



Notat

Opfølgning på BUU's drøftelse af trivselsundersøgelsen 19. maj 2021

På Børne- og Ungdomsudvalgets møde 19. maj 2021 blev der efterspurgt yderligere analyser af to forhold

1. Om det er muligt at opsplitte ansatte med mindre end fx 5 års anciennitet i hhv. uddannede og ikke-uddannede personaler. Bevæggrunden for ønsket om denne opdeling er at belyse, om uddannelse betyder noget i forhold til håndtering og forebyggelse af krænkende adfærd.
2. Om der kan konstateres højere personaleomsætning på de arbejdspladser, hvor der er konstateret mere vold.

Ad.1

Det er ikke muligt at opsplitte respondenterne yderligere på anciennitet, hvis det samtidig skal fremgå, hvilken faggruppe de tilhører. Men det er muligt at analysere tre faggrupper¹ hhv. lærere, pædagoger og pædagogmedhjælpere og undersøge, om de uuddannede pædagogmedhjælpere i højere grad oplever krænkende adfærd.

På spørgsmålene om man har oplevet fysisk vold eller trusler om vold, er andelen blandt pædagogmedhjælpere, der svarer nej, højere, end den er for lærere og pædagoger. Der ses således ikke en sammenhæng, der viser, at medarbejdere uden uddannelse i højere grad oplever vold eller trusler om vold i forbindelse med deres arbejde.

I forhold til oplevelsen af mobning, chikane og diskriminerende adfærd så ligger medhjælpere på niveau med pædagogerne, hvor 93 % af begge faggrupper svarer nej på dette spørgsmål.

I forhold til oplevelsen af seksuel chikane svarer 98 % af medhjælperne nej, hvor pædagoger og lærere ligger på 99 %.

Ad. 2

Forvaltningen har sammenlignet personaleomsætningen på 199 dagtilbud og på 59 folkeskoler (specialdagtilbud og specialskoler er ikke med) sammenholdt med forekomsten af krænkende adfærd på arbejdspladserne.

15. juni 2021

Sagsnummer
2020-0112867

Dokumentnummer
2020-0112867-33

Center for Politik og HR
HR
Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN-nummer
5798009371201

www.kk.dk

På skoleområdet ses en mindre tendens til, at personaleomsætningen er højere på de arbejdspladser, der har en højere forekomst af krænkende adfærd, uanset om der er tale om vold, trusler om vold, mobning, chikane og diskriminerende adfærd samt seksuel chikane.

På dagtilbudsområdet er der ingen sammenhæng mellem personaleomsætningen og omfanget af fysisk vold og trusler om vold.

Der ses en lidt større personaleomsætning i dagtilbud på arbejdspladser, hvor medarbejderne oplever mobning, chikane og diskriminerende adfærd samt seksuel chikane. Men det er et blandet billede, hvor der både ses institutioner med et højt niveau af krænkende adfærd og lav personaleomsætning og institutioner med et lavt niveau af krænkelse og høj personaleomsætning. Selvom niveauet af krænkelse altså kan have en sammenhæng med personaleomsætningen, kan mange andre faktorer spille ind.

ⁱ Data er taget fra BUFs faggrupperapporter "alle pædagoger", "alle lærere m.fl. i folkeskolen" og "alle omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter"