



## BI22 Styrket beskæftigelsesindsats for borgere med handicap (peer to peer)

### Resume

Der søges om midler til videreførelse og opskalering af en styrket beskæftigelsesindsats for borgere med funktionsnedsættelser.

### Beslutning

Der skal træffes beslutning om at:

Afsætte 11,6 mio. kr. årligt i 2026-2029 i til:

- 7,6 mio. kr. årligt (servicemidler) til videreførelse og videreudvikling af peer to peer-indsatser for alle målgrupper i Jobcenter København, ved ansættelse af flere peer to peer medarbejdere samt en koordinator.
- 2 mio. kr. årligt (servicemidler) til fastholdelse af ledige med funktionsnedsættelser på arbejdspladsen via konsulenter til efterværn. Opgaven løses af medarbejdere, som opkvalificeres til at kunne varetage rollen.
- 2 mio. kr. årligt (indsatsmidler) til videreførelse af samarbejde med eksterne leverandører om målrettede indsats for efterværn for ledige med funktionsnedsættelser

### Baggrund

Med budget 2024 blev der afsat midler til en styrket indsats i 2024-2025 for borgere med funktionsnedsættelser, herunder midler til peer-indsats og køb af efterværn hos eksterne leverandører. Formålet med indsatsen er at understøtte, at flere ledige med funktionsnedsættelser kommer i job. Derudover afsatte Beskæftigelses- og Integrationsudvalget midler til indsatsen i 2024-2025. Med Budget 2025 blev der afsat midler til specialiseret erhvervsrettet afklaring og indsats for ledige og sygemeldte borgere med handicap.

### Indhold

#### Den nuværende Peer-indsats

Der er fra 2024 ansat 14 peer-mentorer i Jobcenter København. Peer-mentorerne dækker alle målgrupper og er enten ansat i forvaltningen eller på en privat virksomhed. Peer-mentorerne har selv en fysisk, psykisk eller kognitiv funktionsnedsættelse og har tidligere erfaring med længerevarende ledighed eller sygemeldinger. De gennemgår alle en uddannelse som "peer-medarbejder" på beskæftigelsesområdet, inden de kommer ind som en aktiv del af indsatsen.

Peer-indsatsen er organiseret forskelligt afhængigt af, hvilken målgruppe indsatsen er rettet mod:

1. For jobparate, sygemeldte og unge borgere benyttes der primært peer-mentorer, der er ansat i jobcenteret (intern indsats). Der er foreløbigt igangsat 76 borgerforløb for denne gruppe (1. kv. 2025).
2. For aktivitetsparate ledige anvendes primært frikøb af medarbejdere som er ansat i private virksomheder, hvor de frikøbes, og uddannes til peer-mentorer. De

| Kategorisering                                          |   |
|---------------------------------------------------------|---|
| Need to                                                 |   |
| Fastholdelse/rekruttering                               |   |
| Rettidig omhu                                           |   |
| Specifik udfordring                                     |   |
| Bevillingsudløb                                         |   |
| Henvist sag                                             |   |
| Bestilling fra politisk parti                           |   |
| Bestilling fra borgermesterforum eller tværgående pakke |   |
| Bestilt af fagudvalg                                    | x |
| Bestilt administrativt                                  |   |

kan herefter understøtte borgere, som er i praktik. Der er foreløbigt igangsat ca. 50 borgerforløb for denne gruppe (1. kv. 2025).

#### Efterværn

Den efterværnsindsats, som borgerne får, i forlængelse af peer-indsatsen, har stor betydning ift. at fastholde borgere med funktionsnedsættelser på arbejdsmarkedet. Efterværnet består af, at der i samarbejde med borger og arbejdsgiver skabes klare rammer for borgerens arbejdsopgaver og det sikres, at borgeren får den rette hjælp og støtte i forhold til borgerens funktionsnedsættelser. Dette sker primært ved brug af eksterne leverandører som kan beskrive/dokumentere borgerens kompensationsbehov i relation til en virksomhedsplacering, eller et job. Der benyttes leverandører på rammeaftalerne og enkeltkøb, hvis der er tale om et særligt handicap. For at sikre den rette støtte og justeringer, når borgerne har opnået et jobmatch i ordinær beskæftigelse, kan der igangsættes efterværn for dem, som forventes at have behov for ekstra støtte, samt råd og vejledning til arbejdsgiver/på arbejdspladsen efter opstart på en virksomhed.

Der søges med budgetnotatet om midler til at fortsætte og udvikle indsatsen i 2026-29 i form af køb hos eksterne leverandører samt frikøb af medarbejdere til at varetage opgaven som konsulenter til efterværn.

#### Behov for videreudviklingen af indsatsen

Erfaringerne fra indsatsen de seneste 2 år har derfor vist, at der er behov for at opskalere peer-indsatsen idet man i Jobcenteret møder et stigende antal borgere med funktionsnedsættelser. Det vil betyde, at der fremadrettet vil være peer-medarbejdere, svarende til 10 årsværk (med ugentligt timetal på ml. 3-37 timer), samt konsulenter til efterværn og køb af specialiseret leverandørindsats. Konsulenterne til efterværn er opkvalificerede beskæftigelses- og virksomhedskonsulenter, som varetager efterværn for borgere med funktionsnedsættelser. Der er desuden behov at ansætte en projektleder, fordi koordinationsopgaven for indsatsen skal videreudvikles, og ikke kan løftes af den generelle drift.

#### **Forventet effekt og opfølgning**

Det er erfaringen, at peer-indsatsen øger progressionen i borgernes samlede forløb, fordi borgerne i højere grad forstår formålet med de enkelte sagsskridt og igangsatte aktiviteter.

Der følges op på igangsatte forløb med en før - og eftermåling. Den foreløbige opsamling på peer-indsatsen viser, at borgere, der matches med en peer-mentor, i højere grad deltager aktivt i deres jobcenterforløb, og bliver mere målrettede i deres jobsøgning. De får kendskab til de støttemuligheder, som de kan gøre brug af på en arbejdsplads og står stærkere ift. dialogen med potentielle, kommende arbejdsgivere.

**Tabel 1 - Oversigt over målsætning for effekter og evaluering af budgetønsket**

| Målgruppe                         | Indsats                            | Målsætning                              | Opfølgning på og/eller evaluering af indsatsen       |
|-----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Borgere med funktionsnedsættelser | Peer to peer-indsats, og efterværn | Varig beskæftigelse                     | Afgang til job/uddannelse efter 6 mdr., 1 år og 2 år |
| Borgere med funktionsnedsættelser | Peer to peer-indsats               | Øget mestringsevne og realistisk jobmål | Før og eftermåling (borgers egen vurdering)          |

## Økonomi

Vurderingen af behovet for midler er foretaget med afsæt i retningslinjerne for budgetnotater udarbejdet pba. Intern Revisions undersøgelse af budgetnotater, herunder om der er behov for midler til hhv. husleje og ledelse til det enkelte initiativ.

Det foreslås, at der afsættes 11,6 mio. kr. årligt i 2026-2029 til fortsættelse og videreudvikling af peer to peer-indsatsen, herunder køb af leverandørforløb og efterværn, jf. tabel 2.

**Tabel 2.: Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder**

| 1.000 kr., 2026 p/l                                                         | Styrings-<br>område | 2026          | 2027          | 2028          | 2029          | I alt         |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Peer to peer-medarbejdere, kompetenceudvikling og koordinator               | Service             | 7.600         | 7.600         | 7.600         | 7.600         | <b>30.400</b> |
| Konsulenter til efterværn                                                   | Service             | 2.000         | 2.000         | 2.000         | 2.000         | <b>8.000</b>  |
| Samarbejde med eksterne leverandører og efterværn og forløb på rammeaftaler | Indsats             | 2.000         | 2.000         | 2.000         | 2.000         | <b>8.000</b>  |
| <b>I alt</b>                                                                |                     | <b>11.600</b> | <b>11.600</b> | <b>11.600</b> | <b>11.600</b> | <b>46.400</b> |

## Risikovurdering og proces

Beskæftigelsesområdet går en tid i møde, hvor der er lagt op til en besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan frem mod 2035. Hvis de fremtidige ændringer på beskæftigelsesområdet får konsekvenser for forudsætningerne i budgetnotatet, vil forvaltningerne vende tilbage med et forslag til justering af bevillingen i en ny sag.

Budgetnotatet lægger op til forlængelse af en relativt ny type indsats, der stadig er under udvikling. Der er dog foreløbigt gode erfaringer med indsatsen, og der forventes på den baggrund ikke at være særlige risici forbundet med tiltaget.

## Tidligere afsatte midler

| 1.000 kr., løbende p/l         | 2024         | 2025          | 2026          | 2027          | 2028          |
|--------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Budgetaftale 2022              |              |               |               |               |               |
| Overførselssagen 2021-22       |              |               |               |               |               |
| Budgetaftale 2023              |              |               |               |               |               |
| Overførselssagen 2022-23       |              |               |               |               |               |
| Budgetaftale 2024              | 1.300        | 1.300         |               |               |               |
| BIU (egen ramme) Servicemidler | 2.800        | 2.800         |               |               |               |
| BIU (egen ramme) Indsatsmidler | 3.000        | 3.000         |               |               |               |
| Overførselssagen 2023-24       |              |               |               |               |               |
| Budgetaftale 2025 Service      |              | 1.600         | 1.600         | 1.600         | 1.600         |
| Budgetaftale 2025 Overførsler  |              | 11.900        | 11.900        | 11.900        | 11.900        |
| Overførselssagen 2024-25       |              |               |               |               |               |
| <b>Afsatte midler i alt</b>    | <b>7.100</b> | <b>20.600</b> | <b>13.500</b> | <b>13.500</b> | <b>13.500</b> |

## Administrativt bilag

## Bevillingstekniske oplysninger

### Scenarie 1: Videreudvikling af peer-indsats

### **Tabel 4Udgifter til service**

| 1.000 kr., 2026 p/l                                           | Udvalg | Bevilling | Indtægt/<br>udgift | 2025 | 2026         | 2027         | 2028         | 2029         | I alt         |
|---------------------------------------------------------------|--------|-----------|--------------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Peer to peer-medarbejdere, kompetenceudvikling og koordinator | BIU    | 35.10     | Udgift             |      | 7.600        | 7.600        | 7.600        | 7.600        | <b>30.400</b> |
| Efterværn varetaget af konsulenter til efterværn.             | BIU    | 35.10     | Udgift             |      | 2.000        | 2.000        | 2.000        | 2.000        | <b>8.000</b>  |
| <b>Serviceudgifter i alt</b>                                  |        |           |                    |      | <b>9.600</b> | <b>9.600</b> | <b>9.600</b> | <b>9.600</b> | <b>38.400</b> |

**Tabel 5 Udgifter til overførsler mv.**

| 1.000 kr., 2026 p/l                                                              | Udvalg | Bevilling | Indtægt/<br>udgift | 2025 | 2026         | 2027         | 2028         | 2029         | I alt        |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|--------------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                                                  |        |           |                    |      |              |              |              |              |              |
| Samarbejde med eksterne leverandører om efterværn efter ansættelse/ i place-ring | BIU    | 35.30     | Udgift             |      | 2.000        | 2.000        | 2.000        | 2.000        | <b>8.000</b> |
| <b>Overførsler mv. i alt</b>                                                     |        |           |                    |      | <b>2.000</b> | <b>2.000</b> | <b>2.000</b> | <b>2.000</b> | <b>8.000</b> |

## Øvrige tekniske oplysninger

## Bydele

| Bydækkende: <input checked="" type="checkbox"/> |                          |          |                          |                        |                          |         |                          |             |                          |         |                          |
|-------------------------------------------------|--------------------------|----------|--------------------------|------------------------|--------------------------|---------|--------------------------|-------------|--------------------------|---------|--------------------------|
| Bispebjerg                                      | <input type="checkbox"/> | Indre by | <input type="checkbox"/> | Vesterbro/Kgs. Enghave | <input type="checkbox"/> | Valby   | <input type="checkbox"/> | Amager Øst  | <input type="checkbox"/> | Udenbys | <input type="checkbox"/> |
| Nørrebro                                        | <input type="checkbox"/> | Østerbro | <input type="checkbox"/> | Brønshøj/Husum         | <input type="checkbox"/> | Vanløse | <input type="checkbox"/> | Amager Vest | <input type="checkbox"/> |         |                          |
| Adresse                                         |                          |          |                          |                        |                          |         |                          |             |                          |         |                          |