

Fra: Borgmesteren for BUF

Sendt: 22. juni 2021 12:42

Til: [REDACTED]

Emne: SV: BUU - opfølgning på VVKC og dårligt arbejdsmiljø

Kære [REDACTED]

Tak for din henvendelse til mig og resten af Børne- og Ungdomsudvalget. Jeg tager dine kommentarer til efterretning.

På baggrund af Intern Revision og Borgerrådgiverens rapporter om VVK-C har vi i Børne- og Ungdomsudvalget sat en række indsatser i gang. I Vesterbro Børneliv har ledelsen i samarbejde med Forældrerådet udarbejdet en udviklingsplan, som institutionen følger, og der er ansat en ny leder. Jeg har en forventning om, at det bidrager positivt til udviklingen både i klynge VVK-C og Vesterbro Børneliv.

Jeg er optaget af, at vi får flere høj kvalitetsdagtilbud i København, men der vil være steder, hvor kvaliteten halter. Det gør vi alt, hvad vi kan for at rette op på, og vores institutioner har mulighed for at trække på hjælp for at vende udviklingen. Det er sandt, at der er institutioner med en alt for høj personaleomsætning, det kan der være forskellige grunde til. Det er en kæmpe udfordring, også i København at rekruttere pædagoger, men vi gør alt, hvad vi kan for at skabe attraktive arbejdspladser og fastholde medarbejdere. God ledelse er af afgørende betydning for at sikre kvalitet i institutionerne, og jeg håber, at vi i budgettet kan få afsat midler til mere nær ledelse, da det også har betydning for fastholdelse og rekruttering.

Venlig hilsen

Jesper Christensen
Børne- og ungdomsborgmester

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen

Københavns Rådhus
1599 København V
Telefon +45 33 66 20 00
E-mail: borgmester@buf.kk.dk
www.kk.dk

Fra: [REDACTED]

Sendt: 7. juni 2021 14:03

Til: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>; Anna Maria Hede Christensen (Borgerrepræsentationen) <Anna_Maria_Hede_Christensen@kk.dk>; Gorm Gunnarsen (Borgerrepræsentationen) <Gorm_Gunnarsen@kk.dk>; Henrik Svendsen (Borgerrepræsentationen) <Henrik_Svendsen@kk.dk>; Jes Vissing Tiedemann (Borgerrepræsentationen) <Jes_Vissing_Tiedemann@kk.dk>; Laura Rosenvinge (Borgerrepræsentationen) <Laura_Rosenvinge@kk.dk>; Sofie Seidenfaden (Borgerrepræsentationen) <Sofie_Seidenfaden@kk.dk>; Klaus Mygind (Borgerrepræsentationen) <Klaus_Mygind@kk.dk>; Knud Holt Nielsen (Borgerrepræsentationen) <Knud_Holt_Nielsen@kk.dk>; Helle Bonnesen (Borgerrepræsentationen) <Helle_Bonnesen@kk.dk>; Jens-Kristian Lütken (Borgerrepræsentationen) <Jens-Kristian_Lutken@kk.dk>; Niko Grünfeld (Borgerrepræsentationen) <Niko_Grunfeld@kk.dk>; Henrik Svendsen (Borgerrepræsentationen) <Henrik_Svendsen@kk.dk>

Emne: BUU - opfølgning på VVKC og dårligt arbejdsmiljø

Til BUU

Som I ved, var vi mange der fulgte med i forespørgslen omkring de handikappede børn, som blev bragt for BR den 20. maj.

Der kom som forventet ikke nogle synderligt brugbare svar ud af forespørgslen, og familierne er som altid forsømt i "Valby-sagen" samt andre handikappede børn i området, som borgmesteren udmærket kender til. Borgmesteren har valgt at lukke øjnene og se fremad. Men det er jo også mest bekvemt med kommunalvalg for døren.

Nu har BUF efter 6 mdr langt om længe valgt at svare selektivt på min aktindsigt. Og selvom borgmesteren og Stax fortæller en historie om, hvor meget bedre det går i klynge VVKC, vil jeg lade tallene for sygefravær og personaleomsætning for 2020 tale for sig selv (vedhæftet).

Derudover vil jeg også opfordre til at I kigger på institutionen Børneliv, hvor borgmesteren også har lukket øjnene for det, der sker. Personaleomsætningen landede på 88% (!) i 2020. Disse forældre står også tilbage med følelsen af at være lukket ned, og et pædagogisk tilsyn som er fiflet ved for at forskønne virkelighedens verden.

Nu skal I behandle størrelsen af klynger og flere ledere. Men i virkeligheden kunne problemerne være klaret, havde der siddet kompetente personer i rollerne og at de pædagogiske ledere fik mere mandat, og ikke skulle bokse mod inkompetence og nepotisme i BUFs inderste kerne.

Denne appel om at tage fat om nældens rod, få fjernet dårligere ledere i BUF og arbejde MED medarbejdere, vil jeg endnu engang sende jer videre med, når I mødes til drøftelser den 9. juni. Tallene burde for enhver dygtig leder være nok pejlemærke til et større indgreb.

Mvh

