



VALBY LOKALUDVALG

Valby Lokaludvalg  
Valby Kulturhus, 1. sal  
Valgårdsvej 4-8  
2500 Valby

[www.valbylokaludvalg.kk.dk](http://www.valbylokaludvalg.kk.dk)

E-mail  
FJ11@okf.kk.dk  
EAN nummer  
5798009800275

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9

## 10 Udkast til høringsvar bemandede legepladser

11 Valby Lokaludvalg er glade for at blive hørt i denne sag.  
12 Lokaludvalget er positive overfor oplæget til nye åbningstider på  
13 Naturlegepladsen i Valbyparken, da forslaget stemmer godt overens  
14 med lokaludvalgets oplevelse af, hvordan de fleste brugere benytter  
15 legepladsen. Længere officielle åbningstider om sommeren og  
16 kortere åbningstider om vinteren vil i et vist omfang også bringe  
17 formalia i overensstemmelse med gældende praksis. Fra et  
18 borger/brugerperspektiv er det også en fordel med tre bemandede  
19 weekender om året og gerne på de allerede foreslåede tidspunkter 1.  
20 maj, Rosenkåring og i forbindelse med naturarrangementer o.l. Det  
21 er vigtigt at de bemandede åbningstider bliver annonceret tydeligt,  
22 så brugerne ikke går forgæves.  
23 Men på et overordnet og mere væsentligt plan finder lokaludvalget  
24 det meget bekymrende, at der er lagt op til at skære ned på  
25 bemanningen på Naturlegepladsen i Valbyparken. Det er  
26 lokaludvalgets overbevisning, at det for så vidt godt kan forsvares at  
27 holde lukket de sidste 14 dage i december, men man kan med fordel  
28 holde åbent fra 1. – 15. december. Som allerede nævnt, kan det også  
29 være hensigtsmæssigt med weekendåbning, men det er dog  
30 bekymrende hvis nedskæring i timetal og samtidig weekendåbning  
31 kommer til at gå ud over bemanningen på andre tidspunkter, særligt  
32 hvis det kommer til at betyde at medarbejderne skal arbejde alene,  
33 da det kan indebære, at der ikke kan tændes bål og fyldes vand i  
34 søen – to af de centrale aktiviteter på legepladsen. Bemanning med  
35 kun én personale gør også legepladsen særdeles sårbare over fx  
36 sygdom, konflikthåndtering mv.

07-09-2016

Sagsnr.  
2016-0317104

Dokumentnr.  
2016-0317104-2

37 Frem for at skære ned havde det tvært imod været hensigtsmæssigt  
38 at opgradere bemanningen på legepladsen med fx en ekstra  
39 medarbejder med særlige kompetencer indenfor naturformidling, for  
40 eksempel 20 timer om ugen. Man ville herved i langt bedre omfang  
41 kunne understøtte de eksisterende brugers oplevelse i naturen. Ved



Et lokaludvalg i  
**KØBENHAVNS KOMMUNE**

Valby Lokaludvalg er en uafhængig lokal forsamling, der er oprettet af Københavns Kommune. Lokaludvalget fungerer som bindeled mellem københavnere i bydelen og politikerne på Københavns Rådhus.

42 ansættelse af en naturfaglig medarbejder, ville man kunne øge  
43 muligheden for at bruge naturlegepladsen som læringsrum for  
44 naturvidenskab i praksis. Der er gode erfaringer med dette i fx  
45 byoasen. Alternativt til en nyansættelse kunne man efteruddanne det  
46 eksisterende personale.

47 Som beskrevet i høringsmaterialet vokser København, og især  
48 kommer der flere børn og unge i byen. Det gælder ikke mindst i  
49 Valby, hvor et helt nyt kvarter med mange familieboliger omkring  
50 Grønttorvet snart skyder frem. Også Sydhavnen har vokseværk og  
51 derfor kan man snarere end et mindre træk på Naturlegepladsen  
52 forestille sig et større behov i de kommende år. Ikke mindst på den  
53 baggrund forekommer det ejendommeligt at skære ned på  
54 mandtimerne.

55 Valby Lokaludvalg har indtryk af, at Naturlegepladsen bliver brugt af  
56 mange skoler, som blandt andet har dannelse og etik på  
57 programmet, ligesom også andre lokale aktører benytter legepladsen  
58 herunder rollespillere og pensionistklub. Men man kunne med fordel  
59 tænke flere konkrete og mere strategiske samarbejdsrelationer –  
60 herunder forskellige former for partnerskaber ind i legepladsens  
61 arbejde, f.eks. med Hotel og Restaurantskolen, hvis lærere og elever  
62 kunne lave forløb med legepladsens brugere – særligt institutioner og  
63 skoler. Man kunne også undersøge muligheden for at indgå  
64 samarbejde med NEXT – Erhvervsuddannelserne i København om at  
65 deres undervisere og elever kan lave forløb på legepladsen. På den  
66 måde får man også tidligt vist de erhvervsfaglige uddannelser frem  
67 for børn og unge.

68 Det kunne også være en mulighed med en model hvor lokale  
69 foreninger efter særlig aftale kan få adgang til alle legepladsens  
70 faciliteter f.eks. som man kender det fra Kultur- og  
71 Fritidsforvaltningens selvbetjente faciliteter udenfor de bemandede  
72 åbningstider. For at sikre, at kun reelle lånere har adgang til  
73 indendørs faciliteter og materialer, kan anvendes engangskoder, der  
74 kun kan aktiveres i det aftalte/lånte tidsrum og kode/nøgleboks.  
75 Tætte samarbejdsrelationer med andre uddannelsesinstitutioner,  
76 naturlegepladser og miljøpunkter i byen kan også være med til  
77 yderligere at styrke legepladsens profil. Man skal i arbejdet med at  
78 opbygge nære og målrettede relationer til andre aktører i og udenfor  
79 forvaltningen dog sikre, at der ikke bliver unødigt bureaukrati og  
80 afrapportering, men fokus på konkrete projekter til gavn for  
81 legepladsens brugere.

82  
83  
84  
85