

# HUSUM FOR ALLE

Helhedsplan for AAB afdeling 38, AAB afdeling 80, fsb Husumgård, fsb Voldparken



2012-2016

# Indholdsfortegnelse

1. Indledning.....	3
1.1 Overordnet skitsering af problemkomplekset.....	3
1.1.1 Mange ressourcetsvage og marginalitetstruede beboere.....	4
1.1.2 Børn og unge præger bydelen.....	5
1.1.3 Lav tryghed og manglende deltagelse.....	5
1.2 Perspektiverne for helhedsplanen.....	6
1.2.1 Afsættet i den igangværende helhedsplan.....	6
1.2.2 Status 2012 og forventet status 2016.....	6
1.2.3 Den overordnede vision for helhedsplanen.....	6
1.2.4 Københavns Kommunes aktører på det sociale område.....	7
1.2.5 Andre ressourcer.....	7
1.2.6 Introduktion til de planlagte aktiviteter.....	8
2. Helhedsplanens fire indsatsområder.....	9
2.1 Image og Kommunikation.....	10
2.1.1 Velkommen til Husum.....	11
2.1.2 Kommunikation.....	12
2.2 Beboernetværk, Inddragelse og Demokrati.....	13
2.2.1 Vores Opgang.....	14
2.2.2 Vores Husum.....	15
2.2.3 Vores Netværk.....	16
2.2.4 Vores Demokrati.....	17
2.3 Kultur og Fritid.....	18
2.3.1 Pigeklub.....	19
2.3.2 Vores Fritid.....	20
2.3.3 Kultur- og ForeningsGuiderne Husum.....	21
2.4 Børn, Unge og Familier.....	22
2.4.1 Bydelsmødre.....	23
2.4.2 Far, Leg og Jeg.....	25
3. Helhedsplanens organisering.....	26
3.1 Helhedsplanens medarbejdere.....	26
3.2 Styregruppe.....	26
3.3 Boligsocialt Forum.....	26
Noter.....	27

# 1. Indledning

Denne helhedsplan omfatter de almene boligafdelinger AAB afdeling 80, AAB afdeling 38, fsb Husumgård og fsb Voldparken, der er beliggende i Husum.

Først i dette kapitel beskrives det problemkompleks, der søges afhjulpet igennem en boligsocial helhedsplan for boligafdelingerne omkring Gadelandet i Husum og afdelingernes 2503 beboere. I sidste halvdel af kapitlet beskrives helhedsplanens praktiske udgangspunkt samt vision og der gives en kort introduktion til de aktiviteter, der skal realisere denne vision.

Beskrivelsen af problemkomplekset er dels baseret på KÅStal<sup>1</sup> (data er fra 2009 og 2010) for de fire boligafdelinger samt erfaringer og viden, der er indsamlet i den igangværende helhedsplan.

## 1.1 Overordnet skitsering af problemkomplekset

Problemkomplekset som uddybes i de følgende afsnit kan overordnet sættes op i følgende punkter:

- mange ressourcetsvage beboere
- manglende deltagelse i beboerdemokratiet
- manglende beboernetværk
- manglende ejerskab til afdelingerne
- lav tryghed
- manglende kendskab til og brug af kulturtilbud
- mange børn mangler alment udviklende indhold i deres fritidsliv
- mange børn og unge udvikler dårlige forudsætninger for inklusion i samfundet
- normskred

### 1.1.1 Mange ressourcetsvage og marginalitetstruede beboere

Det er kendetegnende for området, at der er relativt mange ressourcetsvage<sup>2</sup> beboere i afdelingerne. Disse ressource mangler eksemplificeres statistisk i de følgende tabeller. Tabel 1-4 giver et overordnet billede af beboernes uddannelsesniveau, indkomst og tilknytning til arbejdsmarkedet. Tallene i parentes er hentet fra KÅStal indhentet i 2007.

Som det fremgår følger udviklingen i de fire afdelinger i store træk udviklingen for Københavns Kommune som helhed. Forskellene mellem de enkelte afdelinger og gennemsnittet for kommunen er dog relativt set fortsat de samme. Dog er det væsentligt at understrege, at de anvendte KÅStal er 2-3 år gamle. De negative effekter af den aktuelle økonomiske krise er således ikke aflæselige i tallene. Effekter der i ifølge Arbejderbevægelsens Erhvervsråds analyse<sup>3</sup> rammer særlig hårdt i de almene boligområder.

Som det fremgår af tabel 4 er en stor andel af beboerne i de fire afdelinger indvandrere eller efterkommere, og andelen er langt større end i Københavns Kommune som helhed. Ifølge Københavns Kommune<sup>4</sup> udgør den høje andel af etniske minoriteter i afdelingerne en særlig udfordring, fordi netop etniske minoriteter er i særlig risiko for social marginalisering<sup>5</sup> og lav social mobilitet.

Den relativt høje andel af ressourcetsvage beboere udgør en udfordring alene, men problemkomplekset udvides, når man tager i betragtning, hvor mange børn og unge der bor i afdelingerne. Gruppen af børn og unge under 18 år er nemlig stærkt overrepræsenteret i kvarteret med en andel på 31% mod 17% i resten af København.<sup>6</sup> Det er især andelen af 7-17 årige, som er høj i kvarteret, denne gruppe udgør 18% mod 9% i hele København.

**Tabel 1** Andelen af beboere mellem 18-64 år, der modtager kontanthjælp.

AAB afd. 38	AAB afd. 80	fsb Voldparken	fsb Husumgård	København
26% (5%)	23% (22%)	19% (10%)	24% (24%)	15% (7%)

**Tabel 2** Andelen af beboere med bruttoindkomst under 149.999 kr.

AAB afd. 38	AAB afd. 80	fsb Voldparken	fsb Husumgård	København
43% (54%)	51% (68%)	48% (57,3%)	54% (63%)	35% (44%)

**Tabel 3** Andelen af beboere over 30 år uden anden uddannelse end grundskolen.<sup>7</sup>

AAB afd. 38	AAB afd. 80	fsb Voldparken	fsb Husumgård	København
39%	40%	43%	39%	24%

**Tabel 4** Andelen af indvandrere og efterkommere i de fire boligafdelinger.

AAB afd. 38	AAB afd. 80	fsb Voldparken	fsb Husumgård	København
26% (15%)	51% (63%)	50% (33%)	75% (62%)	22% (19%)

### 1.1.2 Børn og unge præger bydelen

Erfaringen fra den igangværende boligsociale indsats er, at forældres ressource mangler<sup>8</sup> tit medfører, at børn og unge ofte overlades til sig selv enten i lejlighederne eller på afdelingernes udendørsarealer. Nogle børn deltagere i foreningslivet, men mange børn og unge mangler alment udviklende indhold i deres fritidsliv. Dette har medført at afdelingernes udendørsarealer er blevet børns og unges rum, hvilket underbygges af, at lokalområdet i vid udstrækning har manglet rummelige, brugerrelevante og alment udviklende fritidstilbud til børn og unge i kvarteret.

At børn og unge i vid udstrækning er på udearealerne uden nævneværdig indblanding fra voksne har medført en "vild" børne- og ungepraksis, hvor en del børn og unge på deres egne præmisser har samvær på kryds og tværs af alder i børne- og ungefællesskaber. Børn og unge skal selvfølgelig have frirum, som er deres egne og hvor de kan udvikle sig uden ledelse af voksne, men i afdelingerne er de vilde børne- og ungefællesskaber dog for stor en del af børns og unges hverdag. Igennem deltagelse i disse fællesskaber lærer børn og unge i vid udstrækning "vilde" sociale færdigheder, der ikke er gangbare uden for afdelingerne, og som betyder at afdelingernes børn og unge har dårlige forudsætninger for inklusion i eksempelvis uddannelsessystemet, fritids- og foreningslivet og andre dele af samfundet.

Udfordringerne forstærkes endvidere ved, at en stor del af de voksne beboere både mangler sprogkundskaber og/eller har et lavt uddannelsesniveau eller på anden måde mangler ressourcer til at støtte op om deres børns skolegang og almene udvikling. Således er mange børn og unge udsatte i forhold til både deres faglige og sociale læring.

### 1.1.3 Lav tryghed og manglende deltagelse

Den vilde børne- og ungepraksis, der i de allerværste tilfælde indebærer eksempelvis vold, trusler, hærværk, indbrud og handel med hash har medført, at mange beboere føler sig utrygge. Dette betyder at mange beboere passer deres egne sager og sjældent blander sig, hvis andre beboeres børn opfører sig uhensigtsmæssigt. Særligt er mange ældre beboere utrygge ved at færdes og bo i afdelingerne.

At beboerne passer sig selv kommer også til udtryk ved manglende deltagelse i eksempelvis beboernetværk og i demokratiske processer, herunder beboerdemokratiet. Den manglende deltagelse i beboernetværk og beboerdemokrati har efter alt at dømme at gøre med manglende ressourcer eller, at formen på beboerdemokratiet ikke tilgodeser almene forudsætninger for deltagelse. Den manglende deltagelse medfører blandt andet, at beboerne ofte ikke har korrekt forståelse af baggrunde for eksempelvis huslejestigninger og de beslutningsprocesser, der er en del af beboerdemokratiet. Den lave deltagelse kommer også til udtryk ved at sociale arrangementer i afdelingerne ofte har begrænset<sup>9</sup> tilslutning.

Manglende tryghed, engagement og deltagelse betyder bl.a., at der ikke handles på den vilde børne- og ungepraksis eller på andre ting, man som nabo eller medbeboer ikke mener, er rigtigt. Der er f.eks. kun i begrænset omfang dialog om, hvad der er rigtigt og forkert og samfundsmæssige normer er ikke nødvendigvis gældende i afdelingerne. Konsekvensen bliver at der i visse tilfælde sker et normskred, hvor beboere indarbejder normer i deres hverdagsliv som ikke er gangbare i det omgivende samfund.

## 1.2 Perspektiverne for helhedsplanen

I det følgende beskrives de perspektiver, der ses i det fremtidige boligsociale arbejde i afdelingerne. Herunder udgangspunktet i den hidtidige boligsociale indsats, hvilke aktører der findes på det sociale område i og omkring afdelingerne, andre ressourcer i området, en kort introduktion til de planlagte indsatser og ikke mindst den forandring, som en ny helhedsplan skal skabe.

### 1.2.1 Afsættet i den igangværende helhedsplan

Helhedsplanen bygger videre på den boligsociale indsats, der har virket i afdelingerne siden 2008. Indsatsen var primært rettet mod at skabe indhold i børn og unges fritidsliv, ligesom et stort indsatsområde var etableringen af et værested for 18-23 årige unge mænd. Værestedet blev skrinlagt, da man i processen erkendte, at denne opgave var uoverstigelig for en helhedsplan med to ansatte, og fordi man indså, at der var tale om en socialpædagogisk udfordring, som ikke skal løftes af almennyttige boligorganisationer.

Indsatsen for at øge indholdet i børn og unges fritidsliv blev vanskeliggjort af, at en af de udpegede samarbejdspartnere (Voldparken fritids- og ungdomsklub), efter helhedsplanens opfattelse, ikke udgjorde et godt fritidstilbud eller kunne bidrage til et godt samarbejde. Som konsekvens heraf iværksatte den boligsociale indsats i stedet egne børne/unge aktiviteter. Det fik dog den utilsigtede effekt, at helhedsplanen kom til at "passe" en stor del af afdelingernes børn, hvilket ikke fordrede, at forældrene involverede sig yderligere deres børns fritidsliv. Fra foråret 2011 besluttede fsb og AAB at omlægge den igangværende helhedsplans fokus fra fritidsaktiviteter rettet mod børn og unge, til i langt højere grad at brobygge til andre aktørers fritidstilbud og deltage i udviklingen af disse. Ligeledes besluttede man, at der skulle arbejdes mere fokuseret på involveringen af afdelingernes voksne beboere i forhold til de udfordringer, der findes i afdelingerne.

### 1.2.2 Status 2012 og forventet status 2016

Den igangværende helhedsplan har etableret sig med flere aktiviteter med tilfredsstillende deltagelse. Dog er der fortsat mange beboere, der ikke er kontakt til og beboere, der ikke gør brug af helhedsplanens aktiviteter. Dermed er der stadigvæk et etableringsarbejde, der skal gennemføres, men som er godt på vej. Når den kommende helhedsplan er gennemført, vil beboerne i langt højere grad kende til den boligsociale indsats og gøre brug af helhedsplanens og andre aktørers aktiviteter.

### 1.2.3 Den overordnede vision for helhedsplanen

Helhedsplanen skal medvirke til, at afdelingerne som bydel bliver et sted, hvor beboerne er trygge og glade for at bo. De vilde børne- og ungepraksisser skal ikke længere præge den selvforståelse, der er knyttet til at bo i afdelingerne. Børn og unge skal i stedet bruge deres fritidsliv på positivt udviklende aktiviteter. Dette kan både være selvorganiserede aktiviteter såvel som aktiviteter i institutionelle og foreningsmæssige sammenhænge. For afdelingerne som helhed er visionen, at der i højere grad findes et rigt socialt liv og en mere aktiv og mangfoldig deltagelse i dette. Ligeledes tilstræbes det, at beboere i højere grad bliver bevidste om de muligheder, der findes i lokalområdet, tilegner sig bedre forudsætninger for brug af muligheder og anvender mulighederne.

Den overordnede vision:

**At afdelingerne bliver et sted, hvor man er glad for at bo, hvor beboerne tager fælles ansvar for udvikling af livet i afdelingerne og bruger relevante muligheder for at øge trivsel, udfoldelse og udvikling.**

#### 1.2.4 Københavns Kommunes aktører på det sociale område

Siden den igangværende boligsociale indsats iværksattes, er der kommet en del aktører til på det sociale område, og der er etableret gode samarbejdsrelationer til disse. I næste kapitel hvor helhedsplanens indsatsområder beskrives fremgår det, hvilke aktører der kan være relevante samarbejdspartnere i de enkelte aktiviteter.

Teknik- og Miljøforvaltningens har etableret Områdefornyelse Husum, ligesom Husum Bibliotek (Kultur- og Fritidsforvaltningen) har etableret et Medborgercenter.

Voldparken Fritids- og Ungdomsklub er i sommeren 2011 blevet kommunaliseret og har etableret en mere stabil drift. Den stabilitet er sandsynligvis også forbundet med etableringen af et 18+ center i området, da 18+ gruppen igennem flere år har udgjort en stor udfordring for driften af klubben. Voldparken Fritids- og Ungdomsklub skifter i løbet af foråret 2012 navn til Husum Klubben.

Kultur- og Fritids Forvaltningen driver central koordinering af projekterne ForeningsGuiderne og Kultur-Guiderne, hvor børn og unge guides til kultur- og foreningslivet.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har etableret sundhedsprojektet Klar, Parat – Husum, der arbejder på at øge sundheden blandt børn og unge i Husum, men som må formodes også at have sideeffekter på det sociale område.

Under Socialforvaltningen virker Ny Start, der er en indsats for særligt udsatte 15-25 årige og deres familier. Indsatsen skal bl.a. støtte den unge ift. beskæftigelse og uddannelse og arbejde helhedsorienteret med hele familien.

Primo 2012 etablerede Teknik- og miljøforvaltningen en fremskudt iværksætterindsats i området, der er rettet mod unge, voksne og professionelle. Ligeledes har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen planlagt etablering af en fremskudt beskæftigelsesindsats i området.

#### 1.2.5 Andre ressourcer

Beboerne er helhedsplanens største ressource, og det er beboerne, der igennem deres deltagelse skal skabe forandringerne. Afdelingsbestyrelserne repræsenterer beboerne og kender deres beboere og er dermed vigtige samarbejdspartnere. Ejendomskontorerne har stor viden om, hvad der rører sig i afdelingerne, og har tæt kontakt til mange beboere.

Husum ForældreNetværk blev i foråret 2011 etableret med støtte fra flere professionelle aktører (Satellit 10A, Husum Klubben, Ny Start og Områdefornyelse Husum). Forældrenetværket er en oplagt samarbejdspartner i forhold til afhjælpningen af flere af de problematikker, denne helhedsplan adresserer. Den igangværende helhedsplan har samarbejdet med ForældreNetværket om dialogmøder, Eid-fest og et aktivitetsforum for kvinder.

Lokal afdelingen af Natteravn og Foreningen Socialt Fællesskab af 2008 udgør også oplagte ressourcer for helhedsplanen i forhold til mobiliseringen af beboerne.

Ydermere er frivillige og frivilligorganisationer som Dansk Flygtningehjælp og Ungdommens Røde Kors meget relevante i forhold til frivilliges deltagelse i arbejdet med helhedsplanens aktiviteter.

Endelig skal det fremhæves, at afdelingerne er nabo til både grønne områder og Energicenter Voldparken (tidligere Voldparken Skole), hvor der findes et fortsat voksende fritids- og kulturliv, ligesom der er også etableret et frivillighedscenter, der skal pleje og udvikle frivilliges arbejde i Husum.



### 1.2.6 Introduktion til de planlagte aktiviteter

Der er problematikker, som i denne helhedsplan er blevet bortprioriteret. Eksempelvis har man valgt, at afgrænse sig fra indsatser, der alene går på beskæftigelse og uddannelse. Disse problematikker udgør samfundsmæssige problemstillinger og med den igangværende økonomiske krise, er det et indsatsområde med ekstraordinært dårlige forudsætninger for succes.

Som det fremgår, er de to største faktorer i problemkomplekset, mangel på deltagelse og mangel på ressourcer i bred forstand. Derfor vil indsatserne i helhedsplanen også rette sig mod at fremme deltagelse og opdyrke og forstærke beboerressourcer. I det følgende gives en kort introduktion til de planlagte aktiviteter, der skal bidrage til realiseringen af helhedsplanens vision. En stor del af aktiviteterne fungerer allerede i den igangværende helhedsplan.

**Kultur- og ForeningsGuiderne Husum** skal guide børn og unge til kultur- og foreningslivet således, at de familier, der ikke kender til foreningslivet og kulturtilbud bliver støttet og vejledt i dette. I **Pigeklubben**, der er etableret i samarbejde med bl.a. Husum Klubben, skal man sikre, at afdelingernes piger får et relevant fritidstilbud, som medvirker til, at pigerne ikke bliver en del af den vilde børne- og ungepraksis. Udover Pigeklubben vil **Vores Fritid** i samarbejde med Husum Klubben, andre lokale klubber og foreninger udvikle tilbud, der kan rumme og socialisere afdelingernes børn og unge således, at den vilde børne- og unge praksis mindskes.

**Vores Netværk** skal bidrage til at områdets beboere bakkes op i at tage ansvar for udviklingen af deres lokalområde. Dette skal understøttes af **Vores Husum**, hvor beboere kan søge om midler til aktiviteter, der fremmer fællesskab og socialt liv i afdelingerne ud fra devisen Spørg ikke hvad Husum kan gøre for dig, men hvad du kan gøre for Husum!

**Bydelsmødre** skal bidrage til, at lokale kvinder bliver mere ressourcefulde og efterfølgende deler disse ressourcer videre til andre kvinder i afdelingerne, som helhedsplanen ikke når ud til på egen hånd. **Far, Leg og Jeg** skal bidrage til, at mænd bruger mere tid sammen med deres børn.

**Vores Opgang** skal i samarbejde med ejendomskontorerne bidrage til, at der bliver taget hånd om husordenstviser, at beboere tager øget hensyn til de fysiske rammer, forbedret naboskab og skal ligesom **Velkommen til Husum** skabe gode relationer til beboere og bidrage til at der bygges bro til helhedsplanens øvrige indsatser, foreningsliv og kommunale tilbud. **Vores Demokrati** skal bidrage til at beboerdemokratiet udvides, således at flere deltager og beboernes ejerskab for afdelingerne øges.

**Kommunikation** vil formidle de positive historier fra afdelingerne, helhedsplanens arbejde (tilbud og events) og muligheder og tilbud i lokalområdet. Dette vil bidrage til dannelsen af en mere positiv fortælling om området og give beboerne bedre forudsætninger for at gøre brug af aktiviteter, der tilbydes af både helhedsplanen og andre aktører.



Image  
og  
Kommunikation

Beboernetværk,  
Inddragelse  
og  
Demokrati

Kultur  
og  
Fritid

Børn,  
Unge  
og  
Familie

## 2. Helhedsplanens fire indsatsområder

I det følgende beskrives de fire indsatsområder "Image og Kommunikation", "Beboernetværk, Inddragelse og Demokrati", "Kultur og Fritid" og "Børn, Unge og Familier", der er udvalgt blandt de indsatsområder som Landsbyggefonden har defineret.

Beskrivelserne af de fire indsatsområder, starter med en overordnet beskrivelse af udfordringer, formål, aktiviteter og succeskriterier, knyttet til det enkelte indsatsområde. Derefter beskrives de enkelte aktiviteter under hvert indsatsområde, herunder udfordringer, målgruppe, formål, succeskriterier, indhold og praksis, samarbejdsrelationer og forankring. De fremstillede aktører under samarbejdsrelationer er mulige samarbejdspartnere og ikke nogen, der nødvendigvis er indgået aftaler med.

Der vil i begyndelsen og afslutningen af helhedsplanen iværksættes en beboerundersøgelser, der skal anvendes, når det skal vurderes i hvilken grad, de opstillede succeskriterier er nået.

## 2.1 Image og Kommunikation

Mange beboere er ikke tilstrækkeligt informerede om tilbud og muligheder, der tilbydes af helhedsplanen og øvrige aktører. Ligeledes er den selvforståelse, der er knyttet til at bo i afdelingerne domineret af den dårlige historie om hverdagslivet i afdelingerne. Dette medfører blandt andet utilfredshed med at bo i afdelingerne og lav tryghed. Den lave tryghed og utilfredshed med at bo i afdelingerne betyder bl.a., at beboere ikke engagerer sig i eksempelvis beboerdemokrati, foreningsliv og beboernetværk, da mange ønsker at flytte, så snart de har mulighed for det.

Helhedsplanens synlighed er også en udfordring. I den igangværende helhedsplan har man konstateret, at indsatserne bliver særligt synlige, der hvor helhedsplanens kontor geografisk er placeret. Dette giver udfordringer i forhold til, at alle beboere og afdelinger skal have gavn af indsatserne og de ressourcer, der ligger i helhedsplanen.

### Formål

- at synliggøre aktiviteter der tilbyder beboerne muligheder for almen læring, rådgivning, udfoldelse, fællesskab, indflydelse og meget andet for afdelingernes beboere
- at bidrage til øget tryghed, stolthed og glæde ved at bo i afdelingerne
- at motivere til deltagelse i beboerdemokrati, foreningsliv og beboernetværk
- at synliggøre helhedsplanen og dens ressourcer

### Aktiviteter

- Velkommen til Husum
- Nyhedsbrev, sociale medier og opsøgende kommunikation

### Succeskriterier

- at 30% af beboerne kender til de muligheder og aktiviteter, der tilbydes af helhedsplanen
- at 75% af beboerne kender til mindst 3 af de muligheder og aktiviteter, der er tilbydes af andre aktører
- at 15% af beboerne gør brug af helhedsplanens muligheder og tilbud
- at 50% af beboerne oplever, at det er mere positivt at bo i afdelingerne
- at 50% af beboerne oplever en øget grad af tryghed ved helhedsplanens udgang
- at 75 beboere har deltaget i beboernetværk

### 2.1.1 Velkommen til Husum

Mange beboere kender ikke til de muligheder og aktiviteter, der tilbydes af helhedsplanen og andre aktører. Dette begrænser beboernes adgang til disse tilbud. Problematikken forstærkes af, at nogle beboere med anden etnisk oprindelse end dansk har manglende dansk kundskaber og derfor svært nås igennem traditionelle kommunikationsstrategier. Ligeledes kan begrænsede sproglige forudsætninger også bidrage til manglende netværksdannelse for nye beboere og manglende viden om bolignære forhold som udluftning, skimmelsvamp, affaldshåndtering og husorden. Særligt det bolignære har vist sig at være et problem for mange beboere, hvorfor der er behov for en indsats på dette område.

#### Målgruppe

Nye beboere

#### Formål

- at nye beboere hurtigt tilbydes og tilegner sig viden om diverse tilbud og muligheder i deres lokalområde
- at nye beboere gør brug af relevante aktiviteter og de hermed forbundne muligheder
- at understøtte nye beboeres netværksdannelse i området
- at nye beboere har tilstrækkelig viden om praktiske forhold i deres boliger
- at aflaste ejendomskontorerne

#### Succeskriterier

- at der årligt tages imod 30 nye beboere
- at 15 af de nye beboere, der har deltaget i Velkommen til Husum har gjort brug af helhedsplanens aktiviteter
- at der årligt er 6 af de nye husstande, som deltager i beboerdemokratiet
- at ordningen etableres i 3 af de 4 afdelinger
- at der årligt er 15 af de deltagende beboere, der får et netværk i afdelingerne
- at 20 af de deltagende beboere oplever det som positivt at bo i afdelingerne
- at 2 af ejendomskontorerne oplever, at beboerne har bedre viden om praktiske forhold i deres boliger
- at de deltagende ejendomskontorer oplever, at der er færre sager med skimmelsvamp og affaldshåndtering
- at Velkommen til Husum forankres i et samarbejde mellem afdelingsbestyrelserne, ejendomskontorerne og eksempelvis Bydelsmødrene Husum (se Bydelsmødre under Børn, Unge og Familier)

#### Indhold og praksis

Helhedsplanens medarbejdere henvises af ejendomskontorerne til nye beboere med henblik på rundvisning i afdelingerne og de tilbud og muligheder, der findes i og omkring afdelingerne. Som en del af rundvisningen vil der blive talt om almene boligforhold, herunder beboerdemokratiet, grundlaget for husleje, ansvar for fælles arealer med mere. Rundvisningen suppleres med informationsmateriale om aktiviteter, der tilbydes af helhedsplanen, Københavns Kommune, lokale foreninger og andre aktører.

Hvis der mellem den nye beboer, ejendomskontoret og helhedsplanens medarbejdere vurderes, at der er behov for en introduktion til lejligheden og det helt bolignære, som eksempelvis affaldshåndtering og forebyggelse af skimmelsvamp, tilbydes også en rundvisning i og umiddelbart omkring boligen.

#### Samarbejdsrelationer

Afdelingsbestyrelserne, ejendomskontorerne, Bydelsmødre og beboere i de enkelte opgange.

#### Forankring

Der skal arbejdes mod, at Velkommen til Husum forankres i ejendomskontorerens daglige drift i samarbejde med afdelingsbestyrelserne, Bydelsmødre og udvalgte beboere i de enkelte opgange.



## 2.1.2 Kommunikation

Mange beboere kender ikke til helhedsplanens og andre aktørers tilbud og bruger derfor ikke disse muligheder. Ligeledes er de dårlige historier om livet i afdelingerne i høj grad dominerende i beboernes forståelse af afdelingerne.

### Målgruppe

Alle beboere

### Formål

- at synliggøre helhedsplanen og andre aktørers aktiviteter og tilbud
- at skabe tryghed
- at fortælle den gode historie
- at skabe engagement

### Succeskriterier

- at nyhedsbrevet udkommer 6 gange om året
- at 30% af beboere kender til helhedsplanens arbejde
- at 15% af beboerne har deltaget i helhedsplanens aktiviteter
- at 75% af beboerne kender til de aktiviteter, der tilbydes af andre aktører
- at 50 % af beboerne oplever opleve en øget tryghed ved helhedsplanens udgang
- at 50% af beboerne er tilfredse med at bo i afdelingerne
- at 50% enten har deltaget i eller ytrer ønske om at deltage i det sociale liv i afdelingerne

### Indhold og praksis

Helhedsplanens medarbejdere varetager arbejdet med at formidle muligheder, tilbud og gode historier igennem sociale medier som Facebook, Twitter eller SMS-kæder. Ligeledes udkommer der 6 gange årligt et trykt nyhedsbrev, der omdeles til samtlige husstande. I produktion af nyhedsbrevet og omdeling af dette inddrages, børn, unge eller voksne i videst mulige omfang.

Dette suppleres med opsøgende kommunikationsarbejde, hvor der ansigt til ansigt uddeles flyers, badges og andet informationsmateriale til beboerne. Helhedsplanens øvrige aktiviteter flyttes lejlighedsvist ud i afdelingerne udearealer, således at de bliver synlige.

### Samarbejdsrelationer

Afdelingsbestyrelserne, ejendomskontorerne og beboere.

### Forankring

Der er mulighed for, at dele af kommunikationsstrategien videreføres i beboerblade, beboernetværk, ejendomskontorer og bestyrelseskontorer.



## 2.2 Beboernetværk, Inddragelse og Demokrati

Generelt er der manglende deltagelse i beboernetværk og beboerdemokratiet, der udgør og skaber livet og rammerne i afdelingerne. Dette understreges af og medfører, at der er få beboernetværk, hvor beboere sammen kan dyrke fælles interesser. Mangel på netværk bidrager til den i forvejen lave fællesskabsfølelse og tryghed, hvilket igen medfører manglende deltagelse og engagement.

Manglen på fællesskabsfølelse, engagement og ansvarsfølelse findes også i flere opgange, hvor der er en del nabokonflikter og husordensoverskridelser, som også bidrager til den lave tryghed og utilfredshed med boligforholdene.

### Formål

- at fremme ejerskab til afdelingerne og livet i og omkring dem
- at støtte etableringen af beboernetværk og fællesskab
- at udvikle og vedligeholde eksisterende beboernetværk
- at udvide beboerdemokratiet således at flere beboere har forudsætninger for at deltage
- at skabe tryghed

### Aktiviteter

- Vores Opgang
- Vores Husum
- Vores Netværk
- Vores Demokrati

### Succeskriterier

- at 20% af husstandene deltager i beboerdemokratiet i 2015
- at 75 af beboerne deltager i et beboernetværk
- at beboernes tryghed er på niveau med trygheden i Københavns Kommune som helhed
- at 50% af beboere er tilfredse med at bo i afdelingerne
- at der ved helhedsplanens afslutning eksisterer 4 beboerdrevne netværk
- at 20% af beboerne har deltaget i beboerdrevne aktiviteter
- at 50 beboere har deltaget i planlægning og afvikling af aktiviteter



### 2.2.1 Vores Opgang

Der findes en del opgange, hvor der udspiller sig længerevarende konflikter, der oftest drejer sig om husordensoverskridelser. Dette skaber dårlig stemning, problemfyldt naboskab og giver et dårligt udgangspunkt for det bredere beboerengagement i afdelingerne.

#### Målgruppe

Beboere i opgange, hvor der er konflikter og husordensoverskridelser

#### Formål

- at styrke ejerskabet til det helt bolignære i afdelingerne
- at beboere i opgange bidrager til et trygt og åbent naboskab uden konflikter
- at danne grundlag for et bredere beboerengagement i afdelingerne
- at identificere særligt ressourcetsvage familier, der har behov for ekstra støtte fra Kommunens side og/eller kan profitere af deltagelse i helhedsplanens aktiviteter

#### Succeskriterier

- at 50% af beboere i de berørte opgange oplever, at der bliver gjort noget ved de problemstillinger, de rejser
- at 50% af beboerne i de berørte opgange oplever, at der er etableret et bedre naboskab
- at 50% af beboerne i de berørte opgange oplever øget tryghed
- at 50% af beboerne er glade for at bo i deres opgang
- at de deltagende ejendomskontorer oplever en nedgang i udgifter til ekstra rengøring og vedligeholdelse, der skyldes mislighold

#### Indhold og praksis

Når der identificeres opgange med problemstillinger som eksempelvis støj, affald eller tungere problemer som indbrud og hærværk, skal der iværksættes en dialog med opgængens beboere, som skal åbne op for en løsning af det pågældende problem. Dialogen skal også bidrage til en bedre omgangstone og stemning i opgangen. I opgangsarbejdet bliver det også muligt at formidle relevante aktiviteter og muligheder til de enkelte beboere. I de tilfælde, hvor helhedsplanens medarbejdere møder udsatte beboere, kan der henvises til kommunale tilbud

#### Samarbejdsrelationer

Afdelingsbestyrelser, ejendomskontorer og Ny Start

#### Forankring

Vores Opgang søges forankret i den daglige drift på ejendomskontorerne.



### 2.2.3 Vores Husum

Der er lav deltagelse i afdelingernes aktiviteter, og der mangler aktiviteter at deltage i. Ligeledes er der en tendens til, at beboere venter på, at andre løser udfordringer frem for at gøre noget selv. Der er dog siden foråret 2010 været en stigende tendens til, at beboere i højere grad engagerer sig i etableringen af aktiviteter og netværk som eksempelvis ForældreNetværket. Vores Husum skal understøtte denne positive udvikling.

#### Målgruppe

Alle beboere

#### Formål

- at inddrage beboere i udviklingen af deres eget boligområde
- at synliggøre muligheder for at søge penge og skabe aktiviteter

#### Succeskriterier

- at der hvert år afholdes 8 arrangementer med støtte fra Vores Husum
- at der hvert år deltager 85 forskellige beboere i de støttede aktiviteter
- at der hvert år deltager 15 beboere i planlægning og afvikling af de støttede aktiviteter
- at Vores Husum årligt bidrager til aktiviteter i forbindelse med etablering og vedligeholdelse af tre beboernetværk

#### Indhold og praksis

Spørg ikke hvad Husum kan gøre for dig, men hvad du kan gøre for Husum! Beboere kan ud fra få og simple kriterier søge midler til at afholde aktiviteter for andre beboere. Aktiviteter der kan bidrage til udviklingen og vedligeholdelsen af det sociale liv i afdelingerne. Det kan eksempelvis være eksisterende beboernetværk, som søger midler til aktiviteter eller enkelte beboere, der søger midler til etablering af netværk, udflugter og enkeltstående aktiviteter. Nyhedsbrevet, events, flyers og badges skal synliggøre Vores Husum, og beboere der har forslag til aktiviteter skal opfordres til at søge Vores Husum.

#### Kriterierne for at søge Vores Husum puljen kunne være følgende

- at aktiviteten skal være tilgængelig for en bred gruppe af beboere
- at formålet skal være forbundet med fællesskab
- at der skal ligge en rekrutteringsstrategi for aktiviteten
- at aktiviteten skal formidles i helhedsplanens Nyhedsbrev eller Facebookside
- at det oplyses, hvem der deltager i planlægning og afvikling af aktiviteten
- at det, på informationsmateriale om aktiviteten, fremgår at aktiviteten er støttet af helhedsplanen

#### Samarbejdsrelationer

Afdelingsbestyrelser, Projektrådgivningen Husum, Husum Bibliotek & Medborgercenter, den fremskudte iværksætterindsats og diverse beboernetværk.

#### Forankring

Kan umiddelbart ikke forankres.





#### 2.2.4 Vores Netværk

Der findes kun få beboernetværk, hvor beboere i fællesskab efterfølger fælles interesser, og der er derfor også et begrænset socialt liv. Dette indsnævrer beboernes muligheder for i fællesskab at skabe positive forandringer i området. Der er i slutperioden af den igangværende helhedsplan blevet etableret flere beboernetværk af beboerne selv. Disse netværk er dog meget sårbare og har brug for vejledning og støtte.

##### Målgruppe

Voksne beboere

##### Formål

- at Vores Netværk deltager i etableringen og vedligeholdelsen af beboernetværk, hvor beboere sammen efterfølger fælles interesser
- at aktiviteten bidrager til, at beboere i fællesskab med andre beboere skaber det sociale liv i afdelingerne
- at flere beboere deltager i beboernetværk

##### Succeskriterier

- at helhedsplanen årligt samarbejder med 3 beboernetværk
- at der årligt bliver samarbejdet om mindst 6 netværksskabende/vedligeholdende aktiviteter
- at de deltagende netværk oplever, at de bliver styrket af samarbejdet med Vores Netværk
- at 75 beboere deltager i et beboernetværk

##### Indhold og praksis

Vores Netværk støtter og vejleder spirende beboernetværk ved eksempelvis at finde lokaler, formidle aktiviteter, rekruttere brugere, fundraise og idéudvikle. Spirende netværk identificeres i samarbejde med vores samarbejdspartnere og Vores Netværk synliggøres igennem events, nyhedsbrev, Facebook og opsøgende arbejde.

##### Samarbejdsrelationer

Eksisterende beboernetværk som eksempelvis ForældreNetværket, Frivillighedscenteret på Energicenter Voldparken og afdelingsbestyrelserne.

##### Forankring

Frivillighedscentret på Energicenter Voldparken.



## 2.2.4 Vores Demokrati

Der er meget lav deltagelse i beboerdemokratiet. Mange beboere har ikke tilstrækkelig viden om de forhold, der træffes beslutninger om via beboerdemokratiet. Andre deltager ikke på grund af sproglige barrierer, eller fordi de ikke kan finde børnepasning.

Dette har forskellige problematiske konsekvenser. Manglende deltagelse fører til manglende viden om og forståelse for de ting, der besluttet via beboerdemokratiet. Men manglende deltagelse fører også til manglende ejerskab, ansvar og tilhørsforhold til afdelingerne.

### Målgruppe

Alle beboere

### Formål

- at flere deltager i beboerdemokratiet og tager ansvar for udviklingen af deres boligafdeling
- at skabe ejerskab til afdelingerne

### Succeskriterier

- at 3 ud af de 4 afdelingsbestyrelser indgår i et samarbejde om udvikling af beboerdemokratiet
- at 15% af husstandene deltager ved afdelingsmøderne i 2013
- at 20% af husstandene deltager på afdelingsmøderne i 2015

### Indhold og praksis

Kommunikationsindsatser og opsøgende arbejde, der er beskrevet under indsatsområdet Image og Kommunikation skal sikre, at flere får viden om, hvad der besluttet i beboerdemokratiet og bliver motiverede for at deltage i beboerdemokratiet. Denne informationsstrøm skal intensiveres i månederne op til afdelingsmøderne.

I samarbejde med afdelingernes bestyrelser afsøges muligheder for at tilrettelægge møder på en måde, der imødekommer flere beboeres forudsætninger for at deltage. Eksempelvis kan man sørge for børnepasning, tolke, alternative mødetidspunkter og omstrukturering af mødernes indhold og form.

### Samarbejdsrelationer

Afdelingsbestyrelserne, bydelsmødre og beboernetværk.

### Forankring

Aktiviteterne skaber en vedvarende forandring i beboerdemokratiet, men lader sig ikke ellers forankre.



## 2.3 Kultur og Fritid

Der hersker i vid udstrækning en vild børne- og ungepraksis i området, som bidrager til lav tryghed i afdelingerne. Den vilde børne- og ungepraksis er blandt andet et resultat af, at mange børn og unge ikke i tilstrækkelig grad tager del i alment udviklende fritidsaktiviteter. Den manglende deltagelse skyldes ofte, at familierne ikke kender til fritidstilbud i eksempelvis klubber og foreninger men også andre ressourcemangler som f.eks. fattigdom og psykisk og socialt underskud.

Der har været stor mangel på gode og relevante kultur- og fritidstilbud til afdelingernes børn og unge. Dette er i bedring, men er fortsat en stor udfordring på grund af brugernes meget forskellige forudsætninger for brug af disse tilbud.

### Formål

- at bygge bro mellem afdelingernes familier og fritidstilbud i området
- at imødekomme familiernes forudsætninger for at sende deres børn til fritidsaktiviteter
- at deltage i udviklingen af fritidstilbud, der kan rumme afdelingernes mange forskellige børn
- at bidrage til børns og unges positive almene udvikling og dannelse
- at mindske den vilde børnepraksis

### Aktiviteter

- Pigeklub
- Vores Fritid
- Kultur- og ForeningsGuiderne Husum

### Succeskriterier

- at 70% af afdelingernes børn har et aktivt fritidsliv i institutioner, foreninger og lignende
- at 75% af afdelingernes børn og unge oplever, at de har adgang til relevante fritidstilbud
- at 100 beboere deltager i helhedsplanens kulturaktiviteter i helhedsplanens løbetid
- at der årligt er kontakt til 70 forældre i forbindelse med positiv udvikling af deres børns fritidsliv

### 2.3.1 Pigeklub

En stor del af afdelingernes piger er underlagt en social kontrol af deres familiemedlemmer. Nogle piger skal være meget i hjemmet og holdes ellers i kort snor. Således er nogle pigers forudsætninger for at deltage i et alment udviklende fritidsaktiviteter begrænsede.

Den lokale fritids og ungdomsklub Husum Klubben har i flere år haft den udfordring, at den vilde børne- og ungepraksis også har kunnet finde sted der. Klubben har derfor et meget dårligt ry i området. Det har bl.a. medført, at der ikke har været piger blandt medlemmerne, hvilket igen er forbundet med den utryghed nogle forældre har i forhold til den vilde børne- og ungepraksis og social kontrol af pigerne. Pigerne har manglet et trygt sted at være, og er derfor ofte på gaden i risiko for at blive en del af den vilde børne- og ungepraksis. Arbejdet med pigeklubben startede i efteråret 2011, men der er fortsat meget arbejde at gøre.

#### Målgruppe

Piger i alderen 10-17 år og deres forældre.

#### Formål

- at der etableres et klubtilbud, der kan rumme pigerne og bidrage til pigernes læring, udvikling og relationsdannelse
- at pigerne ikke deltager i den vilde børne- og ungepraksis
- at piger og drenge går i klub sammen

#### Succeskriterier

- at 25 piger er indmeldt i Husum Klubbens ved helhedsplanens udløb
- at pigeklubben bliver en integreret del af Husum Klubben
- at piger og drenge ved helhedsplanens afslutning bruger Husum Klubben side om side

#### Indhold og praksis

Pigerne deltager i alment udviklende aktiviteter med deres jævnaldrende og med voksne, der arbejder i tråd med de pædagogiske principper, der er formuleret af ledelsen i Husum Klubben. Indledningsvis skal pigerne deltage i klubben uden samvær med drengene for, at der kan skabes tryghed omkring pigernes deltagelse i pigeklubben. Der startes med begrænset åbningstid, og gradvist udvides åbningstiden og adskillelsen mellem drenge og piger ophører.

Helhedsplanens medarbejdere deltager i planlægningen af aktiviteterne i klubben og i begrænset omfang i selve aktiviteterne. Helhedsplanen tager sig primært af koordinering af samarbejdet, rekruttering og pleje af frivillige til klubben og formidling af klubbens aktiviteter og gode historier til beboerne.

#### Samarbejdsrelationer

Husum Klubben, Klar, Parat – Husum, KulturGuiderne, Ny Start og Ungdommens Røde Kors.

#### Forankring

Pigeklubben skal forankres i Husum Klubben som en del af den daglige drift.



### 2.3.2 Vores Fritid

Mange børn og unge gør ikke brug af eksisterende fritidstilbud, hvilket overlader børnene til enten at være i hjemmet eller deltagelse i den vilde børne- og ungepraksis. Dette kan begrænse børn og unges almene udvikling og dannelse, ligesom den vilde børne- og ungepraksis bidrager til et lavt tryghedsniveau for afdelingernes beboere.

Erfaringerne i området viser, at det er meget svært at skabe aktiviteter, der kan rumme børn og unge som samlet gruppe. Et synspunkt er, at dette skyldes at børn og unge er blevet overdænget med tilbud, der ikke har været båret af gode relationer mellem professionelle voksne og børn eller brugerinvolvering. Dermed ligger der en stor udfordring i at skabe aktiviteter, der hviler på gode relationer og brugerinddragelse og derigennem kan rumme børn og unge med særlige forudsætninger. Både i større og mindre grupper.

#### Målgruppe

Børn og unge i alderen 7-17 år.

#### Formål

- at skabe fritidstilbud der imødekommer de meget forskellige forudsætninger, som afdelingernes børn og unge har for deltagelse i fritidstilbud
- at fremme at afdelingernes børn og unge deltager i alment udviklende fritidsaktiviteter

#### Succeskriterier

- at der årligt udvikles og afvikles 2 længerevarende aktiviteter eller projektføløb
- at der årligt deltager mere end 30 børn i disse 2 tilbud

#### Indhold og praksis

I samarbejde med de andre lokale aktører udvikles forskellige aktiviteter, der udvider de eksisterende tilbud både i indhold og rummelighed. Eksempler på aktiviteter kunne være 1-1 lektiehjælp, kreative projekter og hjælp til fritidsjobsøgning. Der vil være fokus på gode relationer til voksne og aktiviteter, der i høj grad involverer børn og unge således, at der kommer ejerskab i forhold til aktiviteterne.

#### Samarbejdsrelationer

Lokale foreninger, fritids- og ungdomsklubber, Klar, Parat – Husum, Husum Bibliotek & Medborgercenter, frivillighedscentret og frivilligorganisationer.

#### Forankring

Fritidstilbuddene skal forankres i lokale foreninger og lokale fritids- og ungdomsklubber.



### 2.3.3 Kultur- og ForeningsGuiderne Husum

Mange familier med anden etnisk baggrund end dansk deltager ikke i kulturtilbud og foreningslivet. Grunden til den manglende deltagelse er ofte en begrænset adgang til kultur- og foreningslivet, i form af manglende viden, dårlig økonomi og sproglige barrierer.

Den manglende deltagelse i kultur- og foreningslivet bidrager til at mange børn og unge har et "tomt" fritidsliv, hvor de ikke deltager i alment udviklende aktiviteter. Manglen på deltagelse i kultur og fritidslivet giver plads til, at den vilde børne- og ungepraksis fylder meget i børns og unges hverdag. Ligeledes skaber den manglende deltagelse og tilknytning til fællesskaber, dårlige forudsætninger for i bred forstand at blive deltager/medborger i et større perspektiv.

#### Målgruppe

Børn og unge primært i 7-14 års alderen og deres familier.

#### Formål

- at oplyse børn, unge og deres familier om kulturtilbud og foreningslivet
- at guide børn, unge og deres familier til kulturtilbud og foreningslivet
- at skabe tilhørsforhold igennem deltagelse i foreningslivet

#### Succeskriterier

- at der årligt er kontakt til 60 familier
- at der årligt guides 40 børn ud i foreningslivet
- at der hvert år er 20 af de guidede børn, der bliver medlemmer i en klub eller forening
- at der årligt deltager 100 børn, unge og forældre i kulturudflugter

#### Indhold og praksis

Børn og familier guides til foreningslivet. Igennem opsøgende arbejde og det daglige arbejde i helhedsplanen skabes der kontakt til børn og unge. De foreningsløse børn tilbydes samtaler om, hvad de gerne vil gå til. Derefter tages der kontakt til familien og en relevant forening. Afhængigt af familiens ressourcer, vil familien blive guidet en eller flere gange til den valgte forening. Aktiviteten drives af en ForeningsGuidekoordinator. ForeningsGuidekoordinatoren rekrutterer en gruppe af frivillige, og matcher de frivillige til de foreningsløse børn og familier. Gruppen af frivillige udfører det praktiske arbejde med at guide børn, unge og familier til foreningslivet. Løbende findes der flere foreningsløse børn og familier, ligesom frivilligekorpset vedligeholdes og plejes igennem forskellige aktiviteter som eksempelvis fællesspisning, opkvalificerende foredrag og andet.

Kultur- og ForeningsGuidekoordinatoren samarbejder med arrangørerne (DGI, Områdefornyelse Husum, Husum Klubben, Kultur- og fritidsforvaltningen, lokale foreninger) af Feriecamps i Husum omkring tilrettelæggelse og afvikling af Feriecamps, hvor børn kan prøve forskellige foreningers aktiviteter. Kultur- og Foreningsguidekoordinatoren starter efterfølgende guideforløb op med de børn, der i forbindelse med feriecampaaktiviteter ytrer ønske om at gå til noget.

I samarbejde med KulturGuiderne tilbydes børn, unge og familier forskellige kulturtilbud. Benyttelse af det enkelte kulturtilbud planlægges og afvikles i samarbejde med KulturGuiderne, men KulturGuidekoordinatoren står for rekruttering af deltagere.

#### Samarbejdsrelationer

Lokale foreninger, Kulturguiderne og Foreningsguidernes centralkoordinering, ForeningsGuiderne Tingbjerg, Dansk Flygtningehjælp og Ungdommens Røde Kors, lokale fritids- og ungdomsklubber.

#### Forankring

I et mindre omfang er der mulighed for, at lokale fritids- og ungdomsklubber kan videreføre guidearbejdet.



## 2.4 Børn, Unge og Familier

På grund af ressourcemangel har mange af afdelingernes voksne mindre gode forudsætninger for at sikre deres børns positive almene udvikling. Dette bidrager i høj grad til vedligeholdelsen af den vilde børne- og ungepraksis og til, at disse børn tilegner sig dårlige forudsætninger i forhold til skolegang, uddannelse, fritidsliv og på sigt arbejdsmarkedet. Særligt problematikker omkring skole- og fritidsliv forstærkes af, at mange beboere med anden etnisk baggrund end dansk, mangler viden om uddannelsessystemet og børneinstitutioner som helhed.

### Formål

- at medvirke til at afdelingernes voksne engagerer sig mere i deres børns udvikling således, at den vilde børne- og ungepraksis ikke udgør udgangspunktet for så stor en del af børn og unges udvikling
- at bidrage til at flere forældre får bedre forudsætninger for at tage del i deres børns positive almene udvikling

### Aktiviteter

- Bydelsmødre
- Far, Leg og Jeg

### Succeskriterier

- at der deltager 45 forældre i aktiviteterne under dette indsatsområde.
- at 75% af de deltagende forældre oplever, at de har opnået bedre kendskab til muligheder for rådgivning, læring og samvær med deres børn
- at 20 af de deltagende forældre er rekrutteret af andre forældre



### 2.4.1 Bydelsmødre

Mange af afdelingernes kvinder med etnisk minoritetsbaggrund lever isoleret og marginaliseret. De har ikke et socialt netværk og de er ensomme. På grund af manglende viden om både lokalsamfundet, men også samfundet som helhed, får kvinderne ikke den hjælp og støtte de har behov for og de kender ikke deres muligheder, rettigheder og pligter. Ligeledes mangler mange kvinder i afdelingerne viden om sundhedsmæssige emner som kost, motion og søvn.

Manglen på viden er på mange områder en stor udfordring for familien som helhed, men også for børnenes udvikling.

#### Målgruppe

Der findes to målgrupper for Bydelsmødre. 1) Lokale ressourcerfulde mødre, primært med anden etnisk baggrund end dansk, som udfører det frivillige arbejde som bydelsmødre. 2) Lokale kvinder, med anden etnisk baggrund end dansk, som lever isoleret og marginaliseret.

#### Formål for Bydelsmødre

- at styrke Bydelsmødre igennem tilegnelse af viden om familieliv, sundhed, lokalsamfundet og det danske samfund
- at Bydelsmødrene deltager i og tilegner viden sig om frivilligt arbejde
- at mobilisere afdelingernes ressourcerstærke kvinder
- at skabe netværk mellem kvinder
- at bygge bro mellem kvinderne de hjælper og lokalsamfundet

#### Formål for de kvinder, der bliver hjulpet af Bydelsmødre

- at give dem viden om sundhed, familieliv, lokalsamfundet og det danske samfund
- at kvinderne får et socialt netværk
- at kvinderne inkluderes i lokalsamfundet

#### Succeskriterier

I et samarbejde med Husum Bibliotek & Medborgercenter påbegyndtes det første hold Bydelsmødre i oktober 2011. Dette slutter ved udgangen af september 2013 og efterfølges af et nyt forløb, der drives af helhedsplanen alene. Der opstilles derfor nedenfor separate succeskriterier for de to forløb.

#### Første hold Bydelsmødre

- at 10 kvinder gennemfører uddannelsesforløbet
- at 6 kvinder kommer til at fungere som bydelsmødre i mere end 6 måneder
- at bydelsmødrene besøger, vejleder og guider 40 kvinder
- at 3 af bydelsmødrene fra det første hold deltager i arbejdet med at byde nye beboere velkommen (se Velkommen til Husum under Image og Kommunikation)

#### Andet hold Bydelsmødre

- at 10 kvinder gennemfører uddannelsesforløbet
- at 3 af deltagerne fra første forløb indgår som mentorer for de nye bydelsmødre
- at 8 kvinder i medio 2015 fungerer som Bydelsmødre
- at mindst 3 bydelsmødre fra 2015 varetager opgaven med at byde nye beboere velkommen (se Velkommen til Husum under Image og Kommunikation)
- at der i projektperioden besøges og guides 60 kvinder



### **Indhold og praksis**

Første forløb er iværksat under den igangværende helhedsplan og slutter i 2013, hvorefter et nyt hold Bydelsmødre opstartes. En gruppe ressourcestærke kvinder rekrutteres til at gennemgå grunduddannelsen for Bydelsmødre, som består af 14 undervisningsgange af 3 timer. Herefter virker kvinderne som Bydelsmødre. De opsøger og taler med isolerede og marginaliserede kvinder, som de hjælper med at bryde isolationen og blive en del af lokalsamfundet.

Helhedsplanens medarbejdere koordinerer rekruttering, uddannelsesforløb, supervision af de uddannede Bydelsmødre og Bydelsmødrenes virke.

### **Samarbejdsrelationer**

Husum Bibliotek & Medborgercenter, Bydelsmødre Landsorganisationen, Bydelsmødrene i Tingbjerg (Åben By), ejendomskontorerne, Ny Start og lokale børne- og ungeinstitutioner.

### **Forankring**

Bydelsmødrene skal fortsætte på egen hånd og organisere sig i en forening. Bydelsmødrene skal endvidere søges knyttet til ejendomskontorerne i et forbindelse med forankring af Velkommen til Husum.

## 2.4.2 Far, Leg og Jeg

Få mænd deltager i aktiviteter i afdelingerne. Ligeledes er det i mange familier primært moderen, der tager sig af børnene. Dette skyldes i vid udstrækning, at mange mænd arbejder meget og derfor ikke har meget fritid, men måske også traditionelle familie- og kønsrollemønstre, hvor mænd ikke tager sig så meget af børnene. Hvis færre børn og unge skal være en del af den vilde børne- og ungepraksis er det nødvendigt at flere forældre kommer på banen. Dette gælder også fædrene. Ligeledes mangler mange børn gode rollemodeller, således at det ikke bliver i den vilde børne- og ungepraksis, at man finder sine rollemodeller.

### Målgruppe

Fædre og deres børn.

### Formål

- at skabe muligheder for at børn kan deltage i aktiviteter sammen med deres fædre
- at fædre kommer mere på banen i forhold til deres børn, således at den vilde børne- og ungepraksis får mindre plads i børns hverdag
- at de deltagende fædre bliver positive rollemodeller for afdelingernes børn og unge

### Succeskriterier

- der afholdes 6 aktiviteter for mænd og deres børn om året
- at der årligt deltager i alt 25 mænd i de forskellige aktiviteter
- at 6 af fædrene deltager i planlægning og afvikling af aktiviteter i 2013
- at 10 af fædrene deltager i planlægning og afvikling af aktiviteter i 2015 og 2016
- at 4 fædre årligt deltager i rekruttering af deltagere til aktiviteterne

### Indhold og praksis

Der afholdes forskellige aktiviteter og udflugter for mænd og deres børn. Det kan være fodboldkampe, fisketure, biografture, gokart og meget mere. Indledningsvis tager helhedsplanens medarbejdere sig af planlægning og afvikling af aktiviteter, men fædrene skal i et passende tempo inddrages i planlægning og afvikling og siden overdrages ansvaret for dette.

### Samarbejdsrelationer

Lokale fritids- og Ungdomsklubber, lokale Fritidshjem, daginstitutioner, Energicenter Voldparken, Kulturguiderne, Områdefornyelsen Husum, lokale foreninger og afdelingsbestyrelserne og Klar, Parat - Husum.

### Forankring

Aktiviteten søges videreført af afdelingens fædre og ForældreNetværket.

## 3. Helhedsplanens organisering

I dette kapitel beskrives helhedsplanens organisation herunder:

- Medarbejdere
- Styregruppe
- Boligsocialt Forum

### 3.1 Helhedsplanens medarbejdere

I helhedsplanen ansættes en projektleder, en fritids- og kulturkoordinator og en familie- og netværkskoordinator. Alle stillinger er fuldtidsstillinger. De tre medarbejdere kommer til at løfte aktiviteterne i fællesskab på tværs af indsatsområder. Overordnet gælder dog følgende:

Projektlederen har det faglige ansvar for helhedsplanens gennemførelse og skal varetage den daglige faglige ledelse af helhedsplanens øvrige ansatte. Helhedsplanen administreres af fsb og projektlederen ledes af en boligsocial konsulent i fsb. Den boligsociale konsulent har det personalemæssige ansvar for medarbejderne i helhedsplanen. Projektlederen tager også del i arbejdet med de enkelte aktiviteter, dog primært aktiviteter under indsatsområderne Image og Kommunikation og Beboernetværk, Inddragelse og Demokrati.

Fritids- og kulturkoordinatoren varetager primært aktiviteterne under Kultur og Fritid.

Familie- og netværkskoordinatoren varetager arbejdet med aktiviteterne Børn, unge og Familier og Beboernetværk, Inddragelse og Demokrati.

### 3.2 Styregruppe

Overordnet styres projektet af en styregruppe, der består af afdelingsbestyrelsesmedlemmer fra alle fire afdelingsbestyrelser, evt. medarbejdere fra ejendomskontorerne og de to boligsociale koordinatore. Projektleder deltager i styregruppen som sekretær.

Beslutninger omkring helhedsplanen sker i konsensus mellem de to boligorganisationer, som også prioriterer helhedsplanens opgaver efter indstilling fra projektleder.

Styregruppen skal følge op på helhedsplanens fremdrift og følge op på de opstillede milepæle og succeskriterier for de enkelte indsatser.

For at sikre beboerdemokratiets indflydelse på den boligsociale helhedsplan, skal der holdes møde med helhedsplanens styregruppe før møder i Boligsocialt Forum (BSF) for Brønshøj, Tingbjerg og Husum, således at de fornødne mandater til styregruppens deltagere i BSF er på plads.

Styregruppen kan indstille beslutningsforslag til Boligsocialt Forum.

### 3.3 Boligsocialt Forum

Projektleder og de to boligsociale koordinatore deltager som repræsentanter for styregruppen i Boligsocialt Forum for Brønshøj, Tingbjerg og Husum. Boligsocialt Forum kan indstille beslutningsforslag til helhedsplanens styregruppe.

## Noter

- 1 KÅS er en årlig statistik på disse områder: Befolkning, bolig, indkomst, beskæftigelse og pendling, nøgletal, indvandrere og efterkommere.
- 2 Ressourcer tænkes her bredt som eksempelvis: Økonomi, plads, uddannelse, viden, beskæftigelse, tryghed, sociale relationer og meget mere.
- 3 <http://ae.dk/analyse/stort-beskaeftigelsesfald-ghettoomrader-under-krisen>.
- 4 Særligt udsatte områder Gadelandet-Husumgård, Københavns Kommune Teknik- og Miljøforvaltningen, 2011, s. 6.
- 5 Dette kan eksempelvis dreje sig om ringe tilknytning til sociale fællesskaber eller arbejdsmarkedet.
- 6 Fra KÅStal indhentet i 2007 fremgår det, at den samlede andel af beboere under 18 år udgjorde 30% og at andelen af 7-17 årige udgjorde 16% af beboerne.
- 7 Disse tal findes ikke i KÅStal indhentet i 2007, og er derfor ikke indsat i parentes i tabellen.
- 8 Her tænkes ressourcer igen som mangel på viden, tid, plads, økonomi og meget mere.
- 9 Begrænsningen tænkes her i forhold til antallet af deltagere, men også at deltagere ofte er begrænset i forhold til etnicitet, køn og alder.

Budget for Boligsocial Helhedsplan Husum - 1. juli 2012 til 10. juni 2016														
Boligforeningen fsb og Boligforeningen AAB														
Journal nr.: J11.017														
Kbh. den 19. marts 2012														
Udgifter pr. år (dog er 2012 og 2016 halve år)														
Samlede udgifter														
Finansiering														
Landsbyggefonden														
medfinansiering - kommune														
ressourcer fsb														
kontant BO tilsammen														
ressourcer AAB														
2012														
2013														
2014														
2015														
2016														
<b>Projektorganisation</b>														
Projektleder (AC) Note 1) (70%)	193.975	381.694	375.638	391.715	203.795	1.546.817	1.546.817							
Fritids- og kulturkoordinator AC Note 1) (10%)	26.016	51.298	52.061	54.109	27.330	210.814	210.814							
Uddannelse, supervision mm	33.000	66.660	67.993	69.353	35.020	272.025	272.025							
Etablering	75.000					75.000	75.000							
Lokaleleje	48.000	96.960	98.899	100.877	50.938	395.674	395.674							
It og telefoni	15.000	30.300	30.906	30.906	15.918	123.648	123.648							
IT-support	8.250	16.665	16.999	17.339	8.755	68.007	68.007							
Kontorhold og inventar mm	25.000	50.500	51.510	52.540	26.530	206.080	206.080							
Rengøring og tyverialarm	22.500	45.450	46.359	47.286	23.877	185.472	185.472							
Personaleadministration Note 2)	20.250	40.905	41.723	42.558	21.490	166.925	166.925							
Revision	2.750	5.555	5.666	5.780	2.919	22.669	22.669							
Konsulenttimer fsb	69.795	94.350	96.612	101.226	51.790	413.773		413.773						
Konsulenttimer AAB	43.514	42.874	45.089	47.392	24.283	203.152				203.152				
KK's timer til BSF	24.838	49.676	49.676	49.676	24.838	198.702								
Brug af beboerlokaler	20.000	40.000	40.000	40.000	20.000	160.000			80.000			80.000		
<b>I alt</b>	<b>627.888</b>	<b>1.012.886</b>	<b>1.019.130</b>	<b>1.051.372</b>	<b>537.481</b>	<b>4.248.758</b>	<b>3.273.131</b>	<b>0</b>	<b>493.773</b>	<b>0</b>	<b>198.702</b>	<b>0</b>	<b>283.152</b>	
<b>1. Børn, unge og familie</b>														
Projektleder (AC) 1) (10%)	27.711	54.528	53.663	55.959	29.114	220.974	220.974							
Fritids- og kulturkoordinator AC (5%)	13.008	25.649	26.031	27.054	13.665	105.407	105.407							
Familie- og netværkskoordinator HK (60%)	143.512	277.492	270.724	273.043	136.299	1.101.070	781.070							
Aktivitetstilbud bydelismødre	50.000	75.000	75.000	75.000	24.342	299.342	100.000							
Aktivitetstilbud netværksgrupper	50.000	50.000	50.000	50.000	25.000	225.000				198.702				
Bydelismødre	75% 213.173	75% 362.002	75% 356.563	75% 360.792	75% 171.315									
Far, leg og jeg (mål opf.)	25% 71.058	25% 120.667	25% 118.854	25% 120.264	25% 57.105									
<b>I alt</b>	<b>100%</b>	<b>284.231</b>	<b>100%</b>	<b>482.669</b>	<b>100%</b>	<b>475.417</b>	<b>100%</b>	<b>481.057</b>	<b>100%</b>	<b>228.419</b>	<b>1.951.793</b>	<b>1.102.043</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>3. Beboernetværk, inddragelse og demokrati</b>														
Projektleder (AC) 1) (10%)	27.711	54.528	53.663	55.959	29.114	220.974	220.974							
Fritids- og kulturkoordinator AC (5%)	13.008	25.649	26.031	27.054	13.665	105.407	105.407							
Familie- og netværkskoordinator HK (30%)	71.756	138.746	135.362	136.521	68.150	550.535	550.535							
Aktivitetstilbud	37.500	75.000	75.000	75.000	37.500	300.000	200.000							
Vores Husum	37.500	75.000	75.000	75.000	37.500	300.000	100.000							
Vores opgang (mål opfølg)	30%	56.242	30%	110.677	30%	109.517	30%	110.861	30%	55.778				
Vores Husum (mål opfølg)	20%	37.495	20%	73.785	20%	73.011	20%	73.907	20%	37.186				
Vores netværk	30%	56.242	30%	110.677	30%	109.517	30%	110.861	30%	55.778				
Vores demokrati	20%	37.495	20%	73.785	20%	73.011	20%	73.907	20%	37.186				
<b>I alt</b>	<b>100%</b>	<b>187.475</b>	<b>100%</b>	<b>368.923</b>	<b>100%</b>	<b>365.055</b>	<b>100%</b>	<b>369.535</b>	<b>100%</b>	<b>185.928</b>	<b>1.476.916</b>	<b>1.176.916</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>6. Kultur og fritid</b>														
Projektleder (AC) 1) (5%)	13.855	27.264	26.831	27.980	14.557	110.487	110.487							
Fritids- og kulturkoordinator AC (70%)	182.115	359.087	364.428	378.763	191.307	1.475.699	1.475.699							
Aktivitetstilbud - forenings- og kulturguidning	37.500	75.000	75.000	75.000	37.500	300.000	75.000							
Styrkelse af klub og fritidsliv - børn og unge	50.000	52.500	52.500	52.500	25.000	232.500								
Pigeklub (mål opf)	25%	70.868	25%	128.463	25%	129.690	25%	133.561	25%	67.091				
Vores fritid	25%	70.868	25%	128.463	25%	129.690	25%	133.561	25%	67.091				
Kultur- og foreningsguider Husum (mål opf)	50%	141.735	50%	256.925	50%	259.380	50%	267.121	50%	134.182				
<b>I alt</b>	<b>100%</b>	<b>283.471</b>	<b>100%</b>	<b>513.851</b>	<b>100%</b>	<b>518.759</b>	<b>100%</b>	<b>534.242</b>	<b>100%</b>	<b>268.363</b>	<b>2.118.686</b>	<b>1.661.186</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Budget for Boligsocial Helhedsplan Husum - 1. juli 2012 til 10. juni 2016																				
Boligforeningen fsb og Boligforeningen AAB																				
Journal nr.: J11.017																				
Kbh. den 19. marts 2012																				
Udgifter pr. år (dog er 2012 og 2016 halve år)											Samlede udgifter		Finansiering							
											Landsbyggefonden	medfinansiering - kommune	ressourcer fsb	kontant BO tilsammen	ressourcer AAB					
											2012	2013	2014	2015	2016					
<b>7. Image og kommunikation</b>																				
Projektleder (AC) 1) (5%)		13.855		27.264		26.831		27.980		14.557	<b>110.487</b>	110.487								
Fritids- og kulturkoordinator AC (10%)		26.016		51.298		52.061		54.109		27.330	<b>210.814</b>	210.814								
Familie- og netværkskoordinator Hk (10%)		23.919		46.249		45.121		45.507		22.717	<b>183.512</b>	183.512								
Aktivitetmidler		50.000		75.000		75.000		75.000		50.000	<b>325.000</b>	125.407		199.593						
Velkommen til Husum	25%	28.448	25%	49.953	25%	49.753	25%	50.649	25%	28.651										
Kommunikation (mål opfl)	75%	85.343	75%	149.858	75%	149.260	75%	151.947	75%	85.952										
<b>I alt</b>	<b>100%</b>	<b>113.790</b>	<b>100%</b>	<b>199.811</b>	<b>100%</b>	<b>199.013</b>	<b>100%</b>	<b>202.596</b>	<b>100%</b>	<b>114.603</b>	<b>829.813</b>	<b>630.220</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>199.593</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Lokal evaluering</b>																				
<b>I alt</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Total</b>		<b>1.496.855</b>		<b>2.578.140</b>		<b>2.577.375</b>		<b>2.638.802</b>		<b>1.334.794</b>	<b>10.625.965</b>	<b>7.843.497</b>	<b>1.307.249</b>	<b>493.773</b>	<b>698.295</b>	<b>283.152</b>	<b>0</b>	<b>1.475.220</b>		
											<b>10.625.965</b>		<b>0</b>					737.610		
Note 1: Incl. alle lønomkostninger										<b>Balance</b>	<b>0</b>		Adm	413.773		203.152		616.925		
Note 2: HR, løn, bogholderi mm ca. 150 timer årligt á 270 kr.													Ejendomsfunkt.	0		0		0		
										<b>Medfinansierings %</b>	<b>26</b>		beboerlokaler	80.000		80.000		160.000		
													Dispotionfonden		243.837		454.458	698.295		
										Samlet medfinansiering	2.614.499							1.475.220		
										KK	1.108.547	<b>1.307.249</b>								
										KK/bsf	198.702									
										<b>Minimum</b>	BO	1.307.249								
														AAB afd. 80	AAB afd. 38	AAB afd. 80	AAB afd. 38			
														antal lejemål	167	400	pr. år			
														Ejendomsfunkt.	0	0	0	0		
														Beboerlokaler	40.000	40.000	10.000	10.000		