



## Notat

Til Økonomiudvalget

### Årlig status på praktikpladsområdet i Københavns Kommune i 2019

14. april 2020

Sagsnummer  
2020-0013776

Dokumentnummer  
2020-0013776-1

Sagsbehandler  
Marlene Salinas Janik / Daniel  
Skov Sørensen

#### Resumé

Dette notat er en årlig status på praktikpladssituationen i København, herunder antal uddannelsesaftaler indgået af Københavns Kommune i 2019.

#### Sagsfremstilling

Københavns Kommunes indsats for at tilvejebringe praktikpladser sker overordnet på tre måder:

- 1) Uddannelsesaftaler med erhvervsuddannelseselever (EUD) indgået af Københavns Kommune
  - Disse uddannelsesaftaler etableres ved, at kommunen og de kommunale selskaber selv opretter praktikpladser og ansætter EUD-elever.
- 2) Uddannelsesaftaler med erhvervsgrundsuddannelseselever (EGU) indgået af Københavns Kommune
  - Disse uddannelsesaftaler etableres ved, at kommunen selv opretter praktikpladser og ansætter EGU-elever.
- 3) Uddannelsesaftaler i private virksomheder gennem styrket virksomhedsrettet indsats og indgåelse af partnerskabsaftaler - 'Flere private praktikpladser'.

#### Ad 1) EUD-uddannelsesaftaler indgået af Københavns Kommune i 2019

Københavns Kommune (KK) er årligt forpligtet til at indgå uddannelsesaftaler med elever fra uddannelserne social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent og pædagogisk assistent, som alle er omfattet af en dimensioneringsaftale med Undervisningsministeriet. I 2019 var KK forpligtet til at oprette i alt 576 dimensionerede pladser.

Derudover opretter KK praktikpladser til delvis dækning af eget behov for arbejdskraft med en erhvervsfaglig (EUD) baggrund. Til dette har der i en årrække været fastsat en årlig kvote på 39 basispladser, som forvaltningerne selv har finansieret. Desuden blev der med budgettet for 2019 givet en bevilling til 18 ekstra praktikpladser.

Center for Økonomi  
Team Regnskab  
Københavns Rådhus  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

EAN-nummer  
5798009800206

Endelig skal de kommunale selskaber årligt oprette og finansiere mindst 10 praktikpladser.

I 2019 har forvaltningerne og de kommunale selskaber<sup>1</sup> indgået i alt 661 uddannelsesaftaler, hvilket ligger 18 aftaler over måltallet for året, som er 643 uddannelsesaftaler. Tabel 1 viser fordelingen af de indgåede aftaler på uddannelsestype og uddannelsessted.

**Tabel 1. EUD-uddannelsesaftaler indgået af Københavns Kommune i 2019**

Uddannelsestype/ uddannelsessted			Forvaltninger						KK Total			
			BIF	BUF	KFF	SOF	SUF	TMF	ØKF	I alt	Mål	For-skel
Forvaltningerne	Dimensionerede pladser*	Pædagogisk assistent (PAU)		77						77	80	-3
		Social- og sundhedshjælper (SSH)					182			182	186	-4
		Social- og sundhedsassistent (SSA)					261			261	303	-42
		Total dimensionerede		77			433			543	576	-56
	Ikke dimensionerede pladser	Datatekniker							3	3		
		Ejendomsservicetekniker		2	1					3		
		Ernæringsassistent		3		1	8			12		
		Gartner						9		9		
		Groundsman			1					1		
		Kontorassistent	7		4	6	2	1	11	31		
		Mediegrafiker						1	1	2		
		Tandklinikassistent		5						5		
	Total ikke-dimensionerede	7	10	6	7	10	11	15	66	57	9	
	Total i forvaltningerne			7	87	6	7	453	11	15	586	633
Kommunale selskaber									75	10	65	
<b>Alle erhvervsuddannelseselever i KK inkl. kommunale selskaber</b>									<b>661</b>	<b>643</b>	<b>18</b>	

\*Antallet af praktikpladser, som kommunerne skal oprette til de dimensionerede uddannelser, er fastlagt gennem aftaler ml. Undervisningsministeriet og Kommunernes Landsforening. Hvad angår de ikke-dimensionerede uddannelser fastlægger kommunerne selv, hvor mange praktikpladser, de opretter.

Kilde: Antal uddannelsesaftaler indgået i perioden 1. januar-31. december 2019 for hele kommunen er opgjort af Uddannelse København i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Baggrunden for årets resultat er følgende:

#### De dimensionerede pladser

Indgåelsen af uddannelsesaftaler til de dimensionerede pladser (SOSU- og PAU-uddannelserne) ligger samlet 56 pladser under det målsatte. Dette skyldes primært, at antallet af ansøgere til social- og

<sup>1</sup> De kommunale selskaber, som har indgået EUD-uddannelsesaftaler, er Hovedstadens Beredskab I/S, HOFOR-koncernen, CMP (Copenhagen Malmö Port AB), BIO-FOS, I/S Vestforbrænding, Trafikselskabet Movia, Udviklingselskabet By & Havn I/S, I/S Amager Ressourcecenter (ARC) og Metroselskabet I/S.

sundhedsassistentuddannelsen – trods en meget opsøgende rekrutteringsaktivitet - ikke har kunnet opfylde dimensioneringen, som lå på 303 pladser for 2019.

Trods mindreoptaget af social- og sundhedsassistentelever har Københavns Kommune realiseret sit dimensioneringskrav i kraft af, at kommunen har udbudt pladser svarende til dimensioneringen.

#### *De ikke-dimensionerede pladser*

I alt 66 uddannelsesaftaler er indgået på de ikke-dimensionerede pladser på baggrund af et budget til 39 basiselever og en ekstrabevilling til 18 elever. Budgettet til finansieringen af forvaltningernes 39 basispladser blev i 2019 samlet i Uddannelse København, hvilket har medført en bedre udnyttelse af elevlønsmidlerne, som tidligere lå i de enkelte forvaltninger. Midler frigjort ved frafald kan nu bedre anvendes til nye uddannelsesaftaler, hvilket har resulteret i 9 aftaler over målet.

#### *De kommunale selskaber*

I de 11 KK-selskaber er der indgået i alt 75 erhvervsuddannelsesaftaler i 2019, hvilket er tre gange så mange som i 2018. Stigningen er et udtryk for, at Københavns Kommunes selskaber har fået større fokus på deres CSR-forpligtelser i forhold til de unges uddannelse. Særligt Hovedstadens Beredskab har markant øget sit elevtal fra 7 til 33 elever fra 2018 til 2019, men der ses også pæne stigninger hos HOFOR, CMP, og BIOFOS, Movia og Vestforbrænding, jf. bilag 1.

#### **Ad 2) EGU-uddannelsesaftaler indgået af KK i 2019**

Kommunen skal opfylde et lovkrav om 185 EGU-årselever om året. 95 af disse er dækket af private praktikpladser samt fast bevilligede kommunale praktikpladser. Der blev i budget 2019 afsat 5,6 mio. kr. i 2019 og 8,8 mio. kr. i 2020 og frem til at finansiere 90 ekstra EGU-praktikpladser om året for at sikre overholdelse af kravet om 185 EGU-årselever. Dette måltal blev opfyldt, da kommunen nåede op på 191 EGU-elevpladser pr. december 2019.

I tabel 2 fremgår en særskilt opgørelse for de 90 ekstra EGU-praktikpladser fordelt på forvaltningerne. Det fremgår af tabellen, at de fleste aftaler er indgået i Børne- og Ungdomsforvaltningen, idet der her er indgået 74 aftaler. De resterende pladser er fordelt mellem SOF, SUF og TMF, der hver har haft hhv. 3, 6 og 7 aftaler i løbet af året. De tre resterende forvaltninger har ikke indgået aftaler.

**Tabel 2. Måltal og indgåede ekstra EGU-praktikpladser i 2019, fordelt på forvaltninger**

	BIF	BUF	KFF	SOF	SUF	TMF	ØKF	I alt i KK
Måltal								90
Resultat	0	74	0	3	7	6	0	90

Kilde: FGU Hovedstaden

Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) er en erhvervskompetencegivende uddannelse, der indeholder et skoleforløb og et praktikforløb, hvor skoleforløbet kun må udgøre 20-40 uger af det toårige forløb. Med etableringen af den Forberedende GrundUddannelse (FGU) pr. 1/8-2019, er EGU'en rykket ud af det kommunale regi og er nu det ene af i alt 3 spor i FGU'en.

### Ad 3) Status for indsatsen 'Flere private praktikpladser'

I budgetaftale 2013 blev der afsat midler til initiativet "Flere private praktikpladser" for perioden 2013-2016. I budgetaftale 2017 blev der afsat 2 mio. kr. til at videreføre initiativet i 2017-2018 under overskriften "Private praktikpladser". I budgetaftalen 2019 blev der afsat yderligere 2,2 mio. kr. for at videreføre initiativet i 2019-2020.

Den årlige målsætning har siden 2017 været 133 aftaler. Det lavere måltal afspejler, at der er afsat færre midler til indsatsen.

Målet med indsatsen er, at kommunen gennem en styrket virksomhedsrettet indsats og indgåelse af partnerskaber med relevante brancheorganisationer skal facilitere nye uddannelsesaftaler i private virksomheder. Målgruppen for indsatsen er 15-29 årige københavnere med afsluttet grundforløb på en erhvervsuddannelse, der i to måneder eller længere forgæves har søgt praktikplads, herunder også unge i skolepraktik. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har ansvar for initiativet, som indgår i handleplanen for erhvervs- og vækstpolitikken.

Indsatsen er motiveret af, at denne gruppe unge uden en ekstraordinær indsats med stor sandsynlighed aldrig gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse. Derudover, at unge med uddannelsesaftale (praktikplads) har en markant højere beskæftigelsesgrad, som nyuddannede end unge med skolepraktik<sup>2</sup>.

Med Integrationshandleplan 2019-22 er der afsat 0,8 mio. kr. årligt til en 4-årig indsats for flere lære- og elevpladser til unge med etnisk minoritetsbaggrund. Formålet er at sikre, at der etableres flere lære- og

<sup>2</sup> Unge uden praktikplads kan gennemføre uddannelsen som skolepraktik i 55 af de 104 uddannelser, de øvrige forudsætter uddannelsesaftale. Med afsluttet grundforløb er der altid mulighed for at vælge mellem flere uddannelser, der kan gennemføres som skolepraktik. Skolepraktik betragtes som nødløsning for at sikre uddannelsesgaranti til alle med afsluttet grundforløb.

elevpladser for unge med minoritetsbaggrund, så frafaldet på erhvervsuddannelserne mindskes. Målsætningen for denne indsats er 60 uddannelsesaftaler årligt.

**Tabel 3. Uddannelsesaftaler i perioden 2013-2018**

	2013	2014	2015	2016	I alt 2013-2016	2017	2018	2019	I alt 2013-2019
<b>Måltal</b>	74	185	339	309	<b>907</b>	133	133	<b>193*</b>	<b>1.369</b>
<b>Resultat</b>	151	417	485	390	<b>1.443</b>	210	163	<b>179</b>	<b>1.995</b>
<b>Differens</b>	77	232	146	81	<b>536</b>	77	30	-17	<b>626</b>

*Note: \* Målsætning på 193 aftaler sammensætter sig af 133 aftaler, som er målsætningen i indsatsen "Private praktikpladser" og 60 aftaler med unge med minoritetsbaggrund, som er målsætningen for den særlige indsats for at hjælpe unge med minoritetsbaggrund, der mangler en praktikplads.*

Af tabel 3 fremgår det, at der i 2019 blev indgået 179 uddannelsesaftaler. Målet på 133 for den generelle indsats for private praktikpladser for 2019 er nået. Målet for den særlige indsats for unge med minoritetsbaggrund, som er 60 aftaler med unge med minoritetsbaggrund, er ikke nået for 2019, hvor der blev indgået 43 aftaler. Det skyldes, at der frem til december har været udfordringer med tilgang til målgruppen. I perioden 2013-2016 blev der i alt indgået 1.443 uddannelsesaftaler, mens måltallet var 907. I perioden 2013-2019 blev der indgået 1.995 aftaler, mens måltallet var 1.369.

#### Praktikpladssituationen i København ultimo 2019

Ifølge Undervisningsministeriets Uddannelsesstatistik var der pr. december 2019 registreret 71 praktikpladssøgende (med afsluttet grundforløb) under 25 år med bopæl i KK, jf. tabel 4. Herudover var 323 unge københavnere i skolepraktik. Dermed havde i alt 294 unge københavnere endnu ikke fundet en regulær praktikplads pr. december 2019. Selv om det fortsat er et højt tal, har der været et tydeligt fald i manglen på praktikpladser de sidste par år.

**Tabel 4: Unge under 25 år uden praktikplads med bopæl i KK 2015-2019**

Antal/måned	Dec. 2015	Dec. 2016	Dec. 2017	Dec. 2018	Dec. 2019
Unge uden praktikplads	165	209	127	67	71
Unge i skolepraktik	483	469	398	387	323
<b>Alle praksisøgende unge</b>	<b>648</b>	<b>678</b>	<b>525</b>	<b>464</b>	<b>294</b>

*Note: Undervisningsministeriets Uddannelsesstatistik afgrænser antallet af unge uden praktikplads og unge i skolepraktik til aldersgruppen under 25 år. Opgørelsen viser praktikpladssituationen ultimo december måned de viste år. Undervisningsministeriet opgør kun praktikpladssøgende, som har afsluttet grundforløbet på en erhvervsuddannelse. Kilde: Praktikpladsstatistik, februar 2019, Undervisningsministeriet.*

### **Etablering af ekstra uddannelsesaftaler i 2020**

Der i budgettet for 2020 ikke afsat midler til ekstra praktikpladser.

### **Økonomi**

Notatet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Videre proces**

ØU vil marts 2021 blive forelagt en status på praktikpladssituationen i Københavns Kommune for 2020.

### **Bilag**

Bilag 1. Erhvervsuddannelsesaftaler indgået i selskaber i 2019.



## Notat

Til ØKF Center for Økonomi

### Erhvervsuddannelsesaftaler indgået i selskaber i 2019

Selskab	Årsværk	Personer	Lærlingetype
Udviklingselskabet By & Havn I/S	2½	3	1 økonomielev 1 administrationselev 1 teknisk design elev (½)
CMP (Copenhagen Malmö Port AB) *	9	9	8 havne- og terminal- elever 1 kantineelev
Metroselskabet I/S	1	1	1 IT-supportelev
Arena CPHX P/S	0	0	
HOFOR-koncernen	10	10	1 procesoperatør lærling 2 logistikelever 1 datateknikelever 2 IT supporter elever 1 elektrikerlærling 1 teknisk design elev 1 økonomielev 1 smedelærling
BIOFOS**	7	7	6 smedelærlinge 1 elektrikerlærling
Trafikselskabet Movia	5	5	1 IT-supporterelev 1 økonomielev 1 administrationselev i direktionssekretariat 1 administrationselev i HR-afdelingen 1 kantineelev
Hovedstadens Beredskab I/S	33	33	14 redder-elever 17 behandlermerit- elever 1 karrosseritekniker- lærling 1 mekanikerlærling
<b>Selskab</b>	<b>Årsværk</b>	<b>Personer</b>	<b>Lærlingetype</b>

6. februar 2020

Sagsnummer  
2020-0023005

Dokumentnummer  
2020-0023005-21

Sagsbehandler  
Thomas Kentorp

Kontoret for Selskaber og  
Rettigheder  
Københavns Rådhus,  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

EAN-nummer  
5798009800312

CTR I/S	0	0	
I/S Vestforbrænding	6	6	1 elektrikerlærling 1 automatiklærling 4 maskinmester- praktikanter
I/S Amager Ressource - center (ARC)	1	1	1 kontorelev
<b>I alt</b>	<b>74½</b>	<b>75</b>	

\*Copenhagen Malmö Port er By & Havns 50 pct. ejede datterselskab.

\*\*BIOFOS er et datterselskab i HOFOR-koncernen. Københavns Kommune ejer 47 pct. af BIOFOS