Kerneværdier for Vokalensemblet Gaudium

Vokalensemblet Gaudium ser sig selv som en del af den klassiske musiks vækstlag, og bestræber sig derfor på at opfylde visse standarder derom. Vi gør en ære ud af, efter bedste evne, at betale kunstnere ordentligt. Vi baserer vores vederlag på de gældende branchetakster, tariffer og overenskomster, hvorfor dirigenten både honoreres for prøver og koncerter, herunder forberedelsestid. Ydermere, når vi som forening hyrer folk udefra, bl.a. til optagelse af koncerter el. lign., bliver disse også honoreret på baggrund af gældende tariffer og anciennitet.

I foreningen sigter vi efter at skabe og opretholde et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø, hvor diskrimination og krænkende adfærd ikke hører hjemme. Siden koret er et blandet kor, er der lige mange pladser hos de lyse stemmer som der hos de dybe, hvorfor der ikke diskrimineres på baggrund af køn. Vi tager løbende højde for behov for at justere ambitioner om, og krav til hvad vi som vokalensemble kan levere til koncerter og projekter. Dette gøres for at skabe et miljø, hvor vores medlemmer, samt dirigent, ikke behøver tilsidesætte deres fysiske og psykiske velvære. Vi har, for at imødekomme kravet om et ordentligt arbejdsmiljø, vedtaget at der til enhver tid skal være minimum én tillidsrepræsentant, som korets medlemmer kan kontakte anonymt. Dette er en vigtig post, som er fungerende uden for bestyrelsens og dirigentens jurisdiktion.

Blandt korets medlemmer har vi en bred palette af personer og beskæftigelse. Vi stræber efter at gøre os relevante for alle, der ville have lyst til at synge klassisk kormusik. Derfor optager vi medlemmer udelukkende på baggrund af musikalske kompetencer og hensyn. Ydermere bestræber vi os, som ungt kor, på at fremføre og synliggøre musik af unge og nye komponister. Vi tilbyder tillige kunstnerisk sparring i forhold til opførelse og kreation af værker og har arbejdet tæt sammen med flere nulevende komponister. Til dette hører, at vi respekterer den fri værkskabelse.

Som forening sørger vi for at holde generalforsamling en gang om året, hvor budget mm. bliver fremlagt, for at sørge for gennemsigtighed. Desuden involveres foreningens medlemmer i diverse udvalg og arbejdsgrupper, som også fremlægger deres arbejde for koret som helhed. Vi sørger for at skabe en samarbejdskultur, hvor ethvert medlem kan blive hørt og vælge at bidrage med og udvikle deres kompetencer hver især.