



Modtager:
Uddannelses- og Ungdomsudvalget

Emne: Redegørelse om ophøret af driftsoverenskomsten mellem Askovgårdens fritids- og ungdomsklub og Københavns Kommune m.v.

Dato: 31. august 2005

Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen har den 28. juni 2005 på baggrund af udvalgets beslutning i mødet den 15. juni 2005 opsagt driftsoverenskomsten mellem Askovgårdens fritids- og ungdomsklub og Københavns Kommune, med forbehold for endelig politisk vedtagelse efter høringsfristens udløb den 15. september 2005.

Opsigelsen er sket med 9 måneders varsel i henhold til driftsoverenskomsten af 1. april 1976 mellem bestyrelsen for Askovgården og Københavns Kommune, således at driftsoverenskomsten, med forbehold for endelig politisk vedtagelse ophører den 31. marts 2006.

Der har den 30. august 2005 været afholdt møde mellem forvaltningen, Askovgårdens bestyrelse og dennes advokat.

Her har bestyrelsen meddelt forvaltningen, at der gennem en periode ikke har været tilgang i antallet af medlemmer, således at der p.t. er maksimalt 10 indskrevne medlemmer. Bestyrelsen har meddelt, at man på denne baggrund ikke har mulighed for at beskæftige personalet, hvorfor bestyrelsen i samarbejde med dennes advokat vil opsiges de 6 medarbejdere, der pt. er ansat på institutionen. BUPL vil ligeledes få meddelelse om opsigelserne.

Bestyrelsen har samtidig meddelt forvaltningen, at man tidligere har fremsendt sindetskrivelser til samtlige medarbejdere, hvor det som begrundelse for de påtænkte opsigelser er henvist til:

1. Københavns Kommunes opsigelse af driftsoverenskomsten til ophør den 31. marts 2006 samt
2. at forholdende på institutionen på nuværende tidspunkt gør det nødvendigt at tilpasse antallet af medarbejdere til de nuværende aktiviteter

Askovgården varetager ligesom de øvrige selvejende institutioner selv personaleadministrationen i kraft af at de er selvejende og at bestyrelsen selv har det personalemæssige ansvar. I forhold til de konkrete afskedigelser har Askovgården ikke involveret forvaltningen forinden.

Askovgården er som alle andre selvejende institutioner forpligtet til at følge de overenskomster vedr. ansættelsesforhold som



Københavns Kommune indgår med de faglige organisationer. Dette følger af driftsoverenskomsten, og er endvidere blevet præciseret overfor Askovgårdens bestyrelse.

Opsigelsen af medarbejdere skal altid ske i overensstemmelse med de ansættelsesretlige regler, herunder de forvaltningsretlige regler om eks. partshøring, begrundelse og de overenskomstmæssige regler herom.

Parterne drøftede ved ovennævnte møde endvidere Askovgårdens økonomiske forhold, som endnu ikke er afklaret.

Askovgårdens bestyrelse og forvaltningen har på denne baggrund aftalt at mødes igen umiddelbart efter der er truffet en endelig afgørelse fra udvalgets side.

Forvaltningen vil herefter vende tilbage med en nærmere redegørelse.