

Fra: [Ane Jacobi Andersen](#)
Til: [Borgmesteren for BUF](#)
Emne: Besparelser
Dato: 3. februar 2019 12:27:46

København d. 3 februar 2019.

Til medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget.

Jeg er leder af en lille selvejende børnehave på Nørrebro, hvor jeg har været ansat i 16 år, de sidste 4 år som leder. Vi er normeret til 30 børn, to af dem er basispladser, pladser til børn med særlige udfordringer. Derudover modtager vi mange børn, som er kommet ind på dispensation, da de har behov for at være i en lille institution, behov som ikke kan tilgodeses i en stor institution, bl.a. børn med nedsat immunforsvar.

Jeg har hørt politikere sige, at man sagtens 'kan skabe det lille, i det store', men det kan altså ikke altid lade sig gøre i det virkelige liv. Derfor er det så vigtigt at bevare de små institutioner, der stadig er tilbage, da vi varetager en vigtig opgave for mange børn og deres familier.

I min institution vægter vi en lille børnegruppe og en god normering, 15 børn i hver gruppe og dertil 6 børn pr voksen i de midterste timer på dagen. Det er den gruppestørrelse og normering, der anbefales af førende psykologer på området. Vi kan lige få det til at hænge sammen, -dog er vi ikke så mange voksne i ydertimerne, som man kunne ønske.

De store besparelser skal bl.a. indhentes ved sommerferielukning. Ud over at det ikke er hensigtsmæssigt for børn, familier og personale, er besparelserne ved dette dog meget begrænsede. Det faste personale skal have deres løn, -også i ferien. I forvejen sparer vi på vikarer i sommerferien, da der ikke er så mange børn. Og hvis vi skal sende en voksen med de børn, der skal passes i anden institution, er besparelsen næppe til at få øje på.

Hvis vi skal indhente noget på de store besparelser, noget der virkelig batter, er det enten på personaletimer eller på opnormering af børnetallet.

Hvis jeg i min børnehave skal skære ned på personaletimer, går det ud over mange af vores væsentlige pædagogiske aktiviteter og vores dagligdag, vores tid til det enkelte barn, til omsorg, til opdragelse og dannelse af børnene.

Skal jeg opnormere på børnetallet bliver der mindre tid til det enkelte barn, samt mindre plads, og større smitterisiko. Med andre ord, bliver det til ren pasning, ingen tid til pædagogik!

Besparelserne rammer hårdt, besparelserne rammer de små institutioner ekstra hårdt. Hvis de små institutioner bliver nødt til at dreje nøglen om, mister vi en stor del af den danske institutionskultur. En kultur, man ikke lige kan genskabe, hvis man om nogle år fortryder, at man lukkede ned. Det vil gå tabt for altid.

Det er blevet dokumenteret, at går et barn i en god vugge stue og børnehave,

får barnet en bedre skolegang, en bedre uddannelse og senere i livet et bedre familieliv.

Hvordan kan I politikere med denne viden, blive ved med at skære ned i budgetterne til daginstitutionsområdet. Det er fuldstændig uansvarligt og uanstændigt.

Med forhåbning om at besparelserne bliver trukket tilbage.

Med venlig hilsen

Ane Andersen, leder

Bethlehem Sogns Menighedsbørnehave

Tømreergade 9

2200 København N.



Bethlehem Sogns Menighedsbørnehave
att: leder Ane Andersen
Tømrrergade 9
2200 København N.

8. februar 2019

Sagsnr.
2019-0034684

Dokumentnr.
2019-0034684-4

Kære Ane Andersen

Tak for din e-mail fra den 3. februar 2019, hvor du beskriver din bekymring over feriepasning.

Jeg vil gerne starte med at forklare, hvorfor vi har peget på feriepasning som en mulighed.

København vokser med 4-5 børn hver dag. Da kommunerne er underlagt et økonomisk loft fastsat af staten for, hvor meget vi må bruge på vores kernevelfærdstilbud, så betyder det, at vi skal drive daginstitutioner til flere børn for de samme penge. Så vidt muligt uden at slække på kvalitets- og serviceniveau. Det er selvsagt svære vilkår. Situationen gør, at vi hele tiden må være på udkig efter bedre og mere effektive måder at tilrettelægge vores opgaver på.

Med udgangspunkt i, at København *skal* gennemføre en effektivisering, har vi besluttet, at det mest nænsomme forslag er at give institutionerne muligheden for at lave feriepasning.

Forslaget handler om at tilpasse driften, så den passer til det antal børn, som er tilmeldt pasning i ferieperioden. Når personale og børn samles på færre matrikler vil det spare penge til både rengøring af lokaler, forbrug af el og vand, samt løn til personale.

Alternativet havde været at spare på bemanningen henover hele året. Og det det gælder både store og små institutioner.

Du beskriver at I vægter en god normering højt, og det er jeg glad for at høre. Jeg er også selv optaget af, hvordan vi fortsat sikrer gode normeringer i en tid, hvor vi er presset på økonomien.

Vi kan se på tallene, at vi i København faktisk har en god normering – dvs. at der er færre børn pr. voksen end landsgennemsnittet.

Noget af det, vi har lagt vægt på igennem de seneste år, er at sikre en højere normering i de institutioner, der har mange udsatte børn. Derfor fordeler vi hvert år ca. 70 millioner kr. til ekstra hænder i dag- og fritidsinstitutioner med mange udsatte børn. De institutioner, der har

Rådhuset

1599 København V

Telefon
3366 2000

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

www.kk.dk

mange børn med sproglige vanskeligheder, får fast 30 millioner til ekstra hænder via finansloven. Dette skriver jeg for at understrege, at vi arbejder kontinuerligt på at sikre bedre normering – og særligt der hvor de største udfordringer er.

Det er en vanskelig opgave for os, når vi hvert år er tvunget til at gennemføre effektiviseringer på grund af regeringens stramme greb om kommunernes udgifter til velfærd. Og jeg skal være den første til at beklage, at vi skal spare på vores velfærdstilbud. Men vi forsøger så vidt muligt at friholde børnene. En del af effektiviseringerne gennemfører vi på administration og rengøring eksempelvis. I tilfældet feriepasning mener jeg, at vi er lykkedes med at finde en model, der sikrer den nødvendige besparelse på en – efter omstændighederne – fornuftig måde, så vi tilpasser bemanningen efter, at der er færre børn i ferieperioden, frem for at gennemføre en besparelse på bemanningen henover hele året.

Med venlig hilsen



Jesper Christensen