

Bilag 1

Plan for implementering af Københavns Kommunes nye frivillighedspolitik i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Københavns Kommunes Frivillighedspolitik	Implementeringsplan vedtaget i 2006 (SOU 337/2006)
<p>1.</p> <p>At sikre dialogen mellem den frivillige og offentlige indsats i løsningen af sociale opgaver og ved tildeling af midler, således at indsatsen overfor borgerne styrkes og supplerer hinanden, herunder tildeling af midler. Således skal beslutninger, som involverer de frivillige organisationer i rimelig tid forelægges Kontaktudvalget/ de frivillige organisationer til høring</p>	<p>Sundheds- og Omsorgsborgmesteren og embedsmænd fra forvaltningen deltager løbende i møder med Kontaktudvalget for det frivillige sociale arbejde. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har etableret dialog fora i forbindelse med:</p> <p>forvaltningen af midler ifølge Servicelovens § 79 Partnerskabsprojektet Frivillige på plejehjem Sundhedsfremme og forebyggelse lokalt</p> <p>I forbindelse med politisk behandling af sager med relevans for frivillige organisationer høres disse.</p> <p>Sundheds- og Omsorgsforvaltningen afholdt i maj 2006 en konference, der havde til formål at skabe dialog om nye muligheder for samarbejde mellem det offentlige og civilsamfundet, herunder virksomheder, fonde og de frivillige organisationer. Som opfølgning på konferencen vil Sundheds- og Omsorgsforvaltningen arrangere årlige møder om dette emne.</p> <p>Der arbejdes på at etablere et formaliseret samarbejde med Kontaktudvalget, Frivilligt Forum og andre relevante grupper med henblik på at styrke samarbejdet på tværs.</p>
<p>2.</p> <p>At skabe helhed i indsatsen og problemløsningen. Kommunens medarbejdere skal derfor på såvel centralt som lokalt plan gøres bekendt med kommunens frivillighedspolitik.</p>	<p>Frivillighedspolitikken drøftes i Sundheds- og Omsorgsforvaltningens ledergruppe og udsendes til alle centrale enheder. Frivillighedspolitikken indtænkes i Sundheds- og Omsorgsforvaltningens årsplaner, herunder planer for sundhedsfremme og forebyggelse.</p> <p>Der er igangsat en proces med implementering af frivillighedspolitikker på</p>

	<p>alle plejehjem. Dette følges op på forvaltningens øvrige institutioner samt understøttes af uddannelse af personale og dialog med de frivillige foreninger lokalt.</p> <p>Der arbejdes på at erfaringer med frivilligt socialt arbejde inddrages i overvejelser ved ansættelser af medarbejdere i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.</p>
<p>3.</p> <p>At inddrage borgerne i løsningen af sociale problemer. I kommunens informationsarbejde overfor borgerne skal der løbende gøres opmærksomt på mulighederne for at deltage i frivilligt arbejde</p>	<p>Der arbejdes på at informere om frivillige organisationer og mulighed for frivilligt arbejde på alle informationsmøder for nye og kommende pensionister i alle lokalområde. Ved den borgerrettede undervisning og ved informationsmøder, hvor forebyggere og sundhedskonsulenter underviser i sundhedsfremme og forebyggelse oplyses om mulighederne for frivilligt socialt arbejde.</p> <p>Der samarbejdes med frivillige organisationer om oplysning og rekruttering af frivillige på senior- og helsemesser i lokalområderne.</p> <p>Der arbejdes på at udvikle links til frivillige organisationer til Sundheds- og Omsorgsforvaltningens hjemmeside. Der samarbejdes med de øvrige forvaltninger om udvikling af en netbaseret kalender, hvor foreninger og organisationer kan præsentere deres program og aktiviteter.</p> <p>Frivillige organisationer vil få mulighed for at formidle information via de lokale sundhedscentre og øvrige borgerindgange til Sundheds- og Omsorgsforvaltningen</p>
<p>4.</p> <p>At fastholde den gensidige respekt for og accept af det offentlige professionelle faglighed og det frivillige arbejdes personlige engagement og de enkelte organisationers værdigrundlag gennem dialog og samarbejde. I forlængelse heraf tilstræber Kommunen i videst mulig omfang at indgå samarbejdsaftaler/partnerskabsaftaler med frivillige organisationer, således at samarbejdet bidrager til at udnytte de</p>	<p>Der indgås samarbejdsaftaler med klubber og foreninger, der modtager mere end 100.000 kr. ifølge Servicelovens § 79.</p> <p>Der indgås partnerskabsaftaler med frivillige organisationer og plejehjem.</p> <p>Der indgås partnerskabsaftaler med frivillige organisationer og</p>

<p>frivillige organisationers ressourcer og kompetencer bedst muligt</p>	<p>boligforeninger omkring netværk i ældreboligafdelinger.</p> <p>Der arbejdes på at etablere partnerskaber med erhvervsliv, fonde og frivillige organisationer omkring frivilligt arbejde.</p> <p>Sundheds- og Omsorgsforvaltningen vil løbende organisere møder og konferencer, hvor politikere og medarbejdere kan møde frivillige og drøfte vilkår og muligheder for det frivillige arbejde.</p>
<p>5.</p> <p>At synliggøre effekterne af det frivillige arbejde i kommunen og skabe gensidig tillid og åbenhed mellem organisationerne, foreningerne og kommunen ved at opstille mål for brugen af de tildelte midler og efterfølgende evaluere opfyldelsen af disse mål</p>	<p>I samarbejde med § 79 netværket evalueres aktiviteterne og de synliggøres gennem støtte til produktion og distribution af lokale og bydækkende informationsmaterialer om frivillige organisationer og grupper.</p> <p>Informationsarbejdet understøttes desuden af samarbejde i netværk omkring § 79 modtagere og partnerskabsprojekter.</p> <p>Retningslinierne for at modtage støtte ifølge Servicelovens § 79 stiller krav om dokumentation af fremmøde og antal medlemmer. Dette følges nøje og understøttes af individuelle vurderinger af aktiviteter i forhold til forvaltningens mål for sundhedsfremme og forebyggelse i de enkelte bydele. Denne proces foretages i løbende dialog med de foreninger og organisationer, der gennemfører aktiviteterne.</p>
<p>6. At de frivillige aktivitetsudøvende foreninger i højere grad end nu tillægges en betydning i arbejdet med at udvikle sociale relationer, forpligtende fællesskaber og udvikling af demokratiet.</p>	<p>Sundheds- og Omsorgsforvaltningen udvider løbende dialogen om udvikling og opgaveløsning i de etablerede netværk og dialogfora. Kontakten til de enkelte frivillige organisationer udvides, og nye samarbejds muligheder drøftes løbende.</p> <p>Sundheds- og Omsorgsudvalget har derfor på sit møde den 20. april 2006 besluttet at relancere Dialogforum – et ældrepolitisk mødested.</p>

<p>7. At de kommunale tilskud gives, så de frivillige foreningers selvbestemmelse ikke anfægtes</p>	<p>Retningslinierne for tildeling af tilskud ifølge § 79 blev vedtaget i 2003 efter en lang dialogproces med foreninger og organisationer. Midlerne fordeles via vedtagne nøgletal og i dialog om fokusområder tilpasset lokale sundhedsprofiler og behov.</p>
<p>8. At det i forlængelse af vedtagelsen af Københavns Kommunes overordnede frivillighedspolitik pålægges samtlige fagudvalg at udarbejde en implementering/operationalisering af frivillighedspolitikken, der beskriver samarbejde mellem udvalg, forvaltning og frivillige organisationer. Implementeringsplanen for de enkelte forvaltninger skal forelægge senest et år efter frivillighedspolitikken vedtagelse. Endvidere skal planen følges op hvert andet år.</p>	<p>Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har gennem de seneste år arbejdet på at alle institutioner og enheder udvikler deres egen frivillighedspolitik. Denne proces understøttes med vedtagelsen af denne frivillighedspolitik, hvis implementering opfyldes med denne plans ni punkter for operationalisering.</p> <p>Sundheds- og Omsorgsforvaltningen vil årligt gøre status over implementeringen af frivillighedspolitikken herunder antal frivillige, erfaringer og idéer fra medarbejdere og samarbejdspartner samt eventuelle behov for yderligere tiltag.</p>
<p>9. At støtte udviklingen af lokalt samarbejde, hvor frivillige organisationer og aktive medborgere kan indgå i udviklingen af nye fællesskabs- og handlemuligheder</p>	<p>I hvert lokalområde samarbejder Ældrekontor, Pensions- og Omsorgskontor og sundhedskonsulenter med det lokale § 79 netværk om synlighed og udvikling af nye muligheder for samarbejde. Der er etableret kontakt til boligselskabernes ældreboligforeninger og andre aktører, der har interesse i frivilligt socialt arbejde.</p>