

Fra: Borgmesteren for BUF
Sendt: 6. februar 2019 14:50
Til: 'vorfrue@post.tele.dk' <vorfrue@post.tele.dk>
Emne: VS: Opråb til børne- og unge udvalget

Kære forældrenetværksbestyrelse og ledere i IBØ4 og Thomas Andersen

Tak for jeres henvendelse fra den 22. januar 2019.

Jeg vil gerne indlede med at uddybe, hvad der ligger til grund for vores beslutning om feriepasning.

København vokser med 4-5 børn hver dag. Da kommunerne er underlagt statslige rammer for, hvor meget vi må bruge på vores velfærdstilbud, så betyder det, at vi skal drive daginstitutioner til flere børn for de samme penge. Så vidt muligt uden at slække på kvalitets- og serviceniveau. Det er selvsagt svære vilkår. Situationen gør, at vi hele tiden må være på udkig efter bedre og mere effektive måder at tilrettelægge vores opgaver på.

Forslaget om feriepasningen betyder, at lederne med inddragelse af forældrebestyrelsen tilrettelægger pasning af børnene i ferieperioderne, så kun nogle af byens daginstitutioner er åbne. Effektiviseringen er regnet ud fra, at feriepasningen sker i en 3 ugers periode og at det er cirka halvdelen af en klynge eller et netværks institutioner, som lukkes i perioden. Forslaget handler om at tilpasse driften i klyngen eller netværket, så den passer til det antal børn, som er tilmeldt pasning i ferieperioden. Det indebærer, at personale og børn samles på færre matrikler. Det vil spare penge til både rengøring af lokaler, forbrug af el og vand, samt løn til personale.

I Københavns kommune har vi valgt ikke at have sommerlukket. Sommerlukket ville betyde at *alle* institutioner ville lukke, og at vi kun holdt meget få institutioner åbne for nødpasning i byen. Nødpasningen ville betyde, at børnene kunne risikere at blive sendt til den anden ende af byen, for at blive passet af voksne fra andre institutioner. Det er sådan man gør i langt de fleste kommuner.

Sådan gør vi ikke i København. Vi mener, at feriepasning er en bedre løsning, hvor vi kan tilbyde et godt og trygt pasningstilbud til børnene.

Jeg mener, at muligheden for at afholde feriepasning kan organiseres sådan, at både børn og forældre kan føles sig trygge. For det første vil der være en voksen fra barnets egen institution i den institution, hvor der tilrettelægges feriepasning. For det andet har lederne - med inddragelse af forældrebestyrelsen - mulighed for at tilrettelægge pasningen i klyngen på netop den måde, hvor de samlet set vurderer, at børnegruppernes behov tilgodeses bedst muligt.

Når I beskriver jeres bekymring for børnene, er jeg derfor ikke enig. Jeg tror på, at lederne og medarbejderne formår at organiseres feriepasning på en måde, der tilgodeser børnene og skaber tryghed – også de skrøbelige børn og dem med særlige behov.

Der er således heller ikke hensigten, at feriepasning skal påvirke forældrenes ferieplanlægning. Feriepasning er et pasningstilbud på linje med det, I normalt vil opleve i ferieperioder. Forældrene skal bruge institutionerne, som de normalt vil gøre i ferien, og det vil ikke betyde noget for erhvervslivets muligheder i København.

I nævner også, at det vil betyde mindre fleksibilitet i forhold til medarbejdernes ferieplanlægning. Det er desværre en af konsekvenserne ved feriepasning. Jeg ved, at I ude i lederkontorerne vil gøre en stor indsats

for, at flest mulige medarbejderne vil få opfyldt deres ferieønsker, men vi må erkende, at det ikke bliver muligt for alle.

Jeg ved godt, at lederne står med en stor planlægningsopgave. 2019 er første gang, der skal organiseres feriepasning, og vi er i gang med at opbygge erfaringer med, hvordan vi bedst planlægger og organiserer feriepasning. Den erfaring vil blive styrket med tiden, og jeg vil opfordre alle til at dele deres erfaringer med kollegaer, og på den måde finde ud af hvordan opgaven kan håndteres bedst muligt.

Ligesom jeg opfordrer lederne til at tale sammen om, hvordan man bedst kan håndtere opgaven, vil jeg sige det samme til bestyrelserne. Det kræver en god dialog mellem bestyrelserne at få aftalt, hvordan feriepasning skal forløbe, og hvordan ansvaret fordeles i ferieperioden.

Det er en vanskelig opgave for os, når vi hvert år er tvunget til at lave effektiviseringer på grund af regeringens stramme greb om kommunernes udgifter til service og velfærd. Men vi forsøger så vidt muligt at friholde børnene. En del af effektiviseringerne laver vi på administration og rengøring eksempelvis. I tilfældet feriepasning mener jeg, at vi er lykkedes med at finde en model, der sikrer den nødvendige besparelse på den mest nænsomme måde, frem for at spare på bemanningen henover hele året.

Med venlig hilsen

Jesper Christensen

Fra: vorfrue sogn børnehaven og fritidshjem <vorfrue@post.tele.dk>

Sendt: 25. januar 2019 09:50

Til: Gorm Gunnarsen (Borgerrepræsentationen) <Gorm_Gunnarsen@kk.dk>; Helle Bonnesen (Borgerrepræsentationen) <Helle_Bonnesen@kk.dk>; Jens-Kristian Lütken (Borgerrepræsentationen) <Jens-Kristian_Lutken@kk.dk>; Anna Maria Hede Christensen (Borgerrepræsentationen) <Anna_Maria_Hede_Christensen@kk.dk>; Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>; Klaus Mygind (Borgerrepræsentationen) <Klaus_Mygind@kk.dk>; Knud Holt Nielsen (Borgerrepræsentationen) <Knud_Holt_Nielsen@kk.dk>; Laura Rosenvinge (Borgerrepræsentationen) <Laura_Rosenvinge@kk.dk>; Niko Grünfeld <Niko_Grunfeld@kk.dk>; Sofie Seidenfaden (Borgerrepræsentationen) <Sofie_Seidenfaden@kk.dk>; Tommy Petersen (Borgerrepræsentationen) <Tommy_Petersen@kk.dk>

Emne: Opråb til børne- og unge udvalget

Til Børne- og unge udvalget i Københavns kommune

Jesper Christensen, Børne og unge Borgmester, skriver på Københavns kommunes hjemmeside, at,

"København har mange forskellige pasningstilbud med masser af kvalitet, men vi vil gerne hæve kvaliteten yderligere ved at øge andelen af uddannet personale i institutionerne og bedre normeringer i ydertimerne, når forældrene afleverer og henter deres børn. Det skal være trygt at have sit barn i institution i København".

Hvordan hænger disse udtalelser sammen med de konstante nedskæringer vi møder på området.

Det kan godt være, at hensigten er, at det skal være trygt at gå i en daginstitution i København, men når de økonomiske rammer konstant forringes, blandt andet ved den kommende sommerferielukning, er det jo totalt modsigende. Det virker som en natur- og miljøforkæmper, der samtidig står og hælder pesticider ud et vandløb.

Vi, det pædagogiske personale på daginstitutionsområdet, kæmper en daglig kamp for at være nærværende, tillidsfulde og loyale over for de familier vi er i kontakt med, men føler at nok er nok. Vi elsker vores fag, vi er faglige stolte, men oplever at kommunens mangel på en fornuftigt og realistisk investering i fremtiden gør, at vi ikke kan holde til det mere. Utilfredsheden og afmagten over ikke at kunne levere det man burde, æder en op, og man ender med at blive syg. Tænk, at man ved at være personale i en daginstitution i København, gambler med sit helbred. Vi bliver syge af at gå på arbejde. Hvornår er der nogle, der tager fat om roden på problemet?

Hvornår kommer der en politiker, eller et helt parti, der har modet til at investere i det, der er det allervigtigste, nemlig vores fremtid, vores børn? Alle taler om tidligindsats, men hvornår gør politikerne noget ved det. Varme hænder, omsorg og børnefaglig indsigt er det allervigtigste for vores fremtid. Det er bare ikke alt der kan effektiviseres.

"Man har aldrig med et andet menneske at gøre, uden at man holder noget af dets liv i sin hånd", skrev Løgstrup for mange år siden. Det er kloge ord, og han har fuldstændig ret i sin antagelse. Hvordan kan systemet holde så mange mennesker i hånden, og samtidig træffe beslutninger, der er livsforringende, både for børn, forældre og det pædagogiske personale.

På trods af ufattelig mange ikke visionære beslutninger, håber jeg stadig, at en vis fornuft og mængde af mod kan findes frem i de personer, vi har valgt til at styre vores demokrati. I, politikerne, skal være vores tillid værdig... Kom nu.

Med venlig hilsen

Thomas Andersen
Institutionsleder
Børnehuset Vor Frue