

Hørings svar til investerings- og effektiviseringsforslag til budget 2024

HovedMED/råd: Medarbejdersiden i Hoved MED

Eventuelle bemærkninger til investerings- og effektiviseringsforslag indsættes i nedenstående tabel, som vedlægges til Socialudvalgets møde d. 1. marts 2023 samt 26. april 2023. Fristen for indsendelse er fredag d. 24. februar 2023 kl. 12.00 til e-mail SOFDLUdvalgsteamet@sof.kk.dk

Overordnede bemærkninger:

Medarbejdersidens høringssvar er afgivet d. 10. februar 2023, på baggrund af det på daværende tidspunkt foreliggende budgetmateriale.

Vi kvitterer for at forvaltningen prøver at finde besparelser via investeringsforslag, der er så tæt forbundet med strategier der er besluttet i forvaltningen. Vi er fra medarbejdersiden imod effektiviseringsforslag som medfører serviceforringelser og har overordnet en bekymring for om vi opnår det forventede provenu i investeringsforslagene med et fagligt-økonomisk skøn, da det ellers kunne resultere i en grønthøster.

Vi vil alle sammen gerne kunne se vores faglighed, i det arbejde vi udfører.

Derfor er vi generelt bekymrede for manglende fastholdelse og rekruttering, vi har problemer med at fastholde de erfaringsmæssige kvalifikationer og kompetencer. Forvaltningen er desuden udfordret på løn og arbejdsmiljø idet vi har en stor kompleksitet i forhold til opgavevaretagelsen.

KK har et generelt problem i forhold til boligmarkedet, som påvirker forslag i Sof, hvor borgere skal ud i egen bolig.

I forhold til forvaltningens mulige bevillingsudløb er medarbejdersidens holdning, at I som politikere bør tage aktiv stilling til om bevillingsudløb efter en kort årrække bør finansieres varigt, og derved bliver en del af socialforvaltningen.

Nr.	Titel	Bemærkning
HA01(2024)	Videreudvikling af Tættere på familier med børn og unge med handicap <i>(omstillingsplan)</i> <i>Livet er ikke snorlige</i>	Vi bakker op om initiativet. Bekymring: Risiko for at besparelsen ikke bliver indfriet
TV02(2024)	Tværgående forslag med BBU og BUF: Tidlig og tværfaglig indsats mod bekymrende fravær og mistrivsel i skolen <i>(omstillingsplan)</i> <i>Livet er ikke snorlige</i>	Pilotprojektet er fint i sit koncept og på sigt, bør det udbredes på alle skoler. Hilser samarbejdet på tværs af forvaltninger velkommen.
HA02(2024)	Praktisk og pædagogisk bostøtte - ny	Vi bakker op om initiativet.

	sammenhængende botræning i egen lejlighed <i>(omstillingsplan)</i> <i>De rette tilbud til borgerne</i>	<p>Opmærksomhed: Tydelighed omkring mål i forhold til forskelligartede ydelser og opgaver (§ 83 og § 85).</p> <p>Bekymring: Risiko for at besparelsen ikke bliver indfriet</p>
HA03(2024)	Styrket kapacitet til børn med handicap <i>(omstillingsplan)</i> <i>De rette tilbud til borgerne</i>	Vi bakker op om forslaget.
HA04(2024)	FORTROLIG Tilpasning af tilbudsviften for borgere med handicap <i>(omstillingsplan)</i> <i>De rette tilbud til borgerne</i>	<p>Risikovurdering: i forhold til rekruttering og fastholdelse og ikke nednormerer efter et år</p> <p>Sikkerhedsmæssige bekymringer i forhold til bemanning, når der er behov for alarmsystemer</p>
HA05(2024)	Kapacitetstilpasning - Solistbolig i tilknytning til Center for Selvstændig Bolig og Beskæftigelse <i>(omstillingsplan)</i> <i>De rette tilbud til borgerne</i>	<p>Vi bakker op om forslaget.</p> <p>Sikkerhedsmæssige opmærksomhed i forhold til bemanning, hvis der er behov for alarmsystemer</p>
HA07(2024)	Brobygning fra rehabiliteringstilbud til egen bolig for borgere med erhvervet hjerneskade	<p>Vi bakker op om forslaget.</p> <p>Bekymring: Der mangler ressourcer på den kommunale side af bordet for at oprette og vedligeholde borgerens opnåede funktionsniveau, under opholdet på Lions kollegiet.</p>
HA/SI08 (2024)	Driftsoptimering på udførerområdet	<p>Gode takter i forslaget.</p> <p>Fokus på løn og arbejdsmiljø for de faste medarbejdere</p> <p>OBS: Arbejdsmiljø under pres</p> <p>Afledt effekt: Problemer med rekruttering og fastholdelse</p>
SI01(2024)	FORTROLIG Tilpasning af tilbudsviften og styrkelse af den rehabiliterede indsats på botilbud <i>(omstillingsplan)</i> <i>Rehabiliterende forløb på botilbud og Sammenhæng og forløb</i>	<p>Opmærksomhed: at gå fra en § 108 -§107 giver færre medarbejdere men ikke nødvendigvis mindre komplekse borgere. Der skal være opmærksomhed på at § 107 er et afklaringsforløb for borgere.</p> <p>Risiko: Tilvejebringelse af nye boliger</p> <p>Evt øget udgifter til § 83</p>
SI/UD02 (2024)	Fremskudt indgang til socialpsykiatrien og tidlig forebyggelse <i>(omstillingsplan)</i> <i>Borgermødet, Et godt liv i egen bolig og Sammenhæng og forløb.</i>	<p>Vi bakker op om forslaget.</p> <p>Bekymring for at Grib København ikke har de økonomiske ressourcer, de skal bruge for at komme i mål med forslaget.</p>
SI/UD03 (2024)	Fakturering efter faktisk støttebehov på solgte botilbudspladser	Vi bakker op om forslaget.
BU01(2024)	Familierådslagning	Vi bakker op om forslaget.

	<i>(omstillingsplan) Løsninger i samarbejde med familiens netværk</i>	
BU02(2024)	Udvidelse af tilbudsviften <i>(omstillingsplan)</i> <i>Sammenhængende forløb</i>	Vi bakker op om forslaget. Vi formoder det vil være lettere at rekruttere og fastholde personale, hvis der ikke er weekenddækning.
BU03(2024)	Styrkede socialpsykiatriske kompetencer <i>(omstillingsplan)</i> <i>Sammenhæng-ende forløb</i>	Vi bakker op om forslaget.
TV01(2024)	Gode overgange til og fra dagbehandling (BUF - SOF) <i>(omstillingsplan)</i> <i>Sammenhæng-ende forløb</i>	Vi bakker op om forslaget. OBS: ikke et løbende optag på specialskoler, hvilket kan forsinke processen.
BU04(2024)	Bedre sagsgange på myndigheds-området	Vi bakker op om forslaget.
BU05(2024)	Driftsoptimering på udførerområdet i borgercenter børn og unge	Gode takter i forslaget. Fokus på løn og arbejdsmiljø for de faste medarbejdere OBS: Arbejdsmiljø under pres Afledt effekt: Problemer med rekruttering og fastholdelse
TV03(2024)	SAS-Exit	Vi bakker op om forslaget. Bekymring: For tidsplanen og rekruttering af en passende specialistprofil kan medføre øget arbejdsbelastning.
CE01(2024)	Mindre brug af eksterne konsulenter	Vi bakker op om fastansættelse af en intern faglig kompetence. Bekymring: Rekruttering af en passende specialistprofil
	Effektiviseringsforslag	
HJ01(2024) (SUF-SOF)	Ændret målgruppe og frekvens for klippekort til borgere, der modtager hjemmepleje	Serviceforringelser kan vi ikke bakke op om.
HJ02(2024) (SUF-SOF)	FORTROLIGT Tøjkvaskordning - ændret serviceniveau	Serviceforringelser kan vi ikke bakke op om.
	Tværgående	
	Nedbringelse af alarmpatruljekørsler	Vi bakker op om forslaget.
	Udskiftning af sendemoduler på tyverialarmer	Vi bakker op om forslaget.
	Optimering af post og scanningsområdet i KK	Vi bakker op om forslaget.

	Isolering af varmerør	Vi bakker op om forslaget.
	Intelligent varmestyring i mindre ejendomme	Vi bakker op om forslaget.
	Indregning af energibesparelser ved renovering og planlagt vedligehold	Vi bakker op om forslaget.