

Ansøgningskema

Sociale partnerskaber

Formålet med Sociale partnerskaber er at sikre og bakke op om den almindelige, frivillige drift i foreninger med aktiviteter i eller i nærheden af udsatte boligområder, idet de i særlig grad står over for udfordringer med fx sociale problemstillinger, rekruttering af frivillige og inddrivelse af kontingent for deres aktiviteter.

De tildelte midler skal bruges på aflønning af en eller flere ressourcepersoner, som skal have til formål at understøtte den almindelige, frivillige drift af foreningen. Der bevilges 200.000 kr. årligt pr. forening til min. 20 timers ansættelse ugentligt.

Overordnet prioriteres foreninger, der ønsker at udvikle foreningens aktiviteter for bedre at kunne rumme børn og unge fra udsatte boligområder og deres forældre.

Hvem kan søge

De Sociale partnerskaber kan søges af folkeoplysende foreninger hjemmehørende i Københavns Kommune. Ansøgere skal som udgangspunkt have min. 150 børne- og ungemedlemmer, have lyst og vilje til at introducere, rumme og fastholde børn og unge fra udsatte boligområder og deres forældre i foreningen og have aktiviteter i eller i nærheden af et af de udsatte boligområder, der fremgår på statens ghettoliste (<file:///C:/Users/cx52/Downloads/ghettolisten-2018.pdf>).

De foreninger, som indstilles og godkendes til at blive Sociale partnerskaber, skal efter godkendelse gennemgå et kursusforløb. Dette er en forudsætning for at modtage tilskuddet. Der kræves deltagelse af min. to repræsentanter fra hver forening.

Se i øvrigt Bilag 1: Retningslinjer for ansøgning om Sociale partnerskaber

Ansøgning

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes elektronisk til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 25. november 2019 kl. 9.00.

Spørgsmål kan rettes til Camilla Graversgaard Nielsen, cx52@kk.dk tlf. 2634 4615 eller Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningskema – Sociale partnerskaber

1. Ansøgende forening	Foreningens navn: <i>Boldklubben 1908</i> CVR-nummer: <i>23300818</i> Navn på kontaktperson i foreningen: <i>Thomas Hansen</i> Telefonnummer til kontaktperson: <i>22813030</i> Mailadresse på kontaktperson: <i>thomas@b1908.com</i>																																																		
2. Foreningens aktiviteter																																																			
Hvad er foreningens primære aktivitet?	<i>Formålet er ifølge klubbens vedtægter at spille fodbold under DBU og dets datterorganisationer</i>																																																		
Tilbyder foreningen andre aktiviteter?	<i>Vi er ved at starte en E-sportsforening i samarbejde med DGI, DBU, Kultur S og Fremad Amager i Sundby Idrætsparkers lokaler. Den kommer i gang i begyndelsen af det nye år.</i>																																																		
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?	<i>Vores eget klubhus og grund, Sundby idrætspark faciliteter og om vinterens også på skolerne i området i gymnastiksale (divekeskolen, Gerbrandskolen og andre).</i>																																																		
3. Foreningens medlemmer og frivillige																																																			
Beskriv foreningens medlems sammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Aldersgruppering.</th> <th>Mandlige aktive</th> <th>Kvindelige aktive</th> <th>Aktive i alt</th> <th>Passive i alt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>0-6 år*</i></td> <td><i>93</i></td> <td><i>16</i></td> <td><i>109</i></td> <td><i>0</i></td> </tr> <tr> <td><i>7-12 år</i></td> <td><i>306</i></td> <td><i>131</i></td> <td><i>437</i></td> <td><i>0</i></td> </tr> <tr> <td><i>13-18 år</i></td> <td><i>123</i></td> <td><i>47</i></td> <td><i>170</i></td> <td><i>0</i></td> </tr> <tr> <td><i>19-24 år</i></td> <td><i>51</i></td> <td><i>8</i></td> <td><i>59</i></td> <td><i>0</i></td> </tr> <tr> <td><i>25-39 år</i></td> <td><i>52</i></td> <td><i>13</i></td> <td><i>65</i></td> <td><i>0</i></td> </tr> <tr> <td><i>40-59 år</i></td> <td><i>36</i></td> <td><i>1</i></td> <td><i>37</i></td> <td><i>1</i></td> </tr> <tr> <td><i>60-69 år</i></td> <td><i>22</i></td> <td><i>0</i></td> <td><i>22</i></td> <td><i>0</i></td> </tr> <tr> <td><i>Over 70 år</i></td> <td><i>20</i></td> <td><i>0</i></td> <td><i>20</i></td> <td><i>0</i></td> </tr> <tr> <td><i>I alt</i></td> <td><i>703</i></td> <td><i>216</i></td> <td><i>919</i></td> <td><i>1</i></td> </tr> </tbody> </table>	Aldersgruppering.	Mandlige aktive	Kvindelige aktive	Aktive i alt	Passive i alt	<i>0-6 år*</i>	<i>93</i>	<i>16</i>	<i>109</i>	<i>0</i>	<i>7-12 år</i>	<i>306</i>	<i>131</i>	<i>437</i>	<i>0</i>	<i>13-18 år</i>	<i>123</i>	<i>47</i>	<i>170</i>	<i>0</i>	<i>19-24 år</i>	<i>51</i>	<i>8</i>	<i>59</i>	<i>0</i>	<i>25-39 år</i>	<i>52</i>	<i>13</i>	<i>65</i>	<i>0</i>	<i>40-59 år</i>	<i>36</i>	<i>1</i>	<i>37</i>	<i>1</i>	<i>60-69 år</i>	<i>22</i>	<i>0</i>	<i>22</i>	<i>0</i>	<i>Over 70 år</i>	<i>20</i>	<i>0</i>	<i>20</i>	<i>0</i>	<i>I alt</i>	<i>703</i>	<i>216</i>	<i>919</i>	<i>1</i>
	Aldersgruppering.	Mandlige aktive	Kvindelige aktive	Aktive i alt	Passive i alt																																														
	<i>0-6 år*</i>	<i>93</i>	<i>16</i>	<i>109</i>	<i>0</i>																																														
	<i>7-12 år</i>	<i>306</i>	<i>131</i>	<i>437</i>	<i>0</i>																																														
	<i>13-18 år</i>	<i>123</i>	<i>47</i>	<i>170</i>	<i>0</i>																																														
	<i>19-24 år</i>	<i>51</i>	<i>8</i>	<i>59</i>	<i>0</i>																																														
	<i>25-39 år</i>	<i>52</i>	<i>13</i>	<i>65</i>	<i>0</i>																																														
	<i>40-59 år</i>	<i>36</i>	<i>1</i>	<i>37</i>	<i>1</i>																																														
	<i>60-69 år</i>	<i>22</i>	<i>0</i>	<i>22</i>	<i>0</i>																																														
	<i>Over 70 år</i>	<i>20</i>	<i>0</i>	<i>20</i>	<i>0</i>																																														
<i>I alt</i>	<i>703</i>	<i>216</i>	<i>919</i>	<i>1</i>																																															
<i>Man starter tidligt i B1908. De yngste spillere i vores babyfodbold afdeling er ikke fyldt 2. Man spiller babyfodbold til man er omkring 5 år. Hver sommer starter vi et rent drenge og et rent pigehold op med de som er for gamle til babyfodbold. De nye hold drives af forældre (som vi nøjsom har groomet i løbet af året) som dog lige skal motiveres for at turde melde sig under frivillighedens faner.</i>																																																			
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	<i>775</i>																																																		

Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	<i>Vi tror vi når en max kapacitet på godt 200 ekstra unge afhængig af aldersfordelingen.</i>
Beskriv foreningens frivillige i forhold til antal og opgaver/funktioner	<i>Der er mange frivillige delt op i 2 hovedgrupper. De frivillige omkring klubben generelt og de frivillige omkring holdene. De frivillige omkring klubben tager sig af administrative forhold som bestyrelsesarbejde, bogføring, klubhusvedligeholdelse og andre opgaver omkring klubbens grundfunktioner. Vi har et ungdomsudvalg der står for at tegne kulturen på ungdomsholdene og skabe samling på tværs af holdene. De frivillige omkring holdene er typisk trænere og holdeledere der står for træning og anden organisering omkring de enkelte hold.</i>
4. Lokalområde og samarbejdspartnere	
Hvor kommer foreningens børne- og ungemedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?	<i>De kommer mest fra villakvarterene omkring klubhuset samt fra urbanplanen. Vi ligger midt imellem de store villaer på den ene side og urbanplanen på den anden side. Vi kan godt lide at være smeltediglen mellem de 2 kvarterer. Vi mener selv at vi gør en forskel og får knyttet de to områder sammen på fornemmeste vis.</i>
Hvilke lokale samarbejdspartnere har foreningen? Og hvad består samarbejdet i?	<i>Vi samarbejder med Fremad Amager om at skabe fælleshold for de bedste spillere så de ikke skal flytte til Hvidovre, B93, FCK eller Brøndby for at blive matchet men kan blive i lokalområdet. Derudover søger vi diverse sponsorer hos lokale virksomheder for at skaffe kamptøj til de enkelte hold. Vi samarbejder også med Sundby idrætspark omkring fordeling af ressourcer samt kommunen omkring brug af gymnastiksale. Vi samarbejder naturligvis også med DBU.</i>
Samarbejder foreningen med FerieCamp, FritidsGuiderne eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.	<i>Vi kender enkeltpersoner fra fritidsguiderne og de kender os. Men vi har ikke et decideret velsmurt og organiseret samarbejde. Vi har en klubresource der søger kontingentmidler hos kommunen for de som ikke selv kan betale kontingent.</i>
5. Foreningens erfaringer med børn og unge fra udsatte boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme børn og unge fra udsatte boligområder i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.	<i>Vi arbejder grundlæggende med at skabe et sundt og trykt træningsmiljø hvor alle behandles lige og børn og unge kan lide at komme i. Vi har store årgange og vi har små årgange. De store årgange har vi hvor træneren har formået at opbygge et velstruktureret miljø hvor der trænes regelmæssigt ud fra faste rammer, hvor børn og unge respekteres og tales ordentlig til samtidig med at træneren har fået skabt autoritet omkring hans/hendes rolle. På de mindre årgange (årgange uden så mange medlemmer) skyldes det ofte stor udskiftning på træner posten, en mindre engageret træner eller et træningsmiljø der ikke helt lever op til vores standarder som regel i form af at træneren favoriserer en specifik gruppe fremfor andre. Når vi har en årgang der fungerer godt træder børn fra udsatte områder ind på lige fod med andre. De kommer til et miljø hvor alle behandles ens ud fra de rammer der gælder på det pågældende hold. Samfundets normer og grupperingernes normer og regler sættes ud af spil og lever man op til de regler der gælder på holdet er man en del af holdet. Det virker for alle uanset hvor man kommer fra. Vi sørger for at være tydelige omkring det at være en del af det vi betegner som et forpligtende fællesskab og vi sørger at man bliver stillet til ansvar for egne handlinger. Omvendt klarer man sig flot fodboldmæssigt og holder reglerne bliver man belønnet. Den præmis ser det ud til alle kan acceptere. Vi er en fællesskabsbaseret forening, der gennem vores fodboldmæssige virke også forsøger at indpode klubbens værdier i spillerne, og på den måde få spillerne til at forstå, at der er både pligter og rettigheder i en forening, og at hvis man ikke forpligter sig på fællesskabet, kan det have konsekvenser. Vi har god dialog med inklusionspædagogerne Kenny på Højdevangen og Sine på Dyvekeskolen i Urban planen. Vi har været til dialogmøder når der har været konflikter på skolen hvor børn der spiller i vores klub har været involveret i konflikter og inklusionspædagogerne har ment at vi kunne møggle.</i>
6. Foreningens erfaringer med inddragelse af forældre	

<p>Beskriv hvilke erfaringer I har med inddragelse af forældre og evt. familieaktiviteter i foreningen.</p>	<p><i>Vi har stor succes med at inddrage forældre som trænere, hjælpetrænere og holdledere. Jeg har en meget motiverende dundertale om alt det gode man får som barn ved at være medlem i en forening og hvor meget man som frivillig forældre får ud af en forening i form af netværk men så sandelig også i forhold til ens eget barn og sit barns vennekreds. Dog er det svært at påvirke kulturen på de enkelte hold som ofte er drevet af den enkelte hovedtræner som kan være mere eller mindre inkluderende overfor forældregruppen. Vi prøver at arrangere sommerrfest, running aid dag* og juleturnering med forældre deltagelse. Vi har far og mor fodbold som er åben for alle som tør deltage.</i></p> <p><i>Det er svært at engagere forældre. De virker bange for at tage ansvar eller afgive tid til klubben. Dette på trods af at mange gladeligt bruger 2 til 3 gange 1,5 timer med fokus rettet på deres mobil telefon på sidelinien til både træning og kamp. Vi ville gerne have lidt mere tid til at inddrage flere og også lidt flere erfaringer med hvordan dette opnås bedst.</i></p> <p><i>Vi prøver at opdrage nye forældre til foreningstankegangen når de kommer og har manuskrippede motivationstaler for nye forældre. De virker rigtig godt og vi har stor succes med at rekruttere forældre til opgaver omkring holdene. Motivationstalen virker.</i></p> <p><i>Vi har overnattingsarrangementer for børne og ungehold hvor de overnatter i klubhuset og spiser aftensmad og morgenmad tilberedt i kantinen. Disse kunne ikke laves uden de frivillige forældre som deltager samt et stort ekstra arbejde fra vores meget samarbejdsvillige kantine.</i></p> <p><i>Iøvrigt afholder de fleste hold jævnligt fællesspisning enten kun med spillere og trænere men ofte også med forældre og søskende i kantinen til en billig penge. Spisning er en social begivenhed og styrker bånd på kryds og tværs og hjælper til at skabe nye relationer både blandt børnene men så sandelig også forældrene imellem. Når Ali og Magnus kan snakke og lege sammen er det nemmere for deres forældre at falde i snak.</i></p> <p><i>Vi forventer i det nye år at have ansat en koordinator, der netop tager sig af dette: at sluse forældrene ind i klubben, at hjælpe dem med at forstå foreningens værdier, og at hjælpe nye forældretrænere med at lave god træning</i></p> <p><i>*Running aid er en samlingsdag hvor alle bakker op om hinande hvor alle samles på stadion og løber penge ind hvorefter vi alle støtter og hepper på vores 1 herre senior hold. Pengene der startes ind går til et godt klubformål og har givet os mulighed for at købe solceller til klubhuset, et kamera tilsat optage fodboldkampe og penge til at renovere vores gårdhave.</i></p>
<p>7. Vision og formål</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det Sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p><i>Vi mener at vi allerede udfylder en vigtig rolle i hele integrationsproblematikken ved at have mange medlemmer fra de udsatte områder som spiller i klubben og er en integreret del af klubben. Vi ser dog mange fra de udsatte områder som spiller ustruktureret fodbold i grupper og dukker op i klubben og til kampe og skaber uro og utryghed. De er allerede end del af os men på en negativ måde. En del af disse vil gerne være en del af klubben, men kan ikke rigtig finde vej ind. Det vil vi gerne kunne bruge mere tid på.</i></p> <p><i>Så har vi vores store pigeafdeling som slet ikke afspejler kvarterets sammensætning. Her har vi hold uden en eneste pige med indvandrerbaggrund. Det vil vi gerne lave om på. Vi vil meget gerne have flere piger med indvandrerbaggrund til klubben. Det vil blive en central del af ressourcepersonens arbejde</i></p>
<p>8. Indsats de næste fire år</p>	
<p>Hvilke(t) af de nævnte boligområder vil I arbejde i inden for rammerne af det Sociale partnerskab? (sæt kryds)</p>	<p>Aldersrogade Lundtoftegade Mjølnerparken Bispeparken Gadelandet/Husumgård Tingbjerg/Utterslevhuse X Hørgården</p>
<p>Hvis foreningen ikke allerede har aktiviteter et eller flere af de nævnte områder, beskriv da hvordan I ønsker at inkludere medlemmer fra områderne i jeres forening.</p>	<p><i>De skal integreres på allerede eksisterende hold. Vi mener ikke det er hensigtsmæssigt at integrere dem på specielle integrationshold. Alle skal behandles ens. Det ville være superfedt hvis vi kunne få en enkelt eller 2 forældre indraget i arbejdet omkring et eller 2 hold, men det ved vi er svært. Med lidt ekstra ressourcer vil det måske kunne ske.</i></p> <p><i>Vi har også en plan i skuffen om at rekruttere fra børnehaver og andre ungdomsinstitutioner i området. Til dato er det blevet til små a4 plakater som (ressourcestærke) forældre har hængt op i deres børns institutioner. Det virker forbavsende godt med bare dette middel. Tænk hvad vi kunne opnå med en ressource der kunne følge op med et besøg eller to ude i institutionerne eller skolerne. Det ville vi rigtig gerne prøve af. Vi har ikke haft Hørgården/den røde skole på Sundholmsvej som et specifikt afgrænset område men alle skoler i kvarteret på lige fod. Hvis det er et krav at ressource personen begrænser sig til enkelte skoler kan vi nok det.</i></p>

<p>Hvordan vil foreningen arbejde med de 5 nævnte områder i løbet af de næste fire år? (skriv under hvert område)</p>	<p>Intern organisering og struktur i foreningen Foreningen ledes af en bestyrelse med repræsentanter fra alle afdelinger (baby, ungdom (dreng og piger), senior og gammelmandsbold Der er et ungdomsudvalg der koordinerer og tegner kulturen for ungdomsholdene samt står for samarbejdet med naboklubben Fremad Amager Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel Rekruttering sker ved overgangen fra babyfodbold* til ungdomsfodbold, her inddrages forældre til at stå for det nye ungdomshold. Så mange som muligt inddrages og de inddragede forsøger vi at integrere i den allerede eksisterende træner gruppe. Løbende prøver vi at inddrage forældre til hold. Det er en løbende opgave da der de inddragede forældre stort set altid stopper hvis deres eget barn stopper. Vi har pt. Ikke ressourcerne til at have en decideret frivilligheds koordinator, men det er et stort ønske at have en person der kan inddrage de store mængder af forældre der står og prøver at få tiden slået ihjel på deres mobiltelefon mens deres børn løber og træner. Vi har også oplevet en mindre succes ved at rekruttere ung træner, altså spillere på klubbens ungdomshold, som træner spillere yngre end dem selv. Det holder på de unge og knytter dem tættere til klubben. For eksempel er der 2 voksentrænere og 8 ungdomstrænere på 11 til 14 år omkring vores babyfodboldhold. *Babyfodbold er fodboldtræning i øjenhøjde hvor vi træner med de yngste (fra 1 år og 8 måneder op til de 5 årige) på deres præmisser. Samme øvelser hver lørdag kl. 9 til til afsluttet med fællesspisning. Trænerne er 2 ældre herrer flankeret af 8 ungtænere fra vores u13 piger og u14 drenge . Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp Vi kender dem og de kender os. Vi har en kontakt person i klubben til fritidsguiderne (Sussie Lindegaard). Sussie er også den person i klubben der sørger for at søge midler fra kommunen til at betale kontingent for de som ikke kan selv. Hun har dog på det seneste måtte sige fra til opgaver pga tidsmangel. Vi har pt ikke ressourcerne til at lave noget med FerieCamp. Vi har mange ideer til hvad vi kunne lave, men kan ikke finde tiden og personerne til at føre dem ud i livet. Vi har i mange år med held brugt en del kræfter på DBUs fodboldskole i sommerferien, der efterhånden har vokset sig stor hos os. Det har også involveret en del af målgruppen, og stort set kun lokale børn. Derfor har der heller ikke været plads til så meget andet, men vi forventer at kunne indgå i Feriecamp fremover med hjælp fra ressourcemanden, der får dette som en del af arbejdsopgaverne. I første omgang sikkert som udbyder af aktiviteter og ikke organisator, men det må vi se på løbende. Rekruttering af børne- og ungemedlemmer (3-25 år) og deres forældre i aktiviteterne Vi gør ikke meget aktivt for at rekruttere. Vi laver en smule gimmick omkring vores babyfodbold og laver lidt plakater når vi opretter ny årgang hver sommer. Der kommer rigtig mange nye ind via vores babyfodboldaktiviteter. Dog har vi en drøm om at lave tiltag i urban planen for at rekruttere indvandrerpiger som af en eller anden årsag selv har sværere ved at finde klubben end drenge med indvandrerbaggrund. En sommerevent på banerne derovre hvor vi stiller op i kamptøj og laver turneringer internt og med dem som kommer forbi. Der skal være høj musik og åben grill og sodavand. Ingen krav om tilmelding. Flexibilitet med at inddrage alle på dagen og så få nogen af vores større piger til at overtale dem om at prøve træning i klubben senere og et par voksne til at tale med forældrene. Fastholdelse af børne- og ungemedlemmer (3-25 år) og deres forældre i aktiviteterne Grundlæggende tror vi på at et sundt og trygt træningsmiljø hvor børnene syntes der er sjovt at komme til træning er den vigtigste fastholdelsesfaktor. Det betyder at vi nurser om vores træner, at vi via ungdomsvalget prøver at skabe en kultur for hvad et godt og trygt træningsmiljø er. Vi prøver at skabe en kultur omkring sunde træningsmiljøer samt tilbyder al uddannelse trænerne kan ønske sig. Vi forsøger at skabe et klubmiljø udenfor træning hvor alle ankomme udenfor træning og opholde sig og føle at det er deres klub, deres frirum. Der skal være plads til de støjende unge ligesom der skal være plads til de ældre der vil spille milliard og spise chips.</p>
<p>9. Ressourcepersonen</p>	
<p>Hvilke opgaver skal den ansatte ressourceperson løfte?</p>	<p>Klubbens kendte ansigt Hele ideen med den ekstra ressource er at vedkommende skal have sin gang dels i klubben og dels på banerne. I klubben skal han kende alle hold og alle træner og vide hvor et nyt medlem bedst passer ind. På banerne skal han være synlig til udvalgte kampe og træninger således at han bliver set og være en man trygt kan henvende sig til med spørgsmål. Han/hun/de skal være dialogskabende og opsøgende hvor der er muligheder omkring baner og klubhus. På sigt skal han organisere events som fredagspigefodbold i planen hvor vi tager pige eller drenge over i klubuniform og spiller fodbold i planen. Ressourcen skal her være det kendte ansigt der skal skubbe lidt til de fremmødte og få dem med på dagen og på sigt få dem tættere på klubben så de kan blive en del af et hold. Vi har en velfungerende pigeafdeling men andelen af piger med indvandrerbaggrund der spiller fodbold er lille i forhold til drengesiden er markant lille. Det vil vi gerne gøre noget ved. Ressourcepersonen skal altså rekruttere og fastholde unge, deres forældre og andre frivillige i lokalområdet, skabe dialog internt i klubben for at opnå ovennævnte mål, skabe dialog med eksterne samarbejdspartnere.</p>

<p>Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere børn og unge fra udsatte boligområder (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?</p>	<p><i>Vi vil have en ressource der kender klubben indefra og har tiden til at modtage, tale med og anvise medlemmer til den plads i foreningen de hører til på. Idag henvender de fleste af dem som kommer til klubben fra målgruppen sig i kantine hvor man ikke har viden og tid til dette og de henvises ofte mest til et telefonnummer fundet på tavlen. At have en central ressource til dette ville samle erfaring ét sted og frigive tiden til det.</i></p> <p><i>Der er mange i målgruppen omkring klubben i forvejen. De kommer og ser deres venner spille kampe. De er ingens ansvar og skaber ofte utryk stemning og uro omkring kampe. En ekstra ressource der i forvejen er kendt ville kunne, ikke kun skabe bedre stemning, men også få tilknyttet enkelte af de unge til klubben.</i></p> <p><i>På sigt vil en ekstra ressource kunne skabe events på banerne i UP og på Tingvej hvor vi kan rekruttere. Her tænker vi specielt på pigerne og hvis vi er dygtige nok, der forældre.</i></p> <p><i>Vi mener faktisk, at vi allerede – og i mange år – har gjort en ekstra indsats for at være en rummelig klub, der har plads til alle. Det er en del af klubbens værdigrundlag. Det er jo ikke uden udfordringer, men en ressourceperson vil jo netop forbedre vores muligheder for at arbejde kvalificeret med dette.</i></p>
---	--

10. Dato og underskrift

<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato _____</p> <p>Bestyrelsesformand (tydeligt navn + underskrift)</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
---	---