

Ansøgningskema



Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger med aktiviteter i eller i nærheden af udsatte boligområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle foreningens aktiviteter for bedre at kunne rumme børn og unge fra udsatte boligområder og deres forældre.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal som udgangspunkt have min. 150 børne- og ungemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde børn og unge fra udsatte boligområder og deres forældre i foreningen og have aktiviteter i eller i nærheden af et af de udsatte boligområder, der fremgår på statens ghettoliste (<file:///C:/Users/cx52/Downloads/ghettolisten-2018.pdf>).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 25. november 2019 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kk.dk tlf. 2634 4615 eller Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningsskema - Sociale partnerskaber

1. Ansøgende forening	Foreningens navn: Boldklubben Fremad Amager CVR-nummer: 21572128 Navn på kontaktperson i foreningen: Leon Bløndal Telefonnummer til kontaktperson: 40 63 39 39 Mailadresse på kontaktperson: Leon@fremad-amager.dk
2. Foreningens aktiviteter	
Hvad er foreningens primære aktivitet?	Fodbold for børn og unge, drenge og piger samt senior både damer og mænd
Tilbyder foreningen andre aktiviteter?	Fodbold Akademi Fodboldskoler, både DBU's og vores egne Blå bane Og som en af de eneste klubber i Danmark har vi et klubhus der er åbent fra tidlig morgen til sen aften, inkl. weekend åben
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?	Sundby Idrætspark + på diverse skoler og deres haller i lokalområdet (Fodbold, indendørs som udendørs)
3. Foreningens medlemmer og frivillige	
Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer	Langt hovedparten (80 %) kommer fra 2300 København S, heraf en meget stor del fra Urbanplanen/Remisevænget/Hørgården
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	Vi har 498 mænd (545 i 2018) og 28 kvinder under 25 år lige nu Vi er 720 (790 i 2018) medlemmer i alt, heraf 651 (669 i 2018) aktive medlemmer Der er 605 (619 i 2018) drenge/mænd og 46 (50 i 2018) piger/damer

	Der er 455 (435 i 2018) drenge (under 18 år) samt 4 piger (under 18 år)
Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	<p>Inden for de nuværende rammer vil vi kunne rumme 2-300 børn og unge, blandt andet qua de nye kunstgræsbaner inkl. den nyeste stadionbane</p> <p>Men med de nuværende ressourcer (læs: frivillige) til rådighed, er tallet nok nærmere 50</p>
Beskriv foreningens frivillige i forhold til antal og opgaver/funktioner	<p>Helt generelt har vi alt for få frivillige Vi har børn nok til flere hold på venteliste, men mangler trænere, holdledere osv. Så de kommer ikke til at spille fodbold, før vi har frivillige til at styre holdet</p> <p>Vi har sammen med DBU, DGI og Københavns Kommune en ansøgning ude vedr. projektet "Stærke foreninger i København" for at skaffe flere frivillig, men har endnu ikke fået svar på ansøgningen</p>
4. Lokalområde og samarbejdspartnere	
Hvor kommer foreningens børne- og ungemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?	De kommer primært fra lokalområdet, dvs. Remisevænget/Urbanplanen og Hørgården samt de omkringliggende villaområder og alm. etageejendomme
Hvilke lokale samarbejdspartnere har foreningen? Og hvad består samarbejdet i?	2300 - Hold og træningssamarbejde (Ungdom) sammen med B 1908
Samarbejder foreningen med FerieCamp, FritidsGuiderne eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.	<p>Fremad Amager er en arbejdsklub i sin grundsubstans, og har derfor "altid" taget sig af "den lille" i samfundet.</p> <p>I de 25 jeg har siddet i Fremad Amagers bestyrelse har vi haft utallige samarbejder med Kultur- og Fritidsforvaltningen, det være sig Partnerskabet, flere integrationskonsulenter og en masse andre områder jeg ikke lige kan huske på stående fod</p>

	<p>Ja, det har vi men vi ville meget gerne ville have deltaget endnu mere i de nævnte samarbejder, men har ikke kunne finde nok frivillige/haft midlerne til at finde frivillige der kunne løfte vores deltagelse til den standard vi gerne vil tilbyde brugerne.</p> <p>Vi er med i "Blå bane" projektet DIF Get2sport – Amagerbro Helhedsplan</p> <p>Vores forpagter "Baglokalet" har de sidste 4 år haft et stort antal STU elever ansat i sit køkken.</p>
<p>5. Foreningens erfaringer med børn og unge fra udsatte boligområder</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme børn og unge fra udsatte boligområder i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.</p>	<p>Vi har rigtige gode erfaringer med at rumme alle børn og unge, uanset køn, etnicitet og status og har altid været den klub på Amager med størst mangfoldighed. Vi rummer alle, også dem der ikke er specielt gode til at spille fodbold, vi er jo en social arbejderklub og har altid været det.</p> <p>Vi har kørt 4 større integrationsprojekter, hvor vi sammen med Københavns Kommune har haft en indvandrerkonsulent ansat, som specielt har taget sig af integrationsproblemerne</p> <p>Sammen med Partnerskabet og Kriminalforsorgen, har vi også arbejdet med forbyggende arbejde, blandt andet har vi holdt en foredragsrække om hvad en forening er og hvad den betyder for den enkelte.</p> <p>Vi åbnede et Idrætsfritidshjem (Alhambra Park) til 60 børn, for både at kunne udnytte vores og Sundby Idrætspark faciliteter samt give idrætsglade børn en anden mulighed end de traditionelle fritids/pasningsordninger. Udfordringen ved den valgte konstruktion blev desværre, at vi som klub langsomt blev udelukket fra projektet indtil man valgte at flytte det helt til nye lokaler på Højdevangen Skole.</p> <p>Vi købte så efterfølgende pavillonerne, til stor glæde for klubbens børn, som der har fået deres eget "lille klubhus og værested"</p>
<p>6. Foreningens erfaringer med inddragelse af forældre</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer I har med inddragelse af forældre og evt.</p>	<p>Vi har altid inddraget forældrene i klubben, specielt i børneafdelingen, hvor det i dag er et krav at forældrene deltager</p>

<p>familieaktiviteter i foreningen.</p>	<p>(Trænere og holdledere i dag, vil have penge for at bruge deres tid på et givent hold, medmindre deres eget barn er på holdet)</p> <p>Vores erfaring er desværre at mange stopper for hurtigt, og at vi derfor skal bruge nye og flere ressourcer på at rekruttere nye "hænder og hjerner"</p>
<p>7. Vision og formål</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det Sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>Helt grundlæggende at skabe en bedre klub at være i, som alle kan se sig selv være i, og hvor ingen føler sig udsat for mobning, racisme og lign.</p> <p>Vi vil gerne opnå en "harmoni" hvor det er naturligt at alle deltager og hjælper, uden nødvendigvis at få penge for det (men gøre som os andre, til glæde for helheden)</p> <p>Det vil sige et sted hvor socialt udsatte behandles på lige fod med alle de andre</p>
<p>8. Indsats de næste fire år</p>	
<p>Hvilke(t) af de nævnte boligområder vil I arbejde i inden for rammerne af det Sociale partnerskab? (sæt kryds)</p>	<p>Hørgården</p> <p>Da Hørgården ligger få minutters gang fra Sundby Idrætspark, er det helt naturligt det område som vi vil koncentrere os om. Og det er et område vi kender godt, da mange af vores medlemmer allerede kommer derfra</p>
<p>Hvis foreningen ikke allerede har aktiviteter et eller flere af de nævnte områder, beskriv da hvordan I ønsker at inkludere medlemmer fra områderne i jeres forening.</p>	<p>Primært ønsker vi at inkludere dem som alle andre, blandt andet for at undgå stigmatisering.</p> <p>Men selvfølgelig skal vi tage imod dem, velvidende at de er socialt mere udsatte, så der skal være en større dialog og kommunikation/information, både med den enkelte spiller, dennes forældre/værger og måske skole, institution og i nogle tilfælde myndighederne.</p> <p>På detailplan har jeg ikke alle de vise sten, men det har den ressourceperson vi har i tankerne til stillingen, da denne er uddannet lærer og fodboldtræner.</p>

<p>Hvordan vil foreningen arbejde med de 5 nævnte områder i løbet af de næste fire år? (skriv under hvert område)</p>	<p>1. Intern organisering og struktur i foreningen</p> <p>Ressourcepersonen vil få en fast kontakt i bestyrelsen, og vil til det månedlige bestyrelsesmøde få 15-30 minutter til at informere og drøfte igangværende og fremadrettede tiltag.</p> <p>Der bliver nedsat en projektgruppe, hvis eneste formål er at komme med ideer/forslag og sparre med ressourcepersonen.</p> <p>2. Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel</p> <p>Dette vil blive en af ressourcepersonens vigtigste opgaver, for det er helt klart dette område, hvor Fremad Amager har størst udfordringer 8Hvilket også er grunden til at vi har søgt "Stærke foreninger".</p> <p>Der er desværre efterhånden en kultur i Danmark hvor alle "vil have noget for det" så vores ressourceperson skal finde og pleje de frivillige der gerne vil gøre en veldefineret indsats og opgave. I starten skal det primært være i de små årgange, hvor de lavthængende frugter er, nemlig de forældre med små/mindre børn som alligevel er med til træning, og overtale dem til at tage en tørn.</p> <p>Ressourcepersonen skal finde og udvælge personer med det rigtige mindset, nemlig dem der forstår og kan rumme alle børn og unge og dermed skabe det perfekte træningsmiljø, både socialt og fodboldfagligt.</p> <p>3. Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp</p> <p>Når vores ressourceperson er kommet i gang, og har fundet en måde/metode til at finde og fastholde frivillige på, skal projektgruppen prioritere hvilke indsatsområder vi som klub skal gå ind i, og her vil FerieCamp, Partnerskabet og FritidsGuiderne KBH være oplagte steder at fortsætte samarbejde.</p> <p>Ligeledes vil et samarbejde med de 2 lokaludvalg Amager ØST og Vest om relevante projekter, være en oplagt mulighed.</p> <p>Og det samme vil det selvfølgelig være med Københavns Kommune og alle de projekter som sættes i søen derfra.</p>

4. Rekruttering af børne- og ungemedlemmer (3-25 år) og deres forældre i aktiviteterne

Med hensyn til børn og unge skal vores ressourceperson ud og "stemme dørklokker" via besøg i børnehaver, institutioner og skoler

Og når vi har "fået fat i børnene" er det næste skridt at rekruttere deres forældre

5. Fastholdelse af børne- og ungemedlemmer (3-25 år) og deres forældre i aktiviteterne

Her skal vores ressourceperson dagligt ud blandt alle vores medlemmer, og lytte til "vandrørene" for at finde ud af om der er nogle der er utilfredse og dermed imødegå de opståede problemer med det samme. Ligeledes skal ressourcepersonen finde ud af om der er aktiviteter der mangler og undersøge om de er mulige at implementere eller starte op.

Alle udmeldelser skal inden accept/udlevering af spillerlicens, gå via ressourcepersonen, så vi kan få et klart og entydigt billede af hvorfor børn og unge stopper og dermed lære af det.

Om det er økonomi, lyst, mobning, skader, flytning eller dårlige trænere der er baggrunden for at de stopper.

9. Ressourcepersonen

Hvilke opgaver skal den ansatte ressourceperson løfte?

I starten vil det være på områderne som struktur og opmærksomheden på de socialt udsatte børn, og det skal foregå på en måde, så de både bliver og føler sig inkluderet som et "normalt" medlem, og ikke som en "der er puttet ind på holdet", så derfor er det vigtigt at vores ressourceperson kan finde denne balance med at hjælpe de socialt udsatte og få dem ind på og fastholdt på de respektive hold.

Bliver indsatserne/opgaverne succesfulde, vil det frigive tid hos de nuværende "Tordenskjolds soldater" så de kan tænke nye og bedre tanker og det vil bringe nye folk med nye ideer, så klubben samlet set får et kæmpe løft

	<p>Vi vil kunne fjerne fremtidige problemer med bander, ghettodannelser da vi vil give de socialt udsatte unge noget andet og bedre at tage sig til. Vi vil lære dem hvad det betyder at være en del af et idrætsfællesskab med alle de gode værdier og oplevelser det indebærer.</p> <p>Kort sagt, skabe det rigtige og velfungerende fundament som sætter Fremad Amager i stand til at håndtere alle kommende medlemmer, uden at være bange for om vi kan rumme dem og give dem den rigtige hjælp.</p>
<p>Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere børn og unge fra udsatte boligområder (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?</p>	<p>Ressourcepersonen vil give en ro omkring holdene, ved at børnene fra de udsatte områder både får en god start og bliver fastholdt i klubben, så de kommer til at indgå som en helt naturlig del af holdet/klubben.</p> <p>Ressourcepersonen kan og skal sætte rammerne for hvordan Fremad Amager modtager børn og unge fra alle sociale lag, men primært fra de udsatte områder, da de har behov for mere styring og struktur end andre</p> <p>Ressourcepersonen skal via den struktur som skal opbygges at det også bliver nemmere at fastholde forældrene fra de udsatte boligområder</p>
<p>10. Dato og underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato 24. november 2019</p> <p>Bestyrelsesformand</p> <p>Erik Truelsen</p> <p>_____</p> <p>(underskrift)</p>