalget at besøge. Det kunne fx være:

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

- Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse, der har det overordnede ansvar for integration, beskæftigelse og sociale forhold i Aarhus og arbejder med nogle af Danmarks største integrationsudfordringer i kontekst af en større dansk by.
- Sprogcenter Aarhus der er en central aktør i danskundervisning og opkvalificering af nytilkomne i Aarhus.
- Gellerupparken, der er et af de mest kendte boligområder i Danmark i forhold til integrationsudfordringer. Området har gennemgået store byudviklings- og integrationsprojekter, herunder projektet Opgang til Opgang, hvor udsatte familier får tilknyttet et fast team af koordinerende sagsbehandlere. Indsatsen koordineres på tværs af beskæftigelsesområdet, social- og familieområdet, sundhed, børn og unge samt fritidsområdet.
- CABI der er nationalt videnscenter placeret i Aarhus med fokus på socialt ansvar og inklusion på arbejdsmarkedet. CABI rådgiver kommuner og virksomheder ift. at få udsatte grupper, herunder indvandrere, i job.

EUROPÆISK STUDIETUR

Arbejdsgruppen har valgt, at de vil arbejde videre med London og Manchester som destinationer for den europæiske studietur. Nedenstående er forslag til besøg uddybet. Der er fokus på

- Erhverv og erhvervsvenlighed
- AI og tech
- Integration
- Indkvartering af ukrainske fordrevne
- Veteranindsats
- International arbejdskraft.

London og Manchester: Globale erhvervs- og tech-hubs med stor diversitet

London er en global erhvervs- og tech-hub med stor diversitet og innovative samarbejder mellem offentlig sektor, erhvervsliv og NGO'er. Manchester er en regionale powerhouse med stærk industriel arv, voksende tech- og kreativ sektor og tæt samarbejde mellem lokale aktører.

Arbejdsgruppen har bedt om, at der ifm. en studietur til de to byer er fokus på hhv. ukrainske fordrevne samt erhvervsvenlighed og innovation. Med den vinkel foreslås nedenstående besøg, der kan give udvalget et indblik i integration gennem arbejde, talent som en ressource, partnerskaber mellem offentlige myndigheder, virksomheder og NGO'er samt lokalt handlerum.

Mulige besøg i London kan være:

- Greater London Authority (London) (Ukraine)
Har haft en central rolle i koordineringen af modtagelse og integration af ukrainske fordrevne i en anden europæisk hovedstad. De arbejder samtidig strategisk med innovation, arbejdsmarked og inklusion. De kan give et indblik i, hvordan en metropol håndterer integration i stor skala, hvordan man kobler humanitær modtagelse med arbejdsmarkedstilknytning samt politisk styring på tværs af mange aktører. Det er værd at bemærke, at det engelske system er meget anderledes end det danske, og at de i højere grad anvender privat end kommunale indkvartering til fordrevne. Uofficielle tal peger på, at der kan være op mod 11.000 opholdstilladelser udstedt i londonområdet.
- Refugee Council (London) (Ukraine)
Er en af Storbritanniens største NGO'er for flygtninge og er meget aktive i forhold til fordrevne fra Ukraine. De arbejder hands-on med rådgivning, job og integration. De kan give en førstehåndssindsigt i udfordringerne for ukrainske fordrevne i London (bolig, job og trivsel), vise hvad der for dem har virket i praksis og hvor systemerne har fejlet samt fortælle om, hvordan de ser civilsamfundets rolle i integration.
- Tech Nation (London)
Er en central aktør i at udvikle Londons tech-økosystem og har arbejdet med at tiltrække international talent inklusive fordrevne. De kan give et indblik i, hvordan højtuddannede migranter hur-

tigt kan integreres i innovationsmiljøer og perspektiver på "brain gain" frem for "brain drain", samt samspillet mellem migration og vækst.

- Level39 (London)

Er en af Europas største fintech-inkubatorer og et eksempel på, hvordan innovation, iværksætteri og global arbejdskraft mødes. De kan give udvalget et indblik i, hvordan internationale talenter, herunder ukrainere, indgår i startups, hvordan man skaber attraktive rammer for iværksættere og give inspiration til erhvervsvenlige økosystemer.

- Veterans UK (London)

Er den centrale statslige indgang til veteranområdet i Storbritannien og spiller en nøglerolle i administrationen af kompensationer, støtteordninger samt kontakt mellem veteraner og det offentlige system. De kan vise udvalget, hvordan de har struktureret en statslig "one-stop-shop" for veteraner, hvordan de håndterer data, målgrupper og rettigheder centralt samt fortælle om deres erfaringer med koordination mellem stat, sundhedsvæsen og civilsamfund.

- The Royal British Legion (London)

Er en central aktør i den britiske veteranindsats og spiller en rolle som bindeled mellem veteraner, civilsamfund og det politiske system. Det er en velgørende organisation, der arbejder både strategisk og operationelt og har indflydelse på, hvordan veteranpolitik udvikles i praksis. De kan give udvalget et indblik i, hvordan civilsamfundet kan løfte systemiske opgaver i samarbejde med staten, deres perspektiv på samspillet mellem nationale strategier og lokale indsatser samt hvordan de kortlægger veteraners behov og omsætter dem til politiske prioriteringer.

Mulige besøg i Manchester kan være:

- Greater Manchester Combined Authority (Manchester)

Er kendt for sin devolution-model (lokalt selvstyre) og innovative arbejdsmarkedspolitik. De har arbejdet aktivt med integration af ukrainske fordrevne regionalt. De kan vise udvalget, hvordan lokalpolitisk frihed kan styrke integrationsindsatsen, sammenhæng mellem beskæftigelse, bolig og integration samt nye styringsmodeller, der kan give inspiration i en dansk kommunal kontekst.

- Migration Yorkshire (Manchester)

Er et regionalt partnerskab, der arbejder med migration (herunder ukrainere) og fokuserer på koordinering mellem kommuner, stat og civilsamfund. De kan vise best practice i tværkommunalt samarbejde, de har data og viden om integrationseffekter, og kan vise, hvordan de har organiseret indsatsen.

- Manchester digital (Manchester)

Er en brancheorganisation for tech og digital innovation i Manchester, der arbejder med talenttiltrækning og kompetenceudvikling. De kan vise udvalget, hvordan en by uden for hovedstaden skaber vækst gennem innovation, integration af internatio-

nale medarbejdere i tech-sektoren og perspektiver på regional udvikling.

- The University of Manchester (Manchester)
Er en af Storbritanniens førende universiteter med stærk innovationsprofil, der har programmer for internationale studerende og forskere (inklusiv fra Ukraine). De kan vise, hvordan uddannelse kan bruges som integrationsmotor samt samspillet mellem forskning, erhvervsliv og arbejdsmarkedet, og hvordan man kan arbejde med "talentpipelines" fra uddannelse til job.

OVERSØISK STUDIETUR

Arbejdsgruppen har valgt, at de vil arbejde videre med Seoul som destination for den oversøiske studietur. Nedenstående er forslag til besøg i Seoul uddybet. Der er fokus på:

- erhverv og erhvervsvenlighed
- AI og tech
- veteranindsats
- international arbejdskraft.

Seoul, Sydkorea

Sydkorea kombinerer stor offentlig sektor med højteknologisk modernhed og et effektivt arbejdsmarked. Et besøg i Seoul giver perspektiver på, hvordan uddannelsespolitik, livslang læring og digitalisering bruges strategisk til at sikre konkurrenceevne og beskæftigelse. Seoul kæmper dog også med nye udfordringer i forhold til arbejdskraft, inklusion og internationalisering. Relevante temaer er AI i den offentlige sektor, kompetenceudvikling, arbejdsmarkedsreformer og samspillet mellem stat og erhvervsliv.

Innovation Centre Denmark (ICDK) i Seoul, der har til huse på den danske ambassade i Korea og er et samarbejde mellem Udenrigsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet, vil generelt kunne assistere med input og i planlægningen af besøg. ICDK i Seoul hjælper danske virksomheder, startups og forskningsinstitutioner med at få adgang til Sydkoreas teknologiske økosystem, viden, netværk og kapital. De tilbyder strategisk rådgivning og fremmer samarbejde inden for grøn omstilling, life science, AI og robotteknologi.

Forslag til konkrete besøg:

- KDI School of Public Policy and Management
Er en af Koreas vigtigste uddannelses- og forskningsinstitutioner med tæt kobling til regeringen. Den har fokus på økonomisk udvikling, arbejdsmarked og reformer. De kan vise udvalget evidensbaserede perspektiver på arbejdsmarkedspolitik og vækst, hvordan Korea har håndteret hurtige strukturelle forandringer og perspektiver på integration af udenlandsk arbejdskraft, som er et voksende tema i Korea.
- Ministry of Employment and Labor
Har ansvaret for beskæftigelsespolitik, arbejdsmiljø og arbejdsmarkedsreformer. De arbejder aktivt med opkvalificering, digitalisering og fremtidens jobs. De kan give udvalget et indblik i statens rolle i et meget koordineret arbejdsmarkedssystem, hvordan man håndterer mangel på arbejdskraft og teknologisk omstilling samt programmer for livslang læring og opkvalificering.
- Samsung Innovation Museum / Samsung SDS
Samsung er et ikon på koreansk innovationskraft og global konkurrenceevne. SDS viser den digitale og teknologiske side (AI, data og logistik) af Samsung Group og mere bredt Sydkoreas erhvervsmodel. De kan vise udvalget, hvordan store virksomhe-

der driver innovation og skaber økosystemer, samspillet mellem stat og store virksomheder (chaebols) og kompetencebehov i en højteknologisk økonomi.

- Seoul Digital Foundation

Er en offentlig organisation i Seoul, der arbejder med digital innovation og teknologi i byen. De driver Seouls smart city-strategi og digitale løsninger. De arbejder med data, AI og borgernære teknologier. De kan vise udvalget, hvordan digitalisering kan understøtte beskæftigelse og servicelevering, brug af data i offentlig styring og innovation i stor skala i en megaby.

- Korea Polytechnic University

Har specialiseret sig i erhvervsuddannelser og tekniske kompetencer og en tæt kobling til industriens behov. De kan vise udvalget, hvordan man arbejder med hurtig opkvalificering til konkrete jobs, samspil mellem uddannelse og erhvervsliv og modeller for livslang læring.

-