

Bilag 8

Modt.
25-10-2006

Bilag 8
3

18. oktober 2006

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Distrikt Nørrebro
Att.: Poul Hjort Henriksen
Islands Brygge 37, 1. sal
2300 København S

Høringssvar vedrørende sammenlægning af Vuggestuen Mjølnerparken og Den Integrerede Institution Midgård

Det har været med stor begejstring til følge, at personalegruppen i Midgård i løbet af den senere tid er blevet bekendtgjort med planerne om en sammenlægning af Vuggestuen Mjølnerparken og Den Integrerede Institution Midgård. Således er de foreliggende planer i overordentlig god overensstemmelse med personalegruppens og ledelsens i forvejen diskuterede ønsker vedrørende institutionens fremtid. Følgende redegørelse er derfor formuleret på baggrund af en enig personalegruppe.

På de indtil videre afholdte møder, har udgangspunktet for vores stillingtagen været en gennemførelse af løsningsmodel 1, jævnfør referat fra møde med Midgård fra 2. oktober 2006, journalnummer 37-474. Denne model indebærer dels sammenlægning af de to institutioner, og dels oprettelse af et ukendt antal familiepladser.

Samtidig med at vi i Midgård er begejstrede over de foreløbige planer, er vi opmærksomme på at en sammenlægning af denne karakter vil medføre en række udfordringer for såvel begge institutioners personale som for børn og forældre. I Midgård føler vi os dog – blandt andet efter en personaleweekend med netop nævnte model som tema – godt rustet til at møde disse, med åbenhed, optimisme og gåpåmod.

I Midgård mener vi at en sammenlægning

- Potentielt vil løse problemet med for mange ledige pladser i institutionerne på Ydre Nørrebro.
- Rummer en række spændende udfordringer som tilskynder faglig nytænkning.
- Skaber ekstra gode betingelser for oprettelse af familiepladser.

Sammenlægningen vil gøre Midgårds børnehavestuer selvforsynende med børn, hvilket vil reducere behovet for at anvise udefrakommende børn. Det anses i den forbindelse for en stor fordel at der fra vuggestuens side er peget på netop Midgård som den anden part i sammenlægningen.

Vi ser sammenlægningen som en god mulighed for at få nogle friske syn på vores i forvejen velfunderede og bæredygtige pædagogiske principper og målsætninger (Se vedlagte Årsplan for Den Integrerede Institution Midgård 2006-2007), og ser frem til at skulle anvende disse i integrationen af nyt personale og en ny børnegruppe. Ydermere rummer sammenlægningen en opgradering af de fysiske rammer, som meget vel vil kunne anvendes i forbindelse med oprettelse af familiepladser i institutionen.

Udførelse af løsningsmodellen vil overordnet rumme følgende udfordringer:

- Integrationen af Vuggestuen Mjølnerparkens personale, børn og forældre.
- Hensigtsmæssig udfasning af Vuggestuen Mjølnerparken.
- Udarbejdelse af nye budgetter.
- Oprettelse af familiepladser.

Af disse udfordringer ser vi især integrationen af Vuggestuen Mjølnerparkens personale, børn og forældre i Midgård som værende central. Således er det fra personalet flere gange påpeget at der skal gøres en omhyggelig indsats for at sikre en så vidt mulig gnidningsfri sammenlægning, og disse diskussioner har afstedkommet forskellige konkrete forslag til brugbare initiativer. Disse inkluderer forslag om afholdelse af et fælles personalemøde hvor de to personalegrupper præsenteres for hinanden og Vuggestuens Mjølnerparken indvies i Midgårds aktiviteter og fokuspunkter. Derudover er muligheden for afvikling af en personaleweekend præsenteret.

Det er også diskuteret hvordan de planlagte ændringer i personalesammensætningen hos Vuggestuens Mjølnerparken skal gennemføres. Desuden er der blandt personale og ledelse en forventning om at man i forvaltningen er opmærksomme på de ekstra udgifter institutionen vil påføres som følge af sammenlægningen.

Oprettelsen af familiepladser har i flere omgange været til diskussion, og i den forbindelse er en enig personalegruppe kommet frem til følgende punkter som grundlag for vores ønske om at blive taget i betragtning:

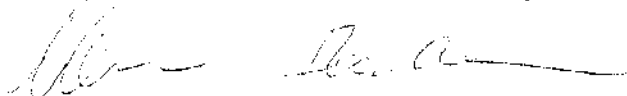
- Der arbejdes i forvejen med udsatte børn og familier og der er derfor ingen berøringsangst i forhold til arbejdet med udsatte familier.
- Personalet i Midgård har lysten til at arbejde med de problemstillinger en familieplads forventes at indebære.
- Midgård er rummelig i forhold til at se barnets ressourcer i stedet for mangler.
- Midgårds strukturerede hverdag kan være en stor hjælp for et barn eller en familie som oplever verden kaotisk.

I Midgård er både personale og ledelse positivt stemt over for en sammenlægning af Vuggestuen Mjølnerparken og Den Integrerede Institution Midgård. Vi er indstillede på at påtage os de opgaver der følger med og føler os godt rustet til at møde de udfordringer som vil opstå. Det er derfor med stor tilfredshed at vi kan give vores fulde opbakning til planerne om sammenlægningen af de to institutioner.

Med venlig hilsen

Anders Humle og Iben Andersen

På vegne af personale og ledelse i Den Integrerede Institution Midgård



25 OKT. 2006

BUF-Nørrebro

18. oktober 2006

Børne- og ungdomsforvaltningen
Distrikt Nørrebro
ATT: Poul Hjort Henriksen
Islands Brygge 37, 1. sal
2300 Kbh. S

**Høringssvar angående sammenlægning af den integrerede institution Midgård og Vuggestuen
Mjølnerparken**

Forældrebestyrelsen i Midgård er positivt stemt overfor sammenlægningen af de 2 institutioner.

Vi ser de ekstra rum og legeplads som en stor mulighed for at give alle børnene mere plads, såvel inde som ude.

Det vil blive muligt at dele børnene i mindre grupper, og derved skabe mere ro til leg og kreativitet.

Vi har som forældre oplevet stor usikkerhed omkring tomme pladser – og følgende nedskæringer, og mener at sammenlægningen vil kunne skabe stabilitet og sikkerhed i personalegruppen – og hermed vores børns hverdag.

Vi mener at de pædagogiske principper og målsætninger, der arbejdes efter i Midgård er så godt implementerede i hverdagen, at personalet vil kunne få sammenlægningen til at forløbe roligt og lempeligt for alle involverede børn og forældre.

Desuden ser vi den mulige indførelse af familiepladser som et tiltag, der vil kunne gavne hele børnegruppen.

Med Venlig Hilsen
Forældrebestyrelsen i Midgård



Gafa Cunin

Forældrebestyrelsesformand

Vuggestuen Mjølnerparken

Mjølnerparken 108 A

2200 København N

Telefon:35810306

E-mail: vuggest.mjolnerparken@faf.kk.dk

Børne- og ungdomsforvaltningen

Distrikt Nørrebro

Att: Poul Hjort Henriksen

Islands Brygge 37, 1.sal

2300 København S

København d. 1/11-06

Personalegruppens høringssvar vedr. nednormering og sammenlægning med den integrerede institution Midgård.

Når vi starter dette høringssvar med en generel introduktion til Vuggestuen Mjølnerparken, er det fordi vi gerne vil illustrere den ambivalens, vi oplever i forbindelse med en evt. sammenlægning. De miksede følelser bunder i en viden om og en erkendelse af, at der på den ene side ikke er børn nok i Mjølnerparken, og at Vuggestuen Mjølnerparken næste år ikke er økonomisk bæredygtig pga. afregningsmodellen. Og så på den anden side, en oplevelse af at vi gør en stor forskel for de familier og børn, der går i vuggestuen Mjølnerparken. Igennem det sidste halvanden år, har vi erfaret, at vi pga. de tomme pladser, og dermed ekstra ressourcer, har haft mulighed for at gøre en ekstra indsats overfor socialt udsatte familier. En anden faktor til at vi vælger at beskrive vores pædagogiske virkelighed gennem det sidste år, er at vi gerne vil medbringe nogle af de erfaringer, vi har gjort os, og som er blevet en del af kulturen i Vuggestuen Mjølnerparken, i en evt. sammenlægning.

Fakta om Vuggestuen Mjølnerparken:

- Vi har pt. indskrevet 22 børn
- Vi har 100 % tosprogede børn
- Vores sociale virkelighed er at, at vi ligger nr. 1 i Københavns Kommune, på den liste der er udarbejdet, som indikerer socialt belastede familier, i forbindelse med tildeling af sociale kompensationsmidler.
- Vi har gennemsnitlig det sidste år haft indskrevet 22,6 børn
- Vi har p.t. en venteliste på 14 børn
- Gode fysiske rammer
- Modtager supervision hver 3. uge

Vores pædagogiske hverdag det sidste år:

- Tid til omsorg
- Mulighed for at tage udgangspunkt i det enkelte barn
- Støtte til familien
- Udvidet service, herunder følge børn hjem, tager ud og se på børnehaver, "sagsbehandlararbejde", osv.
- Fleksibilitet i forhold til hvor længe barnet har gået i vuggestuen
- Udvikle et stabilt vuggestueforløb, også selv om forældrene i første omgang ikke ønsker at deres barn skal gå i vuggestue
- Introducere børn og forældre for en dansk daginstitution

Forældresamarbejde

- Alle forældre synlige
- Stor tilfredshed blandt forældre
- Stort engagement blandt forældre

Vi har på godt og ondt oplevet et faldende børnetal. Vi har på den ene side oplevet de positive følger der kommer, når man har ekstra ressourcer til børn og forældre, og på den anden side oplevet usikkerheden og uvisheden omkring vuggestuens fremtid. Det er derfor med stor lettelse at vi oplever, at der kommer en afklaring på vuggestuens fremtid, men selvfølgelig også med stor sorg, da vi er glade og stolte af det arbejde, vi udfører.

Svar på den konkrete høring

I forbindelse med at vuggestuen nednormeres med 18 børn

- Ser muligheder i små grupper, både fysisk og socialt
- Vi ønsker ikke at blive en isoleret gruppe, hvor der kommer forskellige børn og voksne ind og bruger de ledige lokaler, og så forsvinder ud igen.
- Vi ønsker at der bliver taget hensyn til de indskrevne børn, således at nednormeringen bliver så omkostningsfri for børn og familier som muligt.
- Vi ønsker en struktur, hvor der er flere end tre voksne fast knyttet til lokalerne

At Mjølnerparken sammenlægges med den integrerede institution Midgård, pr. 1 januar 2007

- Vi ønsker at bibeholde og udvikle traditioner og kultur, herunder muligheden for at modtage supervision
- Er kede af at der ikke er mulighed for, pga. afregningsmodellen, at drive en lille vuggestue
- Bekymret for at ledelsen kommer til at ligge "langt" væk fysisk fra os
- At personalet bliver behandlet humant, og at det bliver en fremadrettet, inkluderende proces

At personalets situation afklares i dialog med os og vores faglige organisation.

I personalegruppen oplever vi det som en usikker tid vi går i møde, blandt andet fordi der skal foregå en udfasning af børn og voksne. Hvor mange voksne vil der blive brug for? Hvordan kommer vores hverdag til at se ud? Hvordan kommer vi til at blive en del af Midgård? På hvad og i hvilken udstrækning har personalet indflydelse på den proces, der formodentlig skal i gang?

Vi oplever at de år vi har haft sammen som personalegruppe, ser ud til at blive et afsluttet kapitel. Den pædagogik, hverdag, kultur, og traditioner vi har arbejdet så hårdt på sammen at få op og stå, skal nu ske i samarbejde med en anden institution, og det skaber usikkerhed i personalegruppen. På den anden side arbejder vi individuelt på, at få en afklaring på, hvad vi ønsker som personale i Københavns Kommune. Således at de af os der vælger at blive i en sammenlægning med Midgård, har mod og lyst til det arbejde fremadrettet med Midgård. Vi ønsker for de af personalet der ikke ønsker at deltage i en sammenlægning, eller for hvem der ikke er mulighed, at der bliver forhandlet alternative ansættelser, uddannelser eller andet.

Det er vigtigt for os, som personalegruppe at viderebringe, at den proces, vi har været igennem den sidste måned, har været personlig omkostningsfuld. Det skal forstås på den måde, at den usikkerhed denne høring har skabt omkring vuggestuens fremtid, og vores fremtid som ansatte i Vuggestuen Mjølnerparken har fyldt, og fylder utroligt meget hos os som personale, og usikkerheden er svær at leve med.

Som personale mener vi ikke, det er vores opgave at sige ja eller nej til en sammenlægning med Midgård, da det er en politisk beslutning og prioritering. Vi ønsker at bibeholde vuggestuen i sin nuværende form, og har ikke nogle konkrete alternativer til en sammenlægning.

Vi mener, at det er synd og skam at lukke en lille velfungerende vuggestue i hjertet af Mjølnerparken, som laver et kæmpe integrationsarbejde, pga. økonomiske ressourcer.

Afslutningsvis vil vi gerne kommentere på de mange institutioner der er bygget på ydre Nørrebro igennem de sidste år. Vi, som personalegruppe, står uforstående overfor de prioriteringer, der har været foretaget i bydelen. Og når man så oplever en afslutning/afvisning af ens arbejde, bliver uforståeligheden mangedoblet.

På vegne af personalet

Grethe Rink

Eva Nordland

Vuggestuen Mjølnerparken

Mjølnerparken 108 A
 2200 København N
 Telefon: 35810306
 E-maile: yuggest.mjølnerparken@faf.kk.dk

Børne- og ungdomsforvaltningen
 Distrikt Nørrebro
 Att: Poul Hjort Henriksen
 Islandsbrygge 37, 1. sal
 2300 København S

København d.

Forældrebestyrelsen

Høringssvar om nednormering og sammenlægning med den integrerede institution Midgård.

Vi, som forældrebestyrelse synes først og fremmest at det er trist, hvis Vuggestuen Mjølnerparken skal nednormeres og sammenlægges med Midgård.

Vi repræsenterer en utrolig tilfreds forældregruppe, der synes at hverdagen i Vuggestuen Mjølnerparken er præget af glæde, tryghed og udvikling, og er derfor uforstående overfor en ændring af vores hverdag.

Da en stor del af de børn, der går i Vuggestuen Mjølnerparken, har en anden etnisk baggrund end dansk, betyder tryghed, intimitet, kommunikation og tæt forældresamarbejde alt for børnenes vuggestueforløb.

Forældrebestyrelsen repræsenterer forældre fra mange forskellige kulturer, hvor den danske institutionskultur ikke er en del af vores erfaringsgrundlag. Vi kender ikke til, at sende børnene så tidligt i institution, og har følt os trygge og vel modtaget i Vuggestuen Mjølnerparken.

Vi mener at have kendskab til, at der er forældre, der sender deres barn i vuggestue i Vuggestuen Mjølnerparken, som uden dens eksistens ville have ventet til barnet var 3 år. Det gør forældrene på baggrund af den kultur, størrelse og de etniske erfaringer, der ligger i Vuggestuen Mjølnerparken. Vi som forældre med en anden etnisk baggrund end dansk, mener at dette, er befordrende for integrationen, blandt andet gennem barnets sprogudvikling.

Kvaliteter ved Vuggestuen Mjølnerparken:

- Tæt samarbejde mellem forældre, ledelse og personale

- Kommunikation
- Kulturen i Vuggestuen Mjølnerparken.
- Lille intim vuggestue
- Religiøs og kulturel mangfoldighed
- Evne til at rumme mange forskellige baggrunde og kulturer

Som forældregruppe er vi ikke fjendtlig indstillet over for den integrerede institution Midgård, men vi ser en stor forskel på det at være forældre og børn i en institution med over 100 børn, til det at være i en institution med max. 30 børn.

Som forældre vil vi med glæde sende vores børn i børnehave i Midgård. Men ligesom mange andre forældre i vuggestuen Mjølnerparken, har vi været glade for at kunne give vores børn en start på institutionslivet, i en lille velfungerende vuggestue, og denne mulighed fratager man kommende forældre i Mjølnerparken, ved en sammenlægning med Midgård.

Vi ønsker som forældrebestyrelse, at der i det fremtidige Midgård er mulighed for, at der kan sidde forældrerepræsentanter i forældrebestyrelsen, der repræsenterer Vuggestuen Mjølnerparken, evt. ved et nyvalg.

Alle forældre er informeret om den evt. fremtidige sammenlægning, og følgende er formuleret:

- Ønsket om at måtte blive i vuggestuen, indtil deres barn har børnehave alderen.
- Ønske om forståelse og hjælp, hvis familien ønsker en anden institution.
- Bekymring for personalesituationen.
- Ønske om at beholde det, der er og det, der fungerer.

Widad Barbar
Forældrebestyrelses repræsentant

Naseema Ghulam
Forældrebestyrelses formand