

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets opgaver

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets kerneopgave er at bidrage til, at borgere er i job eller uddannelse – og dermed ikke har behov for offentlig forsørgelse. De primære redskaber hertil er jobsamtaler samt aktive tilbud – fx virksomhedspraktik, løntilskud, kurser og brobygningsforløb på uddannelsesinstitutioner.

Myndighedsopgaven varetages i kommunens jobcentre, mens de aktive tilbud gennemføres i samspil med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, kommunale beskæftigelsescentre og eksterne leverandører. Jobcentrene servicerer årligt ca. 120.000 borgere.

Udover at hjælpe borgere i job og uddannelse har udvalget ansvaret for udbetaling af forsørgelsesydelse til borgerne. Det sker i kommunens Ydelsesservice, der administrerer og udbetaler forsørgelsesydelse.

Udvalget har desuden ansvaret for den tværgående integrationsindsats for borgere med anden etnisk baggrund end dansk (borgere med anden etnisk baggrund end dansk udgør ca. 24 pct. af byens borgere i alderen 15-64 år).

Et element i integrationsindsatsen er danskundervisning for voksne udlændinge. Det vil sige danskundervisning til indrejste selvforsørgende EU-borgere, udlændinge under integrationsloven og kontanthjælpsmodtagere med behov for danskundervisning for at styrke jobmulighederne.

Endelig har udvalget ansvaret for kommunens erhvervsservice. I slutningen af 2014 blev Københavns Erhvervshus etableret. Det skal sikre byens virksomheder en sammenhængende, koordineret og serviceorienteret indsats samt hjælp til rekruttering.

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets samlede udgifter

Samlet set har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget udgifter på 7.316 mio. kr. heraf 756 mio. kr. til serviceudgifter og 6.558 mio. kr. til overførsler mv. Overførsler mv. består af to hovedområder, dels udgifter til aktivering på ca. 670 mio. kr. (bl.a. i form af opkvalificering og vejledning, mentor, 6-ugers jobrettet uddannelse, ordinær uddannelse og brobygningsforløb) og og dels udgifter på ca. 5.888 mio. kr. til udbetaling af forsørgelsesydelse.

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets samlede udfordringer de kommende år

I 2016 står Beskæftigelses- og Integrationsudvalget over for en række faglige og økonomiske udfordringer blandt andet set i lyset af de mange og ekstraordinært store reformer på området.

De væsentligste udfordringer i 2016 er;

- Implementering af reformerne, senest beskæftigelsesreformen og refusionsreform
- Faldende bevillinger til de ekstraudgifter som reformerne har medført

### Implementering af reformer

Siden 2013 har beskæftigelsesområdet været præget af store reformer. Det vedrører førtidspension og fleksjob med indførelse af ressourceforløb og rehabiliteringsteams (1. januar 2013), kontanthjælpsreformen (1. januar 2014), sygedagpengereformen (1. juli 2014), og senest beskæftigelsesreformen (1. januar 2015). Reformene betyder blandt andet, at der skal afholdes væsentligt flere samtaler med ledige og sygemeldte, at flere ledige skal i virksomhedsrettet aktivering og at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have mulighed for at få en personlig koordinerende sagsbehandler. Alle tiltag som kræver servicemidler at løfte i jobcentre.

### Faldende bevillinger

I 2016 er driftsrammen faldende, fordi der ved budget 2015 blev besluttet at give en faldende bevilling til de ekstra udgifter, der fulgte af kontanthjælps-, førtidspension-, fleksjob- og sygedagpengereformerne. Derudover forventes den statslige kompensation i forbindelse med beskæftigelsesreformen at være lavere, end hvad det reelt vil kræve at implementere tiltagene – blandt andet fordi København har flere ledige end landsgennemsnittet.

I 2016 påvirkes Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets rammer til både drift og indsats desuden negativt af, at en række midlertidige bevillinger udløber. Dertil kommer, at forvaltningens bidrag til tværgående og forvaltningsspecifikke effektiviseringer reducerer driftsrammen yderligere.

Tabel 1. Beskæftigelsesudvalgets samlede udgifter

mio. kr. (løbende priser)	2016	2017	2018	2019
Serviceudgifter	756.248	719.861	687.069	693.657
Anlæg	1.378	7.650	0	0
Overførsler mv.	6.558.326	6.643.258	6.738.447	6.837.917
<b>I alt</b>	<b>7.315.952</b>	<b>7.370.769</b>	<b>7.425.516</b>	<b>7.531.574</b>

## Prioriteringer i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget for 2016

I 2016 vil der ske en politisk omprioritering indenfor rammen. Det er aftalt, at udvalget drøfter prioriteringen af ungeindsatsen, AC-indsatsen og indsatsen for udsatte borgere allerede i løbet af 2015. Det vil få betydning for prioriteringen i budget 2016. Desuden vil der være fokus på at konsolidere keredriften i forvaltningen og implementere de mange reformer på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

## Ansatte i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

I tabel 2 ses udviklingen i antallet af ansatte på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område i perioden fra 2014 til 2016. De ansatte står bl.a. for de løbende kontaktforløb i jobcentrene, aktiveringen i beskæftigelsescentrene og administration af udbetalingen af forsørgelsesydelse.

**Tabel 2. Ansatte i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

	2014	2015	2016
Antal årsværk	1.663	1.603	1.565