



Til BUU

16. november 2018

Notat om blokaden af dagbehandlingsskolerne Sputnik

Sagsnr.
2018-0306222

Dokumentnr.
2018-0306222-1

Børne og Ungdomsudvalget har henholdsvis den 2. oktober og den 9. november modtaget henvendelser fra den socialpædagogiske dagbehandlingsskoler, Sputnik ApS, og Københavns Lærerforening (KLF) om en stridighed om overenskomsten blandt personale på Sputniks skoler i København. Der er tale om en konflikt mellem to faglige forbund om grænsedragningen mellem behandlings- og undervisningsområdet og de tilknyttede medarbejdere.

Sputnik har i 2018 indgået overenskomst for deres ansatte med Socialpædagogernes Landsforbund efter også at have haft forhandlinger med Lærernes Centralorganisation, dog uden resultat.

På den baggrund har LC bekendtgjort, at en blokade af Sputnik ville blive iværksat fra den 4. oktober 2018.

Sputnik påpeger selv i brevet til udvalget den 2. oktober 2018, at:
Blokaden omhandler alene kommende ansættelser på Sputnik og derfor ingen af Sputniks nuværende medarbejdere. Derfor vil blokaden ikke have nogen betydning for vores samarbejdspartnere eller for vores faglige og pædagogiske tilbud rettet mod Sputniks børn og unge. Det skal bemærkes, at vi ikke har problemer med at rekruttere uddannet personale fra alle faggrupper.

Kontrakts-grundlaget med Sputnik

Københavns Kommune indgik den 17. juni 2015 en rammeaftale med Sputnik ApS om dagbehandling med ikrafttræden den 1. august 2015 løbende indtil den 31. juli 2020.

Rammeaftalen indeholder en såkaldt arbejdsklausul, som sikrer medarbejderne rimelige løn og arbejdsvilkår. Konkret indeholder bestemmelsen (punkt 2.7.3.1): i rammeaftalen mellem parterne følgende ordlyd:

”Leverandøren forpligter sig til at sikre, at de ansatte som Leverandøren beskæftiger med henblik på opgavens udførelse, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på det danske område.”

Ledelsessekretariatet

Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN nummer
5798009382160

Man-tor
9-16
Fre
9-15

Arbejdsklausulerne i Københavns Kommunes rammeaftale med eksterne leverandører blev indtil 1/1-2018 løbende af Bureau Veritas (efter 1/1-2018 har den interne CSR-enhed under ØKF overtaget tilsynsopgaven med overholdelse af bl.a. arbejdsklausuler). Den 29. september 2016 udtalte Bureau Veritas følgende i deres tilsynsrapport om Sputnik:

”Ud fra resultaterne af gennemgangen af den tilsendte dokumentation, kan det konkluderes, at Sputnik ApS efterlever Arbejdsklausulen vedrørende sikring af arbejdstagerrettigheder i forbindelse med arbejde udført for Københavns Kommune af den 21. august 2014.”

Vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at de faglige organisationers interne uoverensstemmelser og konflikter er Københavns Kommune og Borgerrepræsentationen uvedkommende. Det centrale opmærksomhedspunkt for kommunen er, at Sputnik ApS overholder deres kontrakts-retlige forpligtelser over Københavns Kommune, herunder arbejdsklausuler, og at den kvalitet, som Sputnik leverer på dagbehandlingsområdet, ikke forringes. Dette er kommunen naturligvis optaget af og følger tæt.