



Dagsorden

KTU's møde med KTF MED den 17. august 2026

31-07-2026

Sagsnummer I F2
2025 - 25318

Dokumentnummer i F2
231629

Sagsnummer eDoc
2025-0389378

DATO: Mandag den 17. august 2026
TID: Kl. 10-10.45
STED: Udvalgsværelse D, 1. sal, vær. 103
DELTAGERE: Medlemmer af KTF MED og KTU

Pkt. (varighed)	Indhold
1. (5 min)	Velkomst v/Borgmesteren
2. (30min)	De politiske beslutningers indflydelse på forvaltningens ansattes arbejdsmiljøforhold og den daglige løsning af kerneopgaverne v/ KTF-MED's næstforperson Emne 1: Realisering af flere boliger i København Medarbejderne ønsker at drøfte betydningen af det øgede politiske fokus på at øge antallet af boliger, og hvordan KTU bedst muligt understøtter medarbejdernes arbejde med realiseringen af dette. Emne 2: Grøn genopretningsplan og bygningsvedligehold Medarbejderne ønsker at drøfte den grønne genopretningsplan og sammenhæng med vedligeholdelsesstanden af KTF's driftsbygninger. Herunder medarbejdernes ønske om, at KTU vil prioritere dette i de kommende budgetforhandlinger. Emne 3: Dataindsamling i byens rum Medarbejderne ønsker at dele erfaringer med muligheder og begrænsninger ved indsamling af data, fx indenfor udeservering og støj. Emne 4: AI-implementering i forvaltningen Medarbejderne ønsker at drøfte AI implementering i forvaltningen, og at KTU får et indblik i muligheder og begrænsninger i de løsninger, som allerede er lavet.
3. (5 min)	Evt.

Pkt. (varighed)	Indhold
3. (5 min)	Afslutning v/ Borgmester



Baggrundsnotat

KTF MEDs drøftelser af medarbejderemner til fremlæggelse for KTU ifm. Budget 2027

Resumé

Medarbejderkredsen i KTF-MED foreslår fire emner til mødet med KTU den 17. august 2026. Emnerne er drøftet på KTF MED møde den 18. juni 2026. Det drejer sig om realisering af flere boliger i København; grøn genopretningsplan og bygningsvedligehold; dataindsamling i byens rum samt implementering af AI. Der efterspørges tydelig retning og prioritering for at kunne omsætte politiske ambitioner til praksis.

Sagsfremstilling

På mødet i KTF MED den 18. juni fremlagde medarbejderkredsen forslag til emner, der kan drøftes på fællesmødet med KTU den 17. august 2026. Der blev i drøftelsen lagt vægt på, at det er nødvendigt med tydelig retning og prioritering fra politisk side for at kunne omsætte politiske ambitioner til praksis. Det handler ikke kun om økonomisk prioritering, men også om klare rammer, krav og forventninger i forhold til den konkrete opgaveløsning.

Emne 1: Realisering af flere boliger i København

Det øgede politiske fokus på boliger stiller krav til forvaltningens evne til organisatorisk omstilling. Der er behov for tydelige politiske prioriteringer og rammer, så forvaltningens medarbejdere kan levere på de politiske ambitioner og samtidig sikre gode arbejdsvilkår og sammenhæng mellem faglighed og praksis.

Emne 2: Grøn genopretningsplan og bygningsvedligehold

Medarbejderne peger på, at der er et behov for at sikre ordentlige fysiske rammer for medarbejderne, også på driftspladserne i forvaltningen. Derfor er der ønske om at drøfte grøn genopretningsplan og sammenhæng med vedligeholdelsesstanden af driftsbygningerne med henblik på politisk forankring og økonomisk prioritering ved kommende budgetforhandlinger.

Emne 3: Dataindsamling i byens rum

Medarbejderne ønsker at drøfte, hvordan det stigende krav om dataindsamling på tværs af fagligheder udfordrer både datakvaliteten og medarbejdernes oplevelse af meningsfuldhed. Det blev pointeret, at

26-06-2026

Sagsnummer i F2
2025 - 25318

Dokumentnummer i F2
231629

Sagsnummer i eDoc
2025-0389378

dataindsamling i byen bør kobles op på fagligheder og understøttes af hensigtsmæssige systemer og arbejdsgange for at sikre datakvaliteten.

Emne 4: AI-implementering i forvaltningen

Medarbejderne ønsker at dele erfaring om arbejdet med implementering af AI i opgaveløsningen i forvaltningen.

Implementering af AI kræver tid, tryghed og grundig inddragelse af medarbejderne. Da AI kan overtage hele eller dele af medarbejdernes faglige opgaver, er det vigtigt at fokusere på, hvordan denne forandring påvirker medarbejdernes tryghed, faglighed og daglige arbejdsgange. Derfor bør implementeringen ske med særlig opmærksomhed på medarbejdernes behov og bekymringer.