

## BILAG 3

Sygedagpenge  
Baldersgade 24  
2200 København N  
Tel. 8256 4800  
Man-tors kl 9-15  
& fredag kl 9-14  
Fax 8256 4990

[www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk)

Direkte 8256 XXXX  
Træffetid: Man-tors kl 14-15  
& fredag kl 13-14  
XXXXX@bif.kk.dk

Dato XXXXXX  
Jour.nr. XXXXX  
/ XXX(initialer)

### **Vedrørende ophør af udbetaling af sygedagpenge**

#### **AFGØRELSE**

Jobcenter København, Sygedagpenge har truffet afgørelse om, at der ikke er grundlag for at forlænge dagpengeperioden efter sygedagpengelovens § 27, og udbetalingen vil derfor ophøre. Udbetaling vil ske til og med den <dato>, til disposition den <dato>.

Vi finder ikke, at der på nuværende tidspunkt er grundlag for at iværksætte yderligere foranstaltninger for at bringe dig tilbage på arbejdsmarkedet, jf. retssikkerhedslovens § 7a. Begrundelsen er <begrundelse anføres>.

Der er ikke grundlag for at iværksætte revalidering, jf. aktivlovens § 46. Begrundelsen er <begrundelse anføres>.

Der er ligeledes ikke grundlag for at etablere et fleksjob, jf. beskæftigelseslovens kap. 13. Begrundelsen er <begrundelse anføres>.

Der er endelig ikke grundlag for at indstille til påbegyndelse af sag om førtidspension, jf. § 17, stk. 1 1. punktum og § 18 i lov om social pension. Begrundelsen er <begrundelse anføres>.

Vi har under sagens behandling været i kontakt med <her anføres hvem centret har været i kontakt med>, jf. retssikkerhedslovens § 7a, stk. 1. Vi har ikke fundet det nødvendigt at kontakte andre, idet sagen anses for tilstrækkeligt oplyst på det foreliggende grundlag.

Hvis du står uden et forsørgelsesgrundlag, skal vi henvise dig til et af de øvrige jobcentre. Du bedes henvende dig i modtagelsen på en af de følgende adresser:

- Musvågevej 15, 2400 København NV
- Nyropsgade 41-43, 1602 København V
- Skelbækgade 2, 1717 København V

Hvis du er berettiget til kontanthjælp, vil denne tidligst kunne ydes fra ansøgningsdatoen.

### **Klagevejledning**

Du kan klage over afgørelsen til Beskæftigelsesankenævnet.

Klagen skal indgives til os inden 4 uger efter du har fået afgørelsen. Du kan vælge at klage mundtligt eller skriftligt, gerne med henvisning til sagens journalnummer. Du kan også i klagen oplyse, hvorfor du er utilfreds med afgørelsen.

Når vi har modtaget din klage, vil vi se på afgørelsen igen og tage stilling til, om vi kan give dig helt eller delvis medhold. Hvis vi ændrer afgørelsen, vil du få besked om det inden 4 uger. Hvis vi ikke ændrer afgørelsen, sender vi inden 4 uger din klage og vores begrundelse for afgørelsen og genvurderingen til Beskæftigelsesankenævnet sammen med papirerne i sagen. Vi sender samtidig genvurderingen til dig.

Hvis du har spørgsmål til afgørelsen eller er i tvivl om, hvordan du kan klage, er du velkommen til at kontakte os.

### **UDDYBET BEGRUNDELSE FOR DAGPENGEOPHØR**

Som tidligere meddelt, skal dagpengeudbetalingen efter sygedagpengelovens § 24, stk. 1 som hovedregel ophøre, når der er udbetalt dagpenge eller løn under sygdom i mere end 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder, med mindre der er grundlag for at forlænge dagpengeperioden.

Dagpengeperioden kan jf. sygedagpengelovens § 27, stk. 1 forlænges, når

1. det på det foreliggende grundlag anses for overvejende sandsynligt, at der kan iværksættes en revalidering, herunder virksomhedspraktik, der kan føre til, at den sygemeldte kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked,
2. det anses for nødvendigt, at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger med henblik på at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne, således at sygedagpengeperioden kan forlænges i op til 26 uger,
3. den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling, og den pågældende efter en lægelig vurdering skønnes at ville kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse inden for 2 gange 52 uger regnet fra varighedsbegrænsningens indtræden,
4. den sygemeldte har en livstruende sygdom, hvor de lægelige behandlingsmuligheder anses for udtømte,

5. hvis der er rejst sag om ret til erstatning efter lov om arbejds-skadesikring eller lov om sikring mod følger af arbejdsskade, eller
6. der er påbegyndt en sag om førtidspension.

Ad 1)

Vi mener ikke, at det er overvejende sandsynligt, at der vil blive iværksat revalidering. Ved denne afgørelse har vi lagt vægt på <begrundelse for hvorfor det ikke er overvejende sandsynligt.>

Ad 2)

Det anses ikke for nødvendigt, at gennemføre en virksomhedspraktik eller andre afklarende aktiviteter. Ved denne afgørelse har vi lagt vægt på <begrundelse for, hvorfor det ikke er nødvendigt at gennemføre afklarende foranstaltninger>.

Ad 3)

Ud fra de foreliggende lægelige oplysninger er du ikke under eller venter på lægebehandling, som må antages at kunne genskabe arbejdsdygtigheden inden for op til 2 gange 52 uger. Ved denne afgørelse har vi lagt vægt på <begrundelse for, hvorfor centret ikke regner med, at pågældende kan raskmeldes inden for 2 gange 52 uger>.

Ad 4)

Denne bestemmelse vedrører tilfælde, hvor lidelsen er livstruende, hvilket din lidelse ikke er. Sygedagpengeperioden kan således ikke forlænges efter denne bestemmelse.

Ad 5)

Da der ikke verserer en sag om erstatning efter lov om arbejds-skadesikring eller lov om sikring mod følger af arbejdsskade, kan sygedagpengeperioden ikke forlænges efter denne bestemmelse.

Ad 6)

Der er ikke påbegyndt sag om førtidspension. Sygedagpengeperi-oden kan således ikke forlænges efter denne bestemmelse.

Til orientering vedlægges kopi af sygedagpengelovens §§ 24 og 27, retssikkerhedslovens §§ 5 og 7a, beskæftigelseslovens §§ 69-70 samt pensionslovens §§ 17 og 18.

Venlig hilsen

KLIK med musen og skriv fornavn efternavn

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen  
Københavns Kommune