

Bilag 1. Overblik over forvaltningens indsatser

Nr.	Indsats	Indhold	Oprindelse	Kontor
Fokusområde 1: BIF skal hjælpe udsatte borgere til hurtig afklaring, så de kan komme videre				
1.	STAR-initiativ "Flere skal med 2" (dec. 2019- juni 2022)	Formålet er at reducere antallet af aktivitetsparate fyldt 30 år ved, at flest mulige opnår fodfæste på arbejdsmarkedet gennem (små) job. Det er også formålet, at borgere, der er i målgruppen for føp/fleks/ressourceforløb, får deres sag forelagt for rehabiliteringsteamet.	STAR (startet i dec. 2019)	2. kontor
2.	Flere skal med 2 - Parallelsamfundsindsats (2020 og 2021)	Særligt fokus på udsatte ledige i Tingbjerg. Der er afsat tre årsværk pr. år.	Budget 2020 (startet i 2020)	2. kontor
3.	STAR initiativ "Afklaringspuljen" (dec. 2020-dec. 2022)	Formålet er at sikre, at alle aktivitetsparate fyldt 30 år med mere end 8 år ud af de seneste 10 år i kontanthjælpssystemet får en hurtig og grundig afklaring af, om de forsat skal være på kontanthjælp, eller om de fx er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.	STAR (startet i dec. 2020)	2. kontor
4.	STAR-initiativ "Udvikling i fleksjob 2" (dec. 2019-30. sept. 2021)	Formålet er at få fleksjobbere hurtigt i job. Målet er 90 pct. i beskæftigelse ved afsluttet forløb i 2021. 85 pct. af nyvisiterede skal i beskæftigelse indenfor 6. måneder. Større fokus på progression i ansættelse i fleksjob under 10 timer.	STAR (startet i 2019)	2. kontor
5.	Lavere sagsstammer	Bevilling til nedbringelse af antal sager pr. sagsbehandler.	Budget 2019	2. kontor
6.	Implementering af anbefalinger fra task force for FØP og fleksjob	Bevilling til at implementere anbefalingerne fra taks force for FØP og fleksjob, herunder bevilling til måling af borgeroplevelse (VIVE), sundhedsfaglig rådgivning og supervision mv.	Budget 2019	2. kontor
7.	Byens udsatte skal hjælpes videre	Videreførelse og udvidelse af IPS-indsats for borgere med alvorlig psykisk sygdom, så den bliver bydækkende.	Budget 2020	2. kontor
8.	Projekt: IBBIS2	Projekts formål er at udvikle metoder til en bedre samlet sundheds- og beskæftigelsesindsats til sygemeldte med lettere psykiske lidelser	STAR (startet i 2019)	2. kontor
9.	Behov for flere rehabiliteringsteammøder	Nedbringelse af ventetid til rehabiliteringsteamet, som følge af lovændringer.	Budget 2020	2. kontor
10.	Styrket beskæftigelsesindsats for veteraner	En indgang til BIF, som varetages af veteranovholdere, mv.	Budget 2020	2. kontor
11.	Styrket koordinering af indsatser målrettet borgere på krisecentre	Krisecenterprojektet blev iværksat i 2018 og udløber med udgangen af 2021. Projektet afprøver og udvikler en samarbejdsmodel for koordinering af indsatser mellem krisecentre i KK, Hjemløseenheden, Boligrådgivere/koordinerende rådgivere og Jobcentrene JKI og JKU.	Budget 2018	2. kontor
12.	Styrket aktiveringsindsats til ledige med banderelationer (Sikker By)	Bevilling med primært indsatsmidler til timetung aktiveringsindsatser via eksterne leverandører til ledige med banderelationer. Samt ét årsværk, der tilknyttes Specialenheden hos AMC mhp. afholdelse af ugentlige jobsamtaler.	Budget 2021	3. kontor
13.	Beskæftigelses- og uddannelsesfokuseret afsoning og god løsladelse (Sikker By)	Indsatte borgere er ikke omfattet af LAB-loven, hvorfor bevillingen vedrører en særlig indsats, hvor der igangsættes en koordineret beskæftigelses- og uddannelsesplan allerede under borgernes afsoning mhp. at reducere risiko for tilbagefald til kriminalitet efter endt afsoning.	Budget 2018	3. kontor
14.	EXIT (Sikker By)	Fællesbevilling med SOF. I indsatsen ydes der rådgivning og støtte til kriminelle og kriminalitetstruede voksne borgere over 18 år, der ønsker hjælp til at forlade den kriminelle tilværelse. BIFs andel af bevillingen vedrører 2 medarbejdere, der frikøbes fra JKU til at arbejde med EXIT sager.	Budget 2020	3. kontor
15.	SSP+ (Sikker By)	Fællesbevilling med SOF. Via indsatsen forebygges det, at unge kommer ud i kriminalitet. BIF's andel af bevillingen vedrører to beskæftigelseskonsulenter, samt 1 årsværk i SSP-sekretariatet.	Budget 2019	3. kontor
16.	Sammen om familien	Fællesbevilling med SOF, BUF og KFF fra SIRI. Gennem indsatsen forebygges det, at børn og unge rekrutteres til bandemiljøet. BIF bidrager til indsatsen med virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats for forældrene og fritidsjob til de unge	SIRI	3. kontor

Fokusområde 2: BIF skal gennem øget samarbejde med virksomhederne sikre bedre match mellem ledige københavnere og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft				
17.	Ny strategi for virksomhedspraktik i KK	Forsøg med ny strategi for virksomhedspraktik - med fokus på detailbranchen og kvalitet i placeringer.	Budget 2020	1. kontor
18.	Overledighed - A-kasse samarbejde	Indsats mod overledighed ved jobsøgningsforløb i samarbejde med 3F, FOA og Magistrenes a-kasse. Fokus på særligt ufaglærte og akademikere gennem en tidlig indsats.	Budget 2018	1. kontor
19.	Eftersyn af akademikersindsatsen	I 2020 og 2021 foretages et eftersyn af hele akademikersindsatsen, for at finde ud af hvilke tiltag virker og hvor der er behov for tilpasninger af indsatsen i København. Et led i eftersynet er desuden at inddrage viden fra forskningen og fra de andre universitetsbyer.	BIU-beslutning	1. kontor
20.	Kvalificeret arbejdskraft	Før-dimittend-indsats til akademikere, med fokus på at vejlede dem i at begynde jobsøgningen inden dimission og at hjælpe dem til at søge i den private sektor	Budget 2019	1. kontor
21.	Samarbejdsportal	Støtte til et fælles forum for sagsbehandlere i Jobcenter København og i a-kasserne samt de faglige organisationers socialrådgivere.	Budget 2021	1. kontor
22.	Løft af lediges digitale kompetencer	Med afsæt i anbefalinger fra en ekspertgruppe har BIU vedtaget en strategi for løft af lediges digitale kompetencer. I digitale værksteder kan ledige modtage vejledning og deltage i workshops med det formål at blive digitalt selvhjulpne.	Budget 2020	1. kontor
23.	Særlig indsats for kvalificeret, digital arbejdskraft	Pilotprojekter med virksomheder o.l. for ledige der mangler digitale beskæftigelsesrettede kompetencer. Bevillingen går til opkvalificering af ledige og til 2 konsulenter, der skal drive relevante pilotprojekter i samarbejde med virksomheder m.fl. Pilotprojekterne er et spor i strategien for løft af lediges digitale kompetencer.	Budget 2021	1. kontor
24.	Lære- og elevpladser	Indsatsen skal matche unge, der mangler en lære- eller elevplads med virksomheder, der har brug for elever og lærlinge. Målgruppen for indsatsen er 15-29-årige københavnere, der søger en elev- eller læreplads, der har afsluttet grundforløbet på en erhvervsuddannelse.	Budget 2021	1. kontor
25.	Projekt: Talent-DK	BIF indgår i fællesskab med øvrige aktører, herunder særligt Copenhagen Capacity, i et samarbejde om at tiltrække og fastholde international arbejdskraft. Projektet støtter særligt internationale borgere bosat udenfor KK	Erhvervsstyrelsen / EU	3. kontor
26.	Greater Copenhagen Career Program og Copenhagen Career Program	Tiltrækning og fastholdelse af højtuddannet arbejdskraft - indsatser målrettet internationale studerende og medfølgende ægtefæller til beskæftigede i København.	Budget 2020	3. kontor
27.	Tidlig indsats for internationale studerende (Head Start)	Studiejobs og etablering af netværk på arbejdsmarkedet.	Budget 2020	3. kontor
28.	Din Digitale Virksomhed i København	Digitale seminarer om forretningsudvikling og forøgelse af digitale kompetencer - bl.a. for SMV'er	Budget 2021	3. kontor
29.	Støtte til Creative Business Cup	Erhvervsdrivende fond, der støtter kreative og innovative iværksættere og forbinder dem med investorer og globale markeder.	Budget 2018	3. kontor
30.	Styrket kongresturisme (Videreførelse af kongrespuljen og styrkelse af City of Congresses)	Tiltrækning af internationale kongresser og møder til København via støtte til Wonderful Copenhagen.	Budget 2021	3. kontor
31.	Styrket kongresturisme (Fra Erhvervsturist til Privatturist))	Markedsføringsindsats møntet på kongresdeltagere som har mulighed for at forlænge deres ophold	Budget 2021	3. kontor
32.	Styrket kongresturisme (Copenhagen Legacy Lab)	Indsats forankret i et af Wonderful Copenhagenes sekretariater, som skal supplere City of Congresses	Budget 2021	3. kontor
33.	Bydækkende studie- og fritidsjobindsats (Sikker By)	Bevillingen skal hjælpe de kriminalitetstruede unge med at finde et fritidsjob eller studiejob. Der er afsat midler til lønrefusion af kommunale fritidsjob samt til fritidsjobkonsulenter	Budget 2018	3. kontor
Fokusområde 3: Service og medarbejdertrivsel				
34.	Veteranprojekt	Undersøge og udvikle indsatsen over for veteraner	BIU-beslutning	SLK
35.	Rekrutteringsservice til virksomheder	Undersøge og udvikle værktøjer til bedre at kunne understøtte virksomheder i deres rekrutteringer	BIU-beslutning	SLK
36.	Overgange mellem centrene	Skabe viden om, hvordan der kan sikres bedre overgange mellem centrene	BIU-beslutning	SLK
37.	Bedre Breve	Omskrivning af brevskabeloner, så de er mere forståelige for borgerne	BIU-beslutning	SLK

Fokusområde 4: BIF skal styrke integration af københavnere med ikke-vestlig baggrund				
38.	Håndholdt og vedvarende virksomhedsrettet indsats for jobparate ledige (understøtter pejlemærke 1 om job, jf. Integrationspolitik 2019-22)	Virksomhedsindsats med lave sagsstammer for jobparate med ikke-vestlige baggrund, hvor der er fokus på hyppige virksomhedsforløb samt tæt opfølgning.	Integrationshandleplan 2019-2022	3. kontor
39.	Særlig virksomhedsrettet indsats for kvinder med fokus på helbredsafklaring (understøtter pejlemærke 1 om job, jf. Integrationspolitik 2019-22)	Virksomhedsindsats med lave sagsstammer for aktivitetsparate med ikke-vestlig baggrund, og særligt kvinder. Der er fokus på helbredsafklaring og lægefaglig sparring gennem brug af sundhedskoordinator, samt hyppige virksomhedsforløb og hyppig opfølgning.	Integrationshandleplan 2019-2022	3. kontor
40.	Virksomhedsindsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination	Virksomhedsrettet indsats målrettet bekæmpelse af ubevidst etnisk diskrimination på det københavnske arbejdsmarked. Et leverandørkonsortium tilbyder en indsats målrettet mangfoldig rekruttering og/eller god håndtering af en mangfoldig medarbejderstab til 30 virksomheder årligt.	Integrationshandleplan 2019-2022	3. kontor
41.	Flere lære- og elevpladser til unge (understøtter pejlemærke 2 om uddannelse, jf. Integrationspolitik 2019-22)	Unge med ikke-vestlig baggrund får hjælp til at finde en virksomhed, som de kan komme i lære i eller blive elev hos. Der bliver tæt op på den unges forløb for at sikre, at der bliver taget hånd om eventuelle udfordringer.	Integrationshandleplan 2019-2022	3. kontor
42.	Fritidsjob til unge (understøtter pejlemærke 2 om uddannelse, jf. Integrationspolitik 2019-22)	Med indsatsen får unge med ikke-vestlig baggrund hjælp til at finde fritidsjob. Der er afsat midler til at de mest udsatte unge kan starte med et kommunalt fritidsjob, hvor der gives lønrefusion til arbejdsgiveren.	Integrationshandleplan 2019-2022	3. kontor
43.	Forebyggelse af social kontrol (understøtter pejlemærke 3 om integration generelt, jf. Integrationspolitik 2019-22)	Forebyggelse af social kontrol blandt børn, unge, voksne og fagpersoner. Indsatsen skal nå 1.500 borgere/fagpersoner årligt.	Integrationshandleplan 2019-2022	3. kontor
44.	Bydelsmødre	Bydelsmødrene er ressourcestærke kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, som støtter isolerede og ressourcevage kvinder i deres lokalområder til at komme videre i livet.	Budget 2018	3. kontor
45.	Projekt: Integrations- og beskæftigelsesambassadør	Bevilling til ansættelse af beskæftigelses- og integrationsambassadør, som understøtter den beskæftigelsesrettede indsats målrettet flygtninge og familiesammenførte.	SIRI	3. kontor
46.	Støtte til Mino Danmark	Fremmelse af etniske minoritetsunges aktive deltagelse i det danske samfund.	Budget 2020	3. kontor
47.	Sabaah	Foreningen Sabaah arbejder for forbedrede vilkår for homoseksuelle, biseksuelle og transkønnede med anden etnisk baggrund end dansk.	Budget 2019	3. kontor
48.	Bekæmpelse af social kontrol som barriere for beskæftigelse	Indsats blandt etniske minoritetskvinder, som skal sikre, at deres beskæftigelse ikke hæmmes af social kontrol. Ansættelse af fem specialiserede social kontrol-vejledere på udvalgte centre.	Budget 2021	3. kontor
49.	Genoptagelse af Projekt Perspektiv	Opsøgende virksomhedsrettet indsats og danskundervisning til ægtefælleforsørgede i udsatte boligområder.	Budget 2020	3. kontor
50.	Videreførelse af Jødisk Informationscenter	Bekæmpelse af antisemitisme.	Budget 2020	3. kontor
51.	Sikker By - VINK	Forebyggelse af radikalisering og ekstremisme blandt unge københavnere	Budget 2019 og 2020	3. kontor
Øvrige				
52.	Københavns Kommunes ungeindsats (KUI)	KUI er en sammenhængende ungeindsats for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse på tværs af Socialforvaltningen, Børne- og Ungdomsforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	Folketingsaftale 2017	1. kontor
53.	Arbejdsmarkedsinklusion i stor skala gennem uddannelse / Flexuddannelsen	Særlig erhvervsrettet uddannelse til unge, der har afsluttet Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU), dvs. unge med forskellige handicap. Formålet er at sikre målgruppen bedre arbejdsmarkedstilknnytning gennem uddannelse.	Varetages af Gladfonden, støttes af A. P. Møller Fonden	1. kontor
54.	Reconnect på CKB	Forskningsprojekt, hvor unge med symptomer på angst og depression modtager en særlig indsats. Københavns Professionshøjskole varetager forskningsdelen og træning af konsulenter.	I samarbejde med Københavns Professionshøjskole, støttes af Novo Nordisk Fonden	1. kontor

55.	Projekt Højskole uden mure	Projekt for sårbare 15-17-årige uden tilknytning til uddannelse. Gennem workshops, undervisning og praktikforløb skal projektet hjælpe de unge til livsmestring og uddannelsesafklaring.	Varetages af bl.a. Hotel og Restaurantskolen, støttes af Bikuben Fonden	1. kontor
56.	Bedre udslusning fra STU	Projekt med formål at sikre bedre overgang fra Særligt Tilrettelagt Uddannelse til ordinær uddannelse eller beskæftigelse.	Varetages af Hans Knudsen Instituttet, støttes af STAR	1. kontor
57.	Støtte til Bosnisk Kulturcenter	Foreningen laver arrangementer for at hjælpe overvægtige børn og PTSD-ramte borgere	Budget 2021	3. kontor
58.	Partnerskab med byggebranchen i Tingbjerg	Pilotprojekt hvor udsatte ledige bosiddende i Tingbjerg får småjob, fleksjob eller virksomhedspraktik i forbindelse med byggeprojekter i Tingbjerg. Bevillingen skal bruges til at frikøbe medarbejdere til vejledning af borgerne.	Budget 2021	3. kontor