



Til borgmester Sisse Marie Welling (SF)

23. maj 2019

Sagsnr.
2019-0140846

Politikerspørgsmål til ØKF fra borgmester Sisse Marie Welling (SF):

Borgmester Sisse Marie Welling har den 23. maj stillet følgende spørgsmål:

1. Hvor mange af Københavns Kommunes ansatte arbejder om natten (fordelt på køn og forvaltning)? Hvis det ikke er muligt at tilvejebringe de præcise tal indenfor fristen – bedes der om et estimat.

Økonomiforvaltningens (ØKF) svar

Natarbejde for medarbejdere ansat i Københavns Kommune (KK) forekommer primært inden for ældre- og sundhedsområdet, inden for tilbud til socialt udsatte børn, unge og voksne samt borgere med handicap. Der forekommer herudover i mindre omfang natarbejde inden for øvrige områder, fx det tekniske område mm.

I tabel 1 fremgår et estimat over antallet af medarbejdere i Socialforvaltningen (SOF) og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF), der har udført natarbejde i april 2019. Opgørelsen af natarbejde er opdelt på køn og forvaltning, samt antal timer i natarbejde. Natarbejde er her afgrænset til tidsintervallet kl. 23-06.

Tabel 1: Antal medarbejdere i SOF og SUF, der har udført natarbejde i april måned 2019 fordelt på månedlige timer i natarbejde, forvaltning og køn

Timer i natarbejde, april, (23-06)	SOF			SUF			SOF og SUF i alt		
	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt	Kvinder	Mænd	I alt
(april 2019)									
< 5 timer	193	126	319	223	33	256	416	159	575
6-15 timer	149	106	255	330	115	445	479	221	700
16-25 timer	25	15	40	33	4	37	58	19	77
26-35 timer	13	6	19	10		10	23	6	29
36-45 timer	8	5	13	11	2	13	19	7	26
46-55 timer	6	1	7	5		5	11	1	12
56-65 timer	11	3	14	4		4	15	3	18
66-75 timer	5	5	10	2		2	7	5	12
76-85 timer	10	15	25	7	3	10	17	18	35
86-95 timer	12	14	26	15	7	22	27	21	48
96-105 timer	36	44	80	81	18	99	117	62	179
106-115 timer	12	13	25	8	3	11	20	16	36
116-125 timer	12	9	21	20	3	23	32	12	44
126-135 timer	18	18	36	14	4	18	32	22	54
136-145 timer	9	17	26	20	10	30	29	27	56
> 145 timer	19	25	44	60	22	82	79	47	126
Hovedtotal	538	422	960	843	224	1.067	1.381	646	2.027

Personalejura og Forhandling

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421

I tabel 2 fremgår de tilsvarende tal for medarbejdere i SOF og SUF, der har udført natarbejde i april 2019, opdelt på køn, alder og forvaltning.

Tabel 2: Antal medarbejdere i SOF og SUF, der har udført natarbejde i april måned 2019 fordelt på køn, alder og forvaltning

Antal medarbejdere der har haft natarbejde, april måned (23-06)	SOF	SUF	SOF og SUF i alt
Kvinder	538	843	1.381
20-30 år	77	69	146
31-40 år	118	134	252
41-50 år	130	202	332
51-60 år	159	275	434
>60 år	54	163	217
Mænd	422	224	646
20-30 år	59	11	70
31-40 år	134	39	173
41-50 år	118	63	181
51-60 år	84	80	164
>60 år	27	31	58
I alt	960	1.067	2.027

Note: månedslønnede personale dvs. ekskl. timelønnede tilkaldevikarer

Opgørelsesmuligheder:

Det er ikke muligt med så kort varsel at opgøre præcist, hvor mange medarbejdere i KK, der arbejder om natten. Der kan ved et særudtræk i KK's vagtplanssystem udarbejdes en forholdsvis pålidelig opgørelse over, hvor mange medarbejdere i KK, der arbejder om natten. Denne særkørsel skal imidlertid bestilles og købes hos udbyderen af vagtplanssystemet med et længere varsel.

Det er muligt at estimere omfanget af natarbejde inden for de områder, hvor medarbejderne er omfattet af "døgnarbejdstidsregler"¹, dvs. inden for SOF's og SUF's område. Estimatet kan baseres på udmøntning af særskilte nattillæg i lønsystemet. Det er inden for disse områder, at langt hovedparten af natarbejde i KK forekommer.

Det er ikke muligt med så kort varsel at estimere omfanget af natarbejde på øvrige områder i KK. Det skyldes bl.a., at det ikke i lønsystemet er muligt at identificere særskilt honorering for arbejde om natten. Der forekommer natarbejde for bl.a. rådhusbetjente, parkeringsvagter, snerydning mv. samt på enkelte institutioner under Børne- og Ungdomsforvaltningens område. Omfanget af natarbejde på disse områder er af betydeligt mindre omfang og er ikke medtaget i opgørelsen.

¹ Social- og sundhedspersonale, sygeplejersker samt pædagogisk personale inden for specialområdet er omfattet af fælles "døgnarbejdstidsregler".

Opgørelsen af omfanget af natarbejde udført af medarbejdere ansat i KK er baseret på udmøntning af tillæg for arbejde i tidsrummet kl. 23.00 til 06.00. Den arbejdstid, der i opgørelsen medtages som natarbejde, er ikke helt identisk med den definition af natarbejde, som fremgår af implementeringen af EU's arbejdstidsdirektiv². Opgørelsen vurderes med ovennævnte forbehold at udgøre et anvendeligt grundlag for et forholdsvist dækkende estimat.

Det skal ligeledes bemærkes, at der lokalt kan være aftalt faste "ulempetillæg", der kompenserer for arbejdstidsbestemte ydelser, herunder nattillæg. Medarbejdere omfattet af sådanne aftaler vil ikke indgå i opgørelsen. Omfanget af disse aftaler vurderes at være af mindre omfang.

ØKF anser hermed spørgsmålet fra borgmester Sisse Marie Welling for besvaret.

² Natarbejde er i Tillæg til aftale om implementering af EU's arbejdstidsdirektiv defineret som et tidsrum på mindst syv timer, og det skal omfatte tidsrummet fra kl. 00.00 til 05.00. Hvis ikke andet er aftalt, er natteperioden kl. 22.00-05.00.