



04-01-2016

Sagsnr.
2015-0286223

Dokumentnr.
2015-0286223-1

Sagsbehandler
Louise Juelskjær

Stillingsstruktur på fritidsområdet

På Børne- og Ungdomsudvalgets møde d. 9. december 2015 bad udvalget forvaltningen om at lave et notat med en beskrivelse af, hvorledes stillingsstrukturen på fritidsområdet kommer til at hænge sammen med ansættelsesbehovet, den enkeltes arbejdstid mv.

Forvaltningen har i arbejdet med den kommende stillingsstruktur på fritidsområdet fokus på at kunne fastholde en stabil og kvalificeret medarbejdergruppe samtidigt med at der tages højde for den kortere åbningstid i det enkelte fritidstilbud. Der skal skabes gode muligheder for, at fuldtidsstillinger i vidt omfang kan bevares. Dette skal til dels løses ved, at det pædagogiske personale på fritidsområdet i højere grad løser opgaver, der foregår i skoletiden, og dels via opgaver i henholdsvis 0 - 5 års institutioner og i ungdomsklubber.

Af nedenstående tabel fremgår de forskellige stillingskategorier og deres fordeling af skemalagt tid med børnene. Volumen af pædagogisk personale er dog meget varierende i dagenes tidsrum og efter institutionstype. Antallet af børn og pædagognormering varierer afhængigt af tidspunktet på dagen, da der er få børn i ydertimerne. For så vidt angår morgenåbent foregår det på nuværende tidspunkt kun i et fritidshjem pr. folkeskole, og i den nye struktur alene på én matrikel i fritidsinstitutionen. Endelig er antal pædagogisk personale forskelligt efter institutionstypen, da de ældste børn vil have flere børn pr. pædagog end fx en vuggestue.

Stillingskategorier - skoleuger						
	Pædagoger ansat i kombinationsstilling med skole		Pædagoger ansat i klynge		Pædagoger ansat i selvejende enheder uden kombinationsstilling eller klyngeorganisering	
	Skole og Fritids-institution	Skole og Fritids-center	Fritids-institution	Fritids-center	Fritids-institution	Fritids-center
06.15-08.00	Morgen-åbning		Morgen-åbning		Morgen-åbning	
08.00-13.30	Skole	Skole	Vuggestue/Børnehave	Vuggestue/Børnehave/Fritids-institution		
13.30-14.00						
14.00-14.30	Fritids-institution	Fritids-center	Fritids-institution	Fritids-center	Fritids-institution	Fritids-center
14.30-15.00						
15.00-17.00						

Gyldenløvesgade 15
1502 København V

Telefon
2053 7671

E-mail
lojuel@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009386144

www.kk.dk

17.00-18.00						
18.00-22.00		Fritids-center	Fritids-center	Fritids-center		Fritids-center
Skemalagt børnetid	53,75 timer ugentligt	65 timer ugentligt	73,75 timer ugentligt	65 timer ugentligt	23,75 timer ugentligt	32,5 timer ugentligt

Tabellen illustrerer skemalagt tid i skoleuger. Udenfor skoleuger (sommerferie, efterårsferie, vinterferie osv.) vil fritidsinstitutioner desuden have åbent om formiddagen. Desuden vil visse fritidsinstitutioner have åbent hele dagen for børn i tidlig indskrivning, hvilket gælder for de kommende 0. classes børn, som ofte starter i fritidsinstitution i april eller maj. Det betyder, at den skemalagte børnetid er højere i ca. 10 uger om året for skolebørn og i ca. 3 - 4 måneder for de kommende 0. classes elever.

Stillingsstrukturen

Stillingsstrukturen er tilrettelagt ud fra, at det pædagogiske personale som udgangspunkt ansættes enten på en skole, i en kommunal klynge, i en selvejende institution eller i en selvejende klynge. Det er udgangspunktet, at det pædagogiske personale så vidt muligt skal kunne tilbydes fuldtidsstillinger, der hvor de er ansat.

Det kommunale område

På det kommunale område har de ansatte Københavns Kommune som ansættelsesmyndighed. Der vil her være mulighed for, at medarbejderne har beskæftigelse i flere forskellige enheder indenfor egen klynge, en anden klynge samt i kombination med en skole.

På det kommunale område kan der mellem en klynge og en skole samt mellem to klynger laves aftaler om, at pædagogisk personale kan arbejde på tværs af de to organisationer.

Fordelingen af medarbejdere ligger inden for det lokale ledelsesrum. Det anbefales fra forvaltningens side, at det kun er muligt at være ansat indenfor maksimalt 2 budgetrammer.

Selvejeområdet

Der er mulighed for kombinations- eller dobbeltansættelse for at understøtte fuldtidsbeskæftigelse.

En *kombinationsansættelse* betyder, at en medarbejder ansættes ét sted med samme arbejdsgiver under samme overenskomst og arbejdstidsaftaler under hele ansættelsen. Medarbejderen er således sikret ét lønniveau og fuld anciennitet.

Dobbeltansættelse betyder separate ansættelsesforhold med separate arbejdsgivere, forskellige overenskomster og arbejdstidsaftaler. Der vil blive tale om to lønftaler og forskellig anciennitet.

Kombinationsansættelse kan ske mellem en selvejende institution og en skole, en selvejende klynge og en skole og endelig to selvejende institutioner.

Der kan således for det pædagogiske personale på de selvejende institutioner, som hidtil indgås aftaler om kombinationsansættelser mellem en selvejende institution/selvejende klynge, en skole og medarbejderen selv. Dette aftales lokalt mellem de involverede parter.

Udover kombinationsansættelse vil der også være mulighed for, at det pædagogiske personale kan have to separate ansættelser hos enten en selvejende institution og en kommunal klynge, en selvejende institution og en skole, en selvejende klynge og en skole og endelig to selvejende institutioner.

Både kombinations- og dobbeltansættelse fordrer en god dialog og samarbejde mellem arbejdsgiverne og medarbejderen for at sikre gode og fleksible arbejdsvilkår til fordel for både arbejdspladsen og den ansatte.

Ansættelsesstop

På det kommunale område er der i lyset af implementeringen af Fremtidens Fritidstilbud indført kvalificeret ansættelsesstop. Det indebærer, at ledige stillinger kun kan slås op i helt særlige tilfælde efter godkendelse af områdechefen.

Ansættelsesstoppet skyldes, at der er en periode, hvor der administrativt og fysisk skal rokere mange medarbejdere og ledere. Ansættelsesstoppet skal sikre, at det ikke efterfølgende bliver nødvendigt at afskedige personale, fordi der er ansat medarbejdere til for mange stillinger i den komplicerede personalesituation, som skal falde på plads frem mod d. 1. august 2016, hvor den nye struktur går i drift.

For lederne blev der pr. 27. maj 2015 indført ansættelsesstop på det kommunale institutionsområde og i KKFO. Alle ledige lederstillinger indgår i ansættelsesstoppet. Det vil sige, at klyngeledere, pædagogiske ledere, afdelingsledere m.v. er omfattet. Der kan ikke dispenseres fra det ansættelsesstop.

På det selvejende område udvises tilsvarende tilbageholdenhed for at sikre, at afskedigelser kan undgås.

Omplacering

Fremtidens Fritidstilbud kan medføre, at medarbejdere bliver overtallige. Der vil i den forbindelse blive gennemført en omplaceringsproces for pædagogisk personale. På det kommunale område vil omplaceringerne som udgangspunkt foregå inden for klyngen, og ansættelsesstoppet gør, at der ikke forventes afskedigelser.