

Bilag 11. Status på vejledende CO₂e-reduktionsmål

I forbindelse med udviklingen af en styringsmodel for klima blev Økonomiudvalget ved indkaldelsescirkulæret 2027 forelagt vejledende CO₂e-reduktionsmål for kommunens indkøb for Budget 2027 fordelt på ansvarlige udvalg. Det er i Budget 2027 frivilligt for udvalgene, hvorvidt de vil anmode forvaltningerne om at påbegynde arbejdet med at udvikle CO₂e-reducerende initiativer til indfrielse af deres vejledende reduktionsmål. Socialudvalgets vejledende reduktionsmål i 2027 er 860 ton CO₂e, svarende til 1,4 pct. af udvalgets samlede klimaaftryk fra indkøb i 2024.

Socialudvalget besluttede ved første behandling af budgetbidraget, at Socialforvaltningen skulle påbegynde arbejdet med at udvikle CO₂e-reducerende initiativer til indfrielse af det vejledende reduktionsmål. Ved anden behandling af budgetbidraget den 22. april 2026 skal Socialudvalget beslutte, om Socialforvaltningen skal arbejde videre med et initiativ, se tabel 1.

1. Status på arbejdet med vejledende CO₂e-reduktionsmål

På baggrund af bestilling fra Socialudvalget arbejder Socialforvaltningen på følgende CO₂e-reducerende initiativer til indfrielse af udvalgets CO₂e-reduktionsmål ved Budget 2027.

Tabel 1. Status på arbejdet med vejledende CO₂e-reduktionsmål

Initiativ	Status på arbejdet med initiativet	Forventet CO ₂ e-reduktion i 2030 (Tons CO ₂ e)	Forventes initiativet at medføre en merudgift* (Ja/Nej)	Anslået økonomisk udgift, hvis initiativet medfører merudgifter (1.000 kr.)
Grønne ambassadører i Socialforvaltningen	Under udarbejdelse	0	Ja	Under afklaring

*Merudgifter defineres som udgifter, der ikke kan afholdes indenfor udvalgets egen ramme. Initiativer, der medfører merudgifter, kan løftes som ønsker til budgetforhandlingerne.

2. Evt. bemærkninger og opmærksomhedspunkter

Forslaget bygger på inspiration fra Region Hovedstadens ordning med grønne ambassadører. Der er aktuelt op mod 400 ambassadører, som er forankret lokalt i organisationens afdelinger. Ordningen indebærer bl.a. et tredages kursus for ambassadørerne, og der arbejdes både med større tværgående og mindre lokale indsatser, fx at gå fra engangs- til flergangsprodukter, kun at anvende handsker, når det er hygiejnisk nødvendigt og at reducere spild på alle produktområder. Herudover er der, med henblik på at udbrede gode erfaringer, udarbejdet en grøn håndbog indeholdende beregnede og testede indsatser, der kan implementeres på andre arbejdspladser. Samtidig har Region Hovedstaden et E-læringskursus om grønne valg i hverdagen for alle ansatte og et generelt fokus på viden og opkvalificering af grønne kompetencer. Det skal samlet understøtte det arbejde, de Grønne ambassadører udfører, og den lokale forankring.

Der forventes ingen konkret effekt på CO₂-udledningen alene ved initiativ om grønne ambassadører i Socialforvaltningen, men de initiativer, som ambassadørerne foreslår, ventes at medføre konkrete, kvantificerbare reducerende effekter. Disse vil indgå som reducerende tiltag i senere klimaregnskaber frem mod KK's bindende reduktionsmål for 2030.

De forventede merudgifter dækker uddannelse af de grønne ambassadører samt årsværk til kvalificering, forankring og udbredelse af ambassadørernes forslag. Der kan også udarbejdes en model uden merudgifter, som ikke indebærer samme grad af central forankring eller uddannelse af de grønne

ambassadører. En sådan model vil bero på, at de enkelte ambassadører selv igangsætter lokale indsatser, hvilket alt andet lige vil medføre en lavere klimaeffekt, eftersom initiativerne ikke kvalificeres og implementeres på tværs af forvaltningen i samme grad.