



## Uddrag af referat ved. punkt om 'Behandling af budgetbidrag 2025'

MØDEDATO	28. februar 2024
TID	9.30 - 12.00
STED	Rådhuset, udvalgsværelse D
MØDEDELTAGERE	Ledelsessiden: Henrik Lund, adm. dir., forperson Signe Maria Christensen, resourcedirektør Dorthe Vang Kristensen, centerchef, YDS Jesper Winther Poulsen, kontorchef Marianne Larsen, centerchef JKU Maja Agu, centerchef CBSI Charlotte Vinther Pedersen, centerchef CAB  Medarbejdersiden: Kim Sørensen, HK/Kommunal, næstforperson - afbud Martin Sørensen, HK/Kommunal Aksel Nielsen, AC Rikke Troelsen, DS Vagn Felsted, 3F Connie Kristensen, AMR Vibeke Milic-Krogslund, AMR
GÆSTER	Mikkel Melgaard Nielsen, HR, punkt 5-11 Tine Strøbech, HR, punkt 8, 10 og 13 Viola Marie Skovgaard, punkt 10 Charlotte Blumensaadt, punkt 11 Zenia Voss, KfD, punkt 12

28-2-2024

Sagsbehandler  
Hanne Levy Jellesen

### Dagsorden til møde i HovedMED d. 28. februar 2024

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. Åbningstider (Medindflydelse)
4. Behandling af budgetbidrag 2025 (Medindflydelse)
5. Fleksibel arbejdsuge - udvælgelse af arbejdspladser til forsøg (Medindflydelse)
6. MEDorganisering - status (Medindflydelse)
7. Resultatbonus (Medindflydelse)
8. Justering af procedurebeskrivelse for håndtering af interne krænkelser (Medbestemmelse)
9. Evaluering af julefrokost (Medindflydelse)
10. TU23-opfølgning - metodekatalog til forebyggelse af diskrimination og krænkende adfærd (Orientering)
11. Ledelsesmodel for BIF (Orientering)
12. Digitaliseringsstrategi (Orientering)
13. Orientering om kriseberedskabsøvelse d. 9.10.23 (Orientering)
14. Eventuelt
15. Det kommende møde

Kontor for HR  
Bernstorffsgade 17  
1577 København V

#### **Ad pkt. 4. Behandling af budgetbidrag 2025**

Henrik Lund (HL) informerede om, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal drøfte de udsendte sager om 'Budgetbidrag 2025' og 'Investerings- og innovationsforsalg til OFS' på udvalgsrådet d. 4. marts ifm. budgetseminaret.

HL henviste indledningsvist til gennemgangen af processen for forhandlingerne om overførselssagen og orienteringen om effektiviseringsforslag og bevillingsudløb ifm. budget 2025 på mødet for medarbejder-siden af HovedMED d. 27. februar.

Medarbejdersiden takkede for den grundige gennemgang på mødet d. 27. februar og støttede forvaltningens forslag om, at det udestående effektiviseringsmål i 2023 på ca. 6 mio. kr. håndteres ved en generel budgetreduktion, der har færrest mulige konsekvenser for kernerdriften. Medarbejdersiden lagde i den forbindelse vægt på, at forvaltningen i 2023 har 'skåret ind til benet' ifm. implementeringen af finansiering af den sidste del af aftalen om ret til tidlig pension, og vurderede i lyset heraf, at det var vanskeligt at finde konkrete effektiviseringsforslag p.t.

Medarbejdersiden gav herudover udtryk for,

- at de håbede, at budget 2025 ville give forvaltningen en tiltrængt ro uden afskedigelsesprocesser ovenpå et år med omfattende besparelser samtidig med, at forvaltningen har fokus på at indhente effektivitetsgevinsterne ved omorganiseringen.
- at der blandt medarbejderne er stor interesse for at fastholde og gerne udbrede indsatsen med lavere sagsstammer for udsatte kontanthjælpsmodtagere til andre målgrupper, da indsatsen har været særdeles effektiv og givende for de pågældende borgere.

HL takkede for tilbagemeldingerne og bemærkede, at referat fra drøftelsen vil blive sendt til BIU forud for mødet d. 4. september.

#### **Opsummering:**

HovedMED drøftede indstillingen til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedr. '1. behandling af Budgetbidrag 2025' og tog indstillingen til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedr. 'Investerings og innovationsforslag til OFS 23/24' til efterretning.