



BI26 initiativer målrettet inuit/grønlandere under handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser

Resume

Der søges om midler til en samlet indsats med fem initiativer målrettet inuit/grønlandere. Der er tale om både nye initiativer og en skalering af eksisterende initiativer under handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser. Eksisterende initiativer blev finansieret i hhv. budget 2024 og inden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets egen ramme.

Beslutning

Der skal tages beslutning om en samlet indsats med fem initiativer:

- 1,5 mio. kr. samlet i 2026-2027 til et frivilligt mentorprogram for inuit/grønlandere. Heraf 0,2 mio. kr. til køb af mentorprogram (indsatsmidler) og 1,3 mio. kr. til at koordinere mentorindsatsen (servicemidler).
- 1,3 mio. kr. samlet i 2026-2027 til et styrket fokus på unge i beskæftigelses- og uddannelsesprogrammet for inuit/grønlandere (servicemidler).
- 1,2 mio. kr. samlet i 2026-2027 til udveksling af jobkonsulenter mellem Nuuk (Sermersooq Kommune) og København (servicemidler).
- 0,1 mio. kr. samlet i 2026-2027 til løbende opkvalificering af jobcentermedarbejdere i grønlandsk sprog og kultur (servicemidler).
- 1,1 mio. kr. samlet i 2027-2029 til en erhvervs-ph.d. om målgruppen (servicemidler).

Baggrund

Ved budget 2024 blev parterne enige om en hensigtserklæring om at videreføre og eventuelt skalere initiativer målrettet inuit/grønlandere under handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser til kommende forhandlinger. Det blev med budget 2025 besluttet at videreføre hensigtserklæringen til budget 2026. Initiativerne vedr. styrket fokus på unge i beskæftigelses- og uddannelsesprogrammet (nr. 2) og løbende opkvalificering af jobcentermedarbejdere (nr. 4) er skalering af eksisterende initiativer. De øvrige er nye initiativer.

Indhold

Initiativ 1: Frivilligt mentorprogram for inuit/grønlandere

Det foreslås, at der afsættes 0,7 mio. i 2026 og 0,8 mio. kr. i 2027 til et frivilligt mentorprogram målrettet grønlandere/inuit.

Formålet med mentorprogrammet er at sikre, at grønlandere/inuit får en god start på livet i København samt at fremme etablering af længevarende personlige relationer mellem københavnere og grønlandere/inuit,

Deltagere i programmet kan blive matchet med enten en kulturmentor eller en karrierementor, afhængigt af den nytilkomnes behov. En kulturmentor kan introducere deltageren til Københavns mange kulturelle tilbud samt yde praktisk støtte, fx i forbindelse med

Kategorisering	
Need to	
Fastholdelse/rekruttering	
Rettidig omhu	
Specifik udfordring	
Bevillingsudløb	
Henvist sag	x
Bestilling fra politisk parti	
Bestilling fra borgmesterforum eller tværgående pakke	
Bestilt af fagudvalg	
Bestilt administrativt	

brugen af MitID, AULA eller forståelse af breve fra offentlige myndigheder. En karriere-mentor kan støtte deltageren i at navigere på det danske arbejdsmarked, herunder, hvordan man søger job i en dansk kontekst

Initiativ 2: Styrket fokus på unge i beskæftigelses- og uddannelsesprogrammet for inuit/grønlandere

Det foreslås, at der afsættes 0,6 mio. kr. årligt i 2026-2027 til et styrket fokus på unge i det eksisterende beskæftigelses- og uddannelsesprogram for inuit/grønlandere. Programmet blev igangsat i 2025 og har til formål at styrke jobcentrenes arbejde med borgere med grønlandsk baggrund. Styrkelsen skal ske gennem ansættelse af et årsværk til Ungecentret under Jobcenter København.

Årsværket skal sikre et øget fokus på unge grønlandere/inuit i indsatsen og være med til at forebygge mistrivsel og stigmatisering i mødet med jobcentret. Derudover skal årsværket medvirke til at tilbyde relevant hjælp og vejledning med henblik på at støtte de unge i at komme i job eller påbegynde en uddannelse.

Initiativ 3: Udveksling af jobkonsulenter mellem Nuuk (Sermersooq Kommune) og København

Det foreslås, at der afsættes 0,4 mio. kr. i 2026 og 0,8 mio. kr. i 2027 til udveksling af jobkonsulenter mellem Jobcenter København og Jobcentret i Nuuk (Sermersooq Kommune). Konkret søges der midler til, at hver kommune kan have én jobcentermedarbejder udstationeret i henholdsvis Nuuk og KK i ét år ad gangen. De afsatte midler går til et årsværk i KK samt udgifter til transport og lejebolig for KK-medarbejderen. Der er således ikke afsat midler til at dække udgifter til løn, transport og bolig til en medarbejder ansat i Sermersooq Kommune, som skal på udveksling i KK.

Formålet med udvekslingen af jobcentermedarbejdere er at styrke samarbejdet mellem Nuuk (Sermersooq Kommune) og Københavns Kommune. Udvekslingen skal bidrage til at forbedre modtagelsen af borgere, der flytter mellem de to kommuner. Målet er at sikre, at nytilkomne borgere får de bedst mulige forudsætninger for at etablere sig i det nye lokalsamfund og opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Initiativ 4: Løbende opkvalificering af jobcentermedarbejdere i grønlandsk sprog og kultur

Det foreslås, at der afsættes 0,04 mio.kr. årligt i 2026 og 2027 til løbende at opkvalificere jobcentermedarbejdere i grønlandsk sprog og kultur.

Formålet med indsatsen er at sikre, at flere af jobcentrets medarbejdere bliver opkvalificeret, så der i højere grad tages hensyn til de kulturelle og sproglige forskelle mellem grønlandere/inuit og danskere.

Kurset i grønlandsk sprog- og kulturforståelse skal øge medarbejdernes viden og forbedre deres evne til at kommunikere med målgruppen.

Forudsætninger:

- To årlige kursusforløb
- 10-14 deltagere på hver kursus

Initiativ 5: Medfinansiering af en erhvervs-ph.d. om målgruppen

Det foreslås, at der afsættes 0,4 mio. kr. årligt i perioden 2027-2029 til medfinansiering af en erhvervs-ph.d. om erfaringer med grønlandske borgere på det danske arbejdsmarked og i beskæftigelsessystemet, herunder sproglige udfordringer.

Der er generelt begrænset viden om grønlændere/inuit i Danmark, særligt i relation til deres erfaringer med det danske beskæftigelsessystem. Det gælder både deres møde med jobcentrene samt deres oplevelser i forbindelse med jobsøgning og arbejdsmarkedstilknnytning. Mange grønlændere befinder sig i en sårbar position, hvor kulturelle, sproglige og strukturelle barrierer kan påvirke deres muligheder for at opnå relevant og varig beskæftigelse.

En systematisk undersøgelse af målgruppens erfaringer og udfordringer vil derfor kunne tilføre vigtig ny viden, som kan danne grundlag for en mere målrettet og effektiv indsats. Undersøgelsen kan bl.a. afdække, hvorfor en del grønlændere/inuit ikke opnår fodfæste på arbejdsmarkedet, eller hvorfor nogle ender i ufaglærte stillinger på trods af, at de har kvalifikationer og kompetencer, der rækker ud over det pågældende job.

Resultaterne kan anvendes til at udvikle konkrete anbefalinger og redskaber, som styrker jobcentrenes arbejde med målgruppen og fremmer lige adgang til beskæftigelse og opkvalificering for grønlændere/inuit bosat i Danmark.

Grønlændere/inuit i målgruppen for initiativerne

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen estimerer, at der er min. 250 personer i målgruppen for mentorprogrammet samt Beskæftigelses- og Uddannelsesprogrammet for inuit/grønlændere, heraf min. 50 personer under 30 år. Estimatet er baseret på oplysninger fra Grønlands Statistik om personer i Danmark, som er født i Grønland, i 2021.

Forvaltningen vurderer, at de reelle tal sandsynligvis er højere, da der ifølge VIVE's seneste kortlægning af grønlændere i Danmark er en større forekomst af sociale problemer blandt grønlændere i de fem største kommuner end blandt grønlændere i de øvrige kommuner i Danmark (*Grønlændere i Danmark*, VIVE, 2015).

Forventet effekt og opfølgning

Tabel 1 – Oversigt over målsætning for effekter og evaluering af budgetønsket

Målgruppe	Indsats	Målsætning	Opfølgning på og/eller evaluering af indsatsen
Primært nytilkomne, men også øvrige grønlændere/inuit, bosat i KK	Mentorindsats, hvor målgruppen tilbydes at blive matchet med en frivillig københavner, der enten agerer kultur eller karrierementor.	Indsatsen skal skabe trivsel og tryghed for nytilkomne borgere fra Grønland samt styrke tilknytningen til København, civilsamfundet, uddannelse og/eller arbejdsmarkedet. Målet er, at borgere med inuitbaggrund falder til i København og fin-	Der udarbejdes årlig status for indsatsen.

		der/fastholder beskæftigelse.	
Unge grønlændere/inuit i KK	Der tilføres et årsværk til det igangværende Beskæftigelses- og Uddannelsesprogram, der skal sikre et øget fokus på målgruppen i jobcenteret	Indsatsen skal sikre, at flere unge får hjælp via Beskæftigelses- og Uddannelsesprogrammet og bliver opmærksom på KKs tilbud for målgruppen.	Der udarbejdes årlig status på indsatsen.
Grønlændere/inuit i Danmark	Der udarbejdes en erhvervs-ph.d.	Resultaterne kan anvendes til at udvikle konkrete anbefalinger og redskaber, som styrker jobcentrenes arbejde med målgruppen.	Ikke relevant.
Jobcentermedarbejdere	Der etableres et udvekslingsprogram, hvor Jobcentret i Nuuk (Sermersooq Kommune) har en medarbejder udstationeret i KK og KK har en jobcentermedarbejder udstationeret i Nuuk. Løbende opkvalificering af jobcentermedarbejdere i kulturforståelse og sprog.	Indsatsen skal styrke samarbejdet mellem Nuuk (Sermersooq Kommune) og KK. Herunder sikre, at de grønlændere, der flytter til KK (og omvendt de københavnere der flytter til Nuuk), får de bedst mulige betingelser for at blive en del af det pågældende samfund og arbejdsmarked. Indsatsen skal styrke jobcentermedarbejdernes forståelse for grønlandske borgeres baggrund og behov i mødet med Jobcenter København	Der udarbejdes årlig status på indsatsen Ikke relevant

Økonomi

Vurderingen af behovet for midler er foretaget med afsæt i retningslinjerne for budgetnotater udarbejdet pba. Intern Revisions undersøgelse af budgetnotater, herunder om der er behov for midler til hhv. husleje og ledelse til det enkelte initiativ.

Ved midler til årsværk er der søgt om midler til løn og direkte overhead.

Tabel 2. Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

1.000 kr., 2026 p/l	Styringsområde	2025	2026	2027	2028	2029	I alt
Initiativ 1: Mentorprogram: køb af indsats	Overførsler	-	50	150	-	-	200
Initiativ 1: Mentorprogram: 1 årsværk	Service	-	629	629	-	-	1.258
Initiativ 2: Styrket fokus på unge under 30 år: 1 årsværk	Service	-	629	629	-	-	1.258
Initiativ 3: Udveksling af jobkonsulenter: 1 årsværk i KK	Service	-	315	629	-	-	944

1.000 kr., 2026 p/l	Styrings- område	2025	2026	2027	2028	2029	I alt
Initiativ 3: Udveksling af jobkonsulenter: transport og bolig for KK-medarbejder	Service	82	142	-	-	224	
Initiativ 4: Løbende opkvalificering af jobcentermedarbejdere	Service	40	40	-	-	80	
Initiativ 5: Medfinansiering af erhvervs-ph.d.	Service	-	369	369	369	1.107	
Udgifter i alt (netto)		1.745	2.588	369	369	5.069	

Risikovurdering og proces

Beskæftigelsesområdet går en tid i møde, hvor der er lagt op til en besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan frem mod 2035. Hvis de fremtidige ændringer på beskæftigelsesområdet får konsekvenser for forudsætningerne i budgetnotatet, vil forvaltningerne vende tilbage med et forslag til justering af bevillingen i en ny sag.

Der forventes ingen særlig risiko forbundet med det konkrete forslag.

Tidligere afsatte midler

Tabel 3. Tidligere afsatte midler

1.000 kr., løbende p/l	2024	2025	2026	2027	I alt
Budgetaftale 2024	1.300	2.000	2.000	2.000	7.300
Afsatte midler i alt	1.300	2.000	2.000	2.000	7.300

Administrativt bilag

Bevillingstekniske oplysninger

Tabel 4. Udgifter til service

1.000 kr., 2026 p/l	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ udgift	2026	2027	2028	2029	I alt
Initiativ 1: Mentorprogram: 1 årsværk	BIU	35.10	U	629	629	-	-	1.258
Initiativ 2: Styrket fokus på unge under 30 år: 1 årsværk	BIU	35.15	U	629	629	-	-	1.258
Initiativ 3: Udveksling af jobkonsulenter: 1 årsværk i KK	BIU	35.15	U	315	629	-	-	944
Initiativ 3; Udveksling af jobkonsulenter: transport og bolig til KK-medarbejder	BIU	35.15	U	82	142	-	-	224
Initiativ 4: Løbende opkvalificering af jobcentermedarbejdere	BIU	35.15	U	40	40	-	-	80
Initiativ 5: Medfinansiering af erhvervs-ph.d.	BIU	35.15	U	-	369	369	369	1.107
Serviceudgifter i alt				1.695	2.438	369	369	4.871

Indfasning

Udveksling af jobkonsulenter indføres således, at de første to jobkonsulenter udveksles mellem Sermersooq og København fra september 2026. De midler, der er afsat til lønudgifter, bolig og transport, er tilmålt en medarbejder ansat i Københavns Kommune. Der er således ikke afsat midler til at dække udgifter til løn, bolig og transport til en medarbejder ansat i Sermersooq Kommune, som skal på udveksling i KK.

Tabel 5. Beslutningsoplæg 1: Udgifter til overførsler mv.

1.000 kr., 2026 p/l	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ udgift	2026	2027	2028	2029	I alt
Initiativ 1: Mentorprogram: køb af indsats	BIU	35.30	U	50	150	-	-	200
Overførsler mv. i alt				50	150	-	-	200

Indfasning

Køb af indsats i mentorprogrammet indføres således, at der købes 10 mentorforløb i 2026 og 30 mentorforløb i 2027.

Øvrige tekniske oplysninger

Bydele

Bydækkende: ☒											
Bispebjerg	☐	Indre by	☐	Vesterbro/Kgs. Enghave	☐	Valby	☐	Amager Øst	☐	Udenbys	☐
Nørrebro	☐	Østerbro	☐	Brønshøj/Husum	☐	Vanløse	☐	Amager Vest	☐		
Adresse											