



Notat

**Baggrundsmateriale til Borgerrepræsentationen  
vedrørende medlemsforslag om det sociale  
frikort på Borgerrepræsentationsmøde d. 3.  
november**

2. november 2022

Sagsnummer  
2022-0345426

Dokumentnummer  
2022-0345426-1

**Relevant historik/baggrund**

Lov om forsøg med et socialt frikort trådte i kraft i 2019 i en toårig forsøgsperiode, der sidenhen er blevet forlænget til og med 2022.

Hvorvidt ordningen forlænges yderligere, er endnu ikke afklaret, men Social- og Ældreministeriet har udarbejdet et udkast til lovforslag, der - såfremt loven vedtages af Folketinget - vil forlænge ordningen med yderligere to år til og med 2024. Lovforslaget har været i høring.

Lov om forsøg med et socialt frikort giver landets kommuner ressourcer til *"visitation, samt klagebehandling af ordningen, til dækning af umiddelbart skattemæssigt mindreprovenu, samt til dækning af manglende modregning i sociale ydelser"*

(<https://www.retsinformation.dk/eli/ft/201712L00161>). Med lovens ikrafttrædelse er der ikke fulgt midler med til, at kommunerne kan iværksætte opsøgende og håndholdte indsatser ift. ordningen.

I KK blev den interne organisering af loven hurtigt fastlagt, og der blev udarbejdet informationsmateriale til målgruppen, der blev bredt distribueret internt til BIF og SOF's centre, enheder og tilbud samt til samarbejdspartnere og NGOer, der arbejder med målgruppen for det sociale frikort.

Ordningen er forankret i SOF, men foregår som et samarbejde mellem SOF og BIF om ordningens anvendelse i KK. BIF/SOF-Specialenheden understøtter ordningen ift. faglige og kommunikative opgaver m.m.

Der er givet 183.000 kr. årligt til administrationen af ordningen i KK. Opgaven varetages af deltidsansat

Ledelsessekretariat  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

EAN-nummer  
5798009682901

sagsbehandler, som understøttes af specialkonsulent i økonomistaben, Borgercenter Voksne.

Der er således udelukkende afsat midler til administration af ordningen, og der er derfor ikke afsat midler til iværksættelse af opsøgende og håndholdte indsatser m.m. ift. borgere i målgruppen for frikortet.

Der er udarbejdet en hjemmeside på [kk.dk](https://www.kk.dk) (<https://www.kk.dk/socialtfrikort>), hvor alt relevant information om ordningen ligger, ligeledes information henvendt til virksomheder.

Siden loven trådte i kraft, er der sket en gradvis øgning i antallet af borgere, der søger et socialt frikort, ligesom antallet af ansættende virksomheder har været støt stigende. 2.337 københavnske borgere har modtaget en bevilling, hvoraf 1.023 har taget det i brug på en arbejdsplads. 605 forskellige virksomheder har haft københavnske borgere ansat via ordningen. Dags dato har 7.148 borgere i hele landet modtaget en bevilling. 3.097 borgere har taget det i brug ([www.socialtfrikort.dk](http://www.socialtfrikort.dk)).

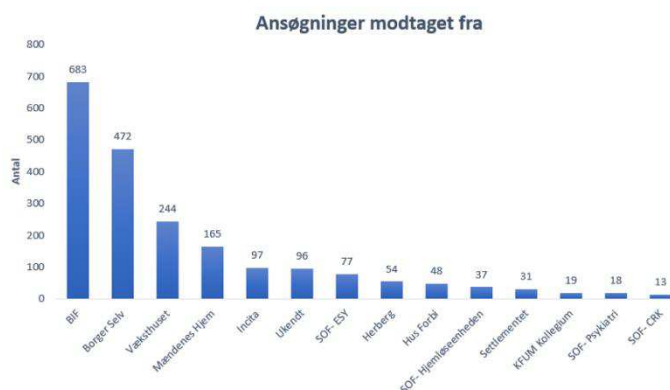
Mange ansøgninger kommer via medarbejdere, der er ansat i kommunens egne forvaltninger - primært BIF og SOF - hvilket vidner om, at ordningen er godt kendt og bruges som fagligt værktøj blandt medarbejderne, der har med målgruppen at gøre.

Oversigt over afsendere af ansøgninger:

Københavns Kommune

02-05-2022

## Hvem der sender ansøgningerne



En arbejdsgruppe mødes kontinuerligt og drøfter, hvordan det forløber med ordningen i Københavns Kommune, ligesom kommunen har deltaget i Socialstyrelsens

panelkommunedebatter, hvor KK har mødtes med andre kommuner og videndelt. I øjeblikket deltager KK i Socialstyrelsens Nøglepersonkontaktnetværk, hvor man sparrer og ideudvikler på, hvordan endnu flere borgere med en bevilling af socialt frikort kan tage det i brug.

### **Særlige opmærksomhedspunkter**

Som anført i medlemsforslaget, ses også i KK tendensen til, at en del borgere med en bevilling ikke får det ibrugtaget (43,7 procent har indtil nu taget deres sociale frikort i brug).

Dette forhold har arbejdsgruppens medlemmer løbende haft fokus på:

- For at øge borgernes ibrugtagninger arbejder BIF og SOF fortsat med at inkludere ordningen i deres eksisterende strategier og indsatser. I BIF anvendes det sociale frikort i ansættelser med småjob, hvor dét at have frikortet, giver øget motivation hos borgeren, qua den økonomiske gevinst. Frikortet benyttes på lige fod med andre værktøjer, når medarbejderne skal hjælpe en udsat borger tættere på et arbejdsfællesskab og noget at stå op til.
- I SOF benyttes det sociale frikort blandt andet ved de interne ansættelser, der især bruges i socialpsykiatrien og i Center for Udsatte Voksne og Familier, og hvor de sårbare og udsatte borgere i trygge rammer kan blive del af et arbejdsfællesskab.
- BIF og SOF har løbende afholdt møder med og givet sparring til de sociale aktører, eksempelvis medarbejdere fra herberger og fra de boligsociale helhedsplaner, der arbejder med målgruppen, for at forsøge at hjælpe dem til at agere bindeled til potentielle arbejdsgivere.

Der er gode erfaringer fra Socialt frikort Vesterbro (Reden, Brugernes Akademi og Mændenes Hjem), som har iværksat håndholdte indsatser og skabt kontakt til lokale virksomheder, som har skabt gode betingelser for, at de udsatte borgere med et socialt frikort på Vesterbro kan blive del af et arbejdsfællesskab igen.

Der er imidlertid også andre grunde til, at en del borgere endnu ikke har taget deres sociale frikort i brug. Mange ansatte i BIF og SOF orienterer nye borgere om det sociale frikort tidligt i relationen og hjælper borger med at

ansøge, så frikortet er klar, hvis og når borgeren på et senere tidspunkt føler sig klar til at prøve kræfter med et arbejde/småjob. På den måde skal en del af tildelingene også ses som forberedelse til et muligt job, som ikke altid ender med at blive realiseret.

#### **Socialforvaltningens vurdering af medlemsforslaget**

Inden for de givne rammer har forvaltningen arbejdet målrettet med ordningen, og antallet af borgere der søger/virksomheder der ansætter, har været stigende siden ordningen startede. KK ligger da også højt sammenlignet med landsplan og tegner sig for ca. 1/3 af alle ibrugtagninger i landet.

Det kan dog stadig være vanskeligt at få fundet og lavet de rette match mellem borgere og virksomheder. Det er ligeledes vurderingen, at nogle virksomheder kan være tilbageholdende med at ansætte borgere med sociale frikort, fordi ordningen stadig er en forsøgsordning.

Forvaltningen vurderer, at det med yderligere støtte til implementeringen af ordningen vil være muligt at understøtte, at endnu flere borgere tager deres bevilling i brug. Erfaringen med målgruppen er, at borgerne oftest vil have brug for en håndholdt indsats for at finde og fastholde et job. Dette er dog, som nævnt, ikke muligt inden for de midler, der er givet til ordningen.

Socialforvaltningens vurdering er, at en eventuel ny håndholdt indsats med inspiration fra Socialt frikort Vesterbro kan have fokus på, at:

- hjælpe borgerne med at finde job og et relevant arbejdsfællesskab,
- opsøge og etablere samarbejder med relevante virksomheder,
- matche borger og virksomhed,
- være virksomhedernes indgang ift. spørgsmål ved ansættelserne,
- evt. lave opfølgninger.

Ovenstående skal naturligvis ske i samarbejde med beskæftigelseskonsulenten i jobcentret, hvis borger har en sag i jobcentret.

Såfremt ordningen forlænges, og det besluttet afsætte ressourcer til en social frikort-koordinator for at få flere ibrugtagninger, er Socialforvaltningen positivt

indstillet på at udføre dette arbejde.

Såfremt dette ønskes iværksat i 2023, vil der være behov for at afsætte midler hertil i forbindelse med Overførselssagen. Alternativt kan det iværksettes fra 2024, såfremt det besluttet i forbindelse med budgetforhandlingerne.