



Bilag 4:

06-12-2007

Udmøntning af midler til kompetenceudvikling i forbindelse med budget 2008

Sagsnr.
2007-82540

Dokumentnr.
2007-459962

Sagsbehandler
Helene Runliden

I budgetaftalen 2008 er der afsat midler til kompetenceudvikling i årene 2008 og frem. Herudover er der i 2007 budgetaftalen afsat midler for 2007, 2008 og 2009. Budgetaftalen 2007 blev udmøntet i Københavns Sundhedsakademi www.sundhedsakademiet.kk.dk Midlerne fra 2008-budgetaftalen går ind i Københavns Sundhedsakademi, og bliver brugt til at udvide målgruppen og til yderligere aktiviteter for den eksisterende målgruppe. Dette notat forholder sig kun til udmøntningen af midlerne i budgetaftale 2008.

År	Budgetaftale 2008 *
2008	10.000.000
2009	19.920.000
2010	29.880.000

* Det er forudsat at SUF får 83 % af midlerne, SOF 17 % af kompetenceudviklingsmidlerne, sådan har Økonomiforvaltningen fordelt dem i 2008, og denne fordeling er anvendt i de resterende år.

Forslag til anvendelse af budgetaftale 2008 kompetenceudviklingsmidlerne

For årene 2008 og 2009 giver budgetaftale 2008 mulighed for at øge kompetenceudviklingsaktiviteterne. I 2010 er budgetaftale 2008 den eneste bevilling til kompetenceudvikling, således må aktiviteterne i 2010 neddrøses i forhold til de foregående år.

I 2008 og 2009 har budgetaftale 2008 givet mulighed for iværksættelse af en række yderligere aktiviteter. Hovedaktiviteterne er:

- Bedre praktikforløb for social- og sundhedselever og studerende
- Øget kompetenceudvikling for andre grupper end basisedarbejderne i plejen, primært myndighedsfunktionen
- Kursustilbud for overbygningen og centralt udbudte specialiseringskurser og for 2009 også øget aktivitet for basisedarbejdere i plejen
- Faglig supervision for medarbejderne i plejen
- Ledelsesudvikling,

Tabellen nedenfor viser 2008 budgetaftale midlernes anvendelse i årene 2008 og 2009.

Budgetaftale - 2008	10.000.000	19.920.000
Grunduddannelse i alt – bedre praktikforløb	2.000.000	2.000.000
Udførerorganisationen i alt	4.700.000	13.500.000
Klippekort til Basismedarbejdere i plejen, Kurser for medarbejdere i køkken- og rengøringsfunktioner		4.620.000
Overbygning, assistenter, sygeplejersker, terapeuter m.fl.	700.000	3.000.000
Centrale specialkurser	1.000.000	3.000.000
Supervision	3.000.000	3.000.000
Myndighedsfunktionen - PO-området i alt	2.300.000	2.300.000
Visitoruddannelse	1.000.000	1.000.000
Kurser til kortuddannede adm. medarbejdere	600.000	600.000
Aktiviteter for øvrige grupper PO	700.000	700.000
Ledelsesudvikling i alt	1.000.000	2.000.000

Bemærkninger til budgetaftale 2008 for årene 2008 og 2009

Grunduddannelse, bedre praktikforløb for elever og studerende

Elever og studerende er fremtidens arbejdskraft. Varetagelsen af grunduddannelsen for social- og sundhedselever samt de kliniske vejledningsforløb for sygeplejestuderende er den største enkeltstående rekrutteringsindsats i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. Gode praktik- og vejledningsforløb er afgørende for dels om eleverne fuldfører uddannelsen dels om de vælger beskæftigelse i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen efter endt uddannelse. Det samme gør sig gældende for de sygeplejestuderende, ét dårligt praktikforløb vil kunne betyde, at de vælger ældreområdet fra ved valg af arbejdssted efter endt uddannelse. Derfor er det vigtigt at prioritere denne type af kompetenceudvikling.

Midlerne anvendes til de lokalområder, som ikke har studieunits, og kan anvendes til frikøb af praktikvejledere og kliniske vejledere og uddannelsesansvarlige, samt kompetenceudvikling af disse grupper. Midlerne kan også anvendes som løntillæg, til vejledere, for at fastholde disse i funktionerne.

Udførerorganisationen

Der afsættes 0,7 mio. kr. til efter- og videreuddannelse af sygeplejersker, terapeuter og andre MVU'er. De kan også bruges til specialisering/overbygning for assistentgruppen. Der lægges vægt på at de bruges på kompetencegivende efter- og videreuddannelse, men der skal også i et mindre omfang være plads til særlige lokale indsatser eller korterevarende specialkurser.

I 2009 anvendes en del af midlerne også til yderligere aktivitet på klippekortet, samt til kurser for køkken og rengøringspersonalet.

Der afsættes 1 mio. kr. til specialkurser. Midlerne anvendes til at udvikle og tilbyde særlige kliniske og teoretiske forløb fra centralt hold. Der er f.eks. peget på behov for kompetenceudvikling i håndtering af intravenøse behandlinger, sondeernæring, kompliceret sårpleje, pleje af trachealkanyler, sonder/katetre samt abdominale stomier.

Herudover planlægges videregående uddannelsesforløb (overbygning) i sundhedsfaglig dokumentation (BUM) samt i TREK (Tværfaglig rehabilitering af ældre borgere på Københavns Kommunes rehabiliteringscentre – kompetenceudvikling) således som tidligere beskrevet. Målgruppen er sygeplejersker henholdsvis terapeuter samt social- og sundhedsassistenter og der er etableret samarbejde med CVU-Øresund.

Det har længe været et ønske hos ledere og medarbejdere i driften at kunne tilbyde medarbejderne i plejen faglig supervision. Den mulighed er nu til stede, og der vil i 2008 blive udviklet en supervisionsmodel og iværksat supervision for medarbejdere i plejen. Det er næppe muligt at tilbyde alle supervision i tilstrækkeligt omfang indenfor denne ramme, men det vil være muligt at udvikle et koncept og iværksætte det for en delmængde af medarbejdere, hvor der er særligt behov for det.

Myndighedsfunktionen – PO-området

Medarbejderne i myndighedsfunktionen har ikke tidligere været omfattet af aktiviteterne i Sundhedsakademiet, med budgetaftale 2008 bliver det muligt nu også at tilbyde kompetenceudvikling til disse medarbejdergrupper.

Midlerne vil blive brugt til en visitatoruddannelse, såfremt den nye landsdækkende visitatoruddannelse er færdig, vil forvaltningen benytte den, alternativt udvikles et SUF-specifikt tilbud. Der vil, såfremt det er muligt indenfor denne ramme, også gives ”vikarmidler”, således at PO-kontorerne kan betale sig fra overarbejde.

Derudover afsættes der midler til de øvrige personalegrupper på PO-området, både kortere uddannede og mellemlange videregående uddannelser. Der udarbejdes en analyse af behov og beskrivelse af hvilke tilbud, der skal etableres inden aktiviteterne iværksættes. Det er dog helt sikkert at pensionsmedarbejderne har behov for og lyst til kompetenceudvikling.

Ledelsesudvikling

Midlerne vil blive anvendt til grunduddannelse i ledelse og særlige tilbud til lederne målrettet kompetenceudvikling af medarbejderne og til at understøtte de strategiske satsninger med ledelsesudvikling, herunder implementering af nye kvalitetsstandarder og balance i hjemmeplejen.