Center for HR og Uddannelse
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Til Sundheds- og Omsorgsudvalget – notat til aflæggerbord den 18/11 2026

01. november 2026
Edoc-sagsnummer
2026-0388731

F2 sagsnummer
2026 - 24054

Sagsbehandler
Jacob Løbner Pedersen

Teknisk korrektion af budget til Flere faglærte og mere kvalificerede medarbejdere

RESUMÉ
Sundheds- og omsorgsforvaltningen (SUF) orienterer med dette notat Sundheds- og Omsorgsudvalget (SUND) om en teknisk korrektion af budgettet til flere faglærte og mere kvalificere medarbejdere i SUF. Budgettet finansierer bl.a. 40 brancheskifterstillinger årligt og at over 100 ufaglærte medarbejdere årligt uddannes til faglærte SOSU-medarbejdere. Baggrunden for korrektionen er erfaringerne fra de to foregående år samt de organisatoriske forandringer i SUF.

PROBLEMSTILLING
Under overskriften "Flere hænder og højere kvalitet" modtog SUF i perioden 2021-2024 finanslovsmidler til projektindsatser, som skulle bruges til indsatser med at få især ufaglærte medarbejdere opkvalificeret og uddannet. Fra 2025 overgik midlerne til bloktilskud. I den forbindelse godkendte Sundheds- og Omsorgsudvalget (daværende SOU, nu SUND) udmøntningen af midlerne i november 2024.

SUF har siden 2025 modtaget midlerne i form af et årligt bloktilskud, som i 2026 er på 30,4 mio. kr. (i PL 2027 niveau), mens det i 2027 er 31,8 mio. kr., idet der er tilført midler fra Socialforvaltningen (SOF) til indsatsen ifm. ressortændringen. Midlerne anvendes i tæt kobling til Strategi for håndtering af arbejdskraftmangel og er fordelt på seks forskellige hovedindsatser og i alt 12 delindsatser. De seks hovedindsatser er: 1. Styrkede kompetencer hos ufaglærte, 2. Ufaglært til faglært, 3. Karriereveje for SOSU-hjælpere, 4. Kompetenceudvikling til udenlandske sundhedsmedarbejdere, 5. Styrkede grundlæggende færdigheder og 6. Styrkede ressourcer til de borgernære enheder til uddannelsesopgaven.

Forvaltningen har siden 2025 erfaret:

1. At indsatserne samlet set giver rigtigt gode resultater. I 2025 og første halvår af 2026 har 175 ufaglærte medarbejdere startet uddannelse.
2. At de indsatser, der virker bedst, er opsøgende vejledning på SUFs mange arbejdspladser, håndholdt indsats overfor ledere og medarbejdere, brancheskifterordningen, sprogstøtte på SUFs arbejdspladser og administrativ støtte til dem.

3. At SUFs arbejdspladser tillægger det stor betydning for deres uddannelsesopgave, at der årligt udmøntes midler til deres budgetter til at understøtte den lokale uddannelsesopgave.
4. At de indsatser, som har haft begrænset tilslutning eller effekt er: introduktion af ufaglærte og indsatser for udenlandske sygeplejersker. På disse områder har der også været en langsommere implementering, hvilket har resulteret i mindreforbrug på indsatsen i både 2025 og 2026.

Der henvises til bilag 1 for en uddybet status.

Med ressortændring SUF/SOF i 2026 har SUF fået 600 nye medarbejdere i den sociale hjemme- og sygepleje, som også er inde for målgruppen af bloktilskudsmidlerne. Samtidig er der med de politiske prioriteringer i budget 2027 i forhold til udfasning af indsatserne vedr. evalueringsansættelser for udenlandske sygeplejersker behov for en justering af de indsatser, der vedrører udenlandske sygeplejersker.

LØSNING
Med en tilpasning af ovenstående aktiviteter og en deraf følgende tekniske korrektion af det samlede budget til Flere faglærte og mere kvalificerede medarbejdere, vil flere medarbejdere få gavn af indsatsen. Det overordnede mål er, at der årligt er 125 ufaglærte medarbejdere i SUF, som starter uddannelse, og at hovedparten gennemfører og bliver dygtige faglige medarbejdere. Derudover skal 493 medarbejdere årligt opkvalificeres som led i en af de 12 aktiviteter under de 6 indsatser. I den hidtidige udmøntning var målet, at mindst 100 ufaglærte startede uddannelse og at 345 medarbejdere derudover skulle opkvalificeres. Samlet set vil der med tilpasningen af aktiviteter årligt kunne opkvalificeres 618 medarbejdere, hvor der i den oprindelige plan var lagt op til en årlig opkvalificering af 445 medarbejdere.

Tilpasningen af aktiviteterne fremgår af tabel 1 nedenfor, mens tabel 2 giver overblik over den tekniske korrektion af budgettet hertil.

Tabel 1: Tilpasning af de 12 aktiviteter i "Flere faglærte og mere kvalificerede medarbejdere" fra 2027

Følgende indsatser fortsætter i uændret form:	1. Træning af ufaglært rengøringspersonale, bl.a. mhp. aflastning af plejepersonalet (15 pladser) 2. Løft af SSH til SSA (10 pladser årligt)
Følgende indsatser opjusteres:	3. Vejledningsfunktion og administrativ støtte 4. Brancheskifterordning (fra 30 til 40 pladser årligt) 5. Opkvalificering af SOSU-hjælpere (faglig fordybelse) (fra 18 til 36 pladser) 6. Intowords (100 pladser med træning – ikke udspecificeret tidligere) 7. Sprogstøtte (fra 80 til 100 pladser) 8. Tilpasning af ressourcer til uddannelsesopgaven på driftsenhederne (+0,5 mio. kr. årligt til arbejdspladser, der kommer fra SOF)
Følgende indsatser nedjusteres:	9. Faglig introduktion ift. basal pleje/omsorg for ufaglærte på plejehjem og hjemmepleje (fra 100 til 150 pladser) 10. SOSU-hjælperuddannelse som fleksibel moduluddannelse (fra 20 til 10 pladser årligt)

	11. Understøttelse af udenlandske sygeplejersker, der arbejder som ufaglært eller hjælper (fra 40 til 25 pladser årligt) 12. Kurser i læsning, skrivning mv. (fra 30 til 3 deltagere årligt)

Tabel 2: Udmøntning af midler til Flere faglærte og mere kvalificerede medarbejdere i 2025 og korrigeret budget 2027 (pl 2027)

	Udmøntning 2025 (pl2027)	**Korrigeret udmøntning 2027 (pl 2027)**
1. Styrkede kompetencer hos ufaglærte	1.133.996	996.781
2. Fra ufaglært til faglært	5.692.322	7.181.543
3. Karriereveje for SOSU-hjælpere	4.639.474	5.030.675
4. Kompetenceudvikling til udenlandske sygeplejersker	4.155.763	1.562.003
5. Styrkede grundlæggende færdigheder	3.070.652	3.280.938
6. Styrkede ressourcer til de borgernære enheder til uddannelsesopgaven	11.669.728	12.218.330
Til praktikvejledning	-	1.600.000
I alt	**30.361.935**	**31.870.270**

ØKONOMI

Indstillingen har ikke økonomiske konsekvenser, idet der er tale om en korrektion af et allerede fastlagt budget.

VIDERE PROCES

Center for HR igangsætter ændringerne fra 2027 og vil løbende orientere SUND i forbindelse med afrapportering på forvaltningens Strategi for håndtering af arbejdskraftmangel.

BILAG

Bilag 1. Status på " Flere faglærte og mere kvalificerede medarbejdere" og uddybet beskrivelse af teknisk korrektion for anvendelse af midlerne fra 2027