



## **Til Socialudvalget**

På mødet i Socialudvalget den 22. april blev der bestilt et notat med supplerende oplysninger til sagen ”Analyse af beskæftigelsespejlemærket”. Notatet indeholder oplysninger om Aarhus kommunes indsats for at få borgere med handicap i beskæftigelse, herunder kommunens samarbejde med LEV. Endvidere beskrives der, hvordan der kan iværksættes en indsats, der får flere borgere med handicap tættere på det almindelige arbejdsmarked.

### Erfaringer fra Århus Kommune

Forvaltningen har været i kontakt med Beskæftigelsesforvaltningen i Aarhus Kommune, om deres samarbejde med Projekt KLAP og om udflytning af borgere fra beskyttede værksteder til job i løntilskud for førtidspensionister (tidl. skånejob).

Beskæftigelsesforvaltningen i Aarhus har oplyst, at de er med i Projekt STAFF, som er et landsdækkende finanslovsprojekt i Danmarks fem største kommuner. Projektet skal sikre, at flere unge med udviklingshæmning får gennemført en STU (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse), og får mulighed for at opnå et arbejdsliv inkluderet på det ordinære arbejdsmarked.

Aarhus kommune oplyser, at de har flyttet over 100 borgere fra beskyttede værksteder til job i løntilskud siden april 2012, hvor et pilotprojekt blev igangsat. Af de over 100 borgere, som har været tilknyttet pilotprojektet har kun 3 borgere valgt at vende tilbage til det beskyttede værksted.

Projekt STAFF samarbejder med LEVs projekt KLAP. Aarhus Kommune oplyser, at kommunen selv har koordineret udplaceringen af borgerne i regi af projekt STAFFs 2 medarbejdere, og oplyser derudover, at de derfor kun i mindre grad har benyttet KLAPs virksomhedskontakter.

Målgruppen for pilotprojektet er borgere, som magter at være udskrevet fra et værksted og som er selvbeholdende. Størstedelen er borgere med udviklingshæmning i alderen mellem 40 og 50 år, som hidtil har været i beskyttet beskæftigelse §103.

Kommunen har indgået virksomhedsaftaler med bl.a. Dansk Supermarked og en række mindre offentlige institutioner. Pilotprojektet er blevet tilført ressourcer svarende til, at 3 pædagogiske medarbejdere, der er blevet udflyttet fra værkstederne til at støtte borgerne i deres løntilskud. Borgerne har først været igennem 13 ugers praktikforløb, hvorefter de er blevet ansat i løntilskud i virksomheden.

29-04-2013

Sagsnr.  
2013-34233

Dokumentnr.  
2013-345895

Sagsbehandler  
Astrid Flejsborg Find/Mia  
Bjørnø

**Drifts- og  
Udviklingskontoret for  
borgere med handicap**

Bernstorffsgade 17  
1592 København V

E-mail  
ZH7L@sof.kk.dk

EAN nummer  
5798009683533

Borgerne får ca. 35 kr. i timen i deres løntilskudsjob. Heraf modtager virksomheden en kompensation fra staten på knap 26 kr. i timen. Virksomhedens lønudgift er derfor 9 kr. pr time pr. medarbejder.

Beskæftigelses – og Integrationsforvaltningen i København oplyser, at de ligesom Aarhus har ansat 2 medarbejdere i projekt STAFF. Projekt STAFF i København oplyser, at de har haft ca. 125 kontanthjælpsmodtagere med udviklingshæmning i projektet. De fleste af dem har været i en eller flere virksomhedspraktikker, hvorefter de er blevet indstillet fleksjob eller førtidspension.

#### Hvad kan vi bruge erfaringerne fra Aarhus til?

I modsætning til Aarhus Kommune, som primært har arbejdet med førtidspensionister, har projekt STAFF i København rettet sig mod kontanthjælpsmodtagere.

Det er interessant, at det er lykkedes Beskæftigelsesforvaltningen i Aarhus, at have kontakt med førtidspensionisterne, da det ikke er lykkedes i København.

Endvidere har Aarhus Kommune haft succes med at få udviklingshæmmede i alderen 40-50 år i job med løntilskud.

Socialforvaltningen vil benytte erfaringerne fra Aarhus til at iværksætte en ekstra indsats omkring skånejob, og gå yderligere i dialog med BIF om problemstillingen omkring organiseringen af visitation til og indsatser omkring skånejob.

Socialforvaltningen vurderer, at Den særlige jobformidling under BUF (se også nedenstående afsnit) og Projekt STAFF gør, at der er god kontakt med de unge med udviklingshæmmede.

Det vurderes dog på baggrund af erfaringerne fra Aarhus, at der kan være potentiale i en indsats for at få de ældre udviklingshæmmede i job med løntilskud. Socialforvaltningen vil derfor gå i dialog med værkstederne og hjemmevejlederne for at få øget fokus på oplysning, kommunikation og motivationsarbejdet omkring mulighederne for job med løntilskud.

Endvidere vil Socialforvaltningen kontakte BIF/projekt STAFF med henblik på at afklare mulighederne for at etablere et samarbejde omkring førtidspensionister med udviklingshæmning med henblik på job på særlige vilkår, herunder også samarbejdet med Projekt KLAP.

#### Den Særlige jobformidling i Københavns Kommune (DSJ)

Den Særlige Jobformidling i Københavns Kommune under BUF har den samme funktion som KLAP. Den Særlige Jobformidling er en

etableret institution, der har succes med at fastholde de udviklingshæmmede på arbejdsmarkedet via hyppig og vedholdende opfølgning. Den Særlige Jobformidling i Københavns Kommune er forankret i Børne – og Ungdomsforvaltningen og varetager samarbejdet mellem BUF, BIF og SOF i forhold til at få borgere med udviklingshæmning på arbejdsmarkedet.

DSJ har i efteråret afholdt møde med medarbejderne fra projekt KLAP. DSJ mener, at Københavns Kommunes tilbud (DSJ) er så velfungerende og omfangsrigt, at KLAP ville få mere ud af at lægge deres kræfter i andre kommuner, hvor de udviklingshæmmede ikke har samme mulighed for tilgang til ansættelser i Skånejob uden en indsats fra projekt KLAP. KLAP mener dog fortsat, at der er et potentiale i København.

Socialforvaltningen henviser selv direkte til Den Særlige Jobformidling som matcher og formidler kontakt til - og mellem arbejdsplads og borger. Når kontakten er etableret indgås individuelle aftaler afhængig af hvad arbejdspladsen efterspørger og hvad borgeren kan udføre. Herefter kontaktes BIF, der udfærdiger bevillingsskrivelser.

Socialforvaltningen har kendskab til pt. to borgere, der er henvist til projekt KLAP, heraf en som BIF har henvist, og en som SOF har henvist. Ellers bruges Den Særlige Jobformidling som kommunal samarbejdspartner.

Den Særlige Jobformidlings målgruppe er fortrinsvis til unge og yngre personer med diagnosen udviklingshæmning. Den Særlige Jobformidling har pt. 27 borgere med udviklingshæmning ansat i Job med Løntilskud til Førtilspensionister (Skånejob), og 5 yderligere borgere på vej til snarlig ansættelse. Den Særlige Jobformidling har tillige kontinuerlig kontakt med ca. 25 unge, der på sigt vil blive klar til et skånejob.

Til forskel fra Projekt KLAP laver BIF selv opfølgning på borgeren efter 6 måneder og dernæst hvert år. Opfølgningen foregår pr. brev eller ude på arbejdspladsen, hvis det ønskes. Det er DSJ, der laver opfølgningen på borgeren, hvorefter BIF orienteres. Den Særlige Jobformidling laver opfølgning både pr. telefon og på den konkrete arbejdsplads eller i borgerens hjem alt efter behov. Det kan også indbefatte opfølgningssamtaler med pårørende, hjemmevejledere, sagsbehandlere, bosteder mv. I gennemsnit vurderer Den Særlige Jobformidling, at de følger op i form af kontakt med ovenstående parter 25-30 gange pr. ansat / udviklingshæmmede i Skånejob i løbet af et år, for at sikre og fastholde pågældende på arbejdsmarkedet.

Socialforvaltningen stiller sig gerne til rådighed for at arrangere et studiebesøg for Socialudvalget til den særlige jobformidling og et besøg på forskellige beskæftigelsestilbud for udviklingshæmmede i Socialforvaltningen

#### Fra værksted til arbejdsmarked – øget samarbejde og budgetforslag

Servicestyrelsen anbefaler, at kommunerne arbejder for at flytte borgere fra beskyttet beskæftigelse i værksteder til beskæftigelse på almindelige arbejdspladser i form af ekstern beskyttet beskæftigelse (jf. Servicelovens § 103), job med løntilskud til førtidspensionister og fleksjob (jf. Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats) eller almindelig ansættelse.

Ekstern beskyttet beskæftigelse er et beskyttet arbejde på en almindelig arbejdsplads. Det er et kommunalt tilbud, en social foranstaltning, til borgere med en betydeligt nedsat funktionsevne. Ekstern beskyttet beskæftigelse hører under § 103 i Lov om Social Service. Socialforvaltningen har gode erfaringer med at få borgere i ekstern beskyttet beskæftigelse, bl.a. Rådhuset og Dansk Supermarked gennem JobShop.

Borgere med udviklingshæmning i Københavns Kommune skifter ofte mellem at være på beskyttet værksted, i skånejob og så på beskyttet værksted igen. Nogle er derudover i meget lange praktikker før job. Dette gælder typisk de unge, der ofte er umodne og har behov for afklaring.

Borgerne har med etablering af DSJ, Jobshop, beskæftigelse i Bernstorffsgade og på Rådhuset og de interne jobmuligheder i kommunens dagtilbud fået en vifte af muligheder for at komme i praktik og prøve kræfter med arbejdsmarkedet inden borgeren føler sig klar til at tage springet ud i skånejob eller Job med løntilskud for førtidspensionister.

I Københavns Kommune er der allerede gjort flere tiltag for mere fleksible rammer for borgere med udviklingshæmning, der har potentiale for skånejob. Den Særlige Jobformidling er bl.a. i dialog med Tivoli om muligheder for at indgå et formaliseret samarbejde mhp. praktikker og skånejob til borgere med udviklingshæmning. Handicapcenter København har også kontaktet DSJ med serviceopgaver, som de ønsker varetaget af borgere med udviklingshæmning ordning svarende til Rådhuset og Bernstorffsgade. DSJ står med den udfordring, at der ikke er flere borgere som ønsker eller er klar til at varetage opgaverne og dermed overstiger tilbudsviften pt. behovet hos borgerne.

I analysen af beskæftigelsespejlemærket er der vedlagt ønskeforslag, som støtter op om formålet med at få borgere fra værksted til arbejdsmarked.

*Budgetforslag om beskæftigelseskoordinator med fokus på skånejob*

Socialforvaltningen vurderer, at der er behov for en koordinerende og vidensopsamlende ressourceperson, der kan forestå arbejdet med at sikre en sammenhængende og opsøgende indsats, for at flere borgere med funktionsnedsættelse på førtidspension kommer i relevant beskæftigelse.

Koordinatorens opgaver vil omfatte:

- Opsøgende arbejde i forhold til førtidspensionister, der er i målgruppen og ønsker et skånejob
- Brobyggerfunktion mellem de relevante instanser på tværs af forvaltninger
- Undersøge om bedst fungerende udviklingshæmmede, der i dag har et tilbud efter § 103 i serviceloven, i stedet kan få et skånejob med mentorstøtte.

*Budgetforslag om social beskæftigelse i socialøkonomiske virksomheder*

Det forslås, at der oprettes en pulje til socialøkonomiske virksomheder. Socialøkonomiske virksomheder til social beskæftigelse anses som gavnlige til at aktivere borgere på kanten af arbejdsmarkedet og kombinere en beskæftigelses- og social indsats. Her ville Specialisterne og lignende virksomheder kunne ansøge.

”Specialisterne” er en socialøkonomisk virksomhed, der ansætter medarbejdere, der har en autismspektrumsforstyrrelse. Endvidere tilbyder virksomheden arbejdsevneafklaring til mennesker med autisme og lignende udfordringer, samt en Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse for unge med Autisme (STU).

Det forslås, at puljen forankres i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med udmøntning i samarbejde med Socialforvaltningen.